ESCUELA DE ALTO GOBIERNO –ESAP-

Contrato de prestación de servicio No. BOG-180-DE 2022 “Prestar servicios profesionales para el acompañamiento, capacitación y la asistencia técnica en las áreas temáticas que le sean asignadas por la Escuela de Alto Gobierno para atender los municipios del Nodo. San Onofre”

RELACION DE ANEXOS AL INFORME No.004.

LISETH PAOLA PATERNINA PALMET

LISETH PAOLA PATERNINA PALMET
ECONOMISTA TP: 50936
ESPECIALISTA EN GERENCIA PUBLICA
RESPONSABLE NODO SAN ONOFRE ESCUELA DE ALTO GOBIERNO ESAP

ANEXOS.

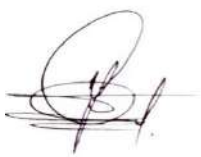
1. ANEXO OBLIGACION CONTRATUAL No.1.

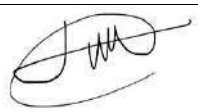
Proponer plan de trabajo que permita la puesta en marcha de las líneas estratégicas de la Escuela de Alto Gobierno en el nodo de acuerdo con los lineamientos del área.

1.1. Acta reunión línea temática corporaciones públicas.

ACTA NÚMERO: 012			
Fecha	05 de abril de 2022	Hora	10:00 a.m. a 11:00 a.m.
Lugar	ESAP CETAP Sincelejo		
Interno:	Externo: X		

ASUNTO
Línea temática cooperaciones públicas en los diferentes nodos del Departamento de Sucre.

PARTICIPANTES			
Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
Jorge Arturo Huertas	Enlace Dptal Alto Gobierno.	Jorge.huertas@esap.edu.co	
Liseth Paola Paternina Palmet	ESAP/Profesional Alto Gobierno Nodo San Onofre	Liseth.paternina@esap.edu.co	
Fabio José Julio Mórelo	ESAP/Profesional Alto Gobierno Nodo Sincé	Fabio.julio@esap.edu.co	
Juan Camilo Benítez Hoyos	ESAP Alto Gobierno/Profesional Alto Gobierno Nodo San Marcos	juanc.benitez@esap.edu.co	
Víctor Joaquín González Galvis	ESAP Alto Gobierno/Profesional Alto Gobierno Nodo Ovejas.	Victorj.gonzalez@esap.edu.co	

Johnny José Forthic Abisambra	Experto Línea Temática corporaciones publicas	Johnny.fortich@esap.edu.co	

AGENDA PROPUESTA	
#	Actividad
1.	Bienvenida por parte del Sr. Johnny Forthic
2.	Presentación de cada uno de los asistentes
3.	Línea temática de Corporaciones públicas en los diferentes nodos del Departamento de Sucre.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN
Bienvenida. El experto de la linea tematica de corporaciones publicas SR. JHONNY FORTHIC da a la bienvenida a su despacho al equipo del Alto Gobierno de los diferentes nodos del departamento de Sucre y al Enlace departamental. Presentación de cada uno de los asistentes. En el presente punto de presenta cada uno de los participantes de los diferentes nodos y enlace departamental, exponiendo su profresion academica y experiencia laboral. Los cuales, se detalla de forma previa como participantes. Línea temática de Corporaciones públicas. El experto de la linea tematica de corporaciones publicas SR. JHONNY FORTHIC socializa al equipo del Alto Gobierno las diferentes iniciativas que se pueden desarrollar en el departamento y las diferentes regiones en lo que corresponde a la línea temática de corporaciones públicas. Comenta que dispone de múltiples temas, que puede ser del interés para las respectivas corporaciones como son las siguientes: Reglamento interno, Régimen de Bancadas, Estatuto de la Oposición, control político, inhabilidades e incompatibilidades. También hace la citación de temas novedoso y actuales como la expedición de la ley 2200 de 2022 “Por la cual se dictan normas tendientes a modernizar la organización y el funcionamiento de los Departamentos”. Sin embargo, resalta la importancia conocer de las corporaciones de los diferentes territorios los temas de interés, tanto de asistencia técnica como capacitaciones para atraer la mayor participación de los miembros del concejo y asamblea con la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno. No descartando que las líneas temáticas que maneja el alto gobierno también, pueden ser del interés en esta línea temática y trabajarlas de formas transversal o unidas. Por su parte, los diferentes miembros de los nodos y el enlace deparatamenta le exponen al expero SR. JHONNY FORTHIC, que el equipo del Alto Gobierno en la actualidad no ha sido autorizado llegar al territorio. Y que esto le ha impedido definir con claridad las temáticas o asistencias técnicas a desarrollar. El experto SR. JHONNY FORTHIC, responde que ha venido reuniéndose con los diferentes equipos del alto gobierno de los diferentes departamentos y ha notado su adelanto. Por tanto, instó al equipo del Alto Gobierno del Departamento de Sucre a salir a los territorios y empezar a preparar su material de capacitaciones y asistencia técnicas. Que, de acuerdo a las conclusiones de las diferentes visitas, en caso de encontrase con una necesidad o interés de capacitación y asistencia técnica en común, se podría pensar en realizar un encuentro regional o departamental. A sí mismo, escuchar las preferencias de los diferentes miembros sobre encuentros de forma presencial o virtuales.

También agrego que, al iniciar la reunión, pegunto por la formación de cada uno los nodos y el enlace, porque es importante que cada uno se especialice en las diferentes temáticas, y construir con su apoyo las diferentes capacitaciones. Porque, ustedes no solo son enlace de los que quiere cada territorio, sino también, que dentro de sus obligaciones está el de capacitar, por lo tanto, ustedes se pueden especializar en un tema, de acuerdo a su experiencia y formación y en cubrir a nivel departamental la necesidad.

Fiscalmente, concluye motivando a los diferentes nodos: San Onofre, Sincé, Ovejas, San Marcos, acercarse a las corporaciones y alcaldías, y en el caso del Enlace departamental, a iniciar acercamiento con las Gobernación y asamblea.

ACUERDOS Y COMPROMISOS

El enlace departamental, deberá resolver todas las inquietudes que presentan los diferentes nodos con la Directora Nacional de la Escuela del Alto Gobierno, en cuanto a la pertinencia y directrices para las salidas al territorio.
Visitar las Corporaciones de cada nodo en el caso del Enlace departamental, a iniciar acercamiento con las Gobernación y asamblea.
Contar con información de las diferentes visitas previo al 20 de abril, que será la próxima reunión.

PRÓXIMA REUNIÓN

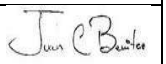
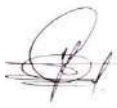
20 de abril de 2022

ANEXOS



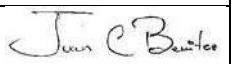


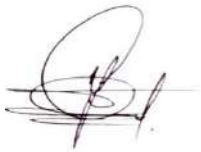
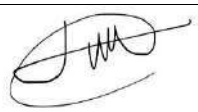
COMPROMISOS	RESPONSABLES	FECHA DE CUMPLIMIENTO	FIRMA
El enlace departamental, deberá resolver todas las inquietudes que presentan los diferentes nodos con la Directora Nacional de la Escuela del Alto Gobierno, en cuanto a la pertinencia y directrices para las salidas al territorio	Jorge Arturo Huertas.	N/D	
	Jorge Arturo Huertas.	Antes del 20 de abril de 2022.	

Visitar las Corporaciones de cada nodo en el caso del Enlace departamental, a iniciar acercamiento con las Gobernación y asamblea y contar con la necesidad del territorio.	Liseth Paola Paternina Palmet	Antes del 20 de abril de 2022.	
	Fabio José Julio Mórelo	Antes del 20 de abril de 2022.	
	Juan Camilo Benítez Hoyos	Antes del 20 de abril de 2022.	
	Víctor Joaquín González Galvis	Antes del 20 de abril de 2022.	

ACTA NÚMERO: 023			
Fecha	25/04/2022	Hora	10:00 a.m. a 11:30 a.m.
Lugar	Virtual		
☐Interno: x Externo:			

ASUNTO
Línea Temática Corporaciones publicas

PARTICIPANTES			
Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
Jorge Arturo Huertas	Enlace Dptal Alto Gobierno.	Jorge.huertas@esap.edu.co	
Liseth Paola Paternina Palmet	ESAP/Profesional Alto Gobierno Nodo San Onofre	Liseth.paternina@esap.edu.co	
Fabio José Julio Mórelo	ESAP/Profesional Alto Gobierno Nodo Sincé	Fabio.julio@esap.edu.co	
Juan Camilo Benítez Hoyos	ESAP Alto Gobierno/Profesional Alto Gobierno Nodo San Marcos	juanc.benitez@esap.edu.co	

Víctor Joaquín González Galvis	ESAP Alto Gobierno/Profesional Alto Gobierno Nodo Ovejas.	Victorj.gonzalez@esap.edu.co	
Johnny José Forthic Abisambra	Experto Línea Temática corporaciones publicas	Johnny.fortich@esap.edu.co	

AGENDA PROPUESTA	
#	Actividad
1.	BIENVENIDA
2.	SEGUIMIENTO LINEA TEMATICA CORPORACIONES PUBLICAS
3.	CIERRE.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

BIENVENIDA.

El experto de la linea tematica de corporaciones publicas SR. JHONNY FORTHIC da a la bienvenida al equipo de la Escuela de Alto Gobierno de los diferentes nodos del departamento de Sucre y al Enlace departamental.

SEGUIMIENTO LINEA TEMATICA CORPORACIONES PUBLICAS.

En el presente punto el experto de la linea de Corporaciones publica realiza seguimiento a los compromisos estabelcidos en la sesion anterior, con lo refente a las visitas a las corporaciones publicas en el territorio. Los diferentes profesionales de los nodos del departamento le socilizaron al expero como le habia ido en cada una de las visitas realizadas en las corporaciones y las que aun estaban pendientes.

En lo que respecta al nodo San Onfre, la profesional LISETH PAOLA PATERNINA PALMET, socializo que llego a la totalidad de los muncipio de su nodo, de los cueles Coloso y Chalan fue atendiad por la secretaria del concejo y San Onofre y Toluviejo fue atendida por un porcenaje repesentativo de concejales y sus secretarios. A continuacion detalla lo acordado con cada concejo:

TOLUVIEJO	La corporacion publica y La Secretaria del Concejo Municipal, informa que hay temas en asistencia tenica, sobre todo en el area Juridica y finaciera. Asistencia tecnica: Demanda inhabilidad presentada al concejo. Paraficales en el concejo Municipal La presidenta del concejo municipal y concejales presentes priorizaron los temas para capacitaciones: Control político. Inhabilidades e incompatibilidades. Ley 2200 de 2022 “Por la cual se dictan normas tendientes a modernizar la organización y el funcionamiento de los Departamentos” Lo cncejales muentra su preferencia que las diferentes capacitaciones sean recibida de forma presencial.

CHALAN	La secretaria del Concejo de Chalan, de acuerdo a la comunicación realizada con los concejales mostro interes en los solo temas socilizados por la EAG.
COLOSO	La secretaria del Concejo de Coloso, de acuerdo a la comunicación realizada con los concejales mostro interes en los solo temas socilizados por la EAG.
SAN ONOFRE	La presidenta del Concejo Municipal. secretario y demas concejales presentes, informa que los temas de su interes priosizados son: 1. Control político. 2. Inhabilidades e incompatibilidades. 3. Reglamento interno. 4. Ley 2200 de 2022 “Por la cual se dictan normas tendientes a modernizar la organización y el funcionamiento de los Departamentos” Los concejales muentra su preferencia que las diferentes capacitaciones sean recibida de forma presencial, semi presencial y estarian dipuesto a dirigirse al sede Sincelejo.

El experto de la linea tematica de corporaciones publicas SR. JHONNY FORTHIC felicita al equipo de la EAG por los avances realizados. Y establece que un el desarrollo de la capacitación se enfatizara en el reglamento interno que contiene los diferentes temas solicitados y el marco normativo nuevo que haya salido con relación a las corporaciones públicas.

CIERRE

Finalmente el experto cierra con el compromiso que el equipo del departamento de Sucre de la EAG, realice el proceso de inscripcion, para definir un dato exacto de participantes, y la logista que se requiera para la misma.

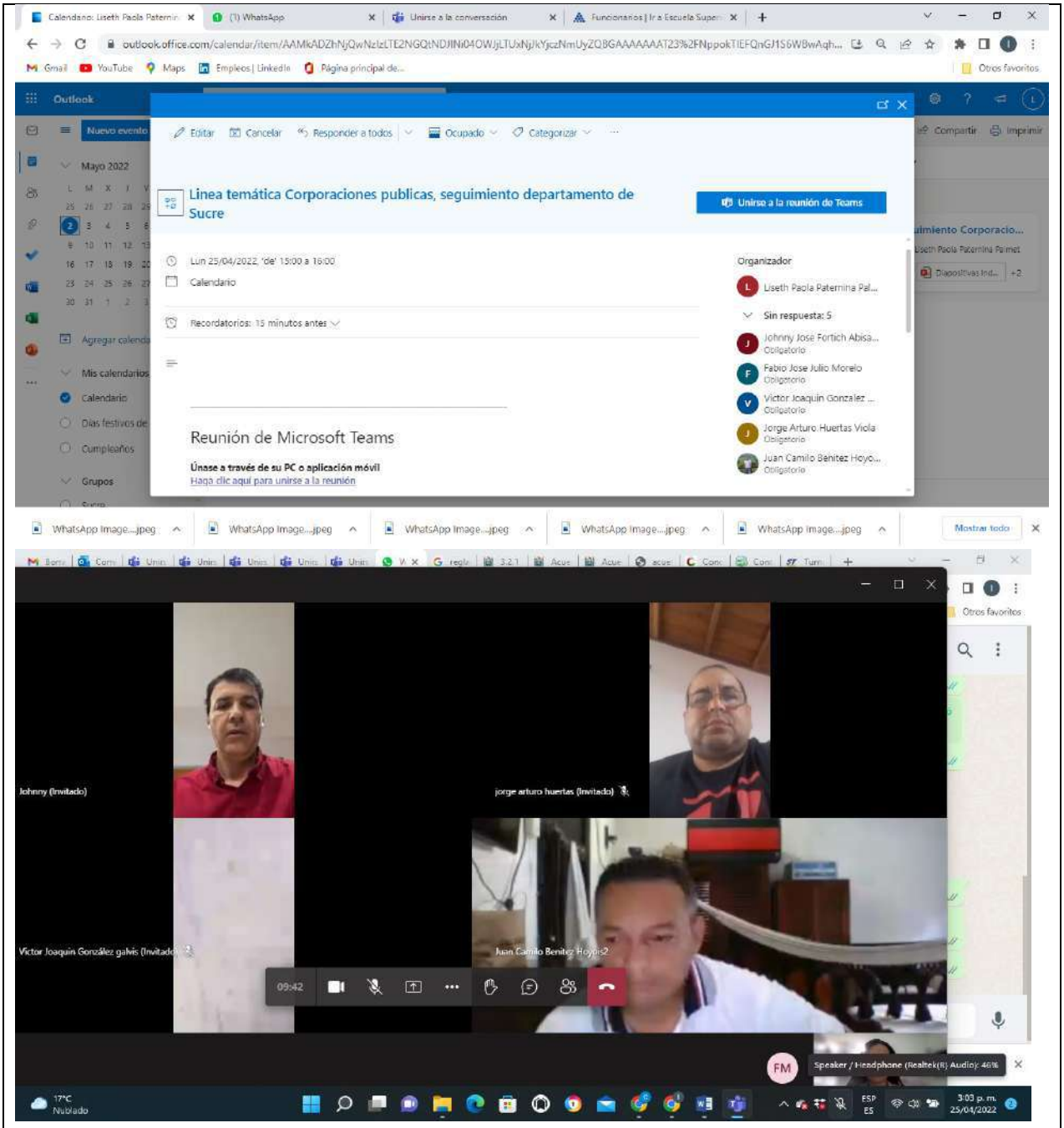
ACUERDOS Y COMPROMISOS

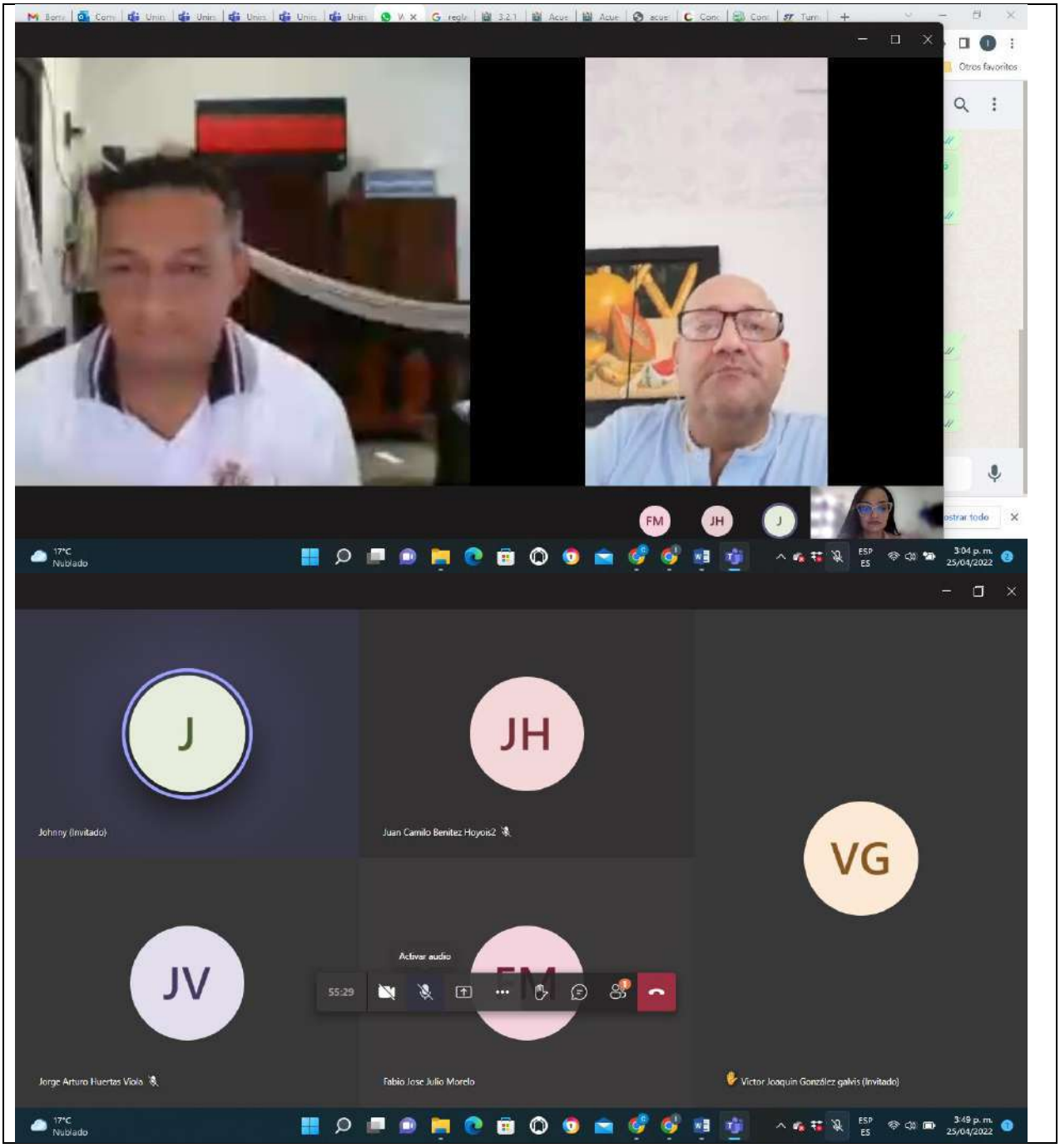
El equipo del departamento de Sucre de la EAG, realice el proceso de inscripcion, para definir un dato exacto de participantes, y la logista que se requiera para la misma.

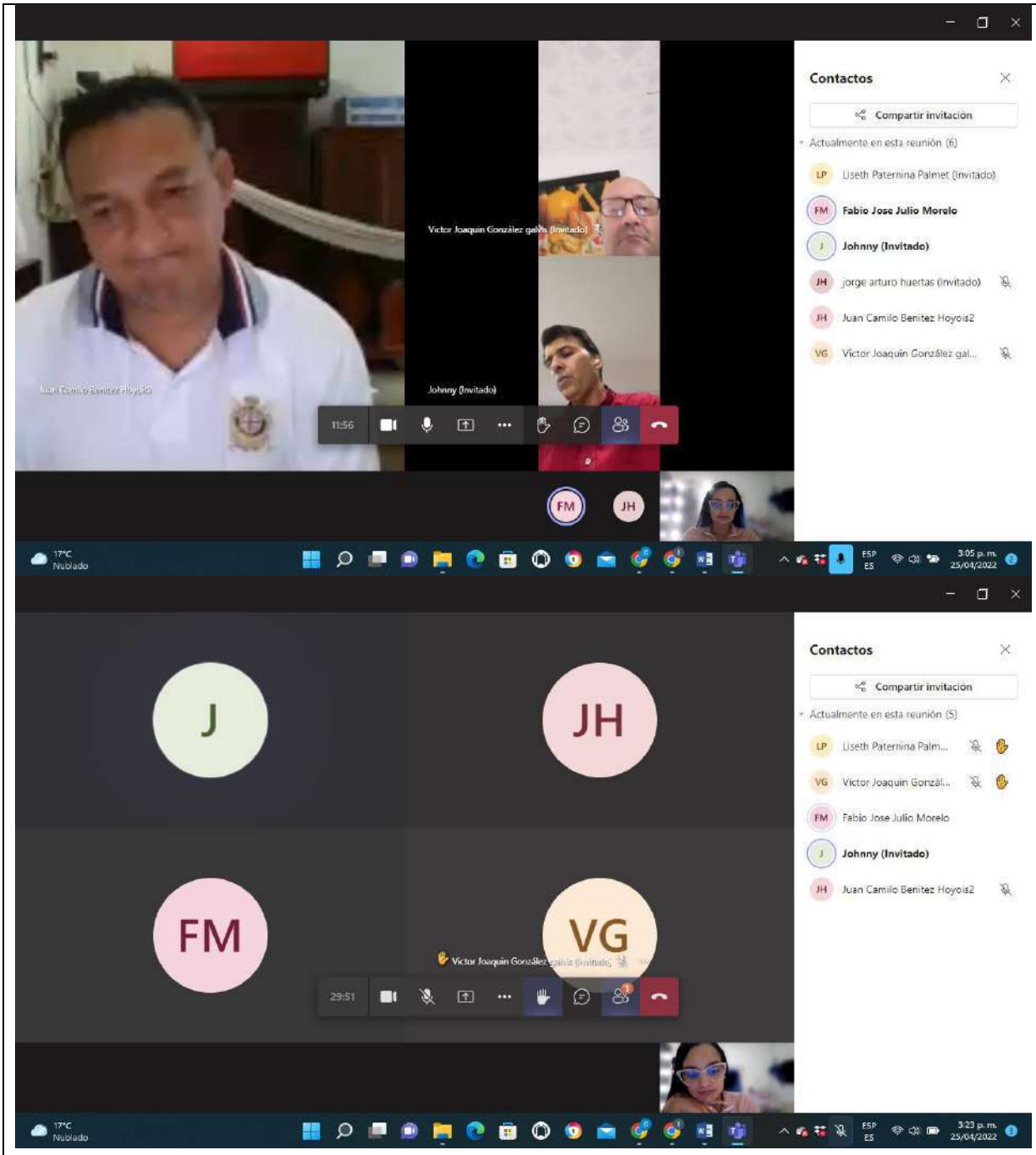
PRÓXIMA REUNIÓN

02 de mayo de 2022

ANEXOS


Linea temática Corporaciones publicas, seguimiento departamento de Sucre
Unirse a la reunión de Teams
Lun 25/04/2022, 'de' 15:00 a 16:00
Calendario
Recordatorios: 15 minutos antes
Organizador
Reunión de Microsoft Teams
Únase a través de su PC o aplicación móvil
Haga clic aquí para unirse a la reunión
Johnny (Invitado)
jorge arturo huertas (Invitado)
Víctor Joaquín González galvis (Invitado)
Juan Camilo Benitez Hoyos2
09:42


FM
JH
J
17°C
Nublado
ESP
ES
3:04 p. m.
25/04/2022
J
Johnny (Invitado)
JH
Juan Camilo Benitez Hoyos2
VG
JV
Jorge Arturo Huertas Viola
Activar audio
55:29
Fabio Jose Julio Morelo
Victor Joaquin González galvis (Invitado)
17°C
Nublado
ESP
ES
3:49 p. m.
25/04/2022

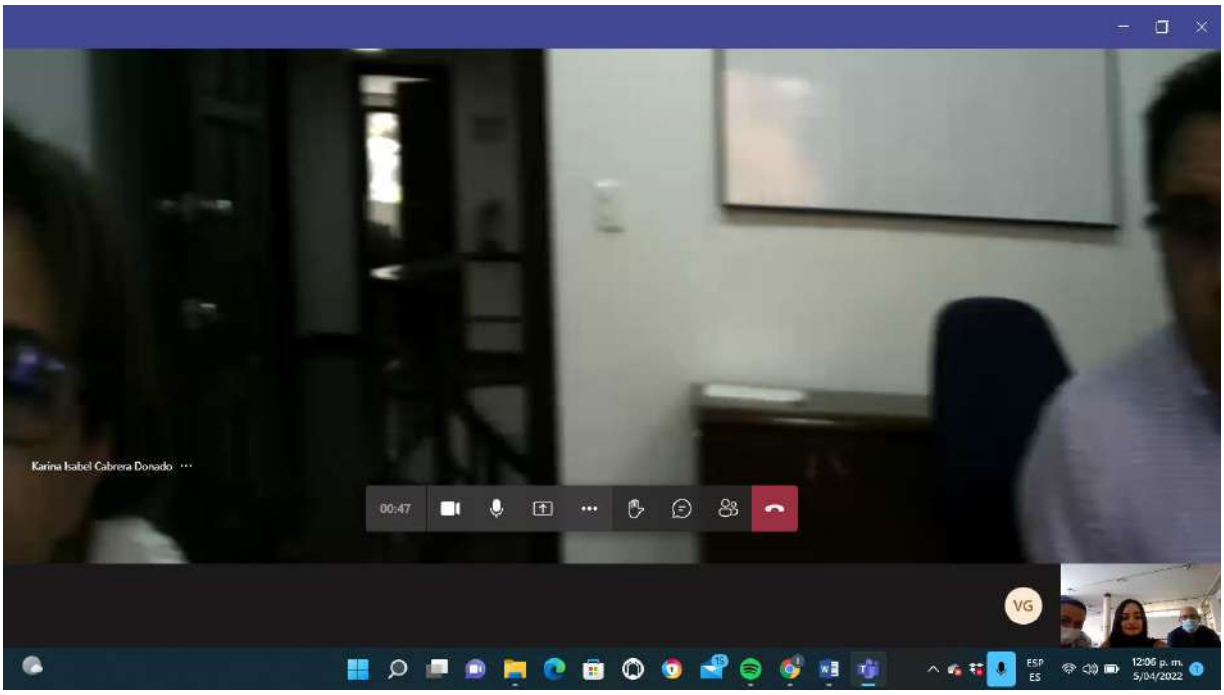


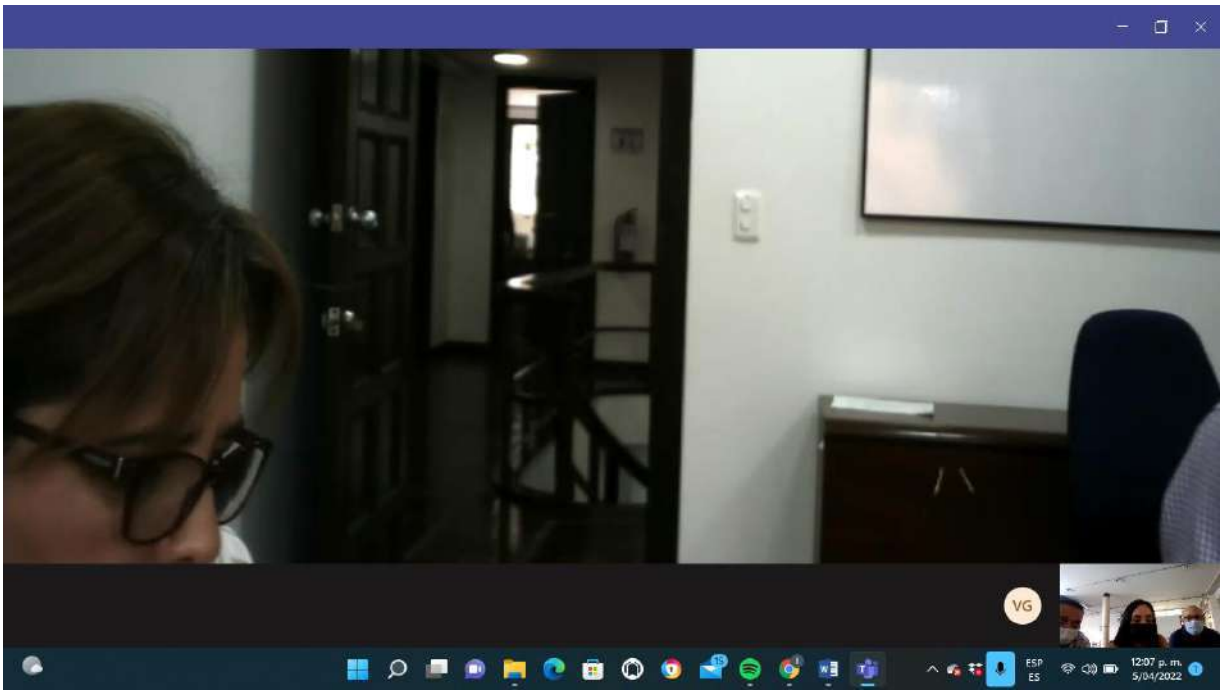
COMPROMISOS	RESPONSABLES	FECHA DE CUMPLIMIENTO	FIRMA
El equipo del departamento de Sucre de la EAG, realice el proceso de inscripcion, para definir un dato exacto de participantes, y la logista que se requiera para la misma.	Nodo San Onofre, Ovejas, Sincé, San Marcos, y enlace departamental de la EAG ESAP	N/D	N/A

1.2. Reunión con la Directora de la Escuela de Alto Gobierno con el equipo de la EAG del departamento de sucre para resolver dudas sobre la ejecución del plan operativo departamental.

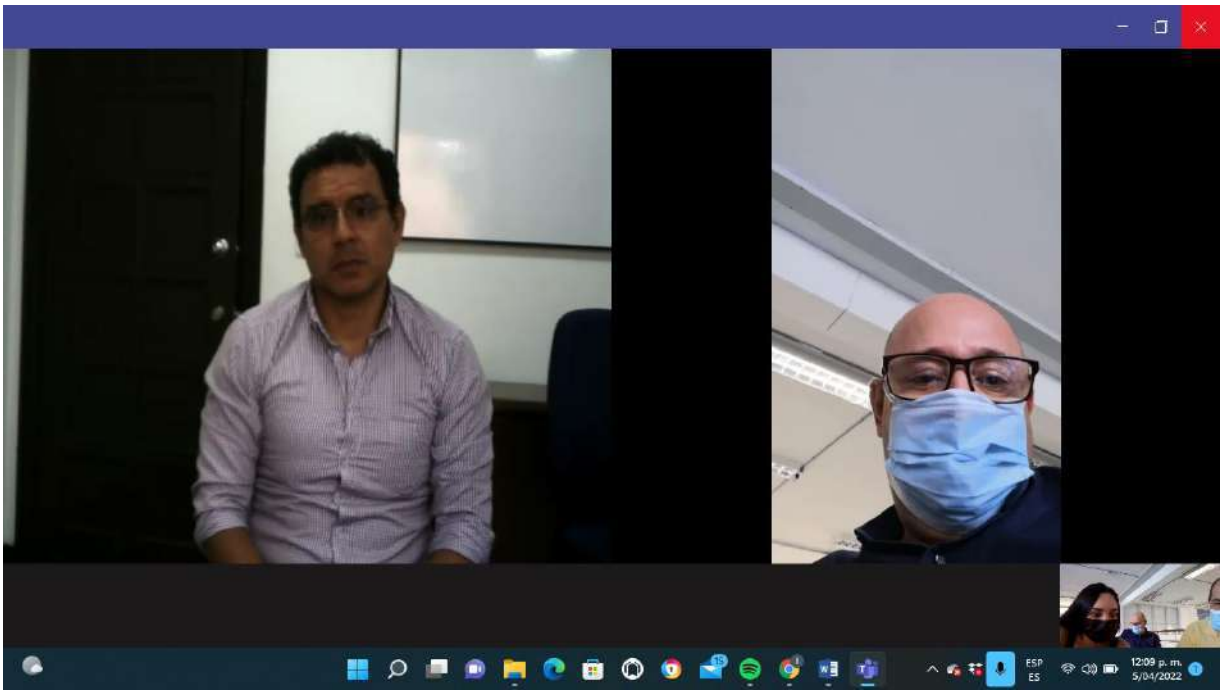
Fecha	05/04/2022	Hora	11:15 a.m a 12:00 p.m
Lugar	virtual		
☐Interno: x Externo:			

ASUNTO
Reunión con la Directora de la Escuela de Alto Gobierno con el equipo de la EAG del departamento de sucre para resolver dudas sobre la ejecución del plan operativo departamental.

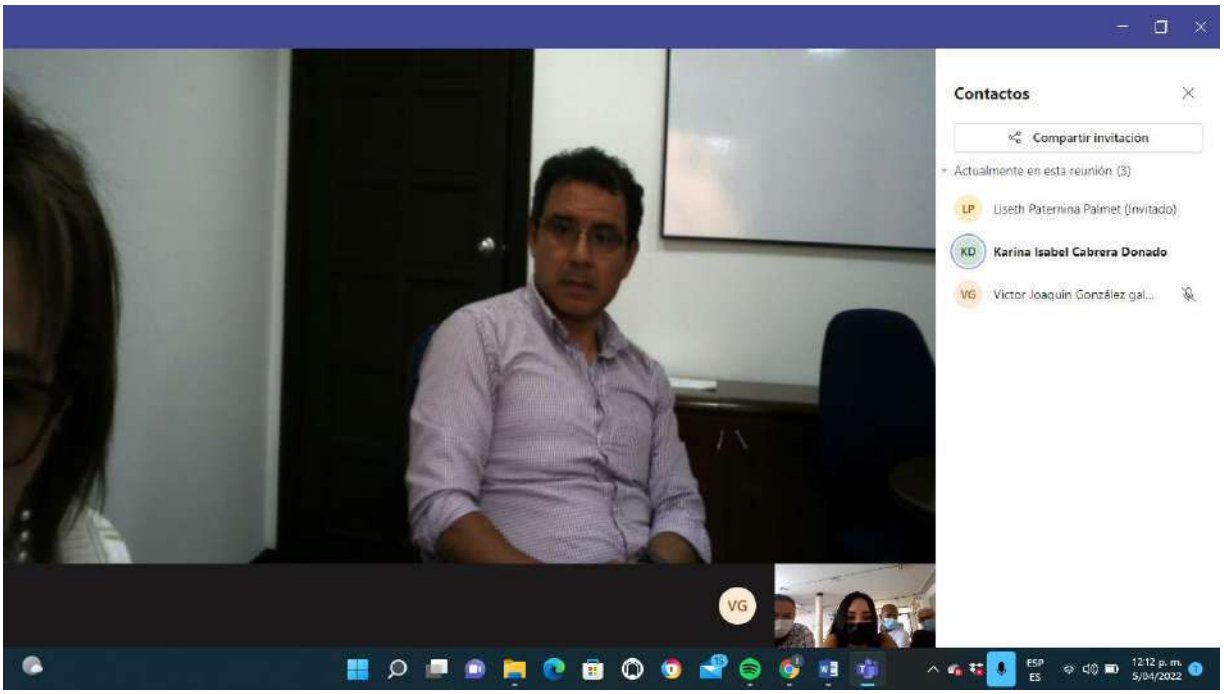


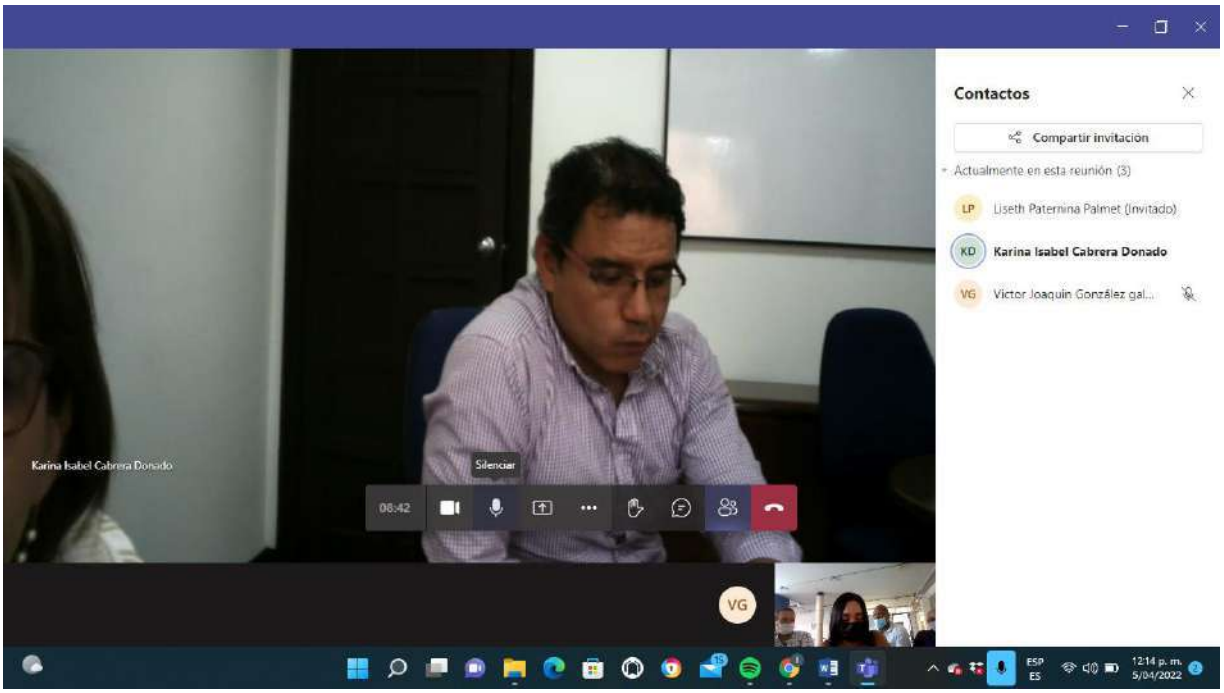

VG
ESP
ES
12:07 p. m.
5/04/2022


VG
ESP
ES
12:08 p. m.
5/04/2022



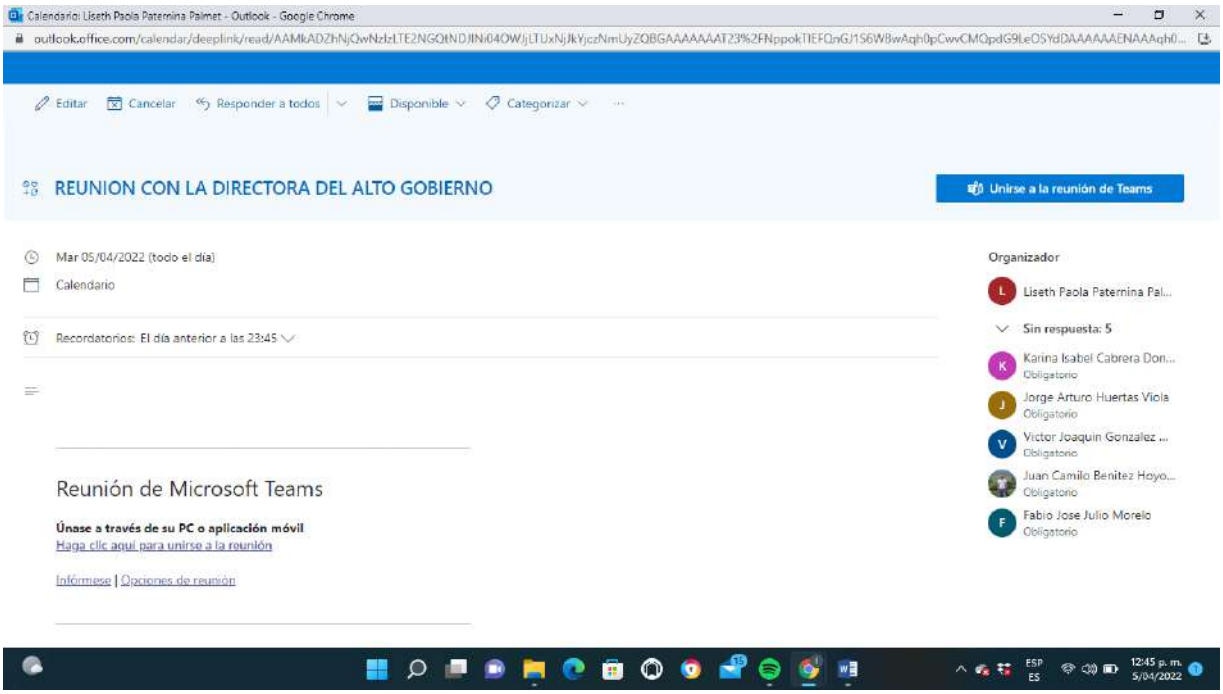

VG


Contactos
Compartir invitación
Actualmente en esta reunión (3)
LP Liseth Paternina Palmet (Invitado)
KD Karina Isabel Cabrera Donado
VG Victor Joaquin González gal...
VG
ESP ES
12:12 p. m. 5/04/2022


Contactos
Compartir invitación
Actualmente en esta reunión (3)
LP Liseth Paternina Palmet (Invitado)
KD Karina Isabel Cabrera Donado
VG Victor Joaquin González gal...
Karina Isabel Cabrera Donado
Silenciar
08:42
VG
ESP ES
12:14 p. m. 5/04/2022


Contactos
Compartir invitación
Actualmente en esta reunión (3)
LP Liseth Paternina Palmet (Invitado)
KD Karina Isabel Cabrera Donado
VG Victor Joaquin González gal...
Karina Isabel Cabrera Donado
09:21
VG
ESP
ES
12:15 p. m.
5/04/2022

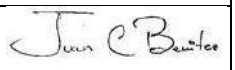
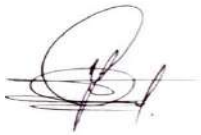



Calendario: Liseth Paola Paternina Palmet - Outlook - Google Chrome
outlook.office.com/calendar/deeplink/read/AAMkADZhNjQwNzlzLTE2NGQtNDJlNi04OWJjLTUxNjJkYjczNmUyZQBGAAAAAAAT23%2FNppokTIEFQnGJ1S6WBwAqh0pCwvCMQpdG9LeOSYdDAAAAAAENAAAqh0...
Editar
Cancelar
Responder a todos
Disponible
Categorizar
REUNION CON LA DIRECTORA DEL ALTO GOBIERNO
Unirse a la reunión de Teams
Mar 05/04/2022 (todo el día)
Calendario
Recordatorios: El día anterior a las 23:45
Reunión de Microsoft Teams
Únase a través de su PC o aplicación móvil
Haga clic aquí para unirse a la reunión
Infórmese | Opciones de reunión
Organizador
Liseth Paola Paternina Pal...
Sin respuesta: 5
Karina Isabel Cabrera Don...
Obligatorio
Jorge Arturo Huertas Viola
Obligatorio
Victor Joaquin Gonzalez ...
Obligatorio
Juan Camilo Benitez Hoyo...
Obligatorio
Fabio Jose Julio Morelo
Obligatorio
ESP
ES
12:45 p. m.
5/04/2022

1.4. Atas Seguimiento nodos Escuela de Alto Gobierno departamento de Sucre.

ACTA NÚMERO: 022			
Fecha	22/04/2022	Hora	10:00 a.m. a 11:30 a.m.
Lugar	Virtual		
☐	Interno: x	Externo:	

ASUNTO
Seguimiento nodos Escuela de Alto Gobierno departamento de Sucre.

PARTICIPANTES			
Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
Jorge Arturo Huertas	Enlace Dptal Alto Gobierno.	Jorge.huertas@esap.edu.co	
Liseth Paola Paternina Palmet	ESAP/Profesional Alto Gobierno Nodo San Onofre	Liseth.paternina@esap.edu.co	
Fabio José Julio Mórelo	ESAP/Profesional Alto Gobierno Nodo Sincé	Fabio.julio@esap.edu.co	
Juan Camilo Benítez Hoyos	ESAP Alto Gobierno/Profesional Alto Gobierno Nodo San Marcos	juanc.benitez@esap.edu.co	
Víctor Joaquín González Galvis	ESAP Alto Gobierno/Profesional Alto Gobierno Nodo Ovejas.	Victorj.gonzalez@esap.edu.co	

AGENDA PROPUESTA	
#	Actividad
1.	BIENVENIDA
2.	SEGUIMIENTO NODOS ESCUELA ALTO GOBIERNO DEPARTEMENTO DE SUCRE
3.	CIERRE.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. BIENVENIDA

En la presente reunión citada por el Enlace departamental JORGE ARTURO HUERTAS da la bienvenida a todos los participantes de los diferentes nodos, del departamento de Sucre.

2. **SEGUIMIENTO NODOS ESCUELA ALTO GOBIERNO DEPARTEMENTO DE SUCRE**.

En este punto el Sr. JORGE ARTURO HUERTAS socializa la solicitud de información solicitada por la Escuela del Alto Gobierno, a través del apoyo a la supervisión SILVIA LUNA.

Sobre este punto el EAG se compromete a través del enlace departamental solicitar a los expertos de las líneas temáticas con los que no, se han reunido y del cual se encuentra en el plan operativo departamental para solicitar encuentro y definir actividades a realizar. Puesto que a la fecha de las cuatro líneas temáticas establecidas en el plan operativo departamental solo con la línea de corporaciones públicas se han definido actividades de capacitaciones, quedando pendiente Contratación Estatal, Gestión del talento humano y control Fiscal.

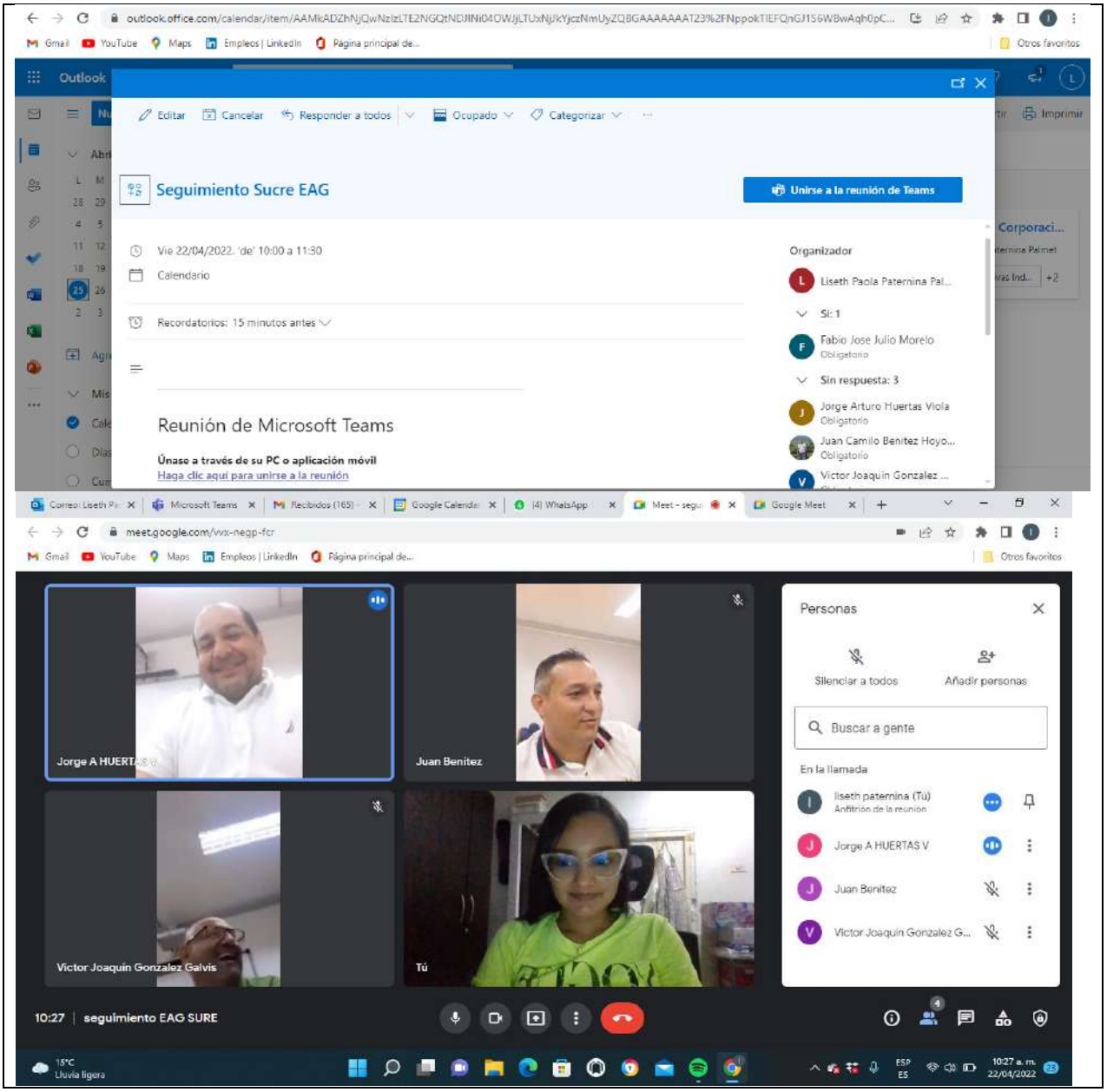
3. CIERRE.

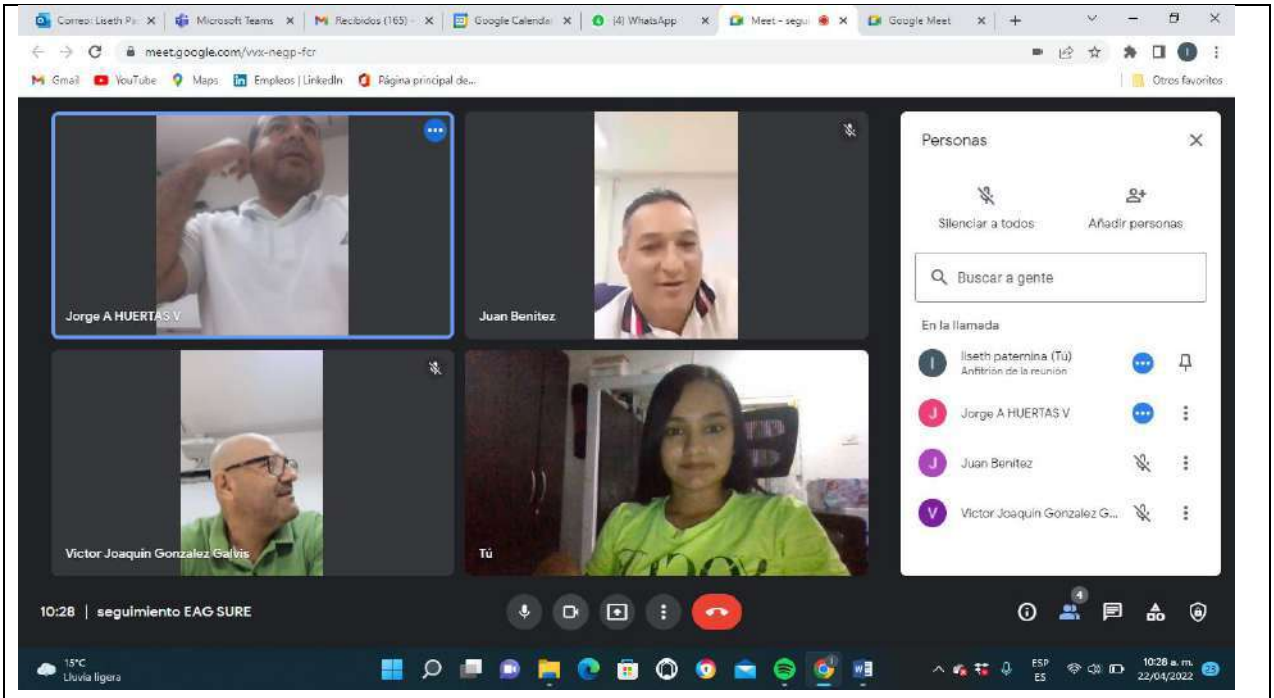
En este punto el equipo de la EAG de Sucre, se compromete que una vez definidas las actividades con las líneas temáticas pendiente, diligenciaran el formato de programas de capacitación de la Escuela de Alto Gobierno, solicitado por la entidad.

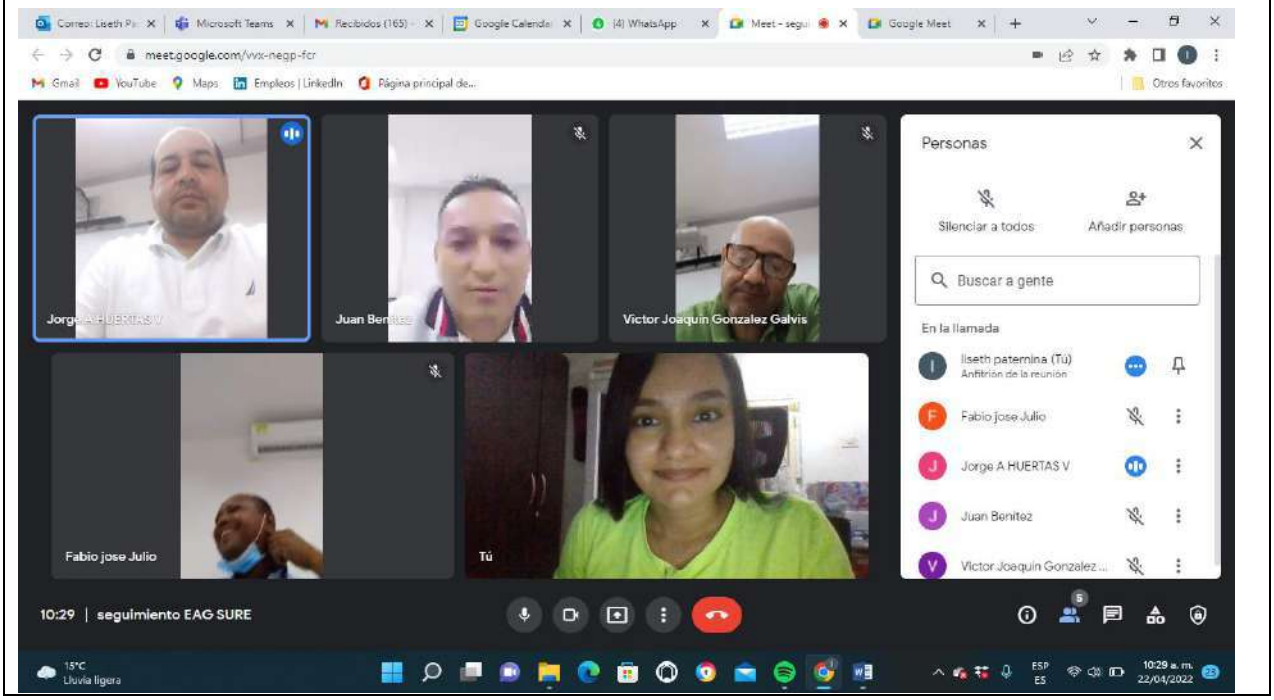
ACUERDOS Y COMPROMISOS
Enviar solicitud para definición de actividades con las líneas temáticas pendiente.

PRÓXIMA REUNIÓN
No definido

ANEXOS


Seguimiento Sucre EAG
Unirse a la reunión de Teams
Vie 22/04/2022, 'de' 10:00 a 11:30
Calendario
Recordatorios: 15 minutos antes
Reunión de Microsoft Teams
Únase a través de su PC o aplicación móvil
Haga clic aquí para unirse a la reunión
Organizador
Liseth Paola Paternina Pal...
Sí: 1
Fabio Jose Julio Morelo
Obligatorio
Sin respuesta: 3
Jorge Arturo Huertas Viola
Obligatorio
Juan Camilo Benitez Hoyo...
Obligatorio
Victor Joaquin Gonzalez ...
Jorge A HUERTAS V
Juan Benitez
Victor Joaquin Gonzalez Galvis
Tú
Personas
Silenciar a todos
Añadir personas
Buscar a gente
En la llamada
liseth paternina (Tú)
Anfitrión de la reunión
Jorge A HUERTAS V
Juan Benitez
Victor Joaquin Gonzalez G...
10:27 | seguimiento EAG SURE


meet.google.com/vvx-negp-fcr
Jorge A HUERTAS V
Juan Benitez
Victor Joaquin Gonzalez Galvis
Tú
Personas
Silenciar a todos
Añadir personas
Buscar a gente
En la llamada
Iiseth paternina (Tú)
Anfitrión de la reunión
Jorge A HUERTAS V
Juan Benitez
Victor Joaquin Gonzalez G...
10:28 | seguimiento EAG SURE
22/04/2022


meet.google.com/vvx-negp-fcr
Juan Benitez
Victor Joaquin Gonzalez Galvis
Fabio jose Julio
Tú
Personas
Silenciar a todos
Añadir personas
Buscar a gente
En la llamada
Iiseth paternina (Tú)
Anfitrión de la reunión
Fabio jose Julio
Jorge A HUERTAS V
Juan Benitez
10:29 | seguimiento EAG SURE
22/04/2022

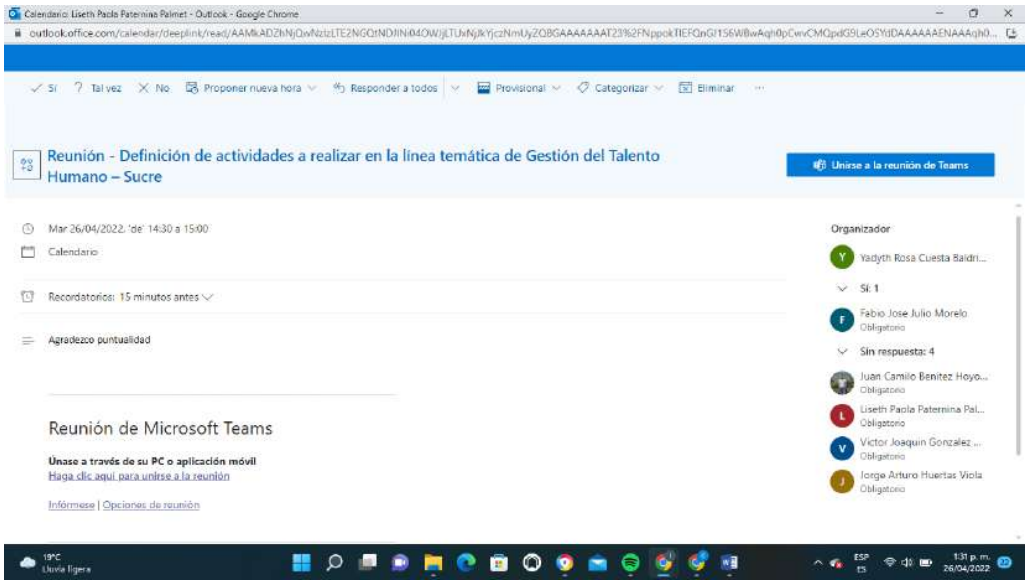


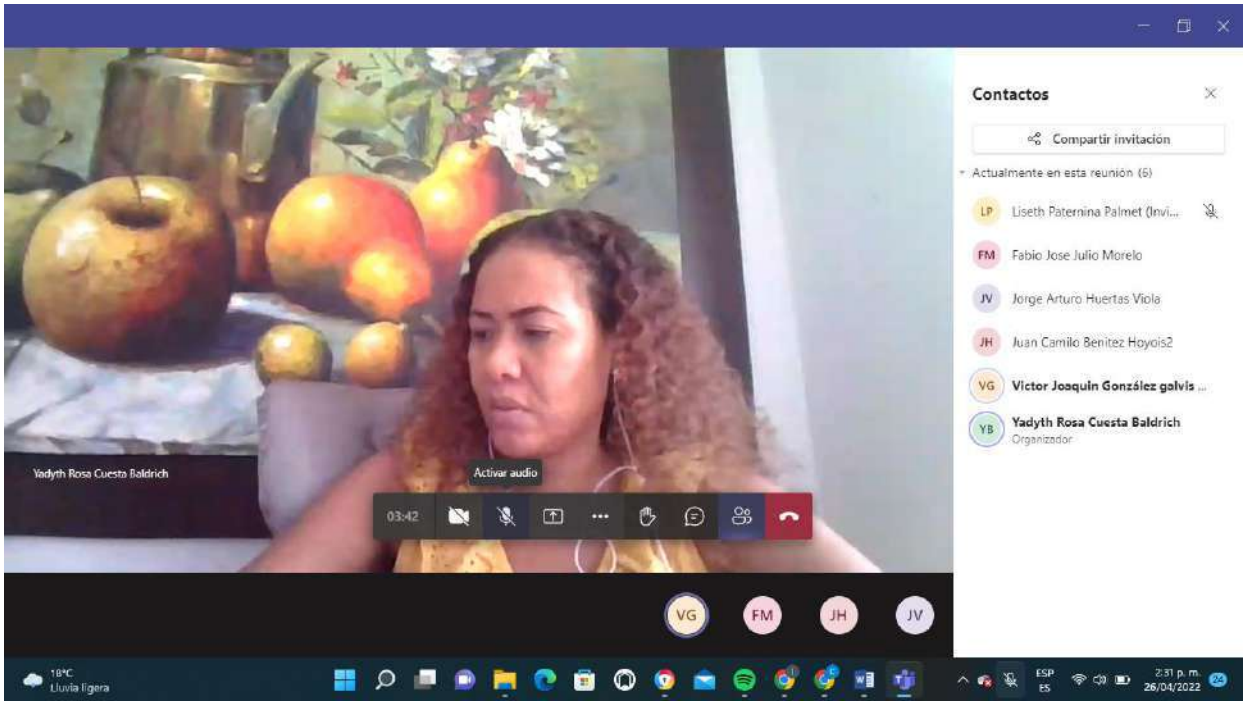
COMPROMISOS	RESPONSABLES	FECHA DE CUMPLIMIENTO	FIRMA
Enviar solicitud para definición de actividades con las líneas temáticas pendiente.	Enlace departamental Escuela de Alto Gobierno, Jorge Arturo Huertas	N/D	

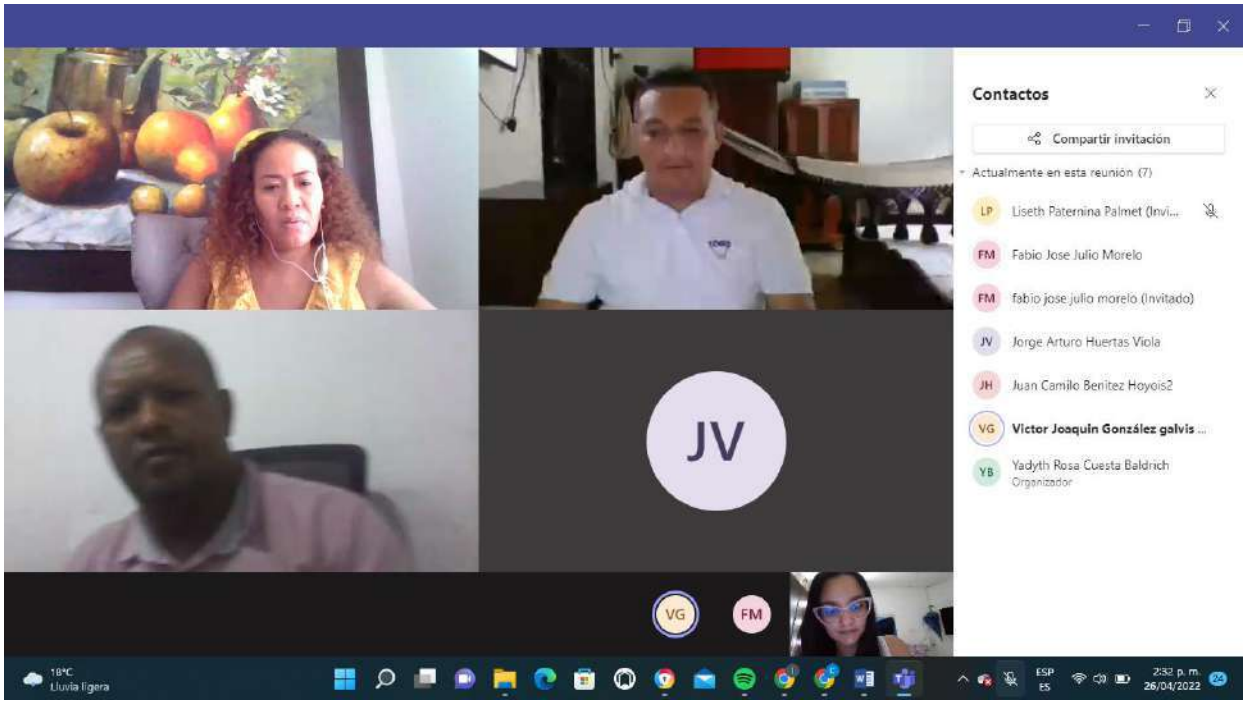
1.5. línea temática Gestión del Talento Humano.

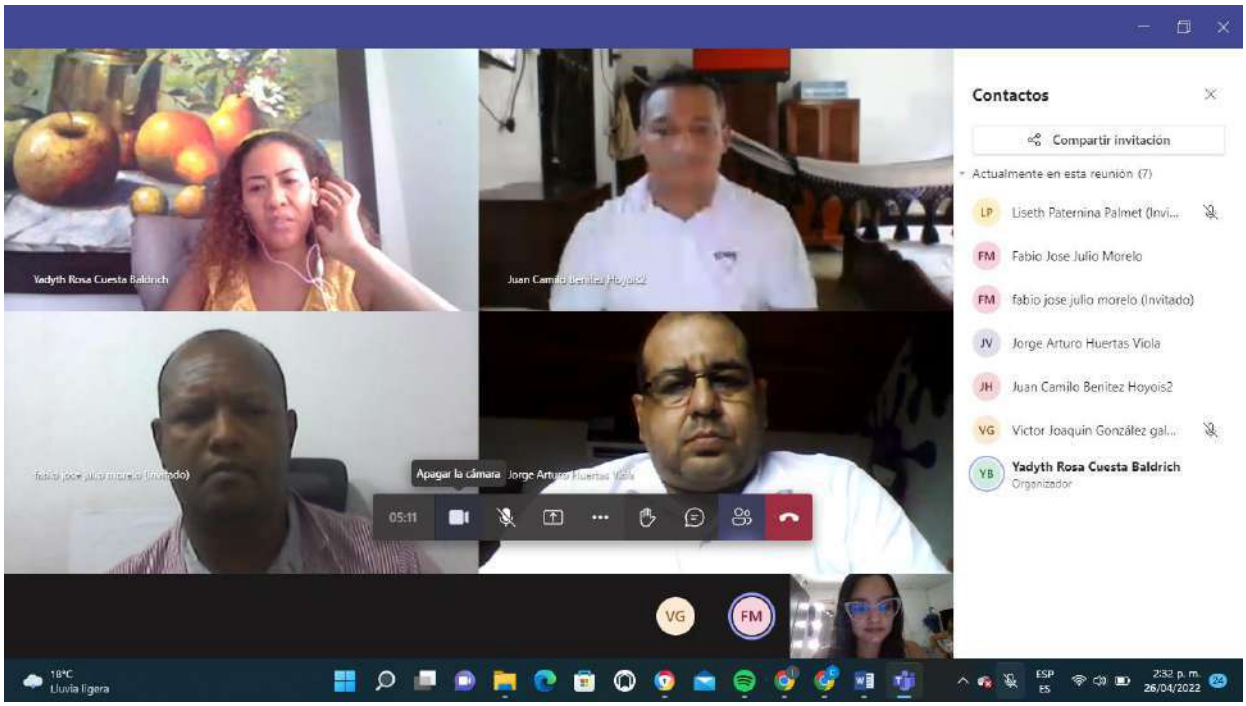
Fecha	26 de abril de 2022	Hora	2:30 p.m. a 03:00 p.m.
Lugar	Virtual		
Interno: X Externo:			

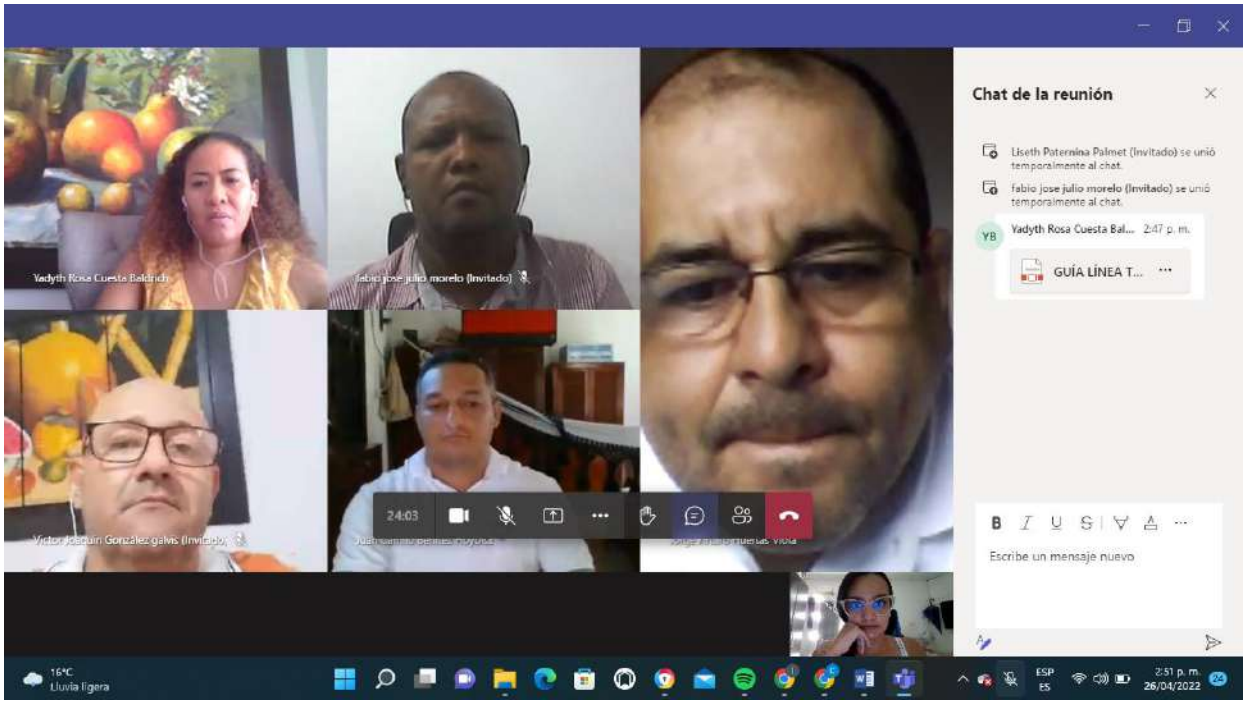
ASUNTO
Línea temática Gestión del Talento Humano en los diferentes nodos del Departamento de Sucre, para la definición a actividades a desarrollar en el departamento y cada uno de los nodos.

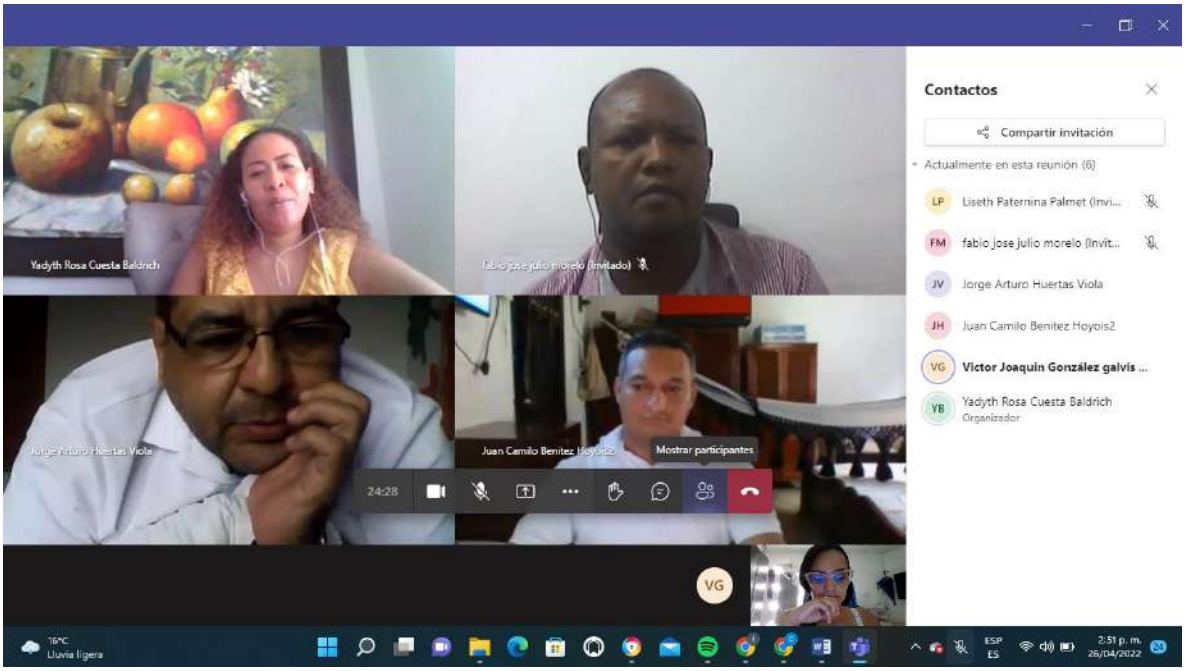

Calendario: Liseth Paola Paternina Palmet - Outlook - Google Chrome
outlook.office.com/calendar/deeplink/read/AAMkADZhNjQwNzIzLTE2NGQtNDJlNi04OWJjLTUxNjJkYjczNmUyZOBGAAAAAAAT23%2FNppokTIEFQnGI1S6WBwAqh0pCwvCMQpdG9LeO5YdDAAAAAAENAAAqh0...
Sí
Tal vez
No
Proponer nueva hora
Responder a todos
Provisional
Categorizar
Eliminar
Reunión - Definición de actividades a realizar en la línea temática de Gestión del Talento Humano – Sucre
Unirse a la reunión de Teams
Mar 26/04/2022, 'de' 14:30 a 15:00
Calendario
Recordatorios: 15 minutos antes
Agradezco puntualidad
Reunión de Microsoft Teams
Únase a través de su PC o aplicación móvil
Haga clic aquí para unirse a la reunión
Infórmese | Opciones de reunión
Organizador
Yadyth Rosa Cuesta Baldri...
Sí: 1
Fabio Jose Julio Morelo
Obligatorio
Sin respuesta: 4
Juan Camilo Benitez Hoyo...
Liseth Paola Paternina Pal...
Victor Joaquin Gonzalez ...
Jorge Arturo Huertas Viola
19°C
Lluvia ligera
ESP
ES
1:31 p. m.
26/04/2022


Contactos
Compartir invitación
Actualmente en esta reunión (6)
LP Liseth Paternina Palmet (Invi...
FM Fabio Jose Julio Morelo
JV Jorge Arturo Huertas Viola
JH Juan Camilo Benitez Hoyois2
VG Victor Joaquin González galvis ...
YB Yadyth Rosa Cuesta Baldrich
Organizador
Yadyth Rosa Cuesta Baldrich
Activar audio
03:42
VG
FM
JH
JV
18°C
Lluvia ligera
ESP
ES
2:31 p. m.
26/04/2022

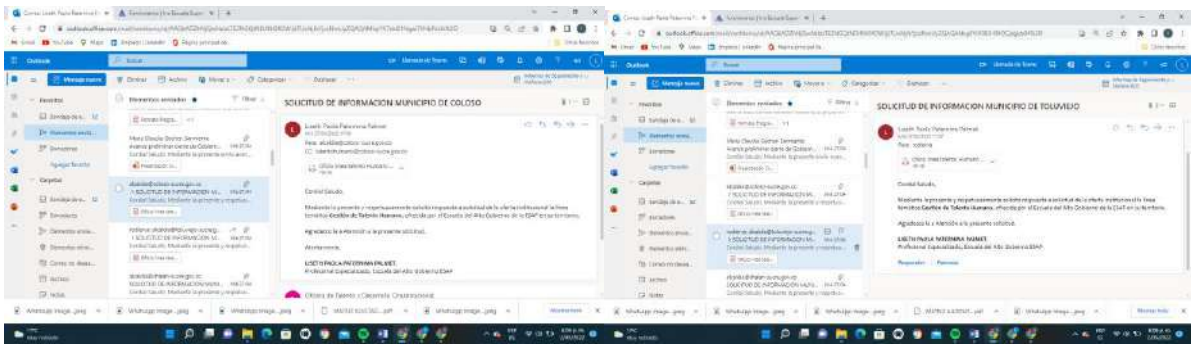

Contactos
Compartir invitación
Actualmente en esta reunión (7)
LP Liseth Paternina Palmet (Invi...
FM Fabio Jose Julio Morelo
FM fabio jose julio morelo (Invitado)
JV Jorge Arturo Huertas Viola
JH Juan Camilo Benitez Hoyois2
VG Victor Joaquin González galvis ...
YB Yadyth Rosa Cuesta Baldrich
Organizador
JV
VG
FM
18°C
Lluvia ligera
ESP
ES
2:32 p. m.
26/04/2022

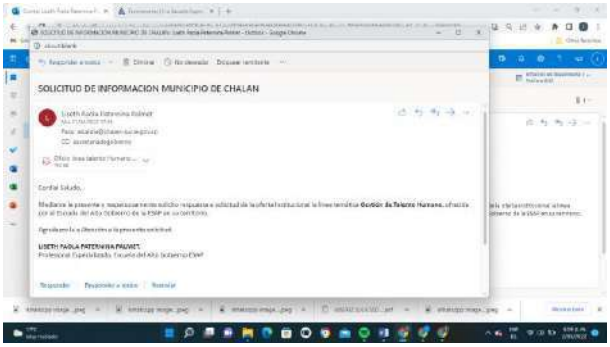

Contactos
Compartir invitación
Actualmente en esta reunión (7)
LP Liseth Paternina Palmet (Invi...
FM Fabio Jose Julio Morelo
FM fabio jose julio morelo (Invitado)
JV Jorge Arturo Huertas Viola
JH Juan Camilo Benitez Hoyois2
VG Victor Joaquin González gal...
YB Yadyth Rosa Cuesta Baldrich
Organizador
Yadyth Rosa Cuesta Baldrich
Juan Camilo Benitez Hoyois2
Apagar la cámara
05:11
VG
FM
18°C
Lluvia ligera
ESP
ES
2:32 p. m.
26/04/2022

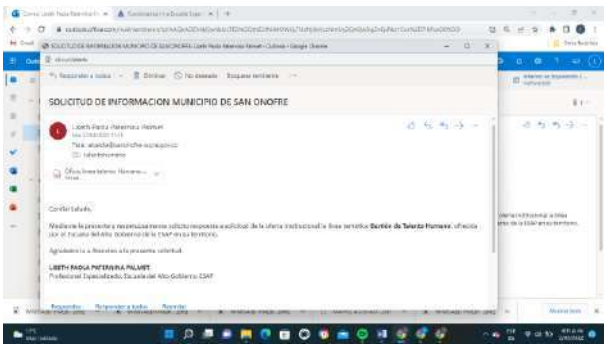




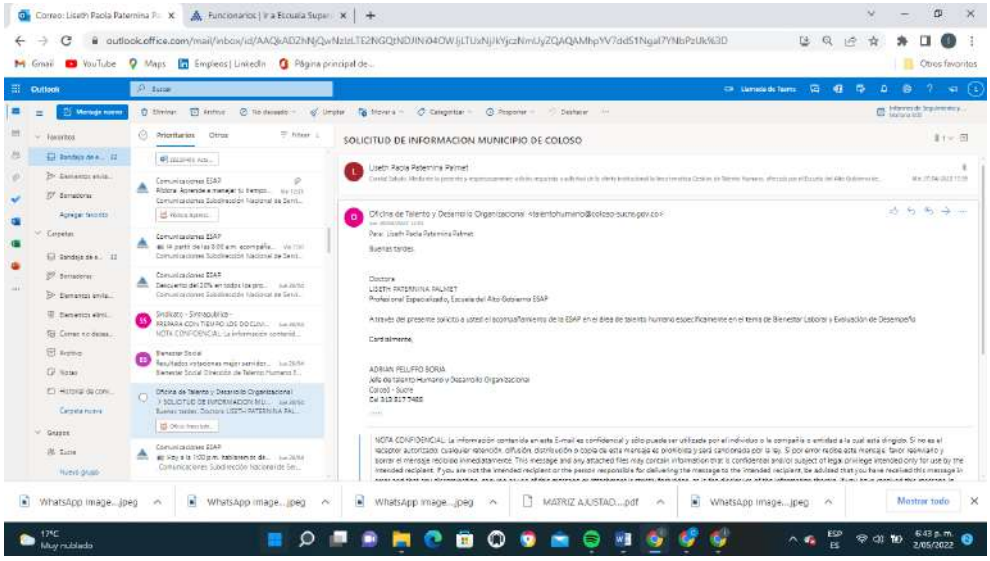
La profesional de nodo San Onofre, radico a las diferentes oficinas de talento humano de los municipios de San Onofre, Coloso, Chalan y Toluviejo la oferta institucional disponible en la Línea de Gestión del Talento Humano.







Respuesta recibida municipio de Coloso.

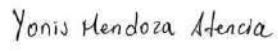
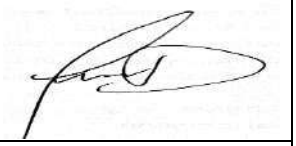
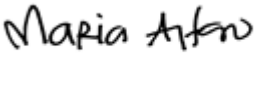


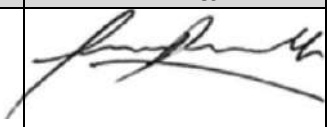
1.3. Actas visitas al territorio de municipio de Chalan, Coloso, Toluviejo y San Onofre a socializar la oferta institucional disponible de la EAG en las líneas temáticas priorizadas en el plan operativo departamental.

Escuela Superior de Administración Pública	**ACTA DE REUNIÓN**
	DOCUMENTOS DE REFERENCIA: DC-S-GC-02

ACTA NÚMERO: # 041 PIFAT ACTA NUMERO: # 014 Escuela del Alto Gobierno.			
Fecha	06 de abril del 2022	Hora	De 10:00 A.M a 12:00 P.M
Lugar	Encuentro Presencial – Alcaldía Municipal de Chalán y Concejo Municipal de Chalan.		
Interno: ☐		Externo: ■	

ASUNTO
1. Asistencia técnica a través de la realización de una mesa temática con el fin de evaluar el proceso de estructuración del EOT y definir la continuación del mismo en el municipio de Chalán. 2. Presentación y difusión de la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP en el Territorio a alcaldes, secretarios de despacho, concejo municipal, directores y jefes oficina.

PARTICIPANTES			
Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
Yonis Mendoza Atencia	ESAP/ Profesional Contratista	YONIS.MENDOZA@esap.edu.co	
Lina María Díaz Díaz	ESAP/Estudiante Contratista	LINADIAZD@esap.edu.co	
Liseth Paternina Palmet	Escuela de Alto Gobierno /ESAP	Liseth.paternina@esap.edu.co	
Marta Méndez	Secretaria del Concejo Municipal de Chalan	Concejo@chalan-sucre.gov.co	
Marcela Alfaro	Enlace PDET/ Municipio de Chalan	Marcealfaro-o2@hotmail.com	

PARTICIPANTES			
Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
José Chamorro	Secretario de Planeación municipal	Ingenierojosechamorro2021@gmail.com	
José Ochoa	Coordinador de la Oficina – Banco de Proyectos	josemiguelochoa@hotmail.com	
Marylin Marín	Subdirección de Ordenamiento Territorial de la ART	marylin.marin@renovacionterritorio.gov.co	**N/A**
Efraín Lamadrid	Enlace sectorial pilar 1 ART	Efrain.lamadrid@renovacionterritorio.gov.co	**N/A**

AGENDA PROPUESTA	
No.	Actividad
1	Bienvenida por parte del profesional del profesional Yonis Mendoza Atencia
2	Presentación de los asistentes a la reunión
3	Presentación y difusión de oferta Institucional a cargo de la profesional de la Escuela del Alto Gobierno Liseth Paola Paternina Palmet en el territorio.
4	Objetivo de la reunión
5	Propuestas
6	Conclusiones
7	Cierre

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

I

BIENVENIDA POR PARTE DEL PROFESIONAL DE LA LINEA DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL – PIFAT, YONIS MENDOZA ATENCIA

Para iniciar la reunión, el profesional encargado de la linea de ordenamiento territorial del programa integral de fortalecimiento territorial PIFAT Yonis Mendoza Atencia, saluda y da la bienvenida a los asistentes a este espacio de dialogo (Mesa Tematica).

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

II
PRESENTACIÓN DE LOS ASISTENTES A LA REUNIÓN

Se inicia la presentacion de los asistentes a la reunion en el siguiente orden: El secretario de planeacion municipal Jose Chamorro se presento indicando su nombre y su cargo, expresando el agrado por esta reunión, luego el profesional Yonis Mendoza Atencia se presento indicando su nombre y su funcion dentro del Programa integral de fortecimiento Academico y Territorial PIFAT, Liseth Paternina Palmet indico su nombre y su funcion como contratista de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP, Lina Maria Diaz Diaz se presento indicando su nombre y su rol dentro del PIFAT, Maria Marcela Alfaro se presento indicando su nombre y su funcion en la secretaria de planeacion como enlace PDET y Jose Ochoa se presento indicando su nombre y su funcion como coordinador del banco de proyectos del municipio, estuvieron presentes en la mesa tematica de manera virtual, a traves de la plataforma TEAMS: Marilin Marin de la subdireccion de ordenamiento y desarrollo sostenible de la Agencia de renovacion del Territorio ART y Efrain Lamadrid enlace sectorial del pilar 1 – ART.

III

PRESENTACIÓN DIFUSIÓN DE OFERTA INSTITUCIONAL A CARGO DE LA PROFESIONAL DE LA ESCUELA DEL ALTO GOBIERNO.

La profesional del Alto Gobierno de la ESAP, Liseth Paola Paternina Palmet, en el marco de la reunión, realiza su presentación y socializa los funcionarios presentes en la entidad (Secretario de planeación, Gobierno, Talento humano, Salud) y secretaria de concejo municipal de Chalan, la oferta institucional de la Escuela en ocho líneas temáticas, la cual se describe a continuación:

EJES TEMATICOS	PIFAT	ALTO GOBIERNO
Finanzas públicas	X	X
Gestión Cultural y economía Naranja	X	X
Catastro Multipropósito	X	X
Asociatividad Territorial - Políticas publicas	X	X
Proyectos	X	
Contratación Estatal		X
Control Fiscal		X
Corporación Pública		X

DESARROLLO DE LA REUNIÓN		
Gestión del Talento Humano		X

Aclarando la diferencia del Programa Integral de Fortalecimiento Académico Territorial – PIFAT- y la Escuela de Alto Gobierno, que el primero desarrolla cinco (05) ejes temáticos y el Alto Gobierno un total de ocho líneas unas en común con PIFAT. Es por esta razón, es que llegamos al territorio de forma articulada. Sin embargo, de acuerdo al plan operativo departamental de la Escuela del Alto Gobierno, se priorizaron las cuatro líneas, no comunes a las han recibido acompañamiento con el PIFAT, las cuales son: Contratación Estatal, Control Fiscal, Corporación Pública y Gestión del Talento Humano.

Expone que la Escuela, trabaja con una población objeto y son los Altos Funcionarios del Territorio en especial los Alcaldes, Gobernadores, secretarios y asesores de despacho, directores y jefes de oficina, miembros de las corporaciones públicas en las entidades nacionales y territoriales. Por lo cual, es de vital importancia, la participación y coordinación activa de la Escuela con la población objeto. Agrega también, que su visita en el territorio es para llevarse información de cómo se encuentra en cada línea temática y la priorización ya sea en asistencia técnica y capacitaciones tanto de la corporación de Concejo Municipal de Chalan, como cada una de las secretarias relacionadas con las cuatro líneas temáticas antes mencionadas.

En cuanto a las corporaciones publica, la secretaria del concejo socializará con los honorables concejales sobre los diferentes temas con los que cuenta la escuela dentro de la línea de corporaciones públicas para su preferencia como los son: Reglamento interno, Régimen de Bancadas, Estatuto de la Oposición, control político, inhabilidades e incompatibilidades.

También hace la citación de temas novedosos y actuales como la expedición de la ley 2200 de 2022 “Por la cual se dictan normas tendientes a modernizar la organización y el funcionamiento de los Departamentos”. O exponer por parte de los miembros del Concejo Municipal un tema que consideren que se encuentre relacionado con la línea temática de corporaciones públicas.

Por otro lado, la profesional de Alto Gobierno socializa a los participantes la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno disponible a nivel nacional que fue enviada a los correos de la entidad y compartidas en sus contactos. Los invita a realizar la respectiva inscripción antes de la fecha límite y la participación activa de los altos funcionarios del territorio en las siguientes ofertas:

1. DIPLOMADO EN GESTIÓN DEL CATASTRO MULTIPROPÓSITO DE LA ESCUELA DE ALTO GOBIERNO,

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Inscripciones abiertas del 1 al 17 de abril de 2022 a través del siguiente enlace: https://bit.ly/35woGMl. Que inicia el 21 de abril de 2022.

2. CURSO DE INDUCCIÓN PARA ALTOS FUNCIONARIOS DEL ESTADO COLOMBIANO POR LA ESCUELA DE ALTO GOBIERNO.

Inscripciones abiertas hasta el 17 de abril de 2022 a través de: https://bit.ly/38za8wR
El curso se realizará de manera virtual a través de las plataformas digitales de la ESAP, del 18 de abril hasta el 6 de mayo de 2022.

Serán certificados los participantes que pertenezca a nuestro público objetivo: gobernadores, alcaldes, secretarios y asesores de despacho, directores y jefes de oficina en entidades nacionales y territoriales.

Finaliza su intervención, estableciendo con los presentes una fecha límite de 18 de abril de 2022, para que cada funcionario y miembros de la corporación envíen o notifiquen su priorización en lo que desea implementar o desarrollar el territorio.

IV

OBJETIVO DE LA MESA TEMATICA

El profesional de la linea de ordenamiento territorial del programa integral de fortalecimiento academico y territorial PIFAT – Escuela Superior de Administracion Publica ESAP Yonis Mendoza Atencia expreso que el objetivo de la reunion es:

1. Hacer una evaluacion del proceso de estructuracion del proyecto de revision general y ajustes al esquema de ordenamiento territorial del municipio de Chalan iniciado en el mes de septiembre del año 2021.

2. Recibir respuesta formal de parte del municipio de Chalan de la voluntad de continuar con el proceso de estructuracion del EOT.

3. En el caso dado que el municipio tome la decision de continuar el proceso de estructuracion con el acompañamiento de la ESAP, ralizar un Plan de trabajo.

EVALUACION DEL PROCESO DE ESTRUCTURACION DEL PROYECTO DE REVISION GENERAL Y AJUSTES AL ESQUEMA DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL EOT.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

En este punto inicia la evaluacion de como avanzo el proceso el año anterior, el profesional a acargo de la linea tematica de ordenamiento Territorial Yonis Mendoza Atencia indicando que por parte de la entidad territorial no se obtuvo el interes que se le debio prestar para que el proceso hubiera logrado avanzar un poco mas, el profesional informa que se pudo elaborar el Documento Tecnico de Soporte y el Anexo Tecnico, los cuales se entregaron como producto terminado al municipio y se envio al ministerio de vivienda ciudad y territorio MVCT para la revision tecnica, la cual fue hecha por la Dra, Cristina Mampaso y como resultado de esta revision se recibieron unas observaciones que se deben subsanar.
Ante esta evaluacion el Dr. Jose Ohoa coordinador de la oficina del Banco de Proyectos del municipio pide disculpas y responde que en cierta forma reconocen que el municipio no pudo estar por completo al frente de este proceso y se debio a que en ese periodo de tiempo tuvieron muchas actividades y compromisos que cumplir.

RECIBIR RESPUESTA FORMAL DEL MUNICIPIO DE CHALAN DE LA VOLUNTAD DE CONTINUAR EL PROCESO DE ESTRUCTURACION.

Con respecto a este punto el secretario de planeacion municipal Dr. Jose Chamorro y el director del banco de proyectos Dr. Jose Ochoa, manifiestan que el municipios si tiene el interes de continuar con el proceso y que tienen como objetivo actualizar el esquema de ordenamiento territorial.

V
PROPUESTAS

La doctora Marilyn Marin le expreso a los funcionarios de la alcaldia municipal de Chalán que se colocaran de acuerdo y designaran un equipo para que trabaje en conjunto con el profesional y la estudiante de la linea tematica de ordenamiento territorial en el proceso de estructuracion del EOT, proceso que se realizara en el menor tiempo posible ya que el equipo de la ESAP esta laborando hasta el mes de julio del presente año, el profesional de la ESAP Yonis Mendoza pone a consideracion que como el año anterior el municipio designo de manera formal a los doctores Jose Ochoa Y Marcela Alfaro como equipo municipal para acompañar al equipo PIFATen este proceso de estructuracion, solo se necesita que sean ratificados como el equipo que continuaria por parte de la entidad territorial, a lo cual el secretario de planeacion municipal ratifica a estos, para que continuaran al frente de esta labor.

De igual manera recomienda que se tome una decision y posteriormente se lo comunicaran al equipo ESAP para realizar el debido acompañamiento.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

A esta solicitud el doctor Jose Ochoa expreso que el municipio debe evaluar los documentos de los estudios que realizaron en las dos administraciones anteriores para que esto contribuya al proceso, ya sea para comenzar un proceso de estructuracion desde cero o utilizarlos como insumos en el adelanto del mismo.

Se le propuso al equipo de la alcaldia que se le entregara copia de los documentos adelantados en el proceso de actualizacion para ser revizados por el equipo ESAP y ayudar a definir si estos cumplen con las exigencias normativas que exigen los procesos de revision de los POT, a lo cual el secretario de planeacion responde que se debe consultar con el equipo juridico si es prudente la entrega de copia de estos documentos solicitados.

De igual forma le corresponderia al equipo juridico de la entidad revisar un contrato que se celebro en el año 2019 correspondiente a la realizacion de la consulta ciudadana y si este se liquido y se entrego el producto que se contrato.
La doctora Marilyn Marin pregunta cual era el estado de dicho contrato y el asesor Jose Chamorro respondio que este solo llego a la etapa de concertacion.

Luego, Yonis Mendoza Atencia indico que estaba de acuerdo que se revisen los documentos ya adelantados por la administraciones pasadas para ver tambien si los productos necesarios para adelantar el proceso de revision o actualizacion conforme a la normatividad vigente como la cartografia, los estudios basicos de riesgo y otros estan actualizados.

Continuo a lo anterior el secretario de planeacion municipal manifesto que era importante que CARSUCRE diera su concepto sobre las determinantes ambientales en detalle y que para esto se tiene una reunion programada con ellos el dia 19 de abril, reunion esta a la cual consideran conveniente e invitan a los miembros del equipo PIFAT.

Se le pregunta al equipo de la alcaldia municipal en cuanto tiempo el equipo juridico realizaria la evaluacion de estos aspecto y en que fecha entregarian una respuesta a la ESAP, a lo cual ellos manifiestan como fecha par dar una respuesta el dia 25 de abril del presente año.

El Dr. Jose Chamorro propone en caso que se decida continuar con el proceso de estructuracion y con el acompañamiento por parte de la ESAP, elaborar un plan de trabajo, en el cual se designaran compromisos, responsables y tiempo de ejecucion de las actividades.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

VI.
CONCLUSIONES

Se llegan a las siguientes conclusiones:

1. Esperar fecha de 25 de abril como tiempo para que el municipio en cabeza de la oficina juridica evalue los documentos adelantados en los periodos anteriores y asi decidir si se comienza desde cero en el proceso de estructuracion, o se pueden tomar algunos insumos ya elaborados y definir que actividades se deben realizar para culminar el proceso.

2. Esperar que el equipo designado por la secretaria de planeacion para acompañar a la ESAP en este proceso, eleven solicitud ante la oficina juridica y esta considere prudente compartir los documentos existentes al equipo de la ESAP para su revision.

3. El equipo ESAP queda invitado por la entidad territorial a la reunion prevista el dia 19 de abril con CARSUCRE para conocer el detalle de las determinantes ambientales por las cuales fue devuelto el proyecto de formulacion EOT en la vigencia anterior.

VII.
CIERRE

El profesional Yonis Mendoza Atencia le dio las gracias a todos los asistentes y se procedio a dar por terminada la reunión.

ACUERDOS Y COMPROMISOS

- Se establece una fecha límite de 18 de abril de 2022, para que cada funcionario y miembros de la corporación del municipio de Chalan envíen o notifiquen su priorización en lo que desea implementar o desarrollar el territorio, en lo pertinente a las cuatro líneas temáticas ofrecidas por la Escuela del Alto Gobierno.

- La Secretaria de planeación hará entrega de los documentos de los estudios realizados anteriormente una vez lo apruebe la oficina jurídica.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

- Se establece fecha de 25 de abril para que la alcaldía municipal de Chalan informe la decisión de iniciar la estructuración desde cero o se continúe con el proceso tomando como válidos los insumos elaborados por las vigencias anteriores.
- Manifestar la aceptación del acompañamiento en la estructuración del EOT por parte de la ESAP.
- Enviar por parte de la alcaldía municipal la invitación al equipo de ordenamiento territorial – ESAP, a la reunión con CARSUCRE.

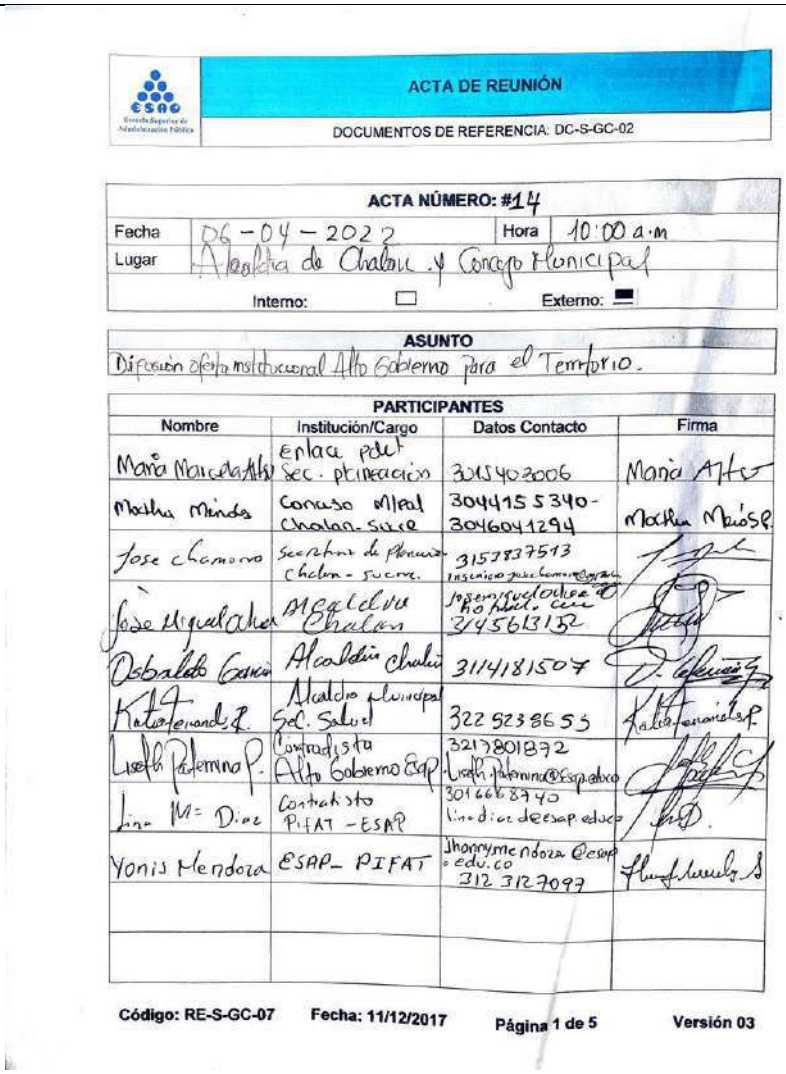
ANEXOS



Instalaciones Alcaldía de Chalan



Instalaciones Concejo Municipal de Chalan.



ACTA DE REUNIÓN

DOCUMENTOS DE REFERENCIA: DC-S-GC-02

ACTA NÚMERO: #14

Fecha	26-04-2022	Hora	10:00 a.m
Lugar	Alcaldía de Chalan y Concejo Municipal		

Interno: ☐ Externo: ■

ASUNTO

Difusión oferta institucional Alto Gobierno para el Territorio.

PARTICIPANTES

Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
María Marcela Alfaro	enlace pdet Sec. planeación	3015403006	María Alfaro
Martha Mendoza	Concejo Mpal Chalan-Sucre	3044155340-3046041294	Martha Mendoza
Jose Chamorro	Secretario de planeación Chalan - sucre.	3157837513	
Jose Urquijo	Alcaldía Chalan	3145613152	
Deibaldo García	Alcaldía Chalán	3114181507	
Kata Fernandez R.	Alcaldía municipal Sec. Salud	3225238655	
Lisseth Palomino P.	Contratista Alto Gobierno ESAP	3217801872	
Lina M. Diaz	Contratista PIFAT - ESAP	3016668740	
Yonis Mendoza	ESAP - PIFAT		

Código: RE-S-GC-07 Fecha: 11/12/2017 Página 1 de 5 Versión 03

Relación de participantes en la socialización de la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno, Acta No. 14 para la Escuela del Alto Gobierno.

PRÓXIMA REUNIÓN

Lunes 25 de abril de 2022

COMPROMISOS	RESPONSABLES	FECHA DE CUMPLIMIENTO	FIRMA
Notificar su priorización en lo que desea implementar o desarrollar el territorio, en lo pertinente a las cuatro líneas temáticas ofrecidas por la Escuela del Alto Gobierno.	Secretaria de Gobierno, Talento humano, Planeación, Salud y los que se consideren pertinentes a las líneas temáticas.	fecha límite de 18 de abril de 2022	
• compartir los documentos de los estudios realizados anteriormente por la administración municipal periodo 2016-2019, una vez tengan el visto bueno de la oficina jurídica • Alcaldía municipal de Chalán debe tomar la decisión acerca de la aceptación del acompañamiento en la estructuración del EOT. • Elevar la solicitud de revisión por parte de la oficina de jurídica los documentos mencionados. Enviar por parte de la alcaldía municipal la invitación al equipo de ordenamiento territorial PIFAT - ESAP, para la asistencia a la reunión con CARSUCRE.	• Secretaria de planeación municipal de Chalán • Alcaldía municipal de Chalán • Secretaria de planeación municipal de Chalán	Mes de abril de 2022	N/A

Escuela Superior de Administración Pública	**ACTA DE REUNIÓN**
	DOCUMENTOS DE REFERENCIA: DC-S-GC-02

ACTA NÚMERO: # 043 PIFAT ACTA NUMERO: # 015 Escuela del Alto Gobierno.			
Fecha	06 de abril del 2022	Hora	De 03:00 A.M a 04:00 A.M
Lugar	Encuentro Presencial – Alcaldía Municipal de Coloso y Concejo Municipal de Coloso		
Interno: ☐		Externo: ■	

ASUNTO
1. Presentación y difusión de la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP en el Territorio a alcaldes, secretarios de despacho, concejo municipal, directores y jefes oficina. 2. Socialización del inicio del PIFAT en la vigencia 2022 y concertación de las actividades para realizar acompañamiento.

PARTICIPANTES			
Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
Yonis Mendoza Atencia	ESAP/ Profesional Contratista	***YONIS.MENDOZA@esap.edu.co***	Yonis Mendoza Atencia
Lina María Díaz Díaz	ESAP/Estudiante Contratista	***LINADIAZD@esap.edu.co***	
Liseth Paternina	Escuela de Alto Gobierno	***Lisetgh.paternina@esap.edu.co***	
Fredy García	Asesor Externo/Alcaldía municipal	***3145891938***	
Adrián Pelufo	Recursos Humanos	***talentohumano@coloso.gov.co***	
Franklin Jaraba	Secretario de Gobierno	***3116676871***	
Yenifer Rodríguez Rivera	Secretaria del Concejo	***3023901193*** coloso@outlook.com	

AGENDA PROPUESTA	
#	Actividad
1.	Saludo y Bienvenida
2.	Presentación de los asistentes a la reunión
3	Presentación y difusión de oferta Institucional a cargo de la profesional de la Escuela del Alto Gobierno Liseth Paola Paternina Palmet en el territorio.
4	Socialización del inicio del PIFAT en la vigencia 2022
5	Concertación de las actividades de acompañamiento
6	Conclusiones

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

I

SALUDO Y BIENVENIDA

Fuimos atendidos por los funcionarios de la alcaldia municipal de Coloso, los cuales nos dieron la bienvenida y a la vez manifiestan el agrado que la ESAP este presente en el territorio.

II

PRESENTACIÓN DE LOS ASISTENTES A LA REUNIÓN

Se inicia la presentacion de los asistentes a la reunion en el siguiente orden:

- Dr. Fredy Garcia – Asesor Externo del municipio.
- Dr. Yonis de la Cruz Mendoza – Profesional de la linea tematica de Ordenamiento Territorial, PIFAT – ESAP.
- Lina Maria Diaz – estudiante de la linea de ordenamiento territorial, PIFAT – ESAP.
- Dra. Liseth Paternina Palmet – Escuela de Alto Gobierno – ESAP.
- Dr. Franklin Jaraba – Secretario de Gobierno Municipal.
- Dr. Adrian Pelufo – Coordinador de la oficina de Talento Humano.

III

PRESENTACIÓN DIFUSIÓN DE OFERTA INSTITUCIONAL A CARGO DE LA PROFESIONAL DE LA ESCUELA DEL ALTO GOBIERNO.

La profesional del Alto Gobierno de la ESAP, Liseth Paola Paternina Palmet, en el marco de la reunión, realiza su presentación y socializa los funcionarios presentes en la entidad (Secretario de Gobierno, Talento humano, Control Interno, asesor de la secretaria de

planeación) y secretaria de concejo municipal de Coloso, la oferta institucional de la Escuela en ocho líneas temáticas, la cual se describe a continuación:

EJES TEMATICOS	PIFAT	ALTO GOBIERNO
Finanzas públicas	X	X
Gestión Cultural y economía Naranja	X	X
Catastro Multipropósito	X	X
Asociatividad Territorial - Políticas publicas	X	X
Proyectos	X	
Contratación Estatal		X
Control Fiscal		X
Corporación Pública		X
Gestión del Talento Humano		X

Aclarando la diferencia del Programa Integral de Fortalecimiento Académico Territorial –PIFAT- y la Escuela de Alto Gobierno, que el primero desarrolla cinco (05) ejes temáticos y el Alto Gobierno un total de ocho líneas unas en común con PIFAT. Es por esta razón, es que llegamos al territorio de forma articulada. Sin embargo, de acuerdo al plan operativo departamental de la Escuela del Alto Gobierno, se priorizaron las cuatro líneas, no comunes a las han recibido acompañamiento con el PIFAT, las cuales son: Contratación Estatal, Control Fiscal, Corporación Pública y Gestión del Talento Humano.

Expone que la Escuela, trabaja con una población objeto y son los Altos Funcionarios del Territorio en especial los Alcaldes, Gobernadores, secretarios y asesores de despacho, directores y jefes de oficina, miembros de las corporaciones públicas en las entidades nacionales y territoriales. Por lo cual, es de vital importancia, la participación y coordinación activa de la Escuela con la población objeto. Agrega también, que su visita en el territorio es para llevarse información de cómo se encuentra en cada línea temática y la priorización ya sea en asistencia técnica y capacitaciones tanto de la corporación de Concejo Municipal de Coloso, como cada una de las secretarias relacionadas con las cuatro líneas temáticas antes mencionadas.

En cuanto a las corporaciones publica, la secretaria del concejo socializará con los honorables concejales sobre los diferentes temas con los que cuenta la escuela dentro de la línea de corporaciones públicas para su preferencia como los son: Reglamento interno, Régimen de Bancadas, Estatuto de la Oposición, control político, inhabilidades e incompatibilidades.

También hace la citación de temas novedosos y actuales como la expedición de la ley 2200 de 2022 “Por la cual se dictan normas tendientes a modernizar la organización y el funcionamiento de los Departamentos”. O exponer por parte de los miembros del

Concejo Municipal un tema que consideren que se encuentre relacionado con la línea temática de corporaciones públicas.

Por otro lado, la profesional de Alto Gobierno socializa a los participantes la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno disponible a nivel nacional que fue enviada a los correos de la entidad y compartidas en sus contactos. Los invita a realizar la respectiva inscripción antes de la fecha límite y la participación activa de los altos funcionarios del territorio en las siguientes ofertas:

3. DIPLOMADO EN GESTIÓN DEL CATASTRO MULTIPROPÓSITO DE LA ESCUELA DE ALTO GOBIERNO,

Inscripciones abiertas del 1 al 17 de abril de 2022 a través del siguiente enlace: https://bit.ly/35woGMl. Que inicia el 21 de abril de 2022.

4. CURSO DE INDUCCIÓN PARA ALTOS FUNCIONARIOS DEL ESTADO COLOMBIANO POR LA ESCUELA DE ALTO GOBIERNO.

Inscripciones abiertas hasta el 17 de abril de 2022 a través de: https://bit.ly/38za8wR
El curso se realizará de manera virtual a través de las plataformas digitales de la ESAP, del 18 de abril hasta el 6 de mayo de 2022.

Serán certificados los participantes que pertenezca a nuestro público objetivo: gobernadores, alcaldes, secretarios y asesores de despacho, directores y jefes de oficina en entidades nacionales y territoriales.

Finaliza su intervención, estableciendo con los presentes una fecha límite de 18 de abril de 2022, para que cada funcionario y miembros de la corporación envíen o notifiquen su priorización en lo que desea implementar o desarrollar el territorio.

IV
SOCIALIZACION DEL INICIO DEL PIFAT EN LA VIGENCIA 2022

Se les hizo saber que se dio inicio al programa integral de fortalecimiento academico y territorial PIFAT, para la vigencia 2022, se les recordo el acompañamiento realizado el año anterior en las cinco lineas tematicas que contiene el PIFAT y se les recordo que para esta vigencia habian quedado proyectadas algunas actividades a las cuales se les estaria acompañando durante esta vigencia.

IV
CONCERTACION DE LAS ACTIVIDADES DE ACOMPAÑAMIENTO

En lo que se refiere a la linea tematica de ordenamiento territorial le preguntamos al doctor Fredy Garcia, asesor externo de la secretaria de planeacion cuales necesidades de acompañamiento presentaba esta dependencia, a lo cual nos responde que la secretaria en estos momentos venia adelantando el proceso de actualizacion del esquema de ordenamiento territorial en cabeza del equipo de esta secretaria por lo anterior en este tema no se hacia necesario el acompañamiento.

Nos manifesto que en vigencias anteriores se habia adelantado el proyecto para la implementacion del catastro multiproposito y que lo que se necesitaba era que se les ayudara a financiar este proyecto, a lo cual le respondimos que la ESAP no podia comprometerse en este tema por lo que no estaba contemplado en el programa PIFAT.

V
CONCLUSIONES

Por lo anterior no se pudo concretar ningun acompañamiento en esta linea tematica en el municipio de Coloso – Sucre.

ACUERDOS Y COMPROMISOS

- Se establece una fecha límite de 18 de abril de 2022, para que cada funcionario y miembros de la corporación del municipio de Coloso envíen o notifiquen su priorización en lo que desea implementar o desarrollar el territorio, en lo pertinente a las cuatro líneas temáticas ofrecidas por la Escuela del Alto Gobierno.

PRÓXIMA REUNIÓN

No se definió

ANEXOS





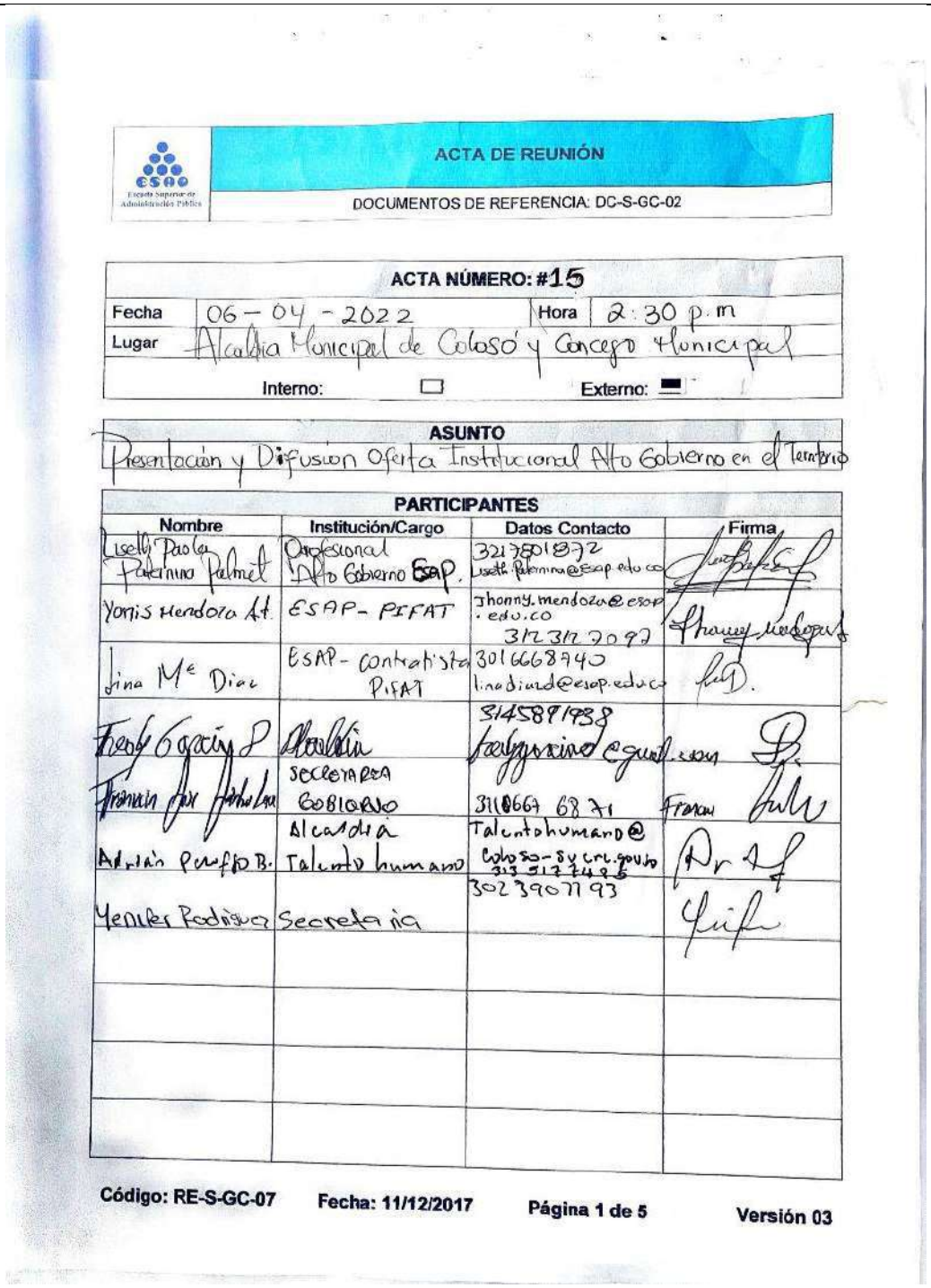


Instalaciones Alcaldía Municipal de Coloso.





Instalaciones Concejo Municipal de Coloso.



ACTA DE REUNIÓN

DOCUMENTOS DE REFERENCIA: DC-S-GC-02

ACTA NÚMERO: #15

Fecha	06 – 04 – 2022	Hora	2:30 p.m
Lugar	Alcaldía Municipal de Caloso y Concejo Municipal		

Interno: ☐ Externo: ■

ASUNTO

Presentación y Difusión Oferta Institucional Alto Gobierno en el Territorio

PARTICIPANTES

Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
Liseth Paola Palermina Palmet	Profesional Alto Gobierno ESAP.	3217801872 liseth.palermina@esap.edu.co	
Yonis Mendoza M.	ESAP - PIFAT	Jhonny.mendoza@esap.edu.co 3123177097	
Lina Mª Díaz	ESAP - Contratista PIFAT	3016668740 linadiazd@esap.educo	
Yenny Gracia P.	Secretaria Gobierno	3145891838	
Adrián Pinto B.	Alcaldía Talento humano	Talentohumano@caloso-sy.gov.co 313 3127428	
Yenifer Padilla	Secretaria	3023907793	

Código: RE-S-GC-07 Fecha: 11/12/2017 Página 1 de 5 Versión 03

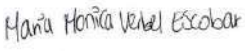
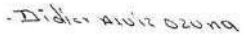
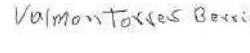
Relación de participantes en la socialización de la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno, Acta No. 15 para la Escuela del Alto Gobierno.

COMPROMISOS	RESPONSABLES	FECHA DE CUMPLIMIENTO	FIRMA
Notificar su priorización en lo que desea implementar o desarrollar el territorio, en lo pertinente a las cuatro líneas temáticas ofrecidas por la Escuela del Alto Gobierno.	Secretaria de Gobierno, Talento humano, Planeación, control interno y los que se consideren pertinentes a las líneas temáticas.	fecha límite de 18 de abril de 2022	N/A

Escuela Superior de Administración Pública	**ACTA DE REUNIÓN**
	DOCUMENTOS DE REFERENCIA: DC-S-GC-02

ACTA NUMERO: # 016			
Fecha	08 de abril del 2022	Hora	De 08:00 a.m. a 10:00 a.m
Lugar	Encuentro Presencial - Concejo Municipal de Toluviejo.		
Interno: ☐		Externo: ■	

ASUNTO
3. Presentación de profesional y difusión de la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP en el Territorio a alcaldes, secretarios de despacho, concejo municipal, directores y jefes oficina.

PARTICIPANTES			
Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
Liseth Paola Paternina Palmet	Escuela de Alto Gobierno /ESAP	*Liseth.paternina@esap.edu.co* 3217801772	
Irene Pérez Chamorro	Secretaria del Concejo Municipal de Toluviejo	*Concejo@Toluviejo-sucre.gov.co* 3127465498	
María Mónica Verbel Escobar	Concejala del Municipio de Toluviejo	*3008554173*	
Alfredo Chávez Acosta	Concejal del Municipio de Toluviejo	*3046197457*	
María Rebeca Vizcaíno	Concejala del Municipio de Toluviejo	*3008554173*	
Didier Gregorio Alviz Ozuna	Concejal del Municipio de Toluviejo	*3126422890*	
Valmoris Torres Berrio	Concejal del Municipio de Toluviejo	*3104294259*	

AGENDA PROPUESTA	
No.	Actividad
1	Oración a cargo del concejal Walmoris Torres Berrio.
2	Bienvenida por parte del profesional del profesional Liseth Paola Paternina Palmet.
3	Presentación de los asistentes a la reunión
4	Presentación y difusión de oferta Institucional a cargo de la profesional de la Escuela del Alto Gobierno Liseth Paola Paternina Palmet en el territorio.
5	Conclusiones.
6	Cierre.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

I

ORACIÓN A CARGO DEL CONCEJAL WALMORIS TORRES BERRIO.

Invocacion a cargo del concejal Walmoris Torres Berrio en el marco de la Reunion.

II

BIENVENIDA POR PARTE DEL PROFESIONAL DE LA ESCUELA DE ALTO GOBIERNO ESAP, LISETH PAOLA PATERNINA PALMET

Para iniciar la reunión, la profesional de la Escuela de Alto Gobierno ESAP Liseth Paola Paternina Palmet, saluda y da la bienvenida a los asistentes a este espacio de dialogo.

III

PRESENTACIÓN DE LOS ASISTENTES A LA REUNIÓN

Se inicia la presentacion de los asistentes a la reunion en el siguiente orden: Liseth Paternina Palmet indico su nombre y su funcion como contratista de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP, Irene Pérez Chamorro, Secretaria del Concejo Municipal de Toluviejo, continuan la presentacion los respectivos concejales presentes, los cuales tienen como nombre: Maria Monica Verbel Escobar, María Rebeca Vizcaíno, Alfredo Chávez Acosta, Didier Alviz Ozuna y Valmoris Torres Berrio.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

IV

PRESENTACIÓN DIFUSIÓN DE OFERTA INSTITUCIONAL A CARGO DE LA PROFESIONAL DE LA ESCUELA DEL ALTO GOBIERNO.

La profesional del Alto Gobierno de la ESAP, Liseth Paola Paternina Palmet, en el marco de la reunión, realiza su presentación y socializa los funcionarios y concejales presentes en la corporación pública, la oferta institucional de la Escuela en ocho líneas temáticas, la cual se describe a continuación:

EJES TEMATICOS	PIFAT	ESCUELA DEL ALTO GOBIERNO
Finanzas públicas	X	X
Gestión Cultural y economía Naranja	X	X
Catastro Multipropósito	X	X
Asociatividad Territorial - Políticas publicas	X	X
Proyectos	X	
Contratación Estatal		X
Control Fiscal		X
Corporación Pública		X
Gestión del Talento Humano		X

Aclarando la diferencia del Programa Integral de Fortalecimiento Académico Territorial – PIFAT- y la Escuela de Alto Gobierno, que el primero desarrolla cinco (05) ejes temáticos y el Alto Gobierno un total de ocho líneas unas en común con PIFAT. Es por esta razón, es que llegamos al territorio de forma articulada. Sin embargo, de acuerdo al plan operativo departamental de la Escuela del Alto Gobierno, se priorizaron las cuatro líneas, no comunes a las han recibido acompañamiento con el PIFAT, las cuales son: Contratación Estatal, Control Fiscal, Corporación Pública y Gestión del Talento Humano.

Expone que la Escuela, trabaja con una población objeto y son los Altos Funcionarios del Territorio en especial los Alcaldes, Gobernadores, secretarios y asesores de despacho, directores y jefes de oficina, miembros de las corporaciones públicas en las entidades nacionales y territoriales. Por lo cual, es de vital importancia, la participación y coordinación activa de la Escuela con la población objeto. Agrega también, que su visita en el territorio es para llevarse información de cómo se encuentra en cada línea temática y la priorización ya sea en asistencia técnica y capacitaciones para la corporación del Concejo Municipal de Toluviejo, relacionadas con las cuatro líneas temáticas antes mencionadas.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

En cuanto a las corporaciones publica, se socializó a los honorables concejales y secretaria del concejo sobre los diferentes temas con los que cuenta la escuela dentro de la línea de corporaciones públicas para su preferencia como los son: Reglamento interno, Régimen de Bancadas, Estatuto de la Oposición, control político, inhabilidades e incompatibilidades.

También hace la citación de temas novedoso y actuales como la expedición de la ley 2200 de 2022 “Por la cual se dictan normas tendientes a modernizar la organización y el funcionamiento de los Departamentos”. O exponer por parte de los miembros del Concejo Municipal un tema que consideren que se encuentre relacionado con la línea temática de corporaciones públicas.

Por otro lado, la profesional de Alto Gobierno socializa a los participantes la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno disponible a nivel nacional que fue enviada a los correos de la entidad y compartidas en sus contactos. Los invita a realizar la respectiva inscripción antes de la fecha límite y la participación activa de los altos funcionarios del territorio en las siguientes ofertas:

5. DIPLOMADO EN GESTIÓN DEL CATASTRO MULTIPROPÓSITO DE LA ESCUELA DE ALTO GOBIERNO,

Inscripciones abiertas del 1 al 17 de abril de 2022 a través del siguiente enlace: https://bit.ly/35woGMl. Que inicia el 21 de abril de 2022.

6. CURSO DE INDUCCIÓN PARA ALTOS FUNCIONARIOS DEL ESTADO COLOMBIANO POR LA ESCUELA DE ALTO GOBIERNO.

Inscripciones abiertas hasta el 17 de abril de 2022 a través de: https://bit.ly/38za8wR
El curso se realizará de manera virtual a través de las plataformas digitales de la ESAP, del 18 de abril hasta el 6 de mayo de 2022.

7. PREINSCRIPCIÓN CURSOS Y DIPLOMADOS ESAP TERRITORIAL BOLÍVAR 2022 – I.

Se envió información sobre los diferentes diplomados y cursos gratis disponibles para el primer semestre, la cual pueden ingresar al siguiente link:
https://forms.gle/vpFZ13GNs62TAKZM9

Serán certificados los participantes que pertenezca a nuestro público objetivo: gobernadores, alcaldes, secretarios y asesores de despacho, directores y jefes de oficina en entidades nacionales y territoriales.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN
V **CONCLUSIONES** Se llegan a las siguientes conclusiones: La Secretaria del Concejo Municipal, informa que hay temas en asistencia tenica, sobre todo en el area Juridica y finaciera. Asi mismo, muestra Interes sobre las los diferentes temas socializados por la Escuela del Alto Gobierno. Los concejales presente y la secretaria del concejo definieron los siguientes temas prioritarios. Asistencia tecnica: 1. Demanda inhabilidad presentada al concejo. 2. Paraficales en el concejo Municipal La presidenta del concejo municipal y concejales presentes priorizaron los temas para capacitaciones: 1. Control político. 2. Inhabilidades e incompatibilidades. 3. Ley 2200 de 2022 “Por la cual se dictan normas tendientes a modernizar la organización y el funcionamiento de los Departamentos” Lo cncejales muentra su preferencia que las diferentes capacitaciones sean recibida de forma presencial. **VI.** **CIERRE** La profesional Liseth Paola Paternina Palmet, agradece la participacion de los asistentes y se procedio a dar por terminada la reunión.
ACUERDOS Y COMPROMISOS
N/D

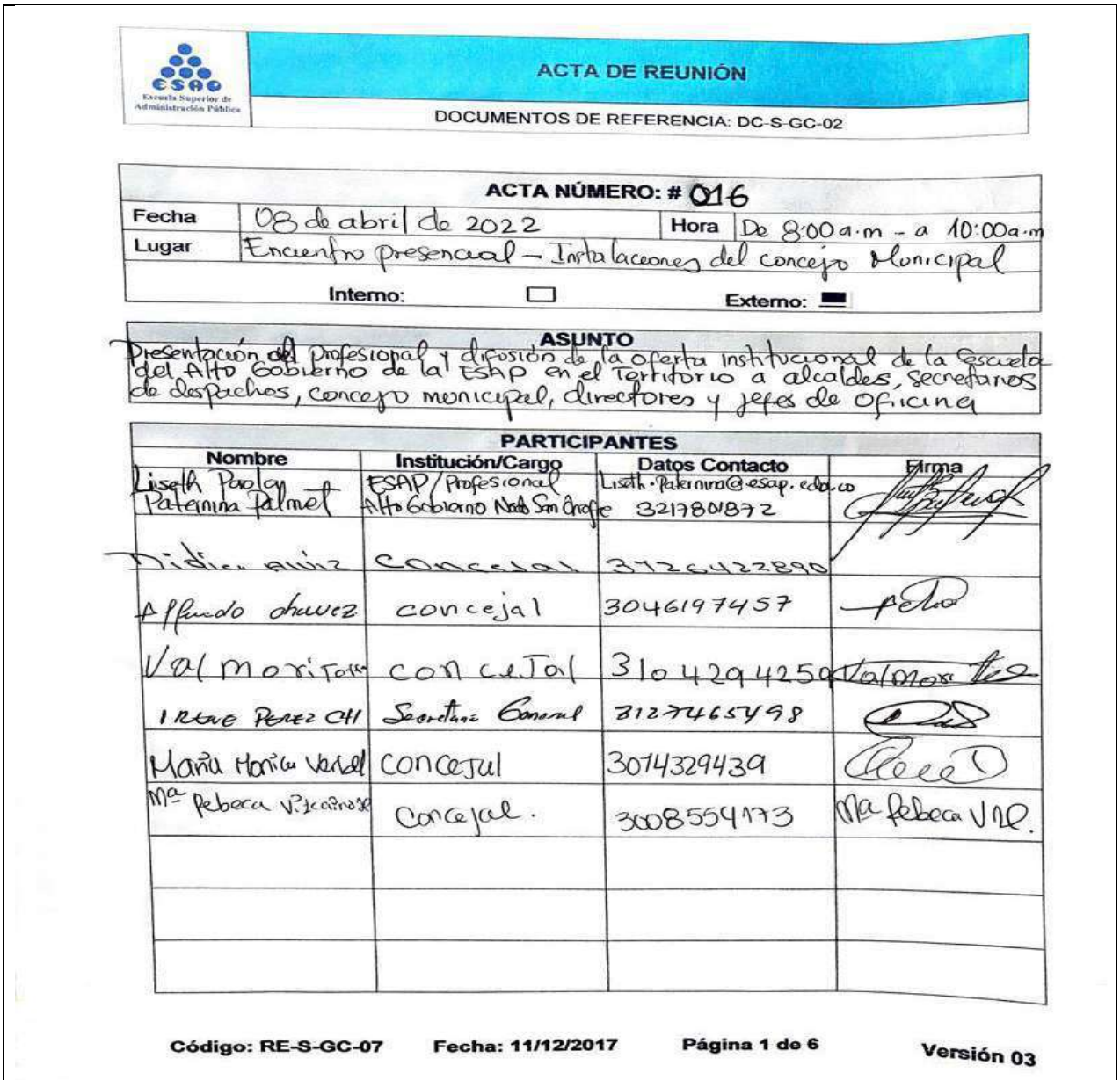
ANEXOS







Instalaciones Concejo Municipal de Toluviejo.



ACTA DE REUNIÓN

DOCUMENTOS DE REFERENCIA: DC-S-GC-02

ACTA NÚMERO: # 016

Fecha	08 de abril de 2022	Hora	De 8:00 a.m - a 10:00 a.m
Lugar	Encuentro presencial – Instalaciones del concejo Municipal		

Interno: ☐ Externo: ■

ASUNTO

Presentación del profesional y difusión de la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP en el Territorio a alcaldes, secretarios de despachos, concejo municipal, directores y jefes de oficina

PARTICIPANTES

Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
Liseth Paola Paternina Palmet	ESAP/Profesional Alto Gobierno Nodo San Andrés	Liseth.Paternina@esap.edu.co 3217801872	
Didier Ávila	Concejal	3136422890	
Alfredo Chávez	concejal	3046197457	
Valmoris Tous	concejal	3104294259	
Irene Perez Gil	Secretaria General	3127465498	
María Mariela Verbel	Concejal	3014329439	
Mª Rebeca Vizcaíno	Concejal.	3008554173	Mª Rebeca V.P.

Código: RE-S-GC-07 Fecha: 11/12/2017 Página 1 de 6 Versión 03

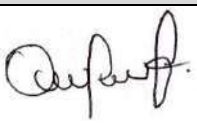
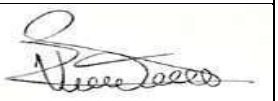
Relación de participantes en la socialización de la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno, Acta No. 16 para la Escuela del Alto Gobierno.

COMPROMISOS	RESPONSABLES	FECHA DE CUMPLIMIENTO	FIRMA
N/D	N/D	N/D	N/D

Escuela Superior de Administración Pública	**ACTA DE REUNIÓN**
	DOCUMENTOS DE REFERENCIA: DC-S-GC-02

ACTA NUMERO: # 018			
Fecha	19 de abril de 2022	Hora	De 2:00 p.m. a 4:00 p.m.
Lugar	Encuentro Presencial – Alcaldía Municipal de San Onofre y Concejo Municipal de San Onofre.		
Interno: ☐		Externo: ■	

ASUNTO
Presentación y difusión de la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP y PIFAT en el Territorio a alcaldes, secretarios de despacho, concejo municipal, directores y jefes oficina.

PARTICIPANTES			
Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
Olga Vanessa Paternina Flórez	ESAP/Estudiante Contratista	***05olga21@gmail.com***	
Valentina Tovar Vitola	ESAP/ Profesional Contratista	***vale_tovar06@hotmail.com***	
Liseth Paternina Palmet	Escuela de Alto Gobierno /ESAP	Liseth.paternina@esap.edu.co	
María Angulo	Alcaldía Jefe oficina de cultura	Mariales0226@hotmail.com 3107271157	(anexo de asistencia)
Idalis Meza	Asistentes	***Idapame.1995@gmail.com***	(anexo de asistencia)
Jhon Paez Batista	Jefe de talento humano	***talentohumano@sanonofre.sucre.gov.co***	(anexo de asistencia)
Edwin Galván	Concejal	edangaro@gmail.com 3222558219	(anexo de asistencia)

Escuela Superior de Administración Pública	**ACTA DE REUNIÓN**
	DOCUMENTOS DE REFERENCIA: DC-S-GC-02

PARTICIPANTES			
Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
David Curí	Concejal	curidavid@hotmail.com 3218977404	(anexo de asistencia)
Karys Luna B	Concejala	Krysluna63@hotmail.com 3003631782	(anexo de asistencia)
Javier Silgado M	Secretario del Concejo	Jsilgado98@hotmail.com 3116277908	(anexo de asistencia)

AGENDA PROPUESTA	
No.	Actividad
1	Bienvenida por parte del profesional del profesional Liseth Paola Paternina Palmet
2	Presentación de los asistentes a la reunión
3	Presentación y difusión de oferta Institucional a cargo de la profesional de la Escuela del Alto Gobierno Liseth Paola Paternina Palmet en el territorio.
4	Encuentro del equipo PIFAT y EAG con coordinadora de cultura.
5	Conclusiones
6	Cierre

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

I

BIENVENIDA POR PARTE DEL PROFESIONAL DE LA ESCUELA DE ALTO GOBIERNO ESAP, LISETH PAOLA PATERNINA PALMET

Para iniciar la reunión, la profesional de la Escuela de Alto Gobierno ESAP Liseth Paola Paternina Palmet, saluda y da la bienvenida a los asistentes a este espacio de dialogo.

II

PRESENTACIÓN DE LOS ASISTENTES A LA REUNIÓN

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Se inicia la presentacion de los asistentes a la reunion en el siguiente orden: Liseth Paternina Palmet indico su nombre y su funcion como contratista de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP, Jhon Paez Batista, jefe de talento humano, Maria Angulo, jefe de la oficina de cultura, Javier Silgado, Secretario del Concejo Municipal de San Onofre, continuan la presentacion los respectivos concejales presentes, los cuales tienen como nombre: Concejal Edwin Galban, Vicepresidente del concejo David Curi y la presidenta del concejo Karys Luna

III

PRESENTACIÓN DIFUSIÓN DE OFERTA INSTITUCIONAL A CARGO DE LA PROFESIONAL DE LA ESCUELA DEL ALTO GOBIERNO.

La profesional del Alto Gobierno de la ESAP, Liseth Paola Paternina Palmet, en el marco de la reunión, realiza su presentación y socializa los funcionarios presentes en la entidad (Talento humano y jefe de cultura) y secretario de concejo municipal de San Onofre y concejales, la oferta institucional de la Escuela en ocho líneas temáticas, la cual se describe a continuación:

EJES TEMATICOS	PIFAT	ALTO GOBIERNO
Finanzas públicas	X	X
Gestión Cultural y economía Naranja	X	X
Catastro Multipropósito	X	X
Asociatividad Territorial - Políticas publicas	X	X
Proyectos	X	
Contratación Estatal		X
Control Fiscal		X
Corporación Pública		X
Gestión del Talento Humano		X

Aclarando la diferencia del Programa Integral de Fortalecimiento Académico Territorial – PIFAT- y la Escuela de Alto Gobierno, que el primero desarrolla cinco (05) ejes temáticos y el Alto Gobierno un total de ocho líneas unas en común con PIFAT. Es por esta razón, es que llegamos al territorio de forma articulada. Sin embargo, de acuerdo al plan operativo departamental de la Escuela del Alto Gobierno, se priorizaron las cuatro líneas, no comunes a las que han recibido acompañamiento con el PIFAT, las cuales son: Contratación Estatal, Control Fiscal, Corporación Pública y Gestión del Talento Humano.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Expone que la Escuela, trabaja con una población objeto y son los Altos Funcionarios del Territorio en especial los Alcaldes, Gobernadores, secretarios y asesores de despacho, directores y jefes de oficina, miembros de las corporaciones públicas en las entidades nacionales y territoriales. Por lo cual, es de vital importancia, la participación y coordinación activa de la Escuela con la población objeto. Agrega también, que su visita en el territorio es para llevarse información de cómo se encuentra en cada línea temática y la priorización ya sea en asistencia técnica y capacitaciones tanto de la corporación de Concejo Municipal de San Onofre, como cada una de las secretarias relacionadas con las cuatro líneas temáticas antes mencionadas.

En cuanto a las corporaciones publica, la secretaria del concejo socializará con los honorables concejales sobre los diferentes temas con los que cuenta la escuela dentro de la línea de corporaciones públicas para su preferencia como los son: Reglamento interno, Régimen de Bancadas, Estatuto de la Oposición, control político, inhabilidades e incompatibilidades.

También hace la citación de temas novedosos y actuales como la expedición de la ley 2200 de 2022 “Por la cual se dictan normas tendientes a modernizar la organización y el funcionamiento de los Departamentos”. O exponer por parte de los miembros del Concejo Municipal un tema que consideren que se encuentre relacionado con la línea temática de corporaciones públicas.

Por otro lado, la profesional de Alto Gobierno socializa a los participantes la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno disponible a nivel nacional que fue enviada a los correos de la entidad y compartidas en sus contactos. La cual tenía un límite de inscripción hasta el 17 de abril de 2022, pero por las pocas inscripciones en el país, se extendió hasta el día lunes 25 de abril de la siguiente oferta:

1. DIPLOMADO EN GESTIÓN DEL CATASTRO MULTIPROPÓSITO DE LA ESCUELA DE ALTO GOBIERNO.

Inscripciones abiertas del 1 al 25 de abril de 2022 a través del siguiente enlace: https://bit.ly/35woGMl

Informa que el diplomado inicia el 21 de abril manera virtual a través de las plataformas digitales de la ESAP, del 21 de abril hasta el 3 de junio de 2022.

2. CURSO DE INDUCCIÓN PARA ALTOS FUNCIONARIOS DEL ESTADO COLOMBIANO POR LA ESCUELA DE ALTO GOBIERNO.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Inscripciones abiertas hasta el 25 de abril de 2022 a través de: https://bit.ly/38za8wR
Informa que el curso se realizará de manera virtual a través de las plataformas digitales de la ESAP, del 18 de abril hasta el 6 de mayo de 2022.

La profesional de la Escuela del Alto Gobierno pregunta a los participantes quienes lograron inscribiste a la siguiente oferta:

De los presentes solo se ha inscrito al diplomado la presidenta del concejo, sin embargo, se comprometieron a realizar la respectiva inscripción los demás participantes antes de la fecha límite.

Serán certificados los participantes que pertenezca a nuestro público objetivo: gobernadores, alcaldes, secretarios y asesores de despacho, directores y jefes de oficina en entidades nacionales y territoriales.

IV

ENCUENTRO DEL EQUIPO PIFAT Y EAG CON COORDINADORA DE CULTURA.

En este punto se socilizo con la funcionaria la oferta institucional que esta construyendo la EAG y el PIFAT en la linea tematica Gestion Cultural y Economia Naranja, por lo cual llega al territorio para partir de una contextulizacion del tema cultural y economia naraja en el territorio.

Se llega a un compromiso, que la funcionaria enviara los antecedentes en actos adminsitrativos, planes sectoriales con el que cuenta el municipio, con las finalidad que las funcionarias de la ESAP inicien con las contruccion del estadod e arte de la linea tematica y poder construir la oferta instirucional.

V
CONCLUSIONES

La presidenta del Concejo Municipal. secretario y demas concejales presentes, informa que los temas de su interes priosizados son:

4. Control político.
5. Inhabilidades e incompatibilidades.
6. Reglamento interno.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN
7. Ley 2200 de 2022 “Por la cual se dictan normas tendientes a modernizar la organización y el funcionamiento de los Departamentos” Los concejales muentra su preferencia que las diferentes capacitaciones sean recibida de forma presencial, semi presencial y estarian dipuesto a dirigirse al sede Sincelejo. **VI.** **CIERRE** La profesional Liseth Paola Paternina Palmet, agradece la participacion de los asistentes y se procedio a dar por terminada la reunión.
ACUERDOS Y COMPROMISOS
Inscripción de los respectivos funcionarios y concejales al respectivo diplomado y curso antes del 25 de abril 2022.

PRÓXIMA REUNIÓN
N/D

ANEXOS



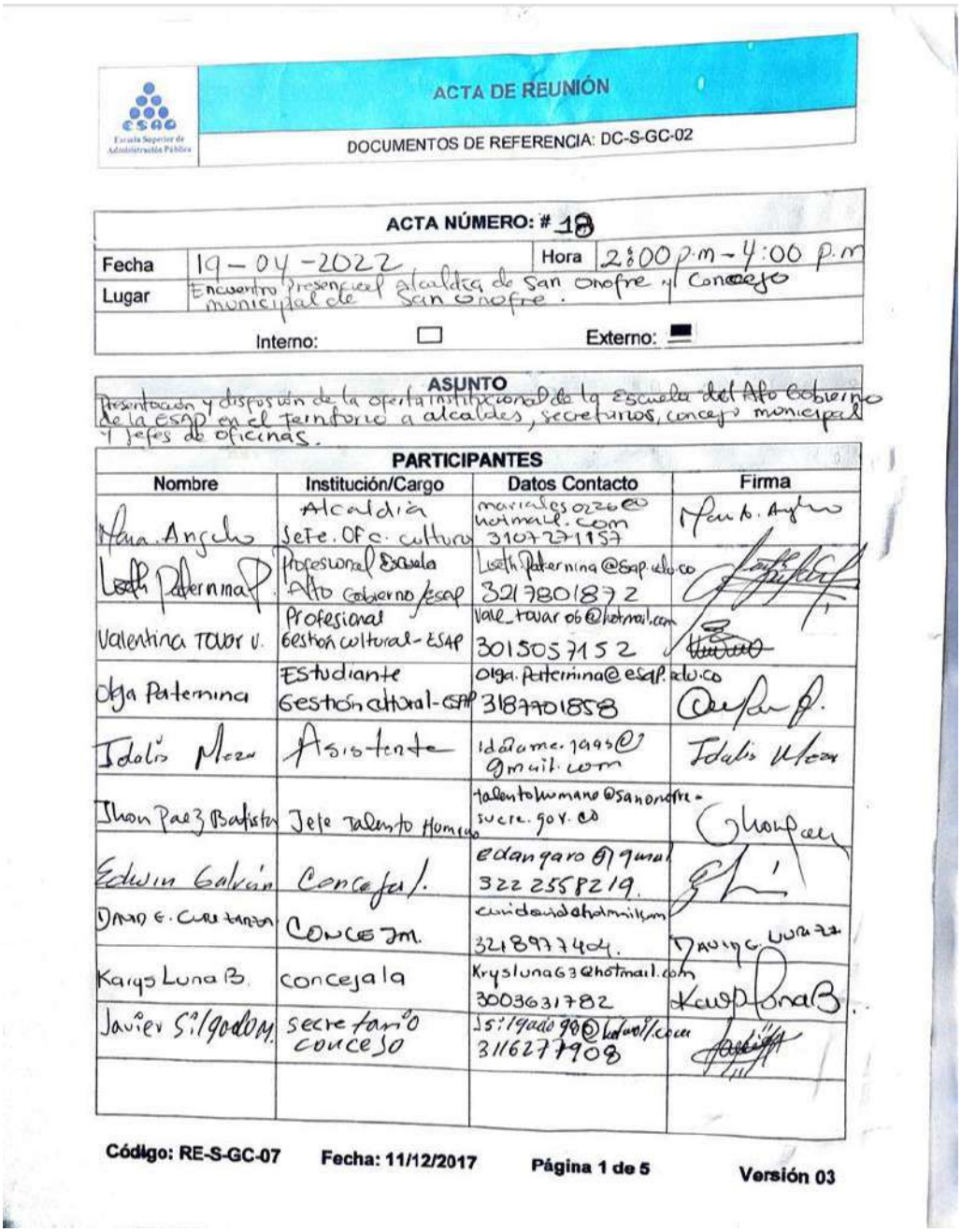


Instalaciones Alcaldía de San Onofre.





Instalaciones Concejo Municipal de San Onofre,



ACTA DE REUNIÓN

DOCUMENTOS DE REFERENCIA: DC-S-GC-02

ACTA NÚMERO: # 18

Fecha	19-04-2022	Hora	2:00 p.m - 4:00 p.m
Lugar	Encuentro presencial alcaldía de San Onofre y el Concejo municipal de San Onofre.		

Interno: ☐ Externo: ■

ASUNTO

Presentación y disposición de la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP en el territorio a alcaldes, secretarios, concejo municipal y jefes de oficinas.

PARTICIPANTES

Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
Ma. Angela	Alcaldía Jefe. Of. cultura	mariafes0226@hotmail.com 3107271157	
Lisseth Paternina	Profesional Escuela Alto Gobierno/ESAP	Lisseth.Paternina@esap.edu.co 3217801872	
Valentina Tovar V.	Profesional Gestión cultural-ESAP	Vale_tovar06@hotmail.com 3015057152	
Olga Paternina	Estudiante Gestión cultural-ESAP	olga.paternina@esap.edu.co 3187701858	
Idalis Meza	Asistente	idalame.1995@gmail.com	
Ihon Paez Bautista	Jefe Talento Humano	talentohumano@sanonofre-sucre.gov.co	
Edwin Galván	Concejal.	edangaro@gmail 3222558219.	
[illegible]	CONCEJAL	cuidadoalhmillum 3218977404.	
Karys Luna B.	concejala	Krysluna63@hotmail.com 3003631782	
Javier Silgado M.	secretario concejo	Js.1gado90@hotmail.com 3116277908	

Código: RE-S-GC-07 Fecha: 11/12/2017 Página 1 de 5 Versión 03

Relación de participantes en la socialización de la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno, Acta No. 18 para la Escuela del Alto Gobierno.

14. PDF Formato del programa de capacitación.

ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (ESAP)

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

FORMATO EVENTOS TERRITORIALES DE CAPACITACIÓN

1. Ubicación

- **Dirección Territorial: TERRITORIAL BOLIVAR**
- **Departamento:** **SUCRE**
- **Nodo:** **SAN ONOFRE, OVENAS, SAN MARCOS, SINCE.**
- **Municipio:** *San Onofre, Toluviejo, Coloso y Chalan; Ovejas, Morroa, Los Palmitos y San Antonio de Palmitos; San Marcos, La Unión, Caimito y Sucre; San Luis de Sincé, Sincelejo, Santiago de Tolú, San Pedro, San Juan de Betulia y Buena Vista.*

2. Descripción del evento

- **Línea Temática:** Corporaciones públicas.
- **Título del evento:** Encuentro departamental corporaciones públicas**.**
- **Modalidad:** Virtual__. Presencial ■ Mixta. __
- **Número de horas:** 4 horas
- **Cobertura:** Departamental ■ Nodo___. Municipal. ___
- **Fechas de inscripción:** del 02 de mayo al 16 de mayo de 2022.
- **Fecha de inicio del evento:** 08 de junio de 2022
- **Fecha de finalización:** 09 de junio de 2022

3. Equipo de trabajo

- **Experto responsable:** Johnny José Forthic Abisambra

✓ **Monitor responsable:** Liseth Paola Paternina Palmet; Víctor González Galvis; Juan Camilo Benítez; Fabio José Julio Mórelo.

4. Presentación del evento.

Describa la orientación temática y metodológica del evento haciendo hincapié en pertinencia. Recuerde el enfoque practico y participativo de los eventos de alto gobierno.

5. **Programa académico.**

Día	Hora	Tema	Responsable
	8:00 a.m.- 10:00a.m.	Reglamento Interno corporaciones públicas y normativa vigente.	Johnny José Forthic Abisambra

08 de junio de 2022		- Elecciones de funcionarios del Ministerio público. - Elección Contralores. - Elección de secretarios de corporaciones públicas.	Liseth Paola Paternina Palmet; Víctor González Galvis; Juan Camilo Benítez; Fabio José Julio Mórelo.
	10:00 a.m.-10:15 a.m.	Refrigerio, estación de café e hidratación.	
	10:15 a.m.-11:00 a.m.	Régimen de Inhabilidades e incompatibilidades, ley 136 de 1995.	
	11:00 a.m. a 12:00 a.m.	Ley 617 de 2000 y Ley 2200 de 2022	
Día	**Hora**	**Tema**	**Responsable**
09de junio de 2022	8:00 a.m.-10:00a.m.	Reglamento Interno corporaciones públicas y normativa vigente. - Elecciones de funcionarios del Ministerio público. - Elección Contralores. - Elección de secretarios de corporaciones públicas.	Johnny José Forthic Abisambra Liseth Paola Paternina Palmet; Víctor González Galvis; Juan Camilo Benítez; Fabio José Julio Mórelo.
	10:00 a.m.-10:15 a.m.	Refrigerio, estación de café e hidratación.	
	10:15 a.m.-11:00 a.m.	Régimen de Inhabilidades e incompatibilidades, ley 136 de 1995.	
	11:00 a.m. a 12:00 a.m.	Ley 617 de 2000 y Ley 2200 de 2022	

6. **Programa académico.**

Se requiere con el operador logístico de la ESAP para la realización del evento lo siguiente: Espacio físico o salones, hidratación, refrigerios, estación de café, almuerzo, equipos tecnológicos, video beam.

ANEXOS

1. EVIDENCIA FOTOGRÁFICA



Coordinación encuentro departamental corporaciones públicas de Sucre por los profesionales EAG.

2. LISTADOS DE INSCRIPCIONES A NIVEL DEPARTAMENTAL.

Escuela Superior de Administración Pública	**ACTA DE REUNION EJECUTIVA**				
	DOCUMENTOS DE REFERENCIA : DC-S-GC-02				
Usuario Externo ■	**Asunto:**	INSCRIPCION A CAPACITACION DEL ENCUENTRO DEPARTAMENTAL DE SUCRE PARA CORPORACIONES PUBLICAS.	**Fecha:**	**08 Y 09 DE JUNIO** (un día de capacitación que la ESAP asignara por grupos para la fecha establecida de acuerdo a número de inscritos)	
	Proceso	CAPACITACION PRESENCIAL A LAS CORPORACIONES PUBLICAS EN LAS INSTALACIONES CETAP ESAP SINCELEJO,SUCRE			
Interno ☐	**Dependencia**	CONCEJO MUNICIPAL DE _____ Y ASAMBLEA DEPARTAMENTAL DE SUCRE	**Hora Inicio:**	N/D	**Hora Final:** N/D

TEMAS TRATADOS

1. **SOCIALIZACIÓN DE LA OFERTA INSTITUCIONAL DE LA ESCUELA DEL ALTO GOBIERNO DE LA ESAP EN LA LÍNEA TEMÁTICA DE CORPORACIONES PÚBLICAS.**

Escuela Superior de Administración Pública

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

Se tiene prevista una capacitación para los días 08 y 09 de junio de año 2022, de acuerdo a las inscripciones de los miembros de las corporaciones públicas de nuestra probación objeto los cuales son:

- ✓ **NODO SAN ONOFRE**. Compuesto por los municipios: ***San Onofre, Toluviejo, Coloso y Chalan***. En el cual se inscribirán los concejales, secretarios y secretarias del concejo que muestren su interés en participar a través de la profesional especializada de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP, **LISETH PAOLA PATERNINA PALMET**.

- ✓ **NODO OVEJAS**. Compuesto por los municipios: ***Ovejas, Morroa, Los Palmitos y San Antonio de Palmitos***. En el cual se inscribirán los concejales y secretarios y secretarias del concejo que muestren su interés en participar a través del profesional especializado de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP, **VICTOR GONZALEZ GALVIS**.

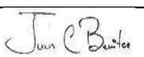
- ✓ **NODO SAN MARCOS**. Compuesto por los municipios: ***San Marcos, La Unión, Caimito y Sucre***. En el cual se inscribirán los concejales y secretarios y secretarias del concejo que muestren su interés en participar a través del profesional especializado de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP, **JUAN CAMILO BENITEZ.**

- ✓ **NODO SINCE**. Compuesto por los municipios: ***San Luis de Sincé, Sincelejo, Santiago de Tolú, San Pedro, San Juan de Betulia y Buena Vista***. En el cual se inscribirán los concejales y secretarios y secretarias del concejo que muestren su interés en participar a través del profesional especializado de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP, **FABIO JOSE JULIO MORELO,**

- ✓ **ENLACE DEPARTAMENTAL.** Responsable profesional especializado **JORGE ARTURO HUERTAS VIOLA**, a quien le corresponde la inscripción de la Asamblea Departamental de Sucre.

La Escuela del Alto Gobierno de la ESAP, contará con el espacio presencial idóneo para el respectivo encuentro departamental el cual será la ***CETAP ESAP SINCELEJO****, una vez inscritos los respectivos responsables de la Escuela de Alto Gobierno, les estará informando con anterioridad los detalles del respectivo encuentro los cuales se tienen previsto para los días* ***08 y 09 de junio de 2022,*** aclarando que será un día de capacitación que se realizará por grupos, de acuerdo al número de inscritos*. Cabe aclarar que nuestra institución no asume los costos de trasportes o viáticos de cada participante.*

NOTA DE ACLARACION: Los miembros de las corporaciones públicas que muestran su interés y compromiso en participar, firmar en el recuadro de asistentes del respectivo oficio.

COMPROMISOS	RESPONSABLES	FECHA DE CUMPLIMIENTO	FIRMA
1. Informar a la población objeto con anterioridad los detalles o cambios del respectivo encuentro departamental de Sucre.	Jorge Arturo Huertas.	Antes del 08 junio de 2022.	
	Liseth Paola Paternina Palmet	Antes del 08 junio de 2022.	
	Fabio José Julio Mórelo	Antes del 08 junio de 2022.	
	Juan Camilo Benítez Hoyos	Antes del 08 junio de 2022.	
	Víctor Joaquín González Galvis	Antes del 08 junio de 2022.	
Los miembros de las corporaciones públicas abajo firmantes muestran su interés y compromiso de participar de forma presencial en las instalaciones CETAP ESAP SINCELEJO.	N/A	Disponibilidad para los días 08 y 09 de junio de 2022.	N/A

Escuela Superior de Administración Pública

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

ASISTENTES							
NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA	FIRMA		NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA	FIRMA

Escuela Superior de Administración Pública

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (ESAP)

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

FORMATO EVENTOS TERRITORIALES DE CAPACITACIÓN

1. Ubicación

- **Dirección Territorial: TERRITORIAL BOLIVAR**
- **Departamento:** **SUCRE**
- **Nodo:** **SAN ONOFRE, OVENAS, SAN MARCOS, SINCE.**
- **Municipio:** *San Onofre, Toluviejo, Coloso y Chalan; Ovejas, Morroa, Los Palmitos y San Antonio de Palmitos; San Marcos, La Unión, Caimito y Sucre; San Luis de Sincé, Sincelejo, Santiago de Tolú, San Pedro, San Juan de Betulia y Buena Vista.*

2. Descripción del evento

- **Línea Temática:** Gestión del Talento Humano.
- **Título del evento:** Encuentro departamental Gestión de Talento Humano**.**
- **Modalidad:** Virtual__. Presencial ___. Mixta. ■
- **Número de horas:** 4 horas
- **Cobertura:** Departamental ■ Nodo___. Municipal. ___
- **Fechas de inscripción:** del 16 de mayo al 30 de mayo de 2022.
- **Fecha de inicio del evento:** 20 de junio de 2022.
- **Fecha de finalización:** 09 de junio de 2022

3. Equipo de trabajo

- ✓ **Experto responsable:** Yadyth Rosa Cuesta Baldrich
- ✓ **Monitor responsable:** Liseth Paola Paternina Palmet; Víctor González Galvis; Juan Camilo Benítez; Fabio José Julio Mórelo.

4. Presentación del evento.

Describa la orientación temática y metodológica del evento haciendo hincapié en pertinencia. Recuerde el enfoque práctico y participativo de los eventos de alto gobierno.

5. **Programa académico.**

Día	Hora	Tema	Responsable
20 de junio	8:00 a.m.- 10:00a.m.	- 1. Bienestar Laboral;	Yadyth Rosa Cuesta Baldrich; Liseth Paola Paternina Palmet; Víctor González Galvis; Juan Camilo Benítez; Fabio José Julio Mórelo.
	10:00 a.m.- 10:15 a.m.	Refrigerio, estación de café e hidratación.	

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

Escuela Superior de Administración Pública

	10:15 a.m.- 11:00 a.m.	2. Seguridad y salud en el trabajo;	
	11:00 a.m. a 12:00 a.m.	3. Evaluación de Desempeño.	

6. **Programa académico.**

Se requiere con el operador logístico de la ESAP para la realización del evento lo siguiente: Espacio físico o salones, hidratación, refrigerios, estación de café, almuerzo, equipos tecnológicos, video beam.

ANEXOS.

3. EVIDENCIA FOTOGRÁFICA



Coordinación encuentro departamental Gestión del Talento Humano de Sucre por los profesionales EAG.

4. LISTADOS DE MINUTA INCRIPCION A NIVEL DEPARTAMENTAL.

Sincelejo, Sucre 27 de abril de 2022.

Señora:

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX.
Alcalde Municipal de XXXXXXXXXXXXXX, Sucre.
E. S. D.

C.C: Jefes de Oficinas de talento Humano o quien haga sus veces.

Cordial Saludo,

Yo, LISETH PAOLA PATERNINA PALMET, persona mayor de edad, identificada con la cedula de ciudadanía No. 1.108.764.213, expedida en Toluviejo, actuando profesional especializado de la Escuela de Alto Gobierno (EAG) de la ESAP, como responsable población objeto ***nodo San Onofre*** que lo conforman los municipios: San Onofre, Toluviejo, Coloso y Chalan. Me permito infórmale, que esta institución cuenta con la oferta institucional en la línea temática de ***Gestión en talento humano,*** la cual tiene como objetivo "*realizar capacitaciones en temas de talento humano para fortalecer el conocimiento en los funcionarios públicos, para mejorar las competencias, el desarrollo laborar y el cumplimiento de los objetivos institucionales"* y su principal alcance en "*llegar a los jefes de alto gobierno para que puedan fortalecer las competencias que permiten minimizar las fallas en los procesos, procedimientos e implementación del área, para que puedan impactar frente a la toma de decisiones, de forma que con el trabajo se vea reflejado los resultados"*. Cabe aclarar que la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP su población objeto son: La Alta Dirección de la Entidad; Gobernadores; Alcaldes; Secretarios Generales; Asesores de oficina; Jefes de Oficinas y Coordinadores de Oficina Gestión y Talento Humano.

Ahora bien, la EAG en línea temática de ***Gestión del Talento Humano,*** estableció tres temas fundamentales disponibles para su municipio, los cuales son: 1. Bienestar Laboral; 2. Seguridad y salud en el trabajo; 3. Evaluación de Desempeño.

Por lo tanto, la presente tiene como finalidad que el territorio de respuesta sobre la escogencia a la totalidad o tema priorizado para recibir la oferta de capacitación. También contamos con el acompañamiento en asistencias técnicas, relacionada a esta línea temática que requiera el territorio, la cual la deberá comunicar por este medio. En caso de no requerir capacitaciones o asistencias por favor informar.

Agradezco la atención prestada a la presente,

Actualmente,
LISETH PAOLA PATERNINA PALMET.
Profesional Especializado, Escuela del Alto Gobierno ESAP

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

Escuela Superior de Administración Pública

GUÍATEMÁTICA DEL PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Dirigente del proceso	Tipo de Proceso
Escuela Superior de Administración Pública - ESAP	Capacitación
Objetivo	**Alcance**
Realizar capacitaciones en temas de talento humano para fortalecer el conocimiento en los funcionarios públicos, para mejorar las competencias, el desarrollo laborar y el cumplimiento de los objetivos institucionales.	Llegar a los jefes de alto gobierno para que puedan fortalecer las competencias que permiten minimizar las fallas en los procesos, procedimientos e implementación del área, para que puedan impactar frente a la toma de decisiones, de forma que con el trabajo se vea reflejado los resultados

DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDADES

Dirigido A	Temática	Actividades	
Alta Dirección de la Entidad Gobernadores Alcaldes Secretarios Generales Asesores de oficina Jefes de Oficinas Coordinadores de Oficina GTH	Proceso Gestión del Talento Humano: 1. Bienestar Laboral 2. Seguridad y salud en el trabajo 3. Evaluación de Desempeño	Analizar el contexto estratégico de la Entidad, identificando las problemáticas que se presenten en el área de Recursos Humanos priorizar los Requerimientos, Necesidades y Expectativas de las partes interesadas en las capacitaciones. Definir los compromisos para la realización de las capacitaciones en los temas de la línea GTH Asegurar la disponibilidad de recursos para la ejecución de las capacitaciones	Funcionarios de la Oficina de Talento Humano (Participación).

MARCO NORMATIVO

Ley 909 de 2004 Concepto 71951 de 2019

El artículo 2.2.4.6.7 del Decreto 1072 de 2015 Circular 064 de 2020 Acuerdo 6176 de 2018

APORTE AL PROCESO

	Características
Mejorar continuamente los procesos de la oficina del talento humano y fortalecer la gestión integral del personal.	Brindará estrategias para hacer el mejor uso del capital humano Fortaleciendo en • Trabajo en equipo (con énfasis en comunicación asertiva) • Liderazgo • Desarrollo de competencias en el rol de evaluador
Brindar las estrategias para hacer el mejor uso del capital humano, centrándose en atraer, desarrollar, motivar y retener a los funcionarios permitiendo unos buenos resultados a los objetivos planteados.	Mejorando las habilidades y conocimiento del profesional, donde se mantendrán actualizados los temas necesarios para el progreso y desarrollo de los mismo.

RECURSOS

Tipo de Recurso	Descripción
Humanos	Expertos en la línea temática en Gestión del Talento Humano - Escuela Superior de Administración Pública – ESAP Equipos Territoriales – Enlaces y Nodos Departamental - Escuela Superior de Administración Pública – ESAP
Físicos	Instalaciones locativas adecuadas para la prestación de las capacitaciones, talleres, seminario o diplomados computadores, Internet, sistemas de información y comunicación y papelería en general.
Ambiente de Trabajo	Condiciones favorables y/o adecuadas.

Sincelejo, Sucre 29 de abril de 2022.

Señora:

ANA CAROLINA ZABALETA ROMERO.
Gerente Empresa oficial de Acueducto, Alcantarillado y Aseo del municipio de Toluviejo, Sucre.
E. S. D.

C.C: Jefes de Oficinas de talento Humano o quien haga sus veces.

Cordial Saludo,

Yo, LISETH PAOLA PATERNINA PALMET, persona mayor de edad, identificada con la cedula de ciudadanía No. 1.108.764.213, expedida en Toluviejo, actuando profesional especializado de la Escuela de Alto Gobierno (EAG) de la ESAP, como responsable población objeto ***nodo San Onofre*** que lo conforman los municipios: San Onofre, Toluviejo, Coloso y Chalan. Me permito infórmale, que esta institución cuenta con la oferta institucional en la línea temática de ***Gestión en talento humano,*** la cual tiene como objetivo "*realizar capacitaciones en temas de talento humano para fortalecer el conocimiento en los funcionarios públicos, para mejorar las competencias, el desarrollo laborar y el cumplimiento de los objetivos institucionales"* y su principal alcance en "*llegar a los jefes de alto gobierno para que puedan fortalecer las competencias que permiten minimizar las fallas en los procesos, procedimientos e implementación del área, para que puedan impactar frente a la toma de decisiones, de forma que con el trabajo se vea reflejado los resultados"*. Cabe aclarar que la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP su población objeto son: La Alta Dirección de la Entidad; Gobernadores; Alcaldes; Secretarios Generales; Asesores de oficina; Jefes de Oficinas y Coordinadores de Oficina Gestión y Talento Humano.

Ahora bien, la EAG en línea temática de ***Gestión del Talento Humano,*** estableció tres temas fundamentales disponibles para su entidad, los cuales son: 1. Bienestar Laboral; 2. Seguridad y salud en el trabajo; 3. Evaluación de Desempeño.

Por lo tanto, la presente tiene como finalidad que el territorio de respuesta sobre la escogencia a la totalidad o tema priorizado para recibir la oferta de capacitación. También contamos con el acompañamiento en asistencias técnicas, relacionada a esta línea temática que requiera el territorio, la cual la deberá comunicar por este medio. En caso de no requerir capacitaciones o asistencias por favor informar.

Agradezco la atención prestada a la presente,

Actualmente,

LISETH PAOLA PATERNINA PALMET.
Profesional Especializado, Escuela del Alto Gobierno ESAP

Sincelejo, Sucre 27 de abril de 2022.

Señora:

LUIS MARTINEZ ROMERO.
Gerente E.S.E San José de Toluviejo, Sucre.
E. S. D.

C.C: Jefes de Oficinas de talento Humano o quien haga sus veces.

Cordial Saludo,

Yo, LISETH PAOLA PATERNINA PALMET, persona mayor de edad, identificada con la cedula de ciudadanía No. 1.108.764.213, expedida en Toluviejo, actuando profesional especializado de la Escuela de Alto Gobierno (EAG) de la ESAP, como responsable población objeto ***nodo San Onofre*** que lo conforman los municipios: San Onofre, Toluviejo, Coloso y Chalan. Me permito infórmale, que esta institución cuenta con la oferta institucional en la línea temática de ***Gestión en talento humano,*** la cual tiene como objetivo "*realizar capacitaciones en temas de talento humano para fortalecer el conocimiento en los funcionarios públicos, para mejorar las competencias, el desarrollo laborar y el cumplimiento de los objetivos institucionales"* y su principal alcance en "*llegar a los jefes de alto gobierno para que puedan fortalecer las competencias que permiten minimizar las fallas en los procesos, procedimientos e implementación del área, para que puedan impactar frente a la toma de decisiones, de forma que con el trabajo se vea reflejado los resultados"*. Cabe aclarar que la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP su población objeto son: La Alta Dirección de la Entidad; Gobernadores; Alcaldes; Secretarios Generales; Asesores de oficina; Jefes de Oficinas y Coordinadores de Oficina Gestión y Talento Humano.

Ahora bien, la EAG en línea temática de ***Gestión del Talento Humano,*** estableció tres temas fundamentales disponibles para su entidad, los cuales son: 1. Bienestar Laboral; 2. Seguridad y salud en el trabajo; 3. Evaluación de Desempeño.

Por lo tanto, la presente tiene como finalidad que el territorio de respuesta sobre la escogencia a la totalidad o tema priorizado para recibir la oferta de capacitación. También contamos con el acompañamiento en asistencias técnicas, relacionada a esta línea temática que requiera el territorio, la cual la deberá comunicar por este medio. En caso de no requerir capacitaciones o asistencias por favor informar.

Agradezco la atención prestada a la presente,

Actualmente,

LISETH PAOLA PATERNINA PALMET.
Profesional Especializado, Escuela del Alto Gobierno ESAP

Sincelejo, Sucre 29 de abril de 2022.

Señor:

ROGER DAVID CARDENAS HERNANDEZ.
Gerente Empresa de Alumbrado Público del municipio de Toluviejo, Sucre.
E. S. D.

C.C: Jefes de Oficinas de talento Humano o quien haga sus veces.

Cordial Saludo,

Yo, LISETH PAOLA PATERNINA PALMET, persona mayor de edad, identificada con la cedula de ciudadanía No. 1.108.764.213, expedida en Toluviejo, actuando profesional especializado de la Escuela de Alto Gobierno (EAG) de la ESAP, como responsable población objeto ***nodo San Onofre*** que lo conforman los municipios: San Onofre, Toluviejo, Coloso y Chalan. Me permito infórmale, que esta institución cuenta con la oferta institucional en la línea temática de ***Gestión en talento humano,*** la cual tiene como objetivo "*realizar capacitaciones en temas de talento humano para fortalecer el conocimiento en los funcionarios públicos, para mejorar las competencias, el desarrollo laborar y el cumplimiento de los objetivos institucionales"* y su principal alcance en "*llegar a los jefes de alto gobierno para que puedan fortalecer las competencias que permiten minimizar las fallas en los procesos, procedimientos e implementación del área, para que puedan impactar frente a la toma de decisiones, de forma que con el trabajo se vea reflejado los resultados"*. Cabe aclarar que la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP su población objeto son: La Alta Dirección de la Entidad; Gobernadores; Alcaldes; Secretarios Generales; Asesores de oficina; Jefes de Oficinas y Coordinadores de Oficina Gestión y Talento Humano.

Ahora bien, la EAG en línea temática de ***Gestión del Talento Humano,*** estableció tres temas fundamentales disponibles para su entidad, los cuales son: 1. Bienestar Laboral; 2. Seguridad y salud en el trabajo; 3. Evaluación de Desempeño.

Por lo tanto, la presente tiene como finalidad que el territorio de respuesta sobre la escogencia a la totalidad o tema priorizado para recibir la oferta de capacitación. También contamos con el acompañamiento en asistencias técnicas, relacionada a esta línea temática que requiera el territorio, la cual la deberá comunicar por este medio. En caso de no requerir capacitaciones o asistencias por favor informar.

Agradezco la atención prestada a la presente,

Actualmente,

LISETH PAOLA PATERNINA PALMET.
Profesional Especializado, Escuela del Alto Gobierno ESAP

Sincelejo, Sucre 27 de abril de 2022.

Señor:

JESUS HERNANDO JULIO THERAN.
Alcalde Municipal de San Onofre, Sucre.
E. S. D.

C.C: Jefes de Oficinas de talento Humano o quien haga sus veces.

Cordial Saludo,

Yo, LISETH PAOLA PATERNINA PALMET, persona mayor de edad, identificada con la cedula de ciudadanía No. 1.108.764.213, expedida en Toluviejo, actuando profesional especializado de la Escuela de Alto Gobierno (EAG) de la ESAP, como responsable población objeto ***nodo San Onofre*** que lo conforman los municipios: San Onofre, Toluviejo, Coloso y Chalan. Me permito infórmale, que esta institución cuenta con la oferta institucional en la línea temática de ***Gestión en talento humano,*** la cual tiene como objetivo "*realizar capacitaciones en temas de talento humano para fortalecer el conocimiento en los funcionarios públicos, para mejorar las competencias, el desarrollo laborar y el cumplimiento de los objetivos institucionales"* y su principal alcance en "*llegar a los jefes de alto gobierno para que puedan fortalecer las competencias que permiten minimizar las fallas en los procesos, procedimientos e implementación del área, para que puedan impactar frente a la toma de decisiones, de forma que con el trabajo se vea reflejado los resultados"*. Cabe aclarar que la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP su población objeto son: La Alta Dirección de la Entidad; Gobernadores; Alcaldes; Secretarios Generales; Asesores de oficina; Jefes de Oficinas y Coordinadores de Oficina Gestión y Talento Humano.

Ahora bien, la EAG en línea temática de ***Gestión del Talento Humano,*** estableció tres temas fundamentales disponibles para su municipio, los cuales son: 1. Bienestar Laboral; 2. Seguridad y salud en el trabajo; 3. Evaluación de Desempeño.

Por lo tanto, la presente tiene como finalidad que el territorio de respuesta sobre la escogencia a la totalidad o tema priorizado para recibir la oferta de capacitación. También contamos con el acompañamiento en asistencias técnicas, relacionada a esta línea temática que requiera el territorio, la cual la deberá comunicar por este medio. En caso de no requerir capacitaciones o asistencias por favor informar.

Agradezco la atención prestada a la presente,

Actualmente,

LISETH PAOLA PATERNINA PALMET.
Profesional Especializado, Escuela del Alto Gobierno ESAP

Sincelejo, Sucre 27 de abril de 2022.

Señora:

IVONNE DEL CARMEN FERNANDEZ GUTIERREZ.
Alcalde Municipal de Chalan, Sucre.
E. S. D.

C.C: Jefes de Oficinas de talento Humano o quien haga sus veces.

Cordial Saludo,

Yo, LISETH PAOLA PATERNINA PALMET, persona mayor de edad, identificada con la cedula de ciudadanía No. 1.108.764.213, expedida en Toluviejo, actuando profesional especializado de la Escuela de Alto Gobierno (EAG) de la ESAP, como responsable población objeto ***nodo San Onofre*** que lo conforman los municipios: San Onofre, Toluviejo, Coloso y Chalan. Me permito infórmale, que esta institución cuenta con la oferta institucional en la línea temática de ***Gestión en talento humano,*** la cual tiene como objetivo "*realizar capacitaciones en temas de talento humano para fortalecer el conocimiento en los funcionarios públicos, para mejorar las competencias, el desarrollo laborar y el cumplimiento de los objetivos institucionales"* y su principal alcance en "*llegar a los jefes de alto gobierno para que puedan fortalecer las competencias que permiten minimizar las fallas en los procesos, procedimientos e implementación del área, para que puedan impactar frente a la toma de decisiones, de forma que con el trabajo se vea reflejado los resultados"*. Cabe aclarar que la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP su población objeto son: La Alta Dirección de la Entidad; Gobernadores; Alcaldes; Secretarios Generales; Asesores de oficina; Jefes de Oficinas y Coordinadores de Oficina Gestión y Talento Humano.

Ahora bien, la EAG en línea temática de ***Gestión del Talento Humano,*** estableció tres temas fundamentales disponibles para su municipio, los cuales son: 1. Bienestar Laboral; 2. Seguridad y salud en el trabajo; 3. Evaluación de Desempeño.

Por lo tanto, la presente tiene como finalidad que el territorio de respuesta sobre la escogencia a la totalidad o tema priorizado para recibir la oferta de capacitación. También contamos con el acompañamiento en asistencias técnicas, relacionada a esta línea temática que requiera el territorio, la cual la deberá comunicar por este medio. En caso de no requerir capacitaciones o asistencias por favor informar.

Agradezco la atención prestada a la presente,

Actualmente,

LISETH PAOLA PATERNINA PALMET.
Profesional Especializado, Escuela del Alto Gobierno ESAP

Sincelejo, Sucre 27 de abril de 2022.

Señora:

MARTHA TOUS ROMERO.
Alcalde Municipal de Toluviejo, Sucre.
E. S. D.

C.C: Jefes de Oficinas de talento Humano o quien haga sus veces.

Cordial Saludo,

Yo, LISETH PAOLA PATERNINA PALMET, persona mayor de edad, identificada con la cedula de ciudadanía No. 1.108.764.213, expedida en Toluviejo, actuando profesional especializado de la Escuela de Alto Gobierno (EAG) de la ESAP, como responsable población objeto ***nodo San Onofre*** que lo conforman los municipios: San Onofre, Toluviejo, Coloso y Chalan. Me permito infórmale, que esta institución cuenta con la oferta institucional en la línea temática de ***Gestión en talento humano,*** la cual tiene como objetivo "*realizar capacitaciones en temas de talento humano para fortalecer el conocimiento en los funcionarios públicos, para mejorar las competencias, el desarrollo laborar y el cumplimiento de los objetivos institucionales"* y su principal alcance en "*llegar a los jefes de alto gobierno para que puedan fortalecer las competencias que permiten minimizar las fallas en los procesos, procedimientos e implementación del área, para que puedan impactar frente a la toma de decisiones, de forma que con el trabajo se vea reflejado los resultados"*. Cabe aclarar que la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP su población objeto son: La Alta Dirección de la Entidad; Gobernadores; Alcaldes; Secretarios Generales; Asesores de oficina; Jefes de Oficinas y Coordinadores de Oficina Gestión y Talento Humano.

Ahora bien, la EAG en línea temática de ***Gestión del Talento Humano,*** estableció tres temas fundamentales disponibles para su municipio, los cuales son: 1. Bienestar Laboral; 2. Seguridad y salud en el trabajo; 3. Evaluación de Desempeño.

Por lo tanto, la presente tiene como finalidad que el territorio de respuesta sobre la escogencia a la totalidad o tema priorizado para recibir la oferta de capacitación. También contamos con el acompañamiento en asistencias técnicas, relacionada a esta línea temática que requiera el territorio, la cual la deberá comunicar por este medio. En caso de no requerir capacitaciones o asistencias por favor informar.

Agradezco la atención prestada a la presente,

Actualmente,

LISETH PAOLA PATERNINA PALMET.
Profesional Especializado, Escuela del Alto Gobierno ESAP

Sincelejo, Sucre 27 de abril de 2022.

Señor:

ISAIAS DIAZ BARRIOS.
Alcalde Municipal de Coloso, Sucre.
E. S. D.

C.C: Jefes de Oficinas de talento Humano o quien haga sus veces.

Cordial Saludo,

Yo, LISETH PAOLA PATERNINA PALMET, persona mayor de edad, identificada con la cedula de ciudadanía No. 1.108.764.213, expedida en Toluviejo, actuando profesional especializado de la Escuela de Alto Gobierno (EAG) de la ESAP, como responsable población objeto ***nodo San Onofre*** que lo conforman los municipios: San Onofre, Toluviejo, Coloso y Chalan. Me permito infórmale, que esta institución cuenta con la oferta institucional en la línea temática de ***Gestión en talento humano,*** la cual tiene como objetivo "*realizar capacitaciones en temas de talento humano para fortalecer el conocimiento en los funcionarios públicos, para mejorar las competencias, el desarrollo laborar y el cumplimiento de los objetivos institucionales"* y su principal alcance en "*llegar a los jefes de alto gobierno para que puedan fortalecer las competencias que permiten minimizar las fallas en los procesos, procedimientos e implementación del área, para que puedan impactar frente a la toma de decisiones, de forma que con el trabajo se vea reflejado los resultados"*. Cabe aclarar que la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP su población objeto son: La Alta Dirección de la Entidad; Gobernadores; Alcaldes; Secretarios Generales; Asesores de oficina; Jefes de Oficinas y Coordinadores de Oficina Gestión y Talento Humano.

Ahora bien, la EAG en línea temática de ***Gestión del Talento Humano,*** estableció tres temas fundamentales disponibles para su municipio, los cuales son: 1. Bienestar Laboral; 2. Seguridad y salud en el trabajo; 3. Evaluación de Desempeño.

Por lo tanto, la presente tiene como finalidad que el territorio de respuesta sobre la escogencia a la totalidad o tema priorizado para recibir la oferta de capacitación. También contamos con el acompañamiento en asistencias técnicas, relacionada a esta línea temática que requiera el territorio, la cual la deberá comunicar por este medio. En caso de no requerir capacitaciones o asistencias por favor informar.

Agradezco la atención prestada a la presente,

Actualmente,

LISETH PAOLA PATERNINA PALMET.
Profesional Especializado, Escuela del Alto Gobierno ESAP

2. ANEXO OBLIGACION CONTRATUAL No.2.

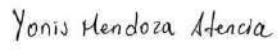
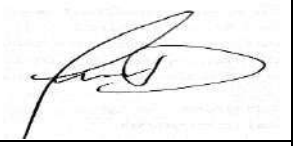
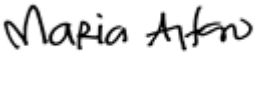
Apoyar la articulación y coordinación de las actividades de la Escuela de Alto Gobierno con las autoridades municipales en el área de influencia del nodo, de acuerdo con los lineamientos de la supervisión del contrato.

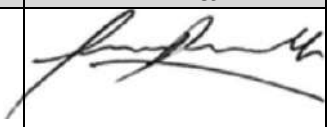
2.1. Actas visitas al territorio de municipio de Chalan, Coloso, Toluviejo y San Onofre a socializar la oferta institucional disponible de la EAG virtual “Diplomado virtual de Catastro Multipropósito” y curso “Inducción como alto funcionario del Estado colombiano”.

Escuela Superior de Administración Pública	**ACTA DE REUNIÓN**
	DOCUMENTOS DE REFERENCIA: DC-S-GC-02

ACTA NÚMERO: # 041 PIFAT ACTA NUMERO: # 014 Escuela del Alto Gobierno.			
Fecha	06 de abril del 2022	Hora	De 10:00 A.M a 12:00 P.M
Lugar	Encuentro Presencial – Alcaldía Municipal de Chalán y Concejo Municipal de Chalan.		
Interno: ☐		Externo: ■	

ASUNTO
1. Asistencia técnica a través de la realización de una mesa temática con el fin de evaluar el proceso de estructuración del EOT y definir la continuación del mismo en el municipio de Chalán. 2. Presentación y difusión de la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP en el Territorio a alcaldes, secretarios de despacho, concejo municipal, directores y jefes oficina.

PARTICIPANTES			
Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
Yonis Mendoza Atencia	ESAP/ Profesional Contratista	YONIS.MENDOZA@esap.edu.co	
Lina María Díaz Díaz	ESAP/Estudiante Contratista	LINADIAZD@esap.edu.co	
Liseth Paternina Palmet	Escuela de Alto Gobierno /ESAP	Liseth.paternina@esap.edu.co	
Marta Méndez	Secretaria del Concejo Municipal de Chalan	Concejo@chalan-sucre.gov.co	
Marcela Alfaro	Enlace PDET/ Municipio de Chalan	Marcealfaro-o2@hotmail.com	

PARTICIPANTES			
Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
José Chamorro	Secretario de Planeación municipal	Ingenierojosechamorro2021@gmail.com	
José Ochoa	Coordinador de la Oficina – Banco de Proyectos	josemiguelochoa@hotmail.com	
Marylin Marín	Subdirección de Ordenamiento Territorial de la ART	marylin.marin@renovacionterritorio.gov.co	**N/A**
Efraín Lamadrid	Enlace sectorial pilar 1 ART	Efrain.lamadrid@renovacionterritorio.gov.co	**N/A**

AGENDA PROPUESTA	
No.	Actividad
1	Bienvenida por parte del profesional del profesional Yonis Mendoza Atencia
2	Presentación de los asistentes a la reunión
3	Presentación y difusión de oferta Institucional a cargo de la profesional de la Escuela del Alto Gobierno Liseth Paola Paternina Palmet en el territorio.
4	Objetivo de la reunión
5	Propuestas
6	Conclusiones
7	Cierre

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

I

BIENVENIDA POR PARTE DEL PROFESIONAL DE LA LINEA DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL – PIFAT, YONIS MENDOZA ATENCIA

Para iniciar la reunión, el profesional encargado de la linea de ordenamiento territorial del programa integral de fortalecimiento territorial PIFAT Yonis Mendoza Atencia, saluda y da la bienvenida a los asistentes a este espacio de dialogo (Mesa Tematica).

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

II
PRESENTACIÓN DE LOS ASISTENTES A LA REUNIÓN

Se inicia la presentacion de los asistentes a la reunion en el siguiente orden: El secretario de planeacion municipal Jose Chamorro se presento indicando su nombre y su cargo, expresando el agrado por esta reunión, luego el profesional Yonis Mendoza Atencia se presento indicando su nombre y su funcion dentro del Programa integral de fortecimiento Academico y Territorial PIFAT, Liseth Paternina Palmet indico su nombre y su funcion como contratista de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP, Lina Maria Diaz Diaz se presento indicando su nombre y su rol dentro del PIFAT, Maria Marcela Alfaro se presento indicando su nombre y su funcion en la secretaria de planeacion como enlace PDET y Jose Ochoa se presento indicando su nombre y su funcion como coordinador del banco de proyectos del municipio, estuvieron presentes en la mesa tematica de manera virtual, a traves de la plataforma TEAMS: Marilin Marin de la subdireccion de ordenamiento y desarrollo sostenible de la Agencia de renovacion del Territorio ART y Efrain Lamadrid enlace sectorial del pilar 1 – ART.

III

PRESENTACIÓN DIFUSIÓN DE OFERTA INSTITUCIONAL A CARGO DE LA PROFESIONAL DE LA ESCUELA DEL ALTO GOBIERNO.

La profesional del Alto Gobierno de la ESAP, Liseth Paola Paternina Palmet, en el marco de la reunión, realiza su presentación y socializa los funcionarios presentes en la entidad (Secretario de planeación, Gobierno, Talento humano, Salud) y secretaria de concejo municipal de Chalan, la oferta institucional de la Escuela en ocho líneas temáticas, la cual se describe a continuación:

EJES TEMATICOS	PIFAT	ALTO GOBIERNO
Finanzas públicas	X	X
Gestión Cultural y economía Naranja	X	X
Catastro Multipropósito	X	X
Asociatividad Territorial - Políticas publicas	X	X
Proyectos	X	
Contratación Estatal		X
Control Fiscal		X
Corporación Pública		X

DESARROLLO DE LA REUNIÓN		
Gestión del Talento Humano		X

Aclarando la diferencia del Programa Integral de Fortalecimiento Académico Territorial – PIFAT- y la Escuela de Alto Gobierno, que el primero desarrolla cinco (05) ejes temáticos y el Alto Gobierno un total de ocho líneas unas en común con PIFAT. Es por esta razón, es que llegamos al territorio de forma articulada. Sin embargo, de acuerdo al plan operativo departamental de la Escuela del Alto Gobierno, se priorizaron las cuatro líneas, no comunes a las han recibido acompañamiento con el PIFAT, las cuales son: Contratación Estatal, Control Fiscal, Corporación Pública y Gestión del Talento Humano.

Expone que la Escuela, trabaja con una población objeto y son los Altos Funcionarios del Territorio en especial los Alcaldes, Gobernadores, secretarios y asesores de despacho, directores y jefes de oficina, miembros de las corporaciones públicas en las entidades nacionales y territoriales. Por lo cual, es de vital importancia, la participación y coordinación activa de la Escuela con la población objeto. Agrega también, que su visita en el territorio es para llevarse información de cómo se encuentra en cada línea temática y la priorización ya sea en asistencia técnica y capacitaciones tanto de la corporación de Concejo Municipal de Chalan, como cada una de las secretarias relacionadas con las cuatro líneas temáticas antes mencionadas.

En cuanto a las corporaciones publica, la secretaria del concejo socializará con los honorables concejales sobre los diferentes temas con los que cuenta la escuela dentro de la línea de corporaciones públicas para su preferencia como los son: Reglamento interno, Régimen de Bancadas, Estatuto de la Oposición, control político, inhabilidades e incompatibilidades.

También hace la citación de temas novedosos y actuales como la expedición de la ley 2200 de 2022 “Por la cual se dictan normas tendientes a modernizar la organización y el funcionamiento de los Departamentos”. O exponer por parte de los miembros del Concejo Municipal un tema que consideren que se encuentre relacionado con la línea temática de corporaciones públicas.

Por otro lado, la profesional de Alto Gobierno socializa a los participantes la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno disponible a nivel nacional que fue enviada a los correos de la entidad y compartidas en sus contactos. Los invita a realizar la respectiva inscripción antes de la fecha límite y la participación activa de los altos funcionarios del territorio en las siguientes ofertas:

1. DIPLOMADO EN GESTIÓN DEL CATASTRO MULTIPROPÓSITO DE LA ESCUELA DE ALTO GOBIERNO,

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Inscripciones abiertas del 1 al 17 de abril de 2022 a través del siguiente enlace: https://bit.ly/35woGMl. Que inicia el 21 de abril de 2022.

2. CURSO DE INDUCCIÓN PARA ALTOS FUNCIONARIOS DEL ESTADO COLOMBIANO POR LA ESCUELA DE ALTO GOBIERNO.

Inscripciones abiertas hasta el 17 de abril de 2022 a través de: https://bit.ly/38za8wR
El curso se realizará de manera virtual a través de las plataformas digitales de la ESAP, del 18 de abril hasta el 6 de mayo de 2022.

Serán certificados los participantes que pertenezca a nuestro público objetivo: gobernadores, alcaldes, secretarios y asesores de despacho, directores y jefes de oficina en entidades nacionales y territoriales.

Finaliza su intervención, estableciendo con los presentes una fecha límite de 18 de abril de 2022, para que cada funcionario y miembros de la corporación envíen o notifiquen su priorización en lo que desea implementar o desarrollar el territorio.

IV

OBJETIVO DE LA MESA TEMATICA

El profesional de la linea de ordenamiento territorial del programa integral de fortalecimiento academico y territorial PIFAT – Escuela Superior de Administracion Publica ESAP Yonis Mendoza Atencia expreso que el objetivo de la reunion es:

1. Hacer una evaluacion del proceso de estructuracion del proyecto de revision general y ajustes al esquema de ordenamiento territorial del municipio de Chalan iniciado en el mes de septiembre del año 2021.

2. Recibir respuesta formal de parte del municipio de Chalan de la voluntad de continuar con el proceso de estructuracion del EOT.

3. En el caso dado que el municipio tome la decision de continuar el proceso de estructuracion con el acompañamiento de la ESAP, ralizar un Plan de trabajo.

EVALUACION DEL PROCESO DE ESTRUCTURACION DEL PROYECTO DE REVISION GENERAL Y AJUSTES AL ESQUEMA DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL EOT.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

En este punto inicia la evaluacion de como avanzo el proceso el año anterior, el profesional a acargo de la linea tematica de ordenamiento Territorial Yonis Mendoza Atencia indicando que por parte de la entidad territorial no se obtuvo el interes que se le debio prestar para que el proceso hubiera logrado avanzar un poco mas, el profesional informa que se pudo elaborar el Documento Tecnico de Soporte y el Anexo Tecnico, los cuales se entregaron como producto terminado al municipio y se envio al ministerio de vivienda ciudad y territorio MVCT para la revision tecnica, la cual fue hecha por la Dra, Cristina Mampaso y como resultado de esta revision se recibieron unas observaciones que se deben subsanar.
Ante esta evaluacion el Dr. Jose Ohoa coordinador de la oficina del Banco de Proyectos del municipio pide disculpas y responde que en cierta forma reconocen que el municipio no pudo estar por completo al frente de este proceso y se debio a que en ese periodo de tiempo tuvieron muchas actividades y compromisos que cumplir.

RECIBIR RESPUESTA FORMAL DEL MUNICIPIO DE CHALAN DE LA VOLUNTAD DE CONTINUAR EL PROCESO DE ESTRUCTURACION.

Con respecto a este punto el secretario de planeacion municipal Dr. Jose Chamorro y el director del banco de proyectos Dr. Jose Ochoa, manifiestan que el municipios si tiene el interes de continuar con el proceso y que tienen como objetivo actualizar el esquema de ordenamiento territorial.

V
PROPUESTAS

La doctora Marilyn Marin le expreso a los funcionarios de la alcaldia municipal de Chalán que se colocaran de acuerdo y designaran un equipo para que trabaje en conjunto con el profesional y la estudiante de la linea tematica de ordenamiento territorial en el proceso de estructuracion del EOT, proceso que se realizara en el menor tiempo posible ya que el equipo de la ESAP esta laborando hasta el mes de julio del presente año, el profesional de la ESAP Yonis Mendoza pone a consideracion que como el año anterior el municipio designo de manera formal a los doctores Jose Ochoa Y Marcela Alfaro como equipo municipal para acompañar al equipo PIFATen este proceso de estructuracion, solo se necesita que sean ratificados como el equipo que continuaria por parte de la entidad territorial, a lo cual el secretario de planeacion municipal ratifica a estos, para que continuaran al frente de esta labor.

De igual manera recomienda que se tome una decision y posteriormente se lo comunicaran al equipo ESAP para realizar el debido acompañamiento.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

A esta solicitud el doctor Jose Ochoa expreso que el municipio debe evaluar los documentos de los estudios que realizaron en las dos administraciones anteriores para que esto contribuya al proceso, ya sea para comenzar un proceso de estructuracion desde cero o utilizarlos como insumos en el adelanto del mismo.

Se le propuso al equipo de la alcaldia que se le entregara copia de los documentos adelantados en el proceso de actualizacion para ser revizados por el equipo ESAP y ayudar a definir si estos cumplen con las exigencias normativas que exigen los procesos de revision de los POT, a lo cual el secretario de planeacion responde que se debe consultar con el equipo juridico si es prudente la entrega de copia de estos documentos solicitados.

De igual forma le corresponderia al equipo juridico de la entidad revisar un contrato que se celebro en el año 2019 correspondiente a la realizacion de la consulta ciudadana y si este se liquido y se entrego el producto que se contrato.
La doctora Marilyn Marin pregunta cual era el estado de dicho contrato y el asesor Jose Chamorro respondio que este solo llego a la etapa de concertacion.

Luego, Yonis Mendoza Atencia indico que estaba de acuerdo que se revisen los documentos ya adelantados por la administraciones pasadas para ver tambien si los productos necesarios para adelantar el proceso de revision o actualizacion conforme a la normatividad vigente como la cartografia, los estudios basicos de riesgo y otros estan actualizados.

Continuo a lo anterior el secretario de planeacion municipal manifesto que era importante que CARSUCRE diera su concepto sobre las determinantes ambientales en detalle y que para esto se tiene una reunion programada con ellos el dia 19 de abril, reunion esta a la cual consideran conveniente e invitan a los miembros del equipo PIFAT.

Se le pregunta al equipo de la alcaldia municipal en cuanto tiempo el equipo juridico realizaria la evaluacion de estos aspecto y en que fecha entregarian una respuesta a la ESAP, a lo cual ellos manifiestan como fecha par dar una respuesta el dia 25 de abril del presente año.

El Dr. Jose Chamorro propone en caso que se decida continuar con el proceso de estructuracion y con el acompañamiento por parte de la ESAP, elaborar un plan de trabajo, en el cual se designaran compromisos, responsables y tiempo de ejecucion de las actividades.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

VI.
CONCLUSIONES

Se llegan a las siguientes conclusiones:

1. Esperar fecha de 25 de abril como tiempo para que el municipio en cabeza de la oficina juridica evalue los documentos adelantados en los periodos anteriores y asi decidir si se comienza desde cero en el proceso de estructuracion, o se pueden tomar algunos insumos ya elaborados y definir que actividades se deben realizar para culminar el proceso.

2. Esperar que el equipo designado por la secretaria de planeacion para acompañar a la ESAP en este proceso, eleven solicitud ante la oficina juridica y esta considere prudente compartir los documentos existentes al equipo de la ESAP para su revision.

3. El equipo ESAP queda invitado por la entidad territorial a la reunion prevista el dia 19 de abril con CARSUCRE para conocer el detalle de las determinantes ambientales por las cuales fue devuelto el proyecto de formulacion EOT en la vigencia anterior.

VII.
CIERRE

El profesional Yonis Mendoza Atencia le dio las gracias a todos los asistentes y se procedio a dar por terminada la reunión.

ACUERDOS Y COMPROMISOS

- Se establece una fecha límite de 18 de abril de 2022, para que cada funcionario y miembros de la corporación del municipio de Chalan envíen o notifiquen su priorización en lo que desea implementar o desarrollar el territorio, en lo pertinente a las cuatro líneas temáticas ofrecidas por la Escuela del Alto Gobierno.

- La Secretaria de planeación hará entrega de los documentos de los estudios realizados anteriormente una vez lo apruebe la oficina jurídica.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

- Se establece fecha de 25 de abril para que la alcaldía municipal de Chalan informe la decisión de iniciar la estructuración desde cero o se continúe con el proceso tomando como válidos los insumos elaborados por las vigencias anteriores.
- Manifestar la aceptación del acompañamiento en la estructuración del EOT por parte de la ESAP.
- Enviar por parte de la alcaldía municipal la invitación al equipo de ordenamiento territorial – ESAP, a la reunión con CARSUCRE.

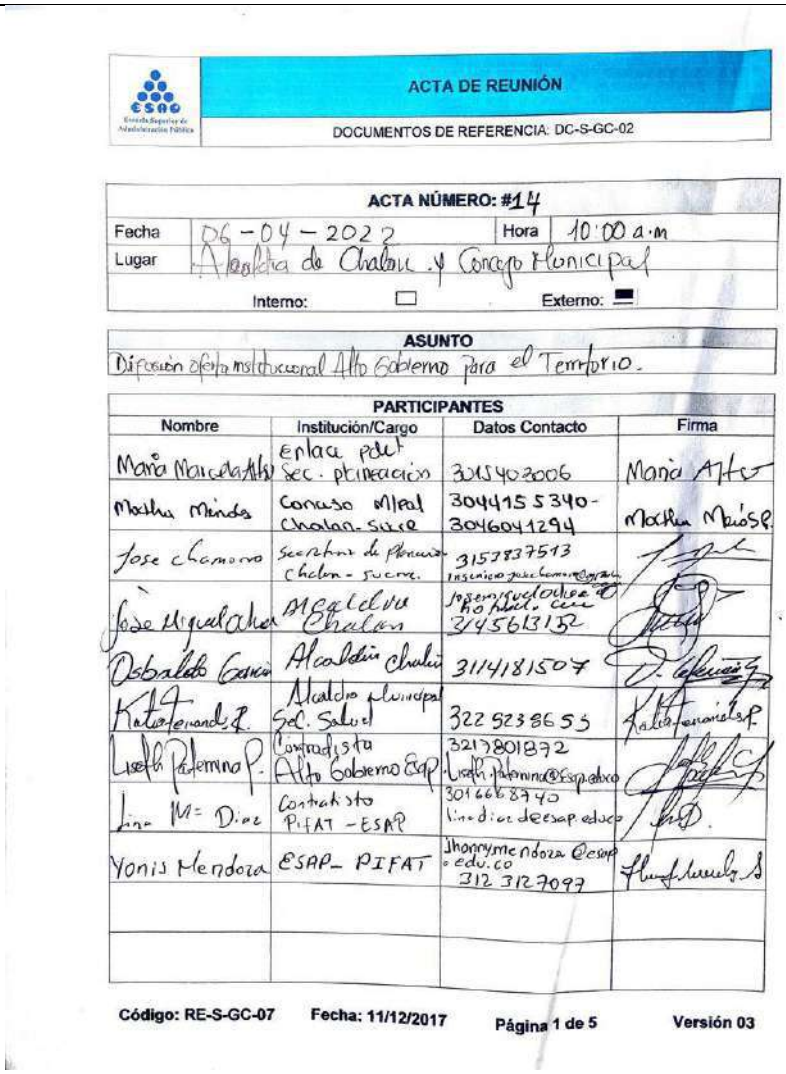
ANEXOS



Instalaciones Alcaldía de Chalan



Instalaciones Concejo Municipal de Chalan.



ACTA DE REUNIÓN

DOCUMENTOS DE REFERENCIA: DC-S-GC-02

ACTA NÚMERO: #14

Fecha	26-04-2022	Hora	10:00 a.m
Lugar	Alcaldía de Chalan y Concejo Municipal		

Interno: ☐ Externo: ■

ASUNTO

Difusión oferta institucional Alto Gobierno para el Territorio.

PARTICIPANTES

Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
María Marcela Alfaro	enlace pdet Sec. planeación	3015403006	María Alfaro
Martha Mendoza	Concejo Mpal Chalan-Sucre	3044155340-3046041294	Martha Mendoza
Jose Chamorro	Secretario de planeación Chalan - sucre.	3157837513	
Jose Urquijo	Alcaldía Chalan	3145613152	
Deibaldo García	Alcaldía Chalán	3114181507	
Kata Fernandez R.	Alcaldía municipal Sec. Salud	3225238655	
Lisseth Palomino P.	Contratista Alto Gobierno ESAP	3217801872	
Lina M. Diaz	Contratista PIFAT - ESAP	3016668740	
Yonis Mendoza	ESAP - PIFAT		

Código: RE-S-GC-07 Fecha: 11/12/2017 Página 1 de 5 Versión 03

Relación de participantes en la socialización de la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno, Acta No. 14 para la Escuela del Alto Gobierno.

PRÓXIMA REUNIÓN

Lunes 25 de abril de 2022

COMPROMISOS	RESPONSABLES	FECHA DE CUMPLIMIENTO	FIRMA
Notificar su priorización en lo que desea implementar o desarrollar el territorio, en lo pertinente a las cuatro líneas temáticas ofrecidas por la Escuela del Alto Gobierno.	Secretaria de Gobierno, Talento humano, Planeación, Salud y los que se consideren pertinentes a las líneas temáticas.	fecha límite de 18 de abril de 2022	
• compartir los documentos de los estudios realizados anteriormente por la administración municipal periodo 2016-2019, una vez tengan el visto bueno de la oficina jurídica • Alcaldía municipal de Chalán debe tomar la decisión acerca de la aceptación del acompañamiento en la estructuración del EOT. • Elevar la solicitud de revisión por parte de la oficina de jurídica los documentos mencionados. Enviar por parte de la alcaldía municipal la invitación al equipo de ordenamiento territorial PIFAT - ESAP, para la asistencia a la reunión con CARSUCRE.	• Secretaria de planeación municipal de Chalán • Alcaldía municipal de Chalán • Secretaria de planeación municipal de Chalán	Mes de abril de 2022	N/A

Escuela Superior de Administración Pública	**ACTA DE REUNIÓN**
	DOCUMENTOS DE REFERENCIA: DC-S-GC-02

ACTA NÚMERO: # 043 PIFAT ACTA NUMERO: # 015 Escuela del Alto Gobierno.			
Fecha	06 de abril del 2022	Hora	De 03:00 A.M a 04:00 A.M
Lugar	Encuentro Presencial – Alcaldía Municipal de Coloso y Concejo Municipal de Coloso		
Interno: ☐		Externo: ■	

ASUNTO
1. Presentación y difusión de la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP en el Territorio a alcaldes, secretarios de despacho, concejo municipal, directores y jefes oficina. 2. Socialización del inicio del PIFAT en la vigencia 2022 y concertación de las actividades para realizar acompañamiento.

PARTICIPANTES			
Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
Yonis Mendoza Atencia	ESAP/ Profesional Contratista	***YONIS.MENDOZA@esap.edu.co***	Yonis Mendoza Atencia
Lina María Díaz Díaz	ESAP/Estudiante Contratista	***LINADIAZD@esap.edu.co***	
Liseth Paternina	Escuela de Alto Gobierno	***Lisetgh.paternina@esap.edu.co***	
Fredy García	Asesor Externo/Alcaldía municipal	***3145891938***	
Adrián Pelufo	Recursos Humanos	***talentohumano@coloso.gov.co***	
Franklin Jaraba	Secretario de Gobierno	***3116676871***	
Yenifer Rodríguez Rivera	Secretaria del Concejo	***3023901193*** coloso@outlook.com	

AGENDA PROPUESTA	
#	Actividad
1.	Saludo y Bienvenida
2.	Presentación de los asistentes a la reunión
3	Presentación y difusión de oferta Institucional a cargo de la profesional de la Escuela del Alto Gobierno Liseth Paola Paternina Palmet en el territorio.
4	Socialización del inicio del PIFAT en la vigencia 2022
5	Concertación de las actividades de acompañamiento
6	Conclusiones

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

I

SALUDO Y BIENVENIDA

Fuimos atendidos por los funcionarios de la alcaldia municipal de Coloso, los cuales nos dieron la bienvenida y a la vez manifiestan el agrado que la ESAP este presente en el territorio.

II

PRESENTACIÓN DE LOS ASISTENTES A LA REUNIÓN

Se inicia la presentacion de los asistentes a la reunion en el siguiente orden:

- Dr. Fredy Garcia – Asesor Externo del municipio.
- Dr. Yonis de la Cruz Mendoza – Profesional de la linea tematica de Ordenamiento Territorial, PIFAT – ESAP.
- Lina Maria Diaz – estudiante de la linea de ordenamiento territorial, PIFAT – ESAP.
- Dra. Liseth Paternina Palmet – Escuela de Alto Gobierno – ESAP.
- Dr. Franklin Jaraba – Secretario de Gobierno Municipal.
- Dr. Adrian Pelufo – Coordinador de la oficina de Talento Humano.

III

PRESENTACIÓN DIFUSIÓN DE OFERTA INSTITUCIONAL A CARGO DE LA PROFESIONAL DE LA ESCUELA DEL ALTO GOBIERNO.

La profesional del Alto Gobierno de la ESAP, Liseth Paola Paternina Palmet, en el marco de la reunión, realiza su presentación y socializa los funcionarios presentes en la entidad (Secretario de Gobierno, Talento humano, Control Interno, asesor de la secretaria de

planeación) y secretaria de concejo municipal de Coloso, la oferta institucional de la Escuela en ocho líneas temáticas, la cual se describe a continuación:

EJES TEMATICOS	PIFAT	ALTO GOBIERNO
Finanzas públicas	X	X
Gestión Cultural y economía Naranja	X	X
Catastro Multipropósito	X	X
Asociatividad Territorial - Políticas publicas	X	X
Proyectos	X	
Contratación Estatal		X
Control Fiscal		X
Corporación Pública		X
Gestión del Talento Humano		X

Aclarando la diferencia del Programa Integral de Fortalecimiento Académico Territorial –PIFAT- y la Escuela de Alto Gobierno, que el primero desarrolla cinco (05) ejes temáticos y el Alto Gobierno un total de ocho líneas unas en común con PIFAT. Es por esta razón, es que llegamos al territorio de forma articulada. Sin embargo, de acuerdo al plan operativo departamental de la Escuela del Alto Gobierno, se priorizaron las cuatro líneas, no comunes a las han recibido acompañamiento con el PIFAT, las cuales son: Contratación Estatal, Control Fiscal, Corporación Pública y Gestión del Talento Humano.

Expone que la Escuela, trabaja con una población objeto y son los Altos Funcionarios del Territorio en especial los Alcaldes, Gobernadores, secretarios y asesores de despacho, directores y jefes de oficina, miembros de las corporaciones públicas en las entidades nacionales y territoriales. Por lo cual, es de vital importancia, la participación y coordinación activa de la Escuela con la población objeto. Agrega también, que su visita en el territorio es para llevarse información de cómo se encuentra en cada línea temática y la priorización ya sea en asistencia técnica y capacitaciones tanto de la corporación de Concejo Municipal de Coloso, como cada una de las secretarias relacionadas con las cuatro líneas temáticas antes mencionadas.

En cuanto a las corporaciones publica, la secretaria del concejo socializará con los honorables concejales sobre los diferentes temas con los que cuenta la escuela dentro de la línea de corporaciones públicas para su preferencia como los son: Reglamento interno, Régimen de Bancadas, Estatuto de la Oposición, control político, inhabilidades e incompatibilidades.

También hace la citación de temas novedosos y actuales como la expedición de la ley 2200 de 2022 “Por la cual se dictan normas tendientes a modernizar la organización y el funcionamiento de los Departamentos”. O exponer por parte de los miembros del

Concejo Municipal un tema que consideren que se encuentre relacionado con la línea temática de corporaciones públicas.

Por otro lado, la profesional de Alto Gobierno socializa a los participantes la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno disponible a nivel nacional que fue enviada a los correos de la entidad y compartidas en sus contactos. Los invita a realizar la respectiva inscripción antes de la fecha límite y la participación activa de los altos funcionarios del territorio en las siguientes ofertas:

3. DIPLOMADO EN GESTIÓN DEL CATASTRO MULTIPROPÓSITO DE LA ESCUELA DE ALTO GOBIERNO,

Inscripciones abiertas del 1 al 17 de abril de 2022 a través del siguiente enlace: https://bit.ly/35woGMl. Que inicia el 21 de abril de 2022.

4. CURSO DE INDUCCIÓN PARA ALTOS FUNCIONARIOS DEL ESTADO COLOMBIANO POR LA ESCUELA DE ALTO GOBIERNO.

Inscripciones abiertas hasta el 17 de abril de 2022 a través de: https://bit.ly/38za8wR
El curso se realizará de manera virtual a través de las plataformas digitales de la ESAP, del 18 de abril hasta el 6 de mayo de 2022.

Serán certificados los participantes que pertenezca a nuestro público objetivo: gobernadores, alcaldes, secretarios y asesores de despacho, directores y jefes de oficina en entidades nacionales y territoriales.

Finaliza su intervención, estableciendo con los presentes una fecha límite de 18 de abril de 2022, para que cada funcionario y miembros de la corporación envíen o notifiquen su priorización en lo que desea implementar o desarrollar el territorio.

IV
SOCIALIZACION DEL INICIO DEL PIFAT EN LA VIGENCIA 2022

Se les hizo saber que se dio inicio al programa integral de fortalecimiento academico y territorial PIFAT, para la vigencia 2022, se les recordo el acompañamiento realizado el año anterior en las cinco lineas tematicas que contiene el PIFAT y se les recordo que para esta vigencia habian quedado proyectadas algunas actividades a las cuales se les estaria acompañando durante esta vigencia.

IV
CONCERTACION DE LAS ACTIVIDADES DE ACOMPAÑAMIENTO

En lo que se refiere a la linea tematica de ordenamiento territorial le preguntamos al doctor Fredy Garcia, asesor externo de la secretaria de planeacion cuales necesidades de acompañamiento presentaba esta dependencia, a lo cual nos responde que la secretaria en estos momentos venia adelantando el proceso de actualizacion del esquema de ordenamiento territorial en cabeza del equipo de esta secretaria por lo anterior en este tema no se hacia necesario el acompañamiento.

Nos manifesto que en vigencias anteriores se habia adelantado el proyecto para la implementacion del catastro multiproposito y que lo que se necesitaba era que se les ayudara a financiar este proyecto, a lo cual le respondimos que la ESAP no podia comprometerse en este tema por lo que no estaba contemplado en el programa PIFAT.

V
CONCLUSIONES

Por lo anterior no se pudo concretar ningun acompañamiento en esta linea tematica en el municipio de Coloso – Sucre.

ACUERDOS Y COMPROMISOS

- Se establece una fecha límite de 18 de abril de 2022, para que cada funcionario y miembros de la corporación del municipio de Coloso envíen o notifiquen su priorización en lo que desea implementar o desarrollar el territorio, en lo pertinente a las cuatro líneas temáticas ofrecidas por la Escuela del Alto Gobierno.

PRÓXIMA REUNIÓN

No se definió

ANEXOS





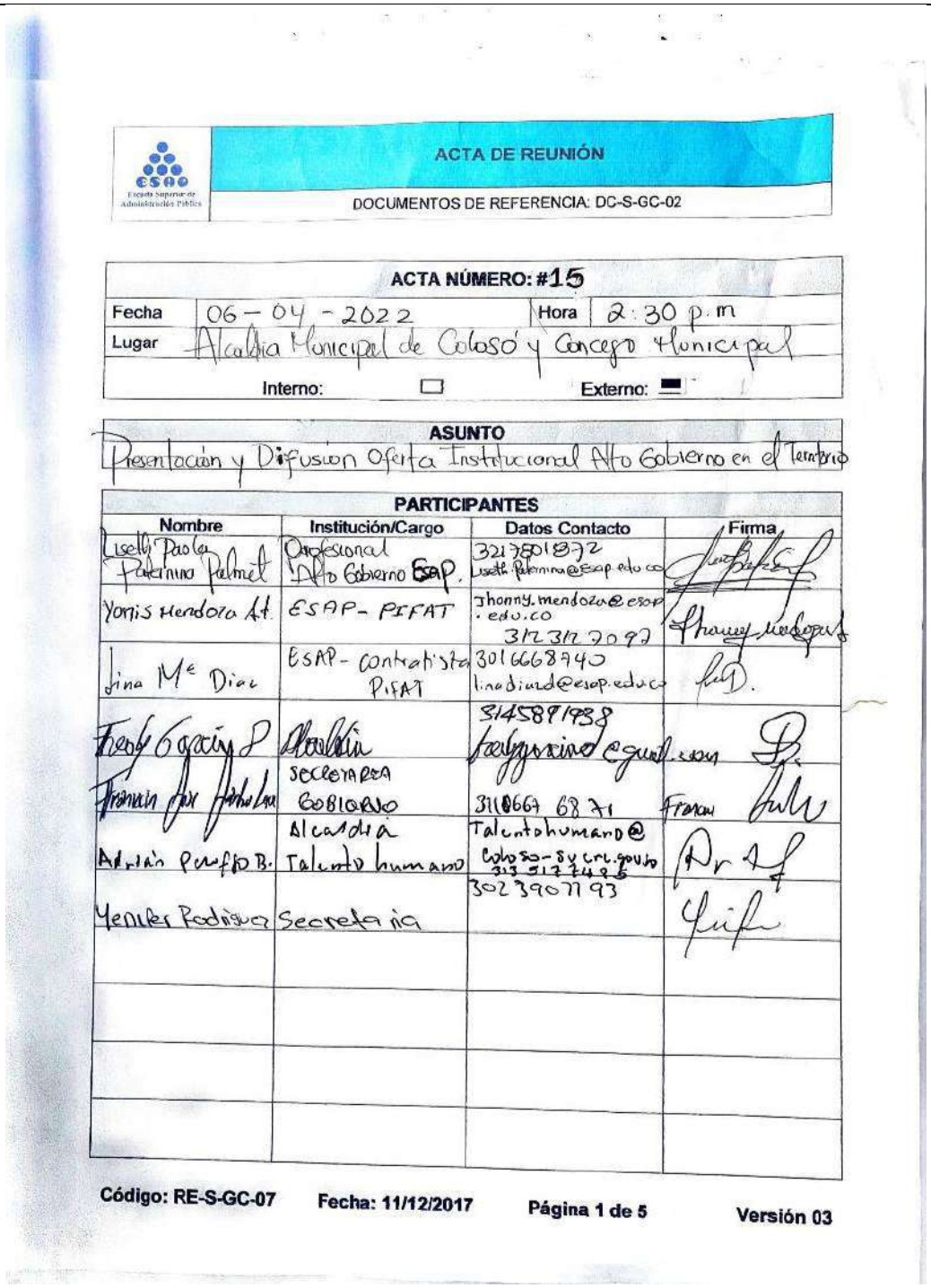


Instalaciones Alcaldía Municipal de Coloso.





Instalaciones Concejo Municipal de Coloso.



ACTA DE REUNIÓN

DOCUMENTOS DE REFERENCIA: DC-S-GC-02

ACTA NÚMERO: #15

Fecha	06 – 04 – 2022	Hora	2:30 p.m
Lugar	Alcaldía Municipal de Caloso y Concejo Municipal		

Interno: ☐ Externo: ■

ASUNTO

Presentación y Difusión Oferta Institucional Alto Gobierno en el Territorio

PARTICIPANTES

Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
Liseth Paola Palermina Palmet	Profesional Alto Gobierno ESAP.	3217801872 liseth.palermina@esap.edu.co	
Yonis Mendoza M.	ESAP - PIFAT	Jhonny.mendoza@esap.edu.co 3123177097	
Lina Mª Díaz	ESAP - Contratista PIFAT	3016668740 linadiazd@esap.educo	
Yenny Gracia P.	Secretaria Gobierno	3145891838	
Adrián Pinto B.	Alcaldía Talento humano	Talentohumano@caloso-sy.gov.co 313 3127428	
Yenifer Padilla	Secretaria	3023907793	

Código: RE-S-GC-07 Fecha: 11/12/2017 Página 1 de 5 Versión 03

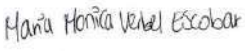
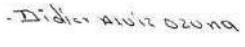
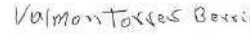
Relación de participantes en la socialización de la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno, Acta No. 15 para la Escuela del Alto Gobierno.

COMPROMISOS	RESPONSABLES	FECHA DE CUMPLIMIENTO	FIRMA
Notificar su priorización en lo que desea implementar o desarrollar el territorio, en lo pertinente a las cuatro líneas temáticas ofrecidas por la Escuela del Alto Gobierno.	Secretaria de Gobierno, Talento humano, Planeación, control interno y los que se consideren pertinentes a las líneas temáticas.	fecha límite de 18 de abril de 2022	N/A

Escuela Superior de Administración Pública	**ACTA DE REUNIÓN**
	DOCUMENTOS DE REFERENCIA: DC-S-GC-02

ACTA NUMERO: # 016			
Fecha	08 de abril del 2022	Hora	De 08:00 a.m. a 10:00 a.m
Lugar	Encuentro Presencial - Concejo Municipal de Toluviejo.		
Interno: ☐		Externo: ■	

ASUNTO
3. Presentación de profesional y difusión de la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP en el Territorio a alcaldes, secretarios de despacho, concejo municipal, directores y jefes oficina.

PARTICIPANTES			
Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
Liseth Paola Paternina Palmet	Escuela de Alto Gobierno /ESAP	*Liseth.paternina@esap.edu.co* 3217801772	
Irene Pérez Chamorro	Secretaria del Concejo Municipal de Toluviejo	*Concejo@Toluviejo-sucre.gov.co* 3127465498	
María Mónica Verbel Escobar	Concejala del Municipio de Toluviejo	*3008554173*	
Alfredo Chávez Acosta	Concejal del Municipio de Toluviejo	*3046197457*	
María Rebeca Vizcaíno	Concejala del Municipio de Toluviejo	*3008554173*	
Didier Gregorio Alviz Ozuna	Concejal del Municipio de Toluviejo	*3126422890*	
Valmoris Torres Berrio	Concejal del Municipio de Toluviejo	*3104294259*	

AGENDA PROPUESTA	
No.	Actividad
1	Oración a cargo del concejal Walmoris Torres Berrio.
2	Bienvenida por parte del profesional del profesional Liseth Paola Paternina Palmet.
3	Presentación de los asistentes a la reunión
4	Presentación y difusión de oferta Institucional a cargo de la profesional de la Escuela del Alto Gobierno Liseth Paola Paternina Palmet en el territorio.
5	Conclusiones.
6	Cierre.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

I

ORACIÓN A CARGO DEL CONCEJAL WALMORIS TORRES BERRIO.

Invocacion a cargo del concejal Walmoris Torres Berrio en el marco de la Reunion.

II

BIENVENIDA POR PARTE DEL PROFESIONAL DE LA ESCUELA DE ALTO GOBIERNO ESAP, LISETH PAOLA PATERNINA PALMET

Para iniciar la reunión, la profesional de la Escuela de Alto Gobierno ESAP Liseth Paola Paternina Palmet, saluda y da la bienvenida a los asistentes a este espacio de dialogo.

III

PRESENTACIÓN DE LOS ASISTENTES A LA REUNIÓN

Se inicia la presentacion de los asistentes a la reunion en el siguiente orden: Liseth Paternina Palmet indico su nombre y su funcion como contratista de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP, Irene Pérez Chamorro, Secretaria del Concejo Municipal de Toluviejo, continuan la presentacion los respectivos concejales presentes, los cuales tienen como nombre: Maria Monica Verbel Escobar, María Rebeca Vizcaíno, Alfredo Chávez Acosta, Didier Alviz Ozuna y Valmoris Torres Berrio.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

IV

PRESENTACIÓN DIFUSIÓN DE OFERTA INSTITUCIONAL A CARGO DE LA PROFESIONAL DE LA ESCUELA DEL ALTO GOBIERNO.

La profesional del Alto Gobierno de la ESAP, Liseth Paola Paternina Palmet, en el marco de la reunión, realiza su presentación y socializa los funcionarios y concejales presentes en la corporación pública, la oferta institucional de la Escuela en ocho líneas temáticas, la cual se describe a continuación:

EJES TEMATICOS	PIFAT	ESCUELA DEL ALTO GOBIERNO
Finanzas públicas	X	X
Gestión Cultural y economía Naranja	X	X
Catastro Multipropósito	X	X
Asociatividad Territorial - Políticas publicas	X	X
Proyectos	X	
Contratación Estatal		X
Control Fiscal		X
Corporación Pública		X
Gestión del Talento Humano		X

Aclarando la diferencia del Programa Integral de Fortalecimiento Académico Territorial – PIFAT- y la Escuela de Alto Gobierno, que el primero desarrolla cinco (05) ejes temáticos y el Alto Gobierno un total de ocho líneas unas en común con PIFAT. Es por esta razón, es que llegamos al territorio de forma articulada. Sin embargo, de acuerdo al plan operativo departamental de la Escuela del Alto Gobierno, se priorizaron las cuatro líneas, no comunes a las han recibido acompañamiento con el PIFAT, las cuales son: Contratación Estatal, Control Fiscal, Corporación Pública y Gestión del Talento Humano.

Expone que la Escuela, trabaja con una población objeto y son los Altos Funcionarios del Territorio en especial los Alcaldes, Gobernadores, secretarios y asesores de despacho, directores y jefes de oficina, miembros de las corporaciones públicas en las entidades nacionales y territoriales. Por lo cual, es de vital importancia, la participación y coordinación activa de la Escuela con la población objeto. Agrega también, que su visita en el territorio es para llevarse información de cómo se encuentra en cada línea temática y la priorización ya sea en asistencia técnica y capacitaciones para la corporación del Concejo Municipal de Toluviejo, relacionadas con las cuatro líneas temáticas antes mencionadas.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

En cuanto a las corporaciones publica, se socializó a los honorables concejales y secretaria del concejo sobre los diferentes temas con los que cuenta la escuela dentro de la línea de corporaciones públicas para su preferencia como los son: Reglamento interno, Régimen de Bancadas, Estatuto de la Oposición, control político, inhabilidades e incompatibilidades.

También hace la citación de temas novedoso y actuales como la expedición de la ley 2200 de 2022 “Por la cual se dictan normas tendientes a modernizar la organización y el funcionamiento de los Departamentos”. O exponer por parte de los miembros del Concejo Municipal un tema que consideren que se encuentre relacionado con la línea temática de corporaciones públicas.

Por otro lado, la profesional de Alto Gobierno socializa a los participantes la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno disponible a nivel nacional que fue enviada a los correos de la entidad y compartidas en sus contactos. Los invita a realizar la respectiva inscripción antes de la fecha límite y la participación activa de los altos funcionarios del territorio en las siguientes ofertas:

5. DIPLOMADO EN GESTIÓN DEL CATASTRO MULTIPROPÓSITO DE LA ESCUELA DE ALTO GOBIERNO,

Inscripciones abiertas del 1 al 17 de abril de 2022 a través del siguiente enlace: https://bit.ly/35woGMl. Que inicia el 21 de abril de 2022.

6. CURSO DE INDUCCIÓN PARA ALTOS FUNCIONARIOS DEL ESTADO COLOMBIANO POR LA ESCUELA DE ALTO GOBIERNO.

Inscripciones abiertas hasta el 17 de abril de 2022 a través de: https://bit.ly/38za8wR
El curso se realizará de manera virtual a través de las plataformas digitales de la ESAP, del 18 de abril hasta el 6 de mayo de 2022.

7. PREINSCRIPCIÓN CURSOS Y DIPLOMADOS ESAP TERRITORIAL BOLÍVAR 2022 – I.

Se envió información sobre los diferentes diplomados y cursos gratis disponibles para el primer semestre, la cual pueden ingresar al siguiente link:
https://forms.gle/vpFZ13GNs62TAKZM9

Serán certificados los participantes que pertenezca a nuestro público objetivo: gobernadores, alcaldes, secretarios y asesores de despacho, directores y jefes de oficina en entidades nacionales y territoriales.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN
V **CONCLUSIONES** Se llegan a las siguientes conclusiones: La Secretaria del Concejo Municipal, informa que hay temas en asistencia tenica, sobre todo en el area Juridica y finaciera. Asi mismo, muestra Interes sobre las los diferentes temas socializados por la Escuela del Alto Gobierno. Los concejales presente y la secretaria del concejo definieron los siguientes temas prioritarios. Asistencia tecnica: 1. Demanda inhabilidad presentada al concejo. 2. Paraficales en el concejo Municipal La presidenta del concejo municipal y concejales presentes priorizaron los temas para capacitaciones: 1. Control político. 2. Inhabilidades e incompatibilidades. 3. Ley 2200 de 2022 “Por la cual se dictan normas tendientes a modernizar la organización y el funcionamiento de los Departamentos” Lo cncejales muentra su preferencia que las diferentes capacitaciones sean recibida de forma presencial. **VI.** **CIERRE** La profesional Liseth Paola Paternina Palmet, agradece la participacion de los asistentes y se procedio a dar por terminada la reunión.
ACUERDOS Y COMPROMISOS
N/D

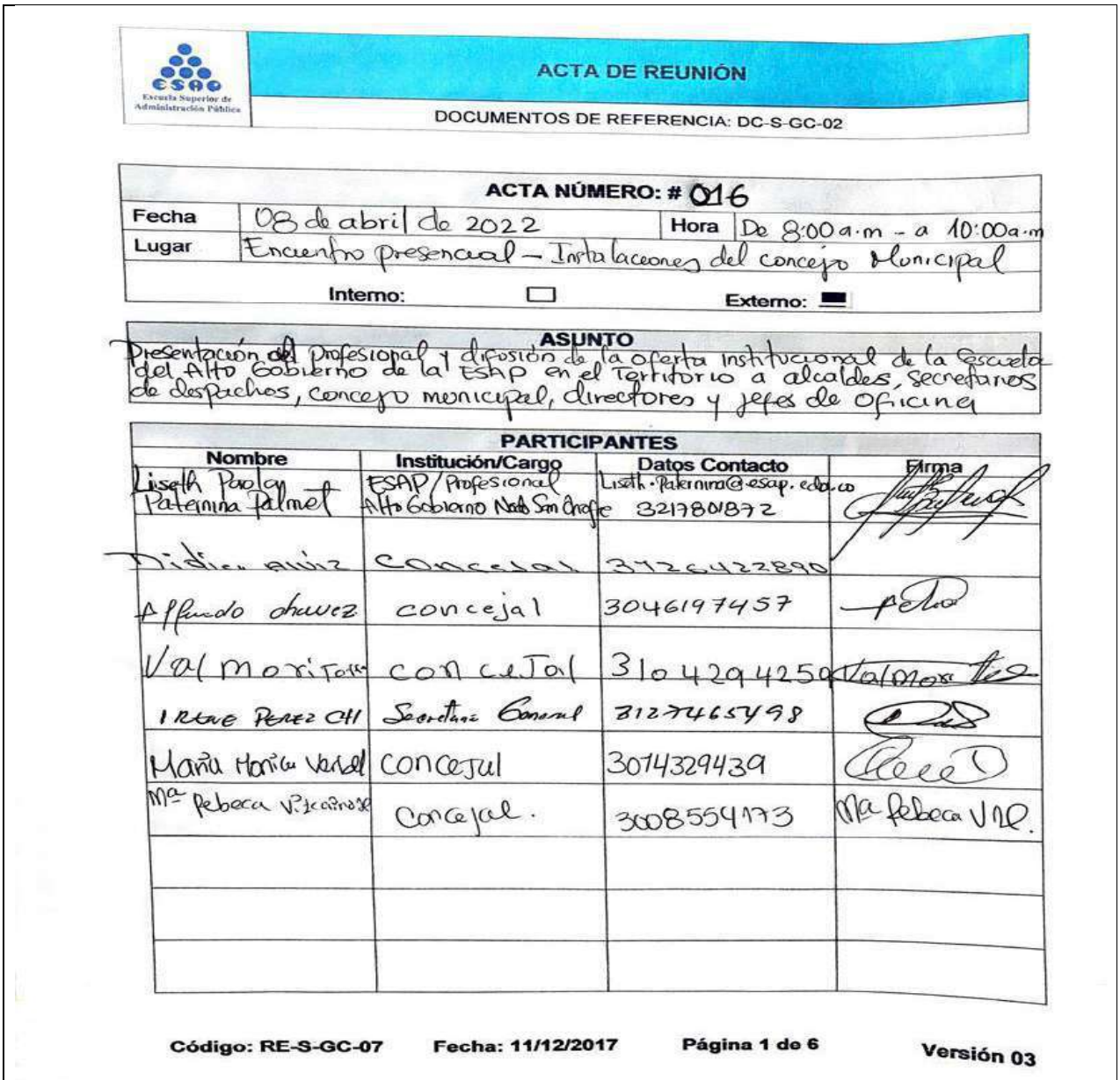
ANEXOS







Instalaciones Concejo Municipal de Toluviejo.



ACTA DE REUNIÓN

DOCUMENTOS DE REFERENCIA: DC-S-GC-02

ACTA NÚMERO: # 016

Fecha	08 de abril de 2022	Hora	De 8:00 a.m - a 10:00 a.m
Lugar	Encuentro presencial – Instalaciones del concejo Municipal		

Interno: ☐ Externo: ■

ASUNTO

Presentación del profesional y difusión de la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP en el Territorio a alcaldes, secretarios de despachos, concejo municipal, directores y jefes de oficina

PARTICIPANTES

Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
Liseth Paola Paternina Palmet	ESAP/Profesional Alto Gobierno Nodo San Andrés	Liseth.Paternina@esap.edu.co 3217801872	
Didier Ávila	Concejal	3136422890	
Alfredo Chávez	concejal	3046197457	
Valmoris Tous	concejal	3104294259	
Irene Perez Gil	Secretaria General	3127465498	
María Mariela Verbel	Concejal	3014329439	
Mª Rebeca Vizcaíno	Concejal.	3008554173	Mª Rebeca V.P.

Código: RE-S-GC-07 Fecha: 11/12/2017 Página 1 de 6 Versión 03

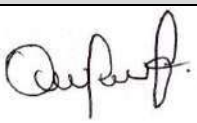
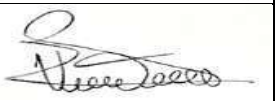
Relación de participantes en la socialización de la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno, Acta No. 16 para la Escuela del Alto Gobierno.

COMPROMISOS	RESPONSABLES	FECHA DE CUMPLIMIENTO	FIRMA
N/D	N/D	N/D	N/D

Escuela Superior de Administración Pública	**ACTA DE REUNIÓN**
	DOCUMENTOS DE REFERENCIA: DC-S-GC-02

ACTA NUMERO: # 018			
Fecha	19 de abril de 2022	Hora	De 2:00 p.m. a 4:00 p.m.
Lugar	Encuentro Presencial – Alcaldía Municipal de San Onofre y Concejo Municipal de San Onofre.		
Interno: ☐		Externo: ■	

ASUNTO
Presentación y difusión de la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP y PIFAT en el Territorio a alcaldes, secretarios de despacho, concejo municipal, directores y jefes oficina.

PARTICIPANTES			
Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
Olga Vanessa Paternina Flórez	ESAP/Estudiante Contratista	***05olga21@gmail.com***	
Valentina Tovar Vitola	ESAP/ Profesional Contratista	***vale_tovar06@hotmail.com***	
Liseth Paternina Palmet	Escuela de Alto Gobierno /ESAP	Liseth.paternina@esap.edu.co	
María Angulo	Alcaldía Jefe oficina de cultura	Mariales0226@hotmail.com 3107271157	(anexo de asistencia)
Idalis Meza	Asistentes	***Idapame.1995@gmail.com***	(anexo de asistencia)
Jhon Paez Batista	Jefe de talento humano	***talentohumano@sanonofre.sucre.gov.co***	(anexo de asistencia)
Edwin Galván	Concejal	edangaro@gmail.com 3222558219	(anexo de asistencia)

Escuela Superior de Administración Pública	**ACTA DE REUNIÓN**
	DOCUMENTOS DE REFERENCIA: DC-S-GC-02

PARTICIPANTES			
Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
David Curí	Concejal	curidavid@hotmail.com 3218977404	(anexo de asistencia)
Karys Luna B	Concejala	Krysluna63@hotmail.com 3003631782	(anexo de asistencia)
Javier Silgado M	Secretario del Concejo	Jsilgado98@hotmail.com 3116277908	(anexo de asistencia)

AGENDA PROPUESTA	
No.	Actividad
1	Bienvenida por parte del profesional del profesional Liseth Paola Paternina Palmet
2	Presentación de los asistentes a la reunión
3	Presentación y difusión de oferta Institucional a cargo de la profesional de la Escuela del Alto Gobierno Liseth Paola Paternina Palmet en el territorio.
4	Encuentro del equipo PIFAT y EAG con coordinadora de cultura.
5	Conclusiones
6	Cierre

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

I

BIENVENIDA POR PARTE DEL PROFESIONAL DE LA ESCUELA DE ALTO GOBIERNO ESAP, LISETH PAOLA PATERNINA PALMET

Para iniciar la reunión, la profesional de la Escuela de Alto Gobierno ESAP Liseth Paola Paternina Palmet, saluda y da la bienvenida a los asistentes a este espacio de dialogo.

II

PRESENTACIÓN DE LOS ASISTENTES A LA REUNIÓN

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Se inicia la presentacion de los asistentes a la reunion en el siguiente orden: Liseth Paternina Palmet indico su nombre y su funcion como contratista de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP, Jhon Paez Batista, jefe de talento humano, Maria Angulo, jefe de la oficina de cultura, Javier Silgado, Secretario del Concejo Municipal de San Onofre, continuan la presentacion los respectivos concejales presentes, los cuales tienen como nombre: Concejal Edwin Galban, Vicepresidente del concejo David Curi y la presidenta del concejo Karys Luna

III

PRESENTACIÓN DIFUSIÓN DE OFERTA INSTITUCIONAL A CARGO DE LA PROFESIONAL DE LA ESCUELA DEL ALTO GOBIERNO.

La profesional del Alto Gobierno de la ESAP, Liseth Paola Paternina Palmet, en el marco de la reunión, realiza su presentación y socializa los funcionarios presentes en la entidad (Talento humano y jefe de cultura) y secretario de concejo municipal de San Onofre y concejales, la oferta institucional de la Escuela en ocho líneas temáticas, la cual se describe a continuación:

EJES TEMATICOS	PIFAT	ALTO GOBIERNO
Finanzas públicas	X	X
Gestión Cultural y economía Naranja	X	X
Catastro Multipropósito	X	X
Asociatividad Territorial - Políticas publicas	X	X
Proyectos	X	
Contratación Estatal		X
Control Fiscal		X
Corporación Pública		X
Gestión del Talento Humano		X

Aclarando la diferencia del Programa Integral de Fortalecimiento Académico Territorial – PIFAT- y la Escuela de Alto Gobierno, que el primero desarrolla cinco (05) ejes temáticos y el Alto Gobierno un total de ocho líneas unas en común con PIFAT. Es por esta razón, es que llegamos al territorio de forma articulada. Sin embargo, de acuerdo al plan operativo departamental de la Escuela del Alto Gobierno, se priorizaron las cuatro líneas, no comunes a las que han recibido acompañamiento con el PIFAT, las cuales son: Contratación Estatal, Control Fiscal, Corporación Pública y Gestión del Talento Humano.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Expone que la Escuela, trabaja con una población objeto y son los Altos Funcionarios del Territorio en especial los Alcaldes, Gobernadores, secretarios y asesores de despacho, directores y jefes de oficina, miembros de las corporaciones públicas en las entidades nacionales y territoriales. Por lo cual, es de vital importancia, la participación y coordinación activa de la Escuela con la población objeto. Agrega también, que su visita en el territorio es para llevarse información de cómo se encuentra en cada línea temática y la priorización ya sea en asistencia técnica y capacitaciones tanto de la corporación de Concejo Municipal de San Onofre, como cada una de las secretarias relacionadas con las cuatro líneas temáticas antes mencionadas.

En cuanto a las corporaciones publica, la secretaria del concejo socializará con los honorables concejales sobre los diferentes temas con los que cuenta la escuela dentro de la línea de corporaciones públicas para su preferencia como los son: Reglamento interno, Régimen de Bancadas, Estatuto de la Oposición, control político, inhabilidades e incompatibilidades.

También hace la citación de temas novedosos y actuales como la expedición de la ley 2200 de 2022 “Por la cual se dictan normas tendientes a modernizar la organización y el funcionamiento de los Departamentos”. O exponer por parte de los miembros del Concejo Municipal un tema que consideren que se encuentre relacionado con la línea temática de corporaciones públicas.

Por otro lado, la profesional de Alto Gobierno socializa a los participantes la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno disponible a nivel nacional que fue enviada a los correos de la entidad y compartidas en sus contactos. La cual tenía un límite de inscripción hasta el 17 de abril de 2022, pero por las pocas inscripciones en el país, se extendió hasta el día lunes 25 de abril de la siguiente oferta:

1. DIPLOMADO EN GESTIÓN DEL CATASTRO MULTIPROPÓSITO DE LA ESCUELA DE ALTO GOBIERNO.

Inscripciones abiertas del 1 al 25 de abril de 2022 a través del siguiente enlace: https://bit.ly/35woGMl

Informa que el diplomado inicia el 21 de abril manera virtual a través de las plataformas digitales de la ESAP, del 21 de abril hasta el 3 de junio de 2022.

2. CURSO DE INDUCCIÓN PARA ALTOS FUNCIONARIOS DEL ESTADO COLOMBIANO POR LA ESCUELA DE ALTO GOBIERNO.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Inscripciones abiertas hasta el 25 de abril de 2022 a través de: https://bit.ly/38za8wR
Informa que el curso se realizará de manera virtual a través de las plataformas digitales de la ESAP, del 18 de abril hasta el 6 de mayo de 2022.

La profesional de la Escuela del Alto Gobierno pregunta a los participantes quienes lograron inscribiste a la siguiente oferta:

De los presentes solo se ha inscrito al diplomado la presidenta del concejo, sin embargo, se comprometieron a realizar la respectiva inscripción los demás participantes antes de la fecha límite.

Serán certificados los participantes que pertenezca a nuestro público objetivo: gobernadores, alcaldes, secretarios y asesores de despacho, directores y jefes de oficina en entidades nacionales y territoriales.

IV

ENCUENTRO DEL EQUIPO PIFAT Y EAG CON COORDINADORA DE CULTURA.

En este punto se socilizo con la funcionaria la oferta institucional que esta construyendo la EAG y el PIFAT en la linea tematica Gestion Cultural y Economia Naranja, por lo cual llega al territorio para partir de una contextulizacion del tema cultural y economia naraja en el territorio.

Se llega a un compromiso, que la funcionaria enviara los antecedentes en actos adminsitrativos, planes sectoriales con el que cuenta el municipio, con las finalidad que las funcionarias de la ESAP inicien con las contruccion del estadod e arte de la linea tematica y poder construir la oferta instirucional.

V
CONCLUSIONES

La presidenta del Concejo Municipal. secretario y demas concejales presentes, informa que los temas de su interes priosizados son:

4. Control político.
5. Inhabilidades e incompatibilidades.
6. Reglamento interno.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN
7. Ley 2200 de 2022 “Por la cual se dictan normas tendientes a modernizar la organización y el funcionamiento de los Departamentos” Los concejales muentra su preferencia que las diferentes capacitaciones sean recibida de forma presencial, semi presencial y estarian dipuesto a dirigirse al sede Sincelejo. **VI.** **CIERRE** La profesional Liseth Paola Paternina Palmet, agradece la participacion de los asistentes y se procedio a dar por terminada la reunión.
ACUERDOS Y COMPROMISOS
Inscripción de los respectivos funcionarios y concejales al respectivo diplomado y curso antes del 25 de abril 2022.

PRÓXIMA REUNIÓN
N/D

ANEXOS



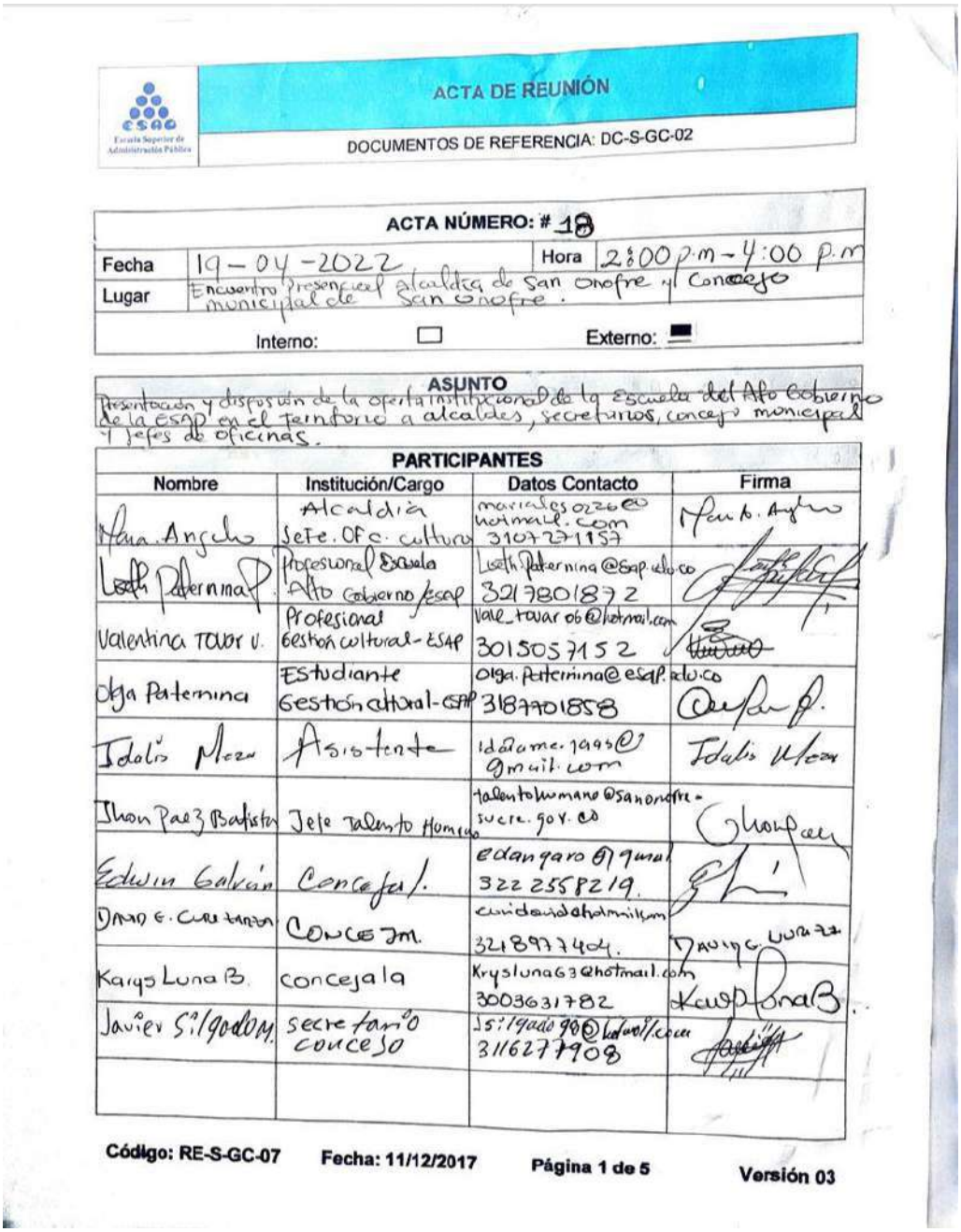


Instalaciones Alcaldía de San Onofre.





Instalaciones Concejo Municipal de San Onofre,



ACTA DE REUNIÓN

DOCUMENTOS DE REFERENCIA: DC-S-GC-02

ACTA NÚMERO: # 18

Fecha	19-04-2022	Hora	2:00 p.m - 4:00 p.m
Lugar	Encuentro presencial alcaldía de San Onofre y el Concejo municipal de San Onofre.		

Interno: ☐ Externo: ■

ASUNTO

Presentación y disposición de la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP en el territorio a alcaldes, secretarios, concejo municipal y jefes de oficinas.

PARTICIPANTES

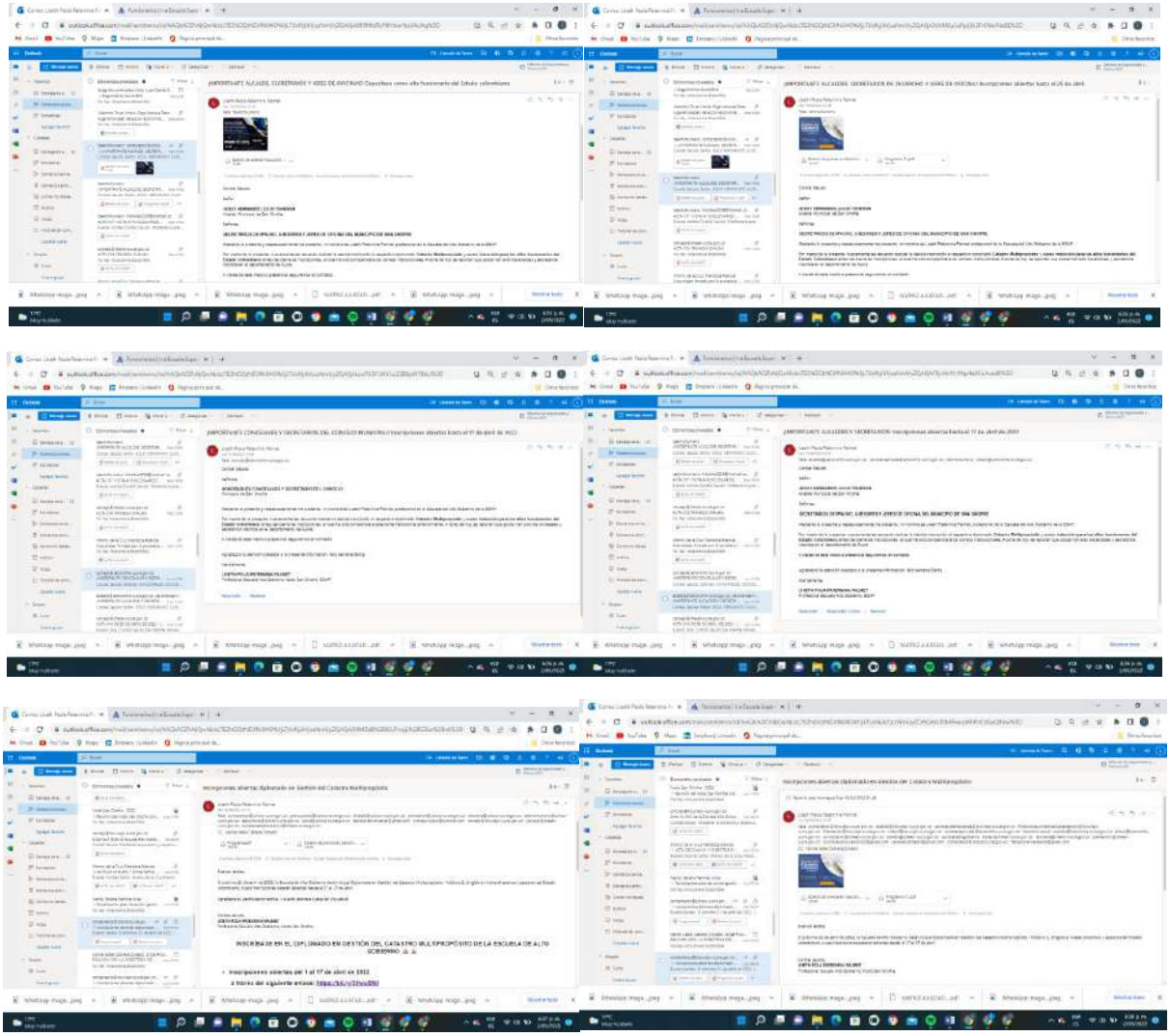
Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
Ma. Angela	Alcaldía Jefe. Of. cultura	mariafes0226@hotmail.com 3107271157	
Lisseth Paternina	Profesional Escuela Alto Gobierno/ESAP	Lisseth.Paternina@esap.edu.co 3217801872	
Valentina Tovar V.	Profesional Gestión cultural-ESAP	Vale_tovar06@hotmail.com 3015057152	
Olga Paternina	Estudiante Gestión cultural-ESAP	olga.paternina@esap.edu.co 3187701858	
Idalis Meza	Asistente	idalame.1995@gmail.com	
Ihon Paez Bautista	Jefe Talento Humano	talentohumano@sanonofre-sucre.gov.co	
Edwin Galván	Concejal.	edangaro@gmail 3222558219.	
[illegible]	CONCEJAL	cuidadoalhmillum 3218977404.	
Karys Luna B.	concejala	Krysluna63@hotmail.com 3003631782	
Javier Silgado M.	secretario concejo	Js.1gado90@hotmail.com 3116277908	

Código: RE-S-GC-07 Fecha: 11/12/2017 Página 1 de 5 Versión 03

Relación de participantes en la socialización de la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno, Acta No. 18 para la Escuela del Alto Gobierno.

2.2. Evidencias de correos y comunicados de la difusión y participación de los funcionarios.

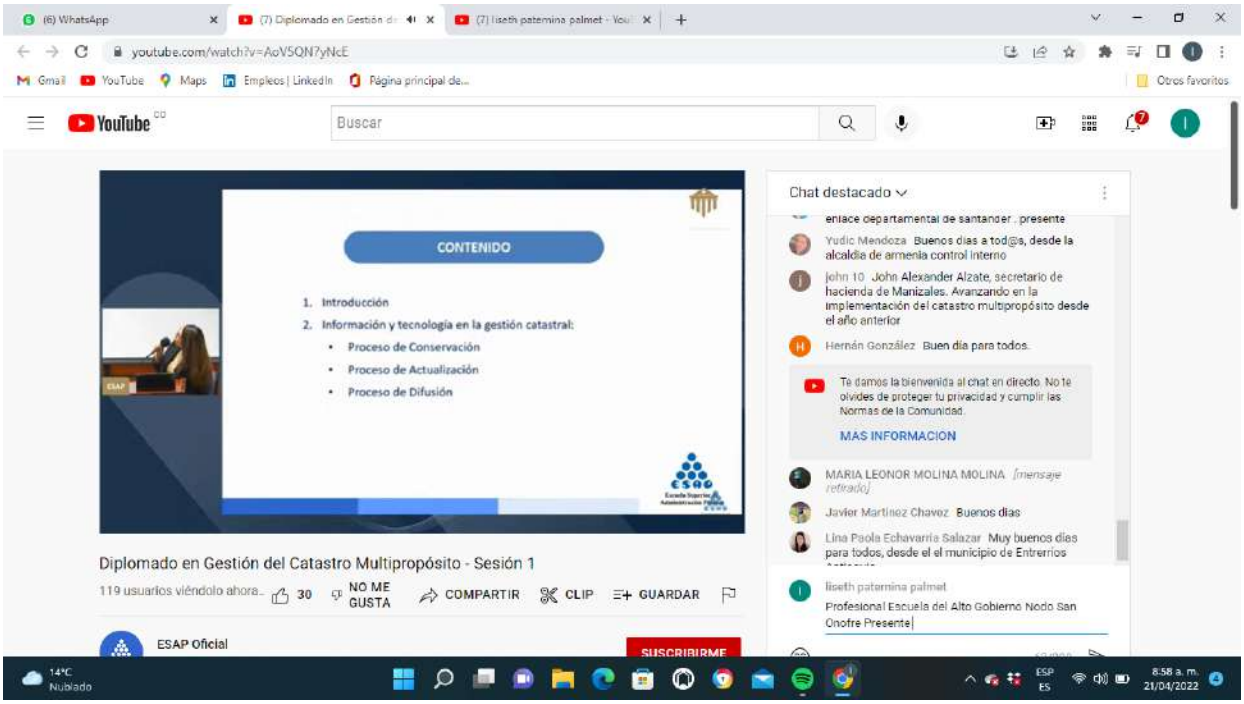
Se enviaron en varias ocasiones a los correos institucionales de los municipios del nodo San Onofre. Así mismo, esta difusión de realizo de forma presencial, como se reflejan en las anteriores actas.

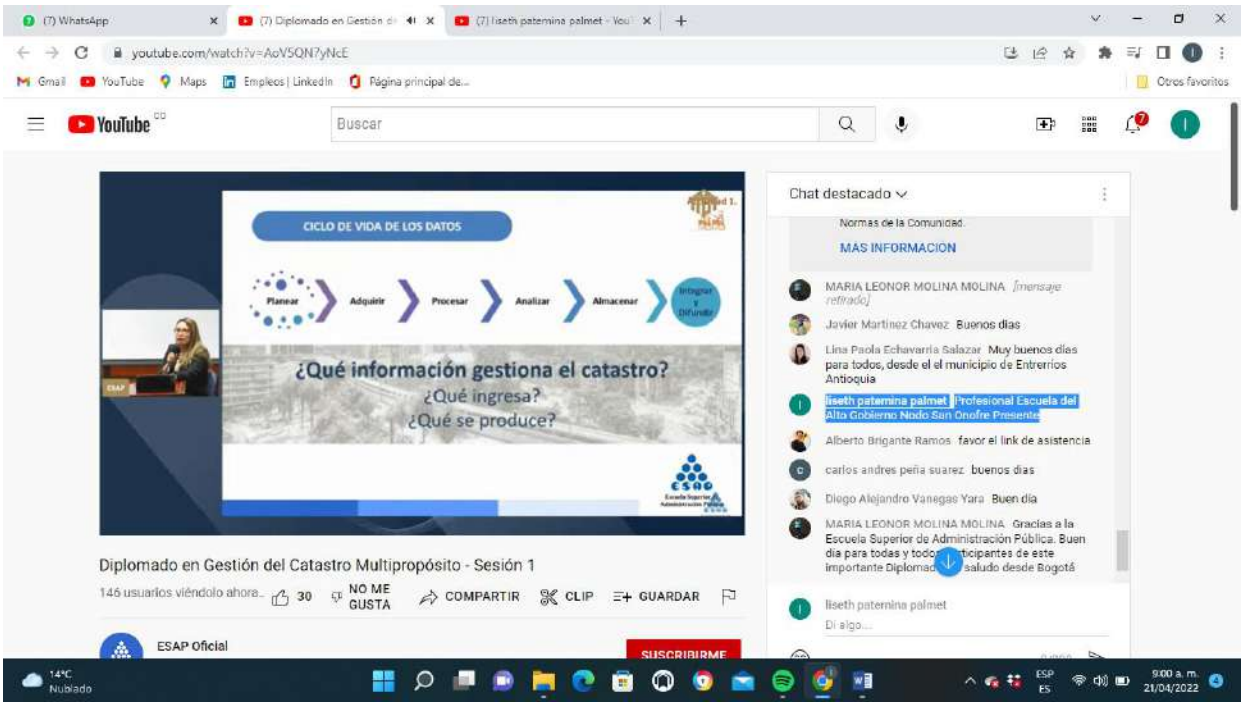


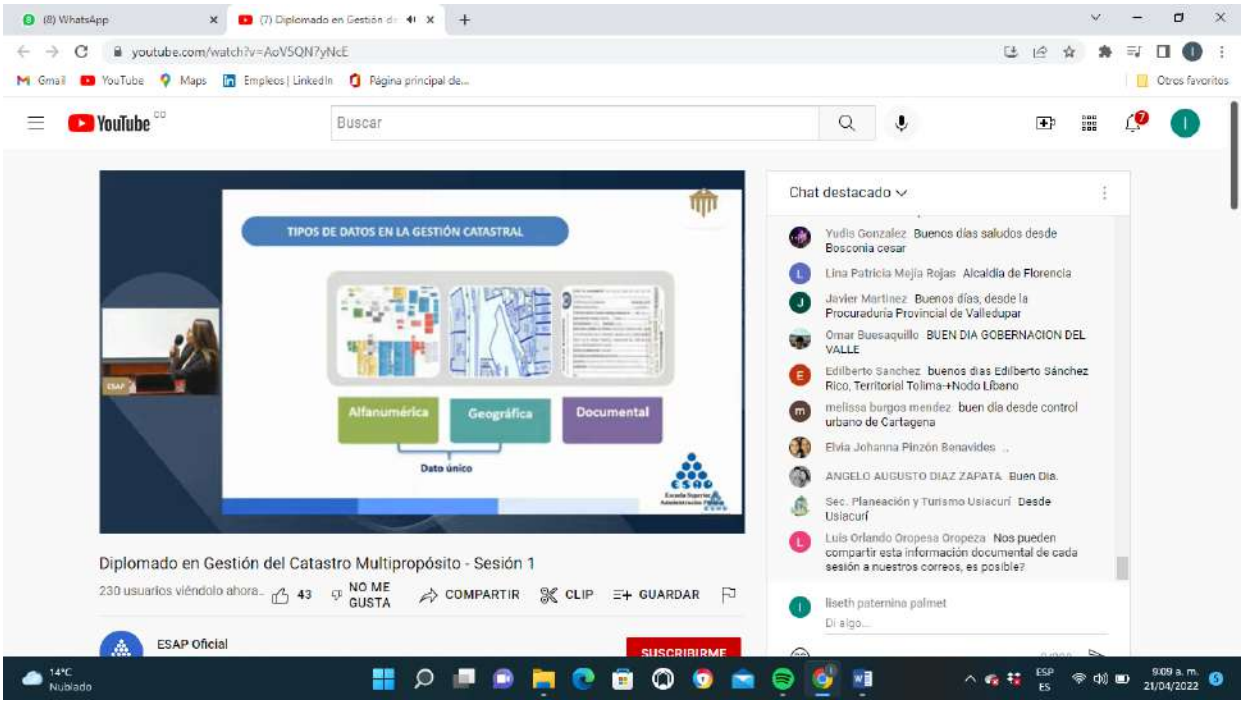
Constancia de difusión y acompañamiento para la participación de los territorios. La profesional de la EAG un día previo les recordó a los altos funcionarios del Municipio de Tolú Viejo, San Onofre, Coloso y Chalan la apertura del diplomado y compartió los respectivos links para su participación activa. Así mismo, en el marco del evento estuvo atenta al desarrollo del diplomado y resolver dudas de los participantes a cargo.

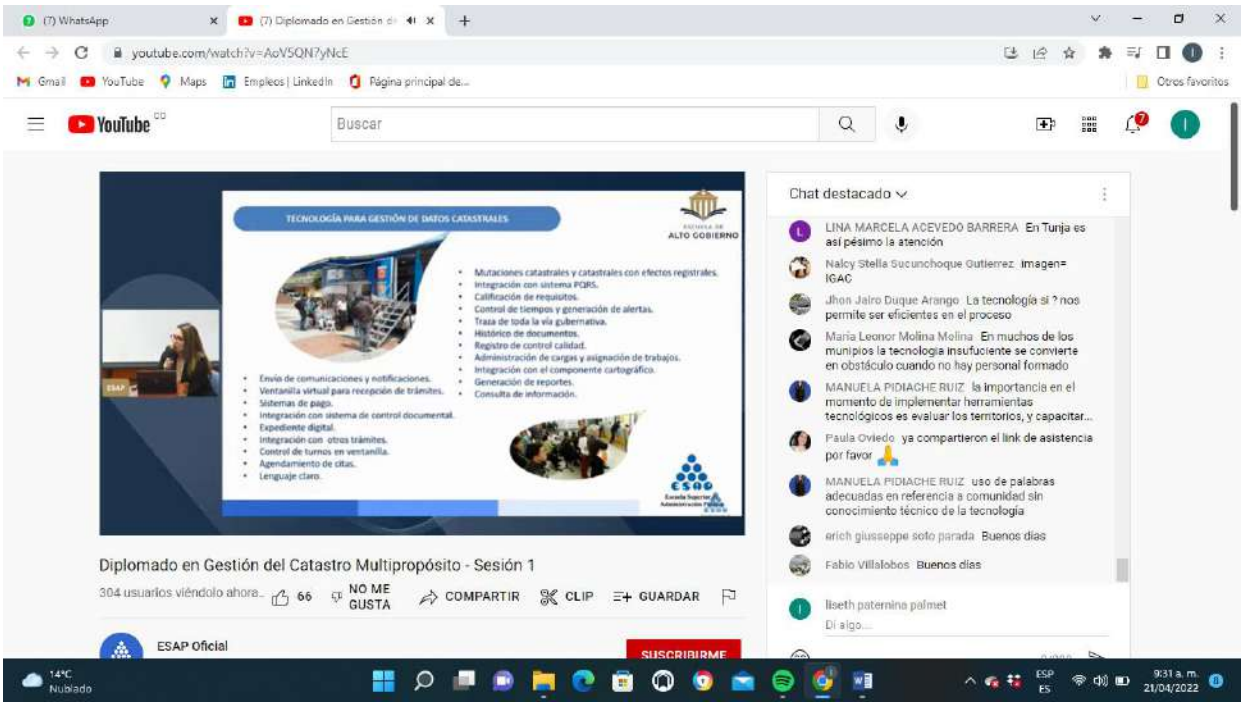
El diplomado se desarrolló el 21 de abril de 2022 de 9:00 a.m. a 12:00 p.m. En el presente link se evidencia el desarrollo del mismo: https://youtu.be/AoV5QN7yNcE

https://www.facebook.com/265930180093232/posts/5361110870575112/

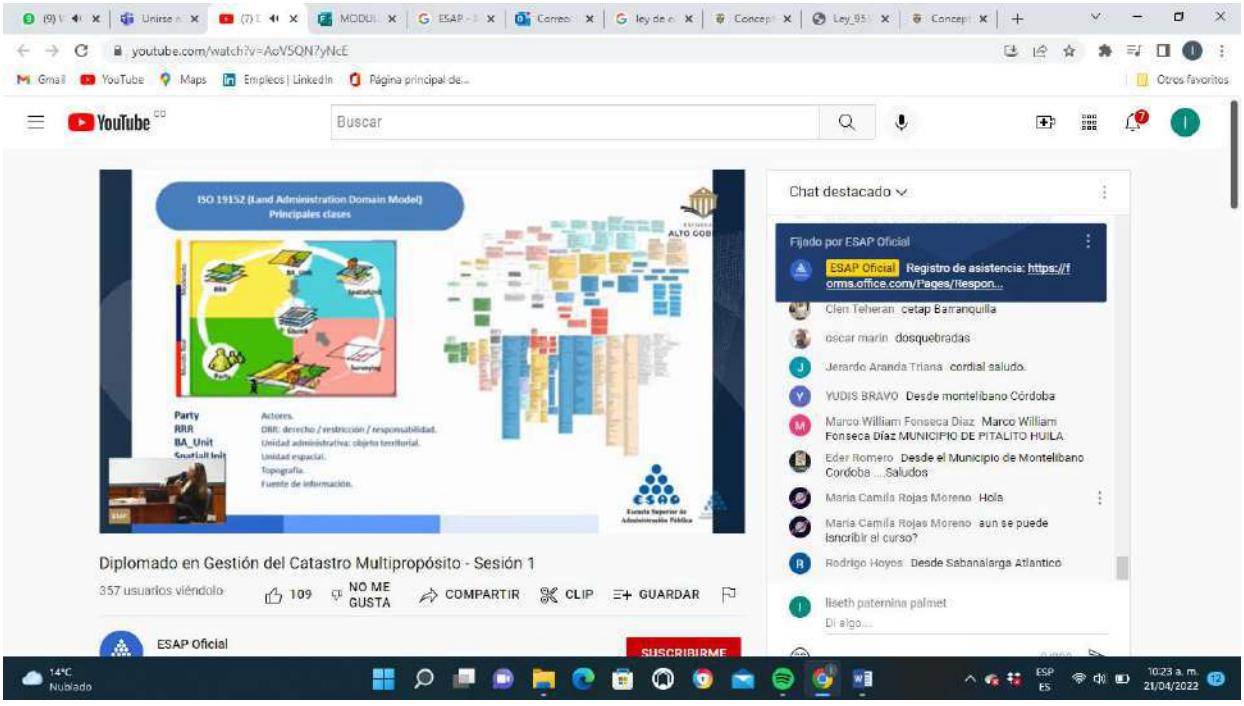

youtube.com/watch?v=AoV5QN7yNcE
Buscar
CONTENIDO
1. Introducción
2. Información y tecnología en la gestión catastral:
• Proceso de Conservación
• Proceso de Actualización
• Proceso de Difusión
Chat destacado
Te damos la bienvenida al chat en directo. No te olvides de proteger tu privacidad y cumplir las Normas de la Comunidad.
MAS INFORMACION
Diplomado en Gestión del Catastro Multipropósito - Sesión 1
119 usuarios viéndolo ahora
ESAP Oficial
SUSCRIBIRME

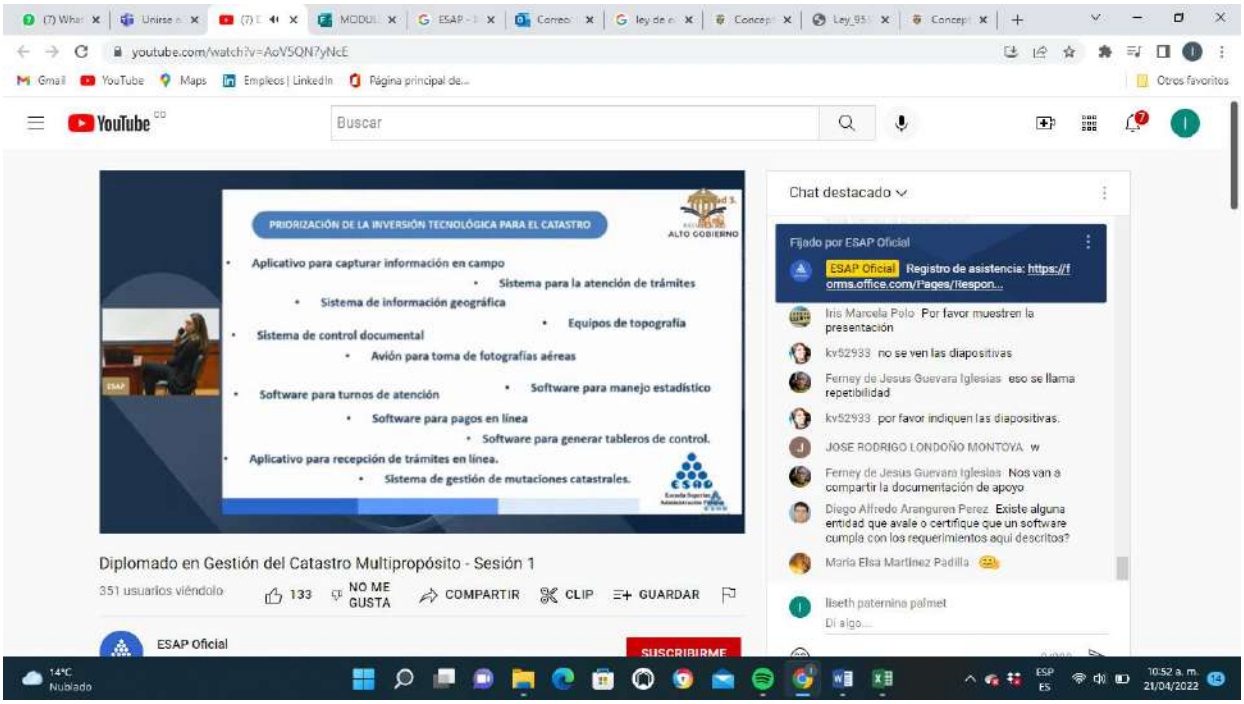

youtube.com/watch?v=AoV5QN7yNcE
Buscar
CICLO DE VIDA DE LOS DATOS
Planear
Adquirir
Procesar
Analizar
Almacenar
¿Qué información gestiona el catastro?
¿Qué ingresa?
¿Qué se produce?
Chat destacado
MAS INFORMACION
Diplomado en Gestión del Catastro Multipropósito - Sesión 1
146 usuarios viéndolo ahora
ESAP Oficial
SUSCRIBIRME


youtube.com/watch?v=AoV5QN7yNcE
Buscar
TIPOS DE DATOS EN LA GESTIÓN CATASTRAL
Alfanumérica
Geográfica
Documental
Dato único
Diplomado en Gestión del Catastro Multipropósito - Sesión 1
230 usuarios viéndolo ahora
43
NO ME GUSTA
COMPARTIR
CLIP
GUARDAR
ESAP Oficial
SUSCRIBIRME
Chat destacado
Yudis Gonzalez Buenos días saludos desde Bosconia cesar
Lina Patricia Mejia Rojas Alcaldia de Florencia
Javier Martinez Buenos días, desde la Procuraduria Provincial de Valledupar
Omar Buesaquillo BUEN DIA GOBERNACION DEL VALLE
Edilberto Sanchez buenos dias Edilberto Sánchez Rico, Territorial Tolima-+Nodo Líbano
melissa burgos mendez buen dia desde control urbano de Cartagena
Elvia Johanna Pinzón Benavides
ANGELO AUGUSTO DIAZ ZAPATA Buen Dia.
Sec. Planeación y Turismo Usiacurí Desde Usiacurí
Luis Orlando Oropesa Oropeza Nos pueden compartir esta información documental de cada sesión a nuestros correos, es posible?
liseth paternina palmet
Di algo...
14°C Nublado
ESP ES
9:09 a. m. 21/04/2022


youtube.com/watch?v=AoV5QN7yNcE
Buscar
TECNOLOGÍA PARA GESTIÓN DE DATOS CATASTRALES
ALTO GOBIERNO
Mutaciones catastrales y catastrales con efectos registrales.
Integración con sistema PQRS.
Calificación de requisitos.
Control de tiempos y generación de alertas.
Traza de toda la vía gubernativa.
Histórico de documentos.
Registro de control calidad.
Administración de cargas y asignación de trabajos.
Integración con el componente cartográfico.
Generación de reportes.
Consulta de información.
Envío de comunicaciones y notificaciones.
Ventanilla virtual para recepción de trámites.
Sistemas de pago.
Integración con sistema de control documental.
Expediente digital.
Integración con otros trámites.
Control de turnos en ventanilla.
Agendamiento de citas.
Lenguaje claro.
Diplomado en Gestión del Catastro Multipropósito - Sesión 1
304 usuarios viéndolo ahora
66
NO ME GUSTA
COMPARTIR
CLIP
GUARDAR
ESAP Oficial
SUSCRIBIRME
Chat destacado
LINA MARCELA ACEVEDO BARRERA En Tunja es así pésimo la atención
Nalcy Stella Sucunchoque Gutierrez Imagen= IGAC
Jhon Jairo Duque Arango La tecnología si ? nos permite ser eficientes en el proceso
Maria Leonor Molina Molina En muchos de los municipios la tecnologia insuficiente se convierte en obstáculo cuando no hay personal formado
MANUELA PIDIACHE RUIZ la importancia en el momento de implementar herramientas tecnológicos es evaluar los territorios, y capacitar...
Paula Oviedo ya compartieron el link de asistencia por favor
MANUELA PIDIACHE RUIZ uso de palabras adecuadas en referencia a comunidad sin conocimiento técnico de la tecnologia
erich giusseppe soto parada Buenos días
Fabio Villalobos Buenos días
liseth paternina palmet
Di algo...
14°C Nublado
ESP ES
9:31 a. m. 21/04/2022


MODULO II POTENCIALIZADORES DEL CATASTRO MULTIPROPOSITO
Gracias.
La respuesta se ha enviado.
Ver resultados
Enviar otra respuesta
Crear mi propio formulario
Con tecnología de Microsoft Forms |
El propietario de este formulario no ha proporcionado una declaración de privacidad sobre cómo utilizarán los datos de tus respuestas. No proporciones información personal o confidencial.
| Términos de uso


youtube.com/watch?v=AoV5QN7yNcE
YouTube
Buscar
ISO 19152 (Land Administration Domain Model)
Principales clases
Party
RRR
BA_Unit
Chat destacado
Fijado por ESAP Oficial
ESAP Oficial Registro de asistencia: https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=iANPshvm4EO557qlsNU5HnwejqX9XAplvDWbl9h7cZJUNVdYOUV5MjgyRkE4OUsyOUlNRjlGUzFQVy4u
Clen Teheran cetap Barranquilla
oscar marin dosquebradas
Jerardo Aranda Triana cordial saludo.
YUDIS BRAVO Desde montelibano Córdoba
Marco William Fonseca Diaz Marco William Fonseca Díaz MUNICIPIO DE PITALITO HUILA
Eder Romero Desde el Municipio de Montelibano Cordoba ....Saludos
Maria Camila Rojas Moreno Hola
Maria Camila Rojas Moreno aun se puede isncribir al curso?
Rodrigo Hoyos Desde Sabanalarga Atlantico
liseth paternina palmet
Diapo...
Diplomado en Gestión del Catastro Multipropósito - Sesión 1
357 usuarios viéndolo
109
NO ME GUSTA
COMPARTIR
CLIP
GUARDAR
ESAP Oficial
SUSCRIBIRME


youtube.com/watch?v=AoV5QN7yNcE
Gmail
YouTube
Maps
Empleos | LinkedIn
Página principal de...
Otros favoritos
YouTube
Buscar
PRIORIZACIÓN DE LA INVERSIÓN TECNOLÓGICA PARA EL CATASTRO
ALTO GOBIERNO
Aplicativo para capturar información en campo
Sistema para la atención de trámites
Sistema de información geográfica
Equipos de topografía
Sistema de control documental
Avión para toma de fotografías aéreas
Software para turnos de atención
Software para manejo estadístico
Software para pagos en línea
Software para generar tableros de control.
Aplicativo para recepción de trámites en línea.
Sistema de gestión de mutaciones catastrales.
ESAP
Diplomado en Gestión del Catastro Multipropósito - Sesión 1
351 usuarios viéndolo
133
NO ME GUSTA
COMPARTIR
CLIP
GUARDAR
ESAP Oficial
SUSCRIBIRME
Chat destacado
Fijado por ESAP Oficial
ESAP Oficial Registro de asistencia: https://forms.office.com/Pages/Respon...
Iris Marcela Polo Por favor muestren la presentación
kv52933 no se ven las diapositivas
Ferney de Jesus Guevara Iglesias eso se llama repetibilidad
kv52933 por favor indiquen las diapositivas.
JOSE RODRIGO LONDOÑO MONTOYA w
Ferney de Jesus Guevara Iglesias Nos van a compartir la documentación de apoyo
Diego Alfredo Aranguren Perez Existe alguna entidad que avale o certifique que un software cumpla con los requerimientos aquí descritos?
María Elsa Martínez Padilla
liseth paternina palmet
Di algo...
14°C
Nublado
ESP
ES
10:52 a. m.
21/04/2022

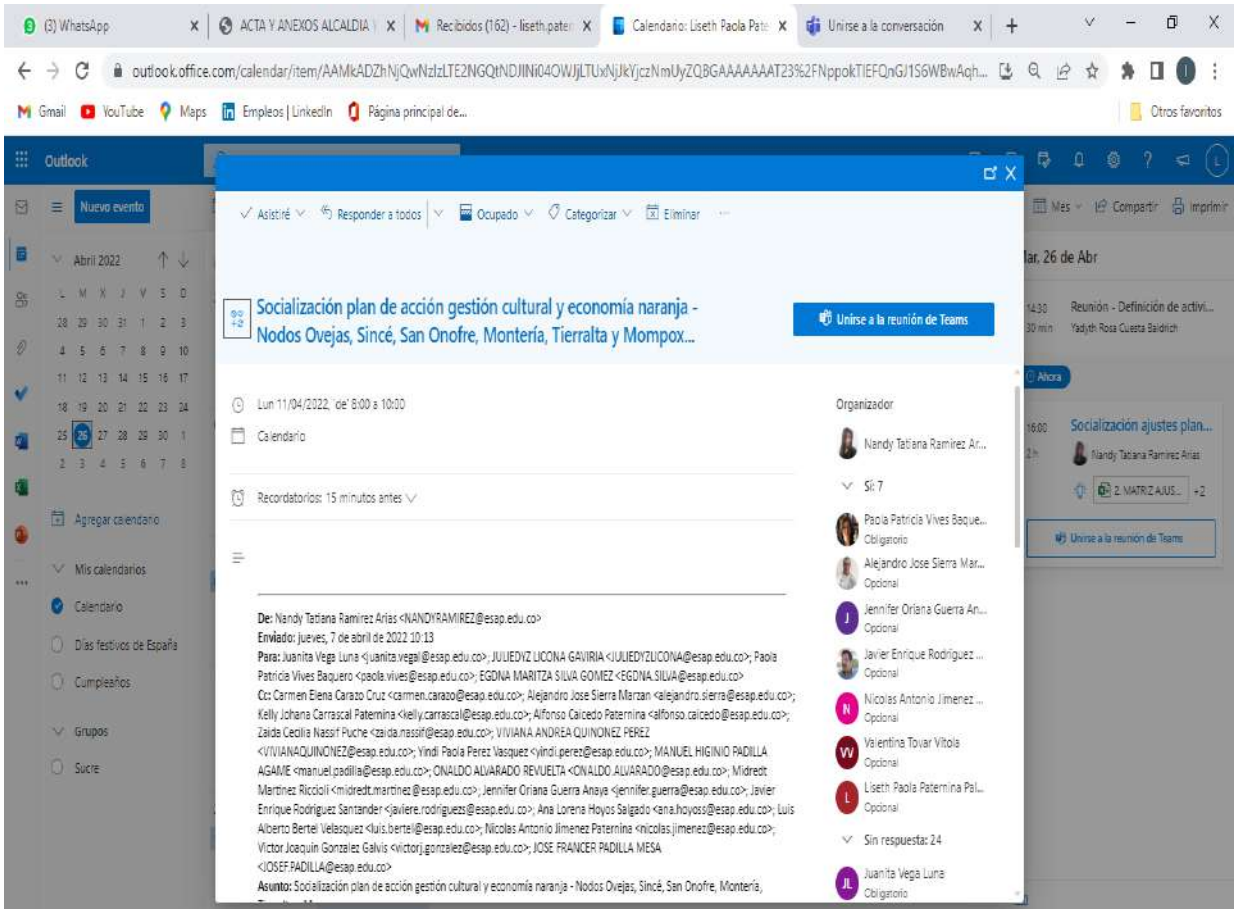
3. AXEXO OBLIGACION CONTRATUAL No.3.

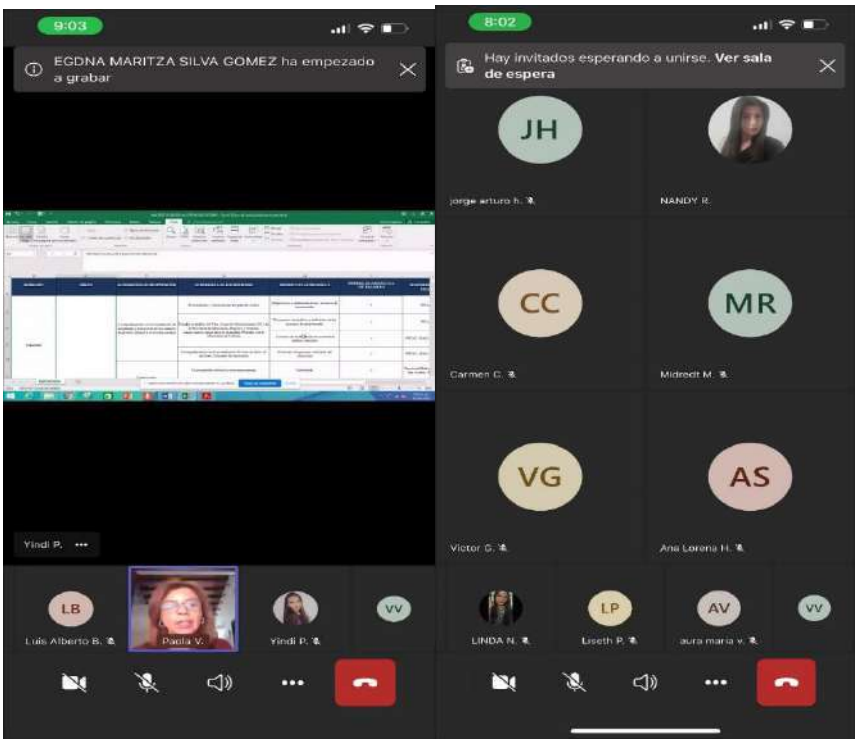
Facilitar la coordinación entre las actividades desplegadas por la Escuela de Alto Gobierno y las adelantadas por el Programa Integral de Fortalecimiento Académico y territorial en el nodo.

3.1. Linera Temática Economía Naranja y actividades desarrolladas en articulación con la PIFAT.

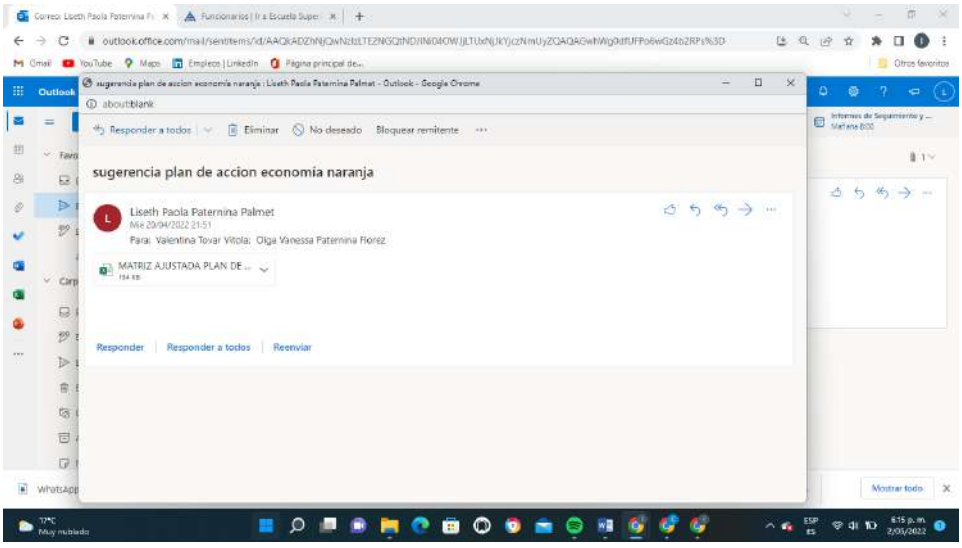
Fecha	11 de abril de 2022	Hora	8:00am-10:00am
Lugar	Encuentro virtual- plataforma TEAMS		
Interno: ☐		Externo: ■	

ASUNTO
Reunión virtual con los nodos Ovejas, Sincé, San Onofre, Montería, Tierralta y Mompox para socializar la matriz del plan de acción del eje gestión cultural y economía naranja con Paola Vives Nandy Ramirez

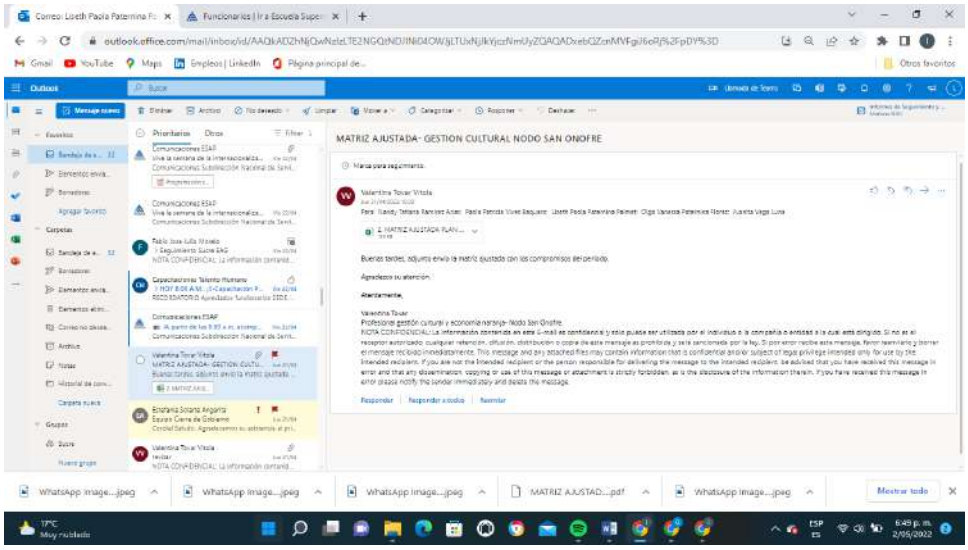




3.2. Plan de acción ajustado enviado por la profesional de la EAG a profesional PIFAT como construcción de forma articulada.



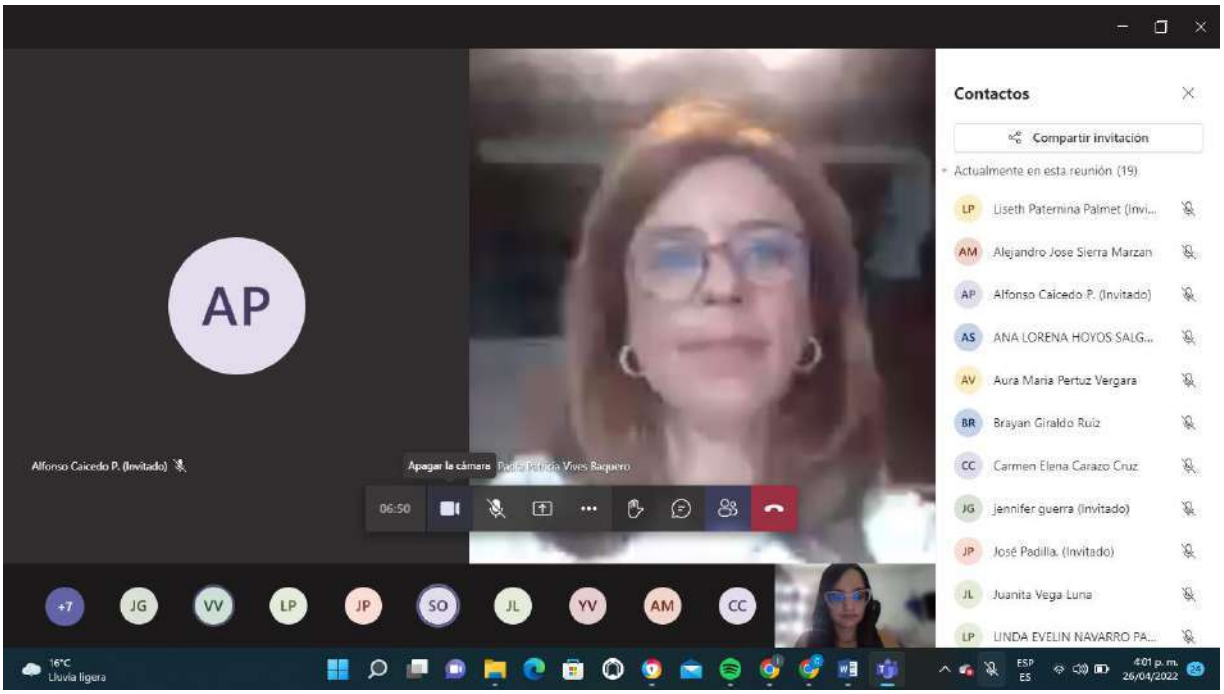
3.3. Plan de acción ajustado enviado a la experta de la línea temática.

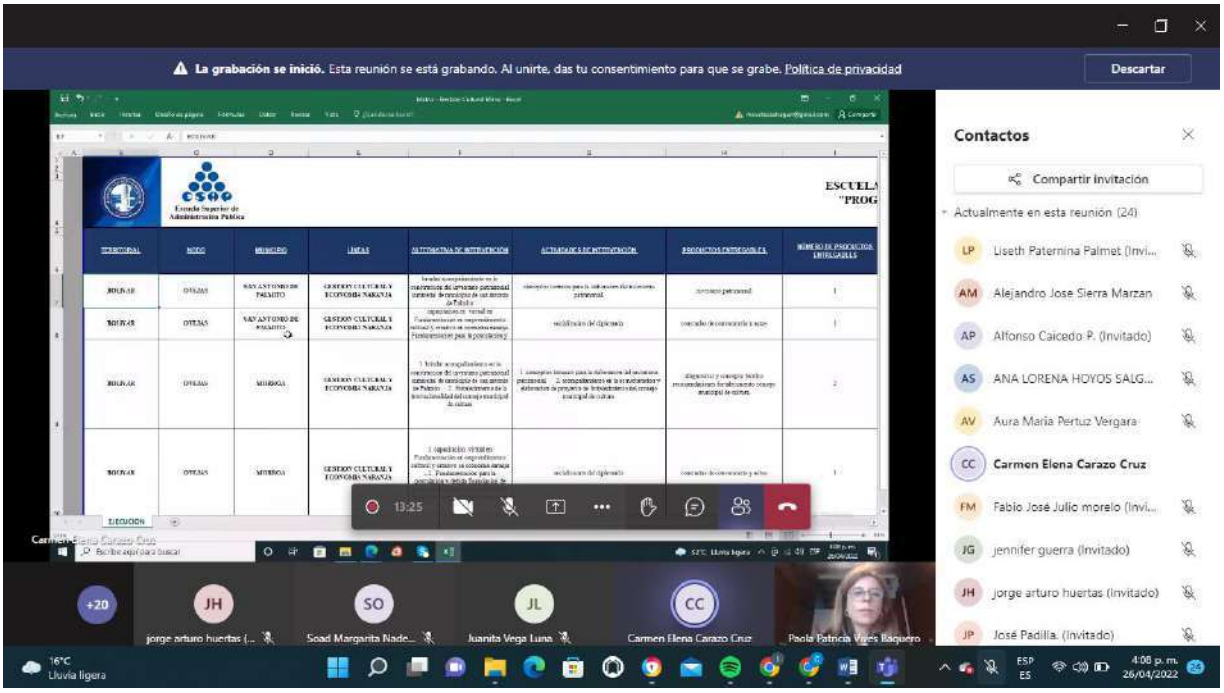


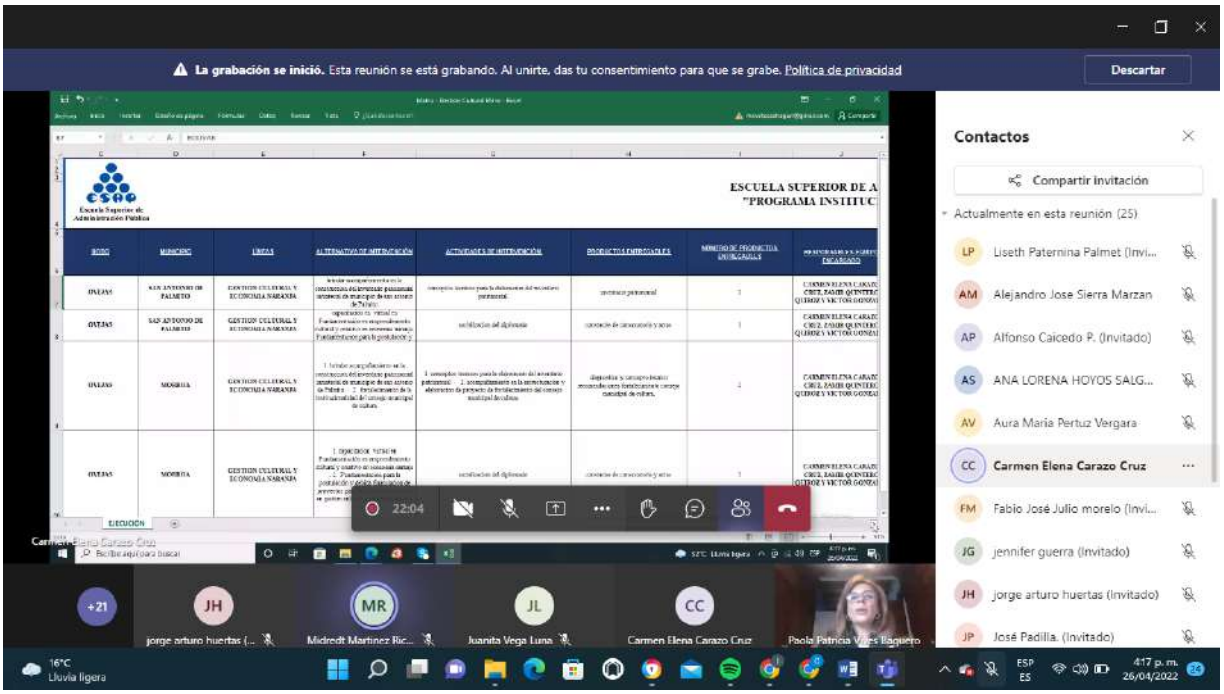
3.4. Linera Temática Economía Naranja y actividades desarrolladas en articulación con la PIFAT.

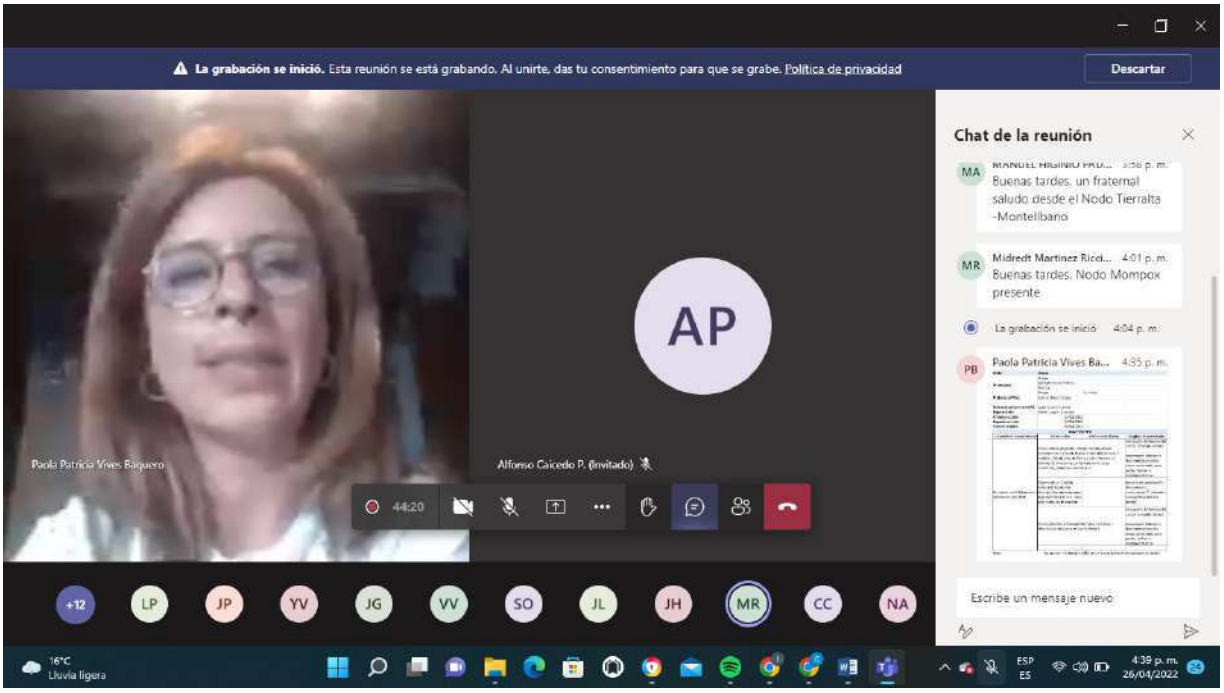
Fecha	26 de abril de 2022	Hora	4:00p.m-6:30p.m
Lugar	Encuentro virtual- plataforma TEAMS		
Interno: ☐ Externo: ■			

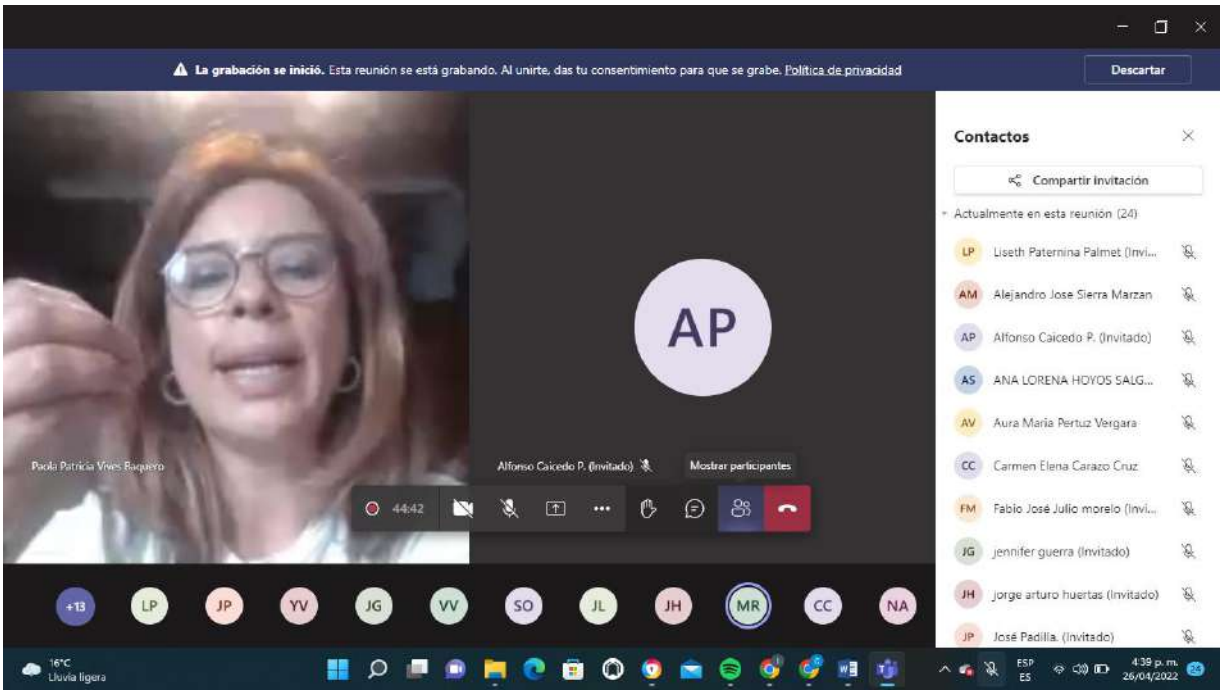
ASUNTO
Socialización ajustes plan de acción gestión cultural y economía naranja nodos ovejas, San Onofre, Sincé, Montería tierra alta…

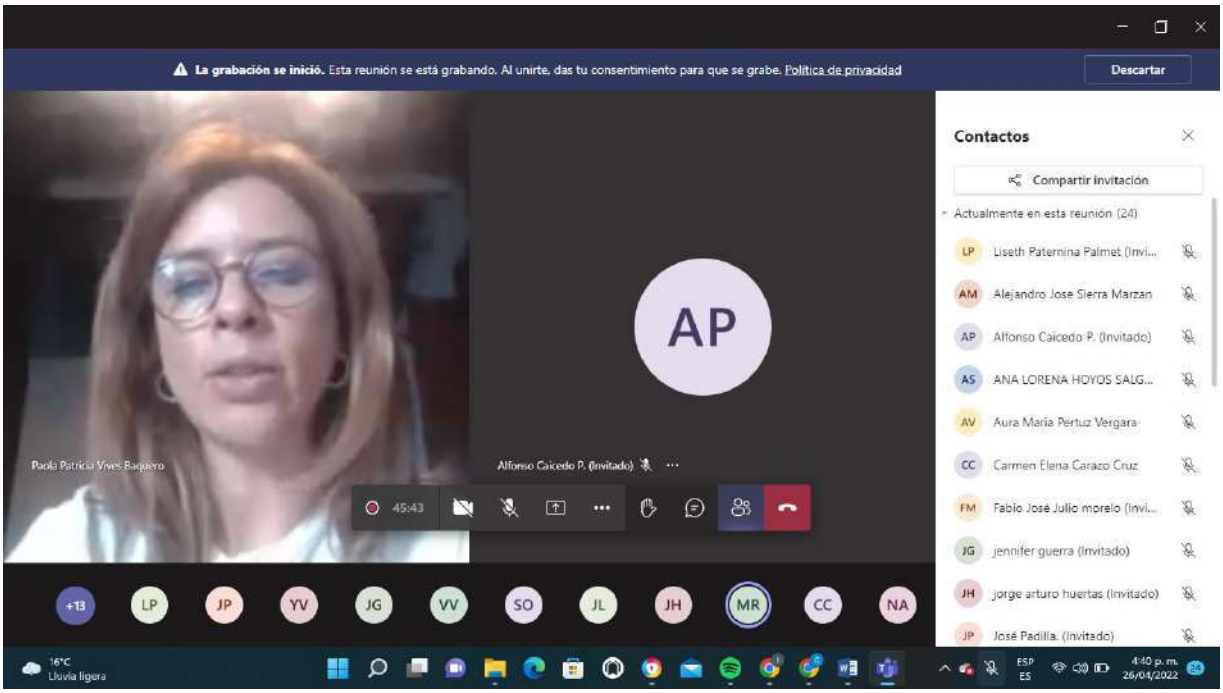

AP
Alfonso Caicedo P. (Invitado)
Apagar la cámara
Paola Patricia Vives Baquero
06:50
Contactos
Compartir invitación
Actualmente en esta reunión (19)
Liseth Paternina Palmet (Invi...
Alejandro Jose Sierra Marzan
Alfonso Caicedo P. (Invitado)
ANA LORENA HOYOS SALG...
Aura Maria Pertuz Vergara
Brayan Giraldo Ruiz
Carmen Elena Carazo Cruz
jennifer guerra (Invitado)
José Padilla. (Invitado)
Juanita Vega Luna
LINDA EVELIN NAVARRO PA...
+7
JG
VV
LP
JP
SO
JL
YV
AM
CC
16°C
Lluvia ligera
ESP
ES
4:01 p. m.
26/04/2022

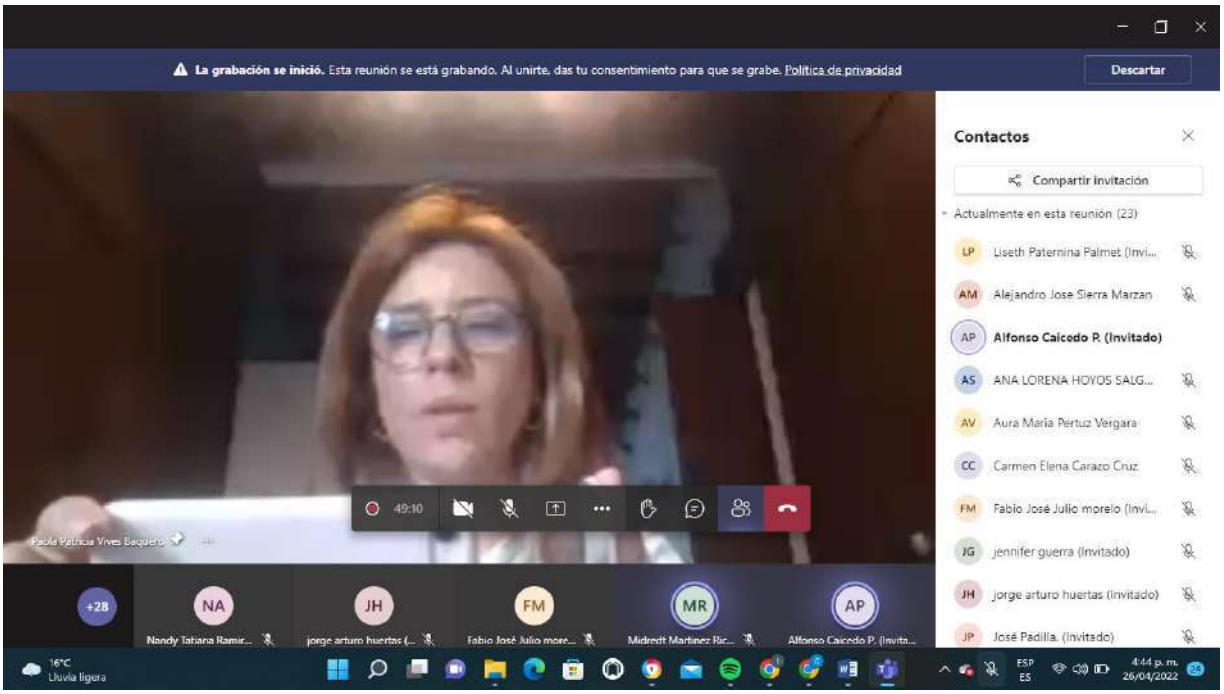

La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Contactos
Compartir invitación
Actualmente en esta reunión (24)
Liseth Paternina Palmet (Invi...
Alejandro Jose Sierra Marzan
Alfonso Caicedo P. (Invitado)
ANA LORENA HOYOS SALG...
Aura Maria Pertuz Vergara
Carmen Elena Carazo Cruz
Fabio José Julio morelo (Invi...
jennifer guerra (Invitado)
jorge arturo huertas (Invitado)
José Padilla. (Invitado)
13:25
+20
JH
SO
JL
CC
jorge arturo huertas (...
Soad Margarita Nade...
Juanita Vega Luna
Carmen Elena Carazo Cruz
Paola Patricia Vives Baquero
16°C
Lluvia ligera
ESP
ES
4:08 p. m.
26/04/2022

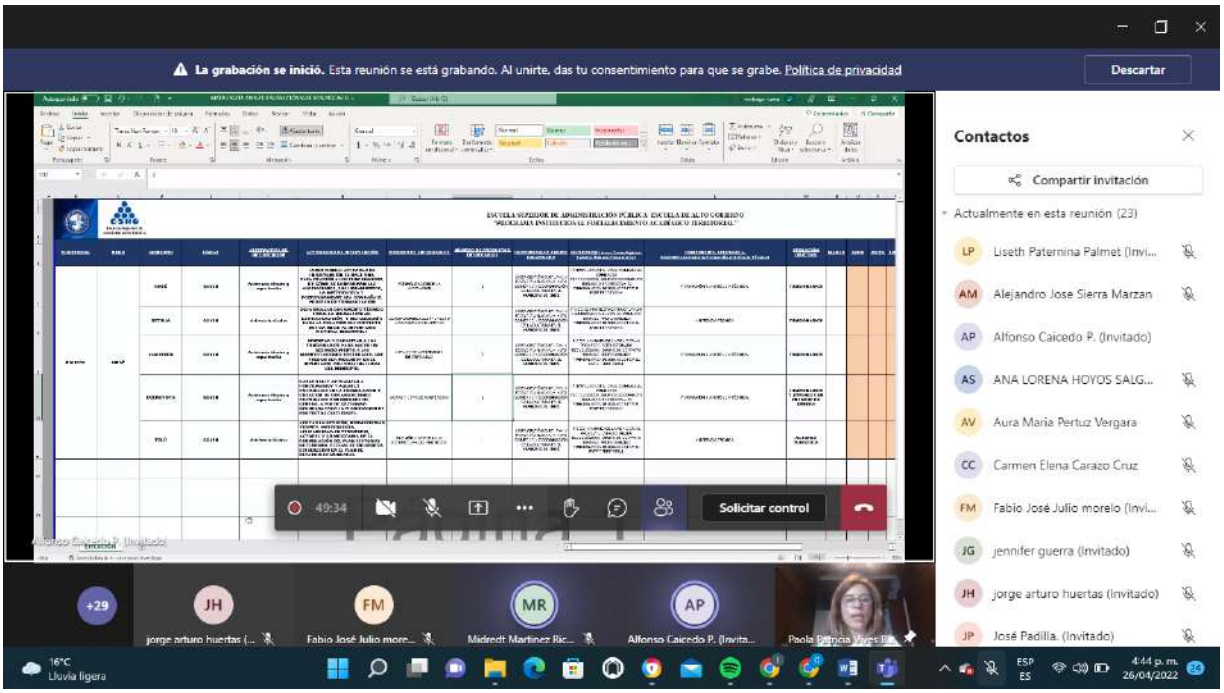

La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
ESCUELA SUPERIOR DE A
"PROGRAMA INSTITUC
Contactos
Compartir invitación
Actualmente en esta reunión (25)
Liseth Paternina Palmet (Invi...
Alejandro Jose Sierra Marzan
Alfonso Caicedo P. (Invitado)
ANA LORENA HOYOS SALG...
Aura Maria Pertuz Vergara
Carmen Elena Carazo Cruz
Fabio José Julio morelo (Invi...
jennifer guerra (Invitado)
jorge arturo huertas (Invitado)
José Padilla. (Invitado)
22:04
+21
jorge arturo huertas (...
Midredt Martinez Ric...
Juanita Vega Luna
Carmen Elena Carazo Cruz
Paola Patricia Vives Baquero
16°C
Lluvia ligera
ESP
ES
417 p. m.
26/04/2022

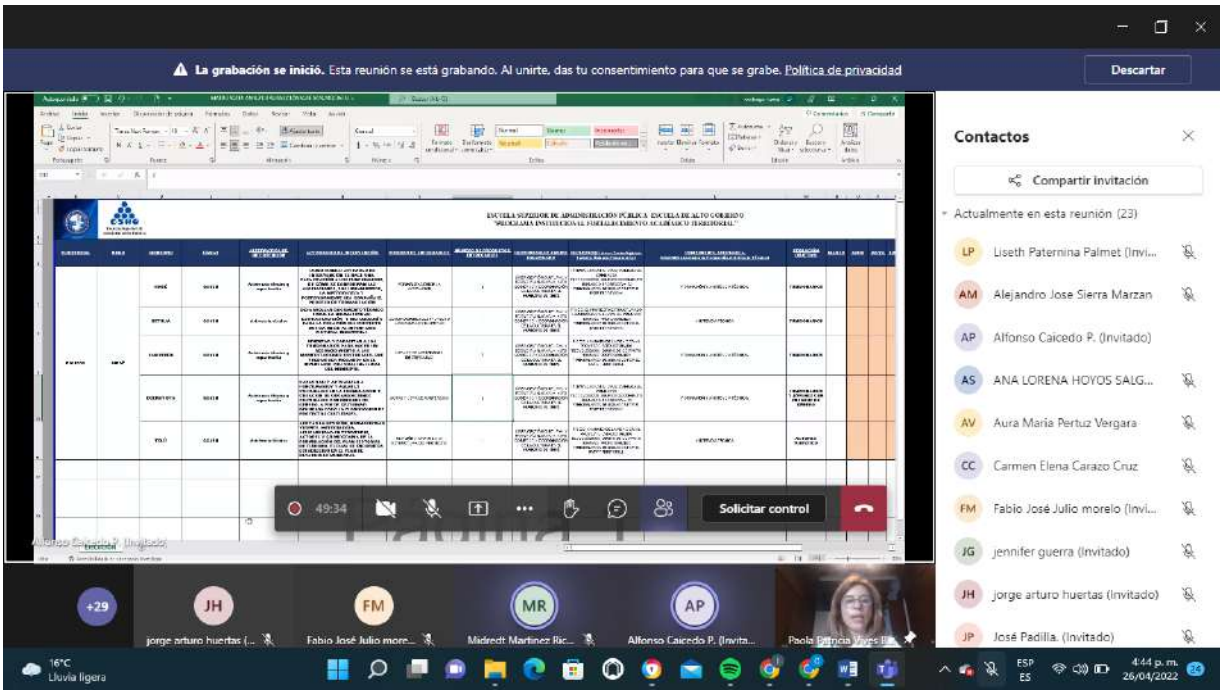

La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Chat de la reunión
Buenas tardes, un fraternal saludo desde el Nodo Tierralta -Montelibano
Midredt Martinez Ricd... 4:01 p. m.
Buenas tardes. Nodo Mompox presente
La grabación se inició 4:04 p. m.
Paola Patricia Vives Ba... 4:35 p. m.
Escribe un mensaje nuevo
AP
Paola Patricia Vives Baquero
Alfonso Caicedo P. (Invitado)
44:20
+12
16°C
Lluvia ligera
ESP
ES
4:39 p. m.
26/04/2022

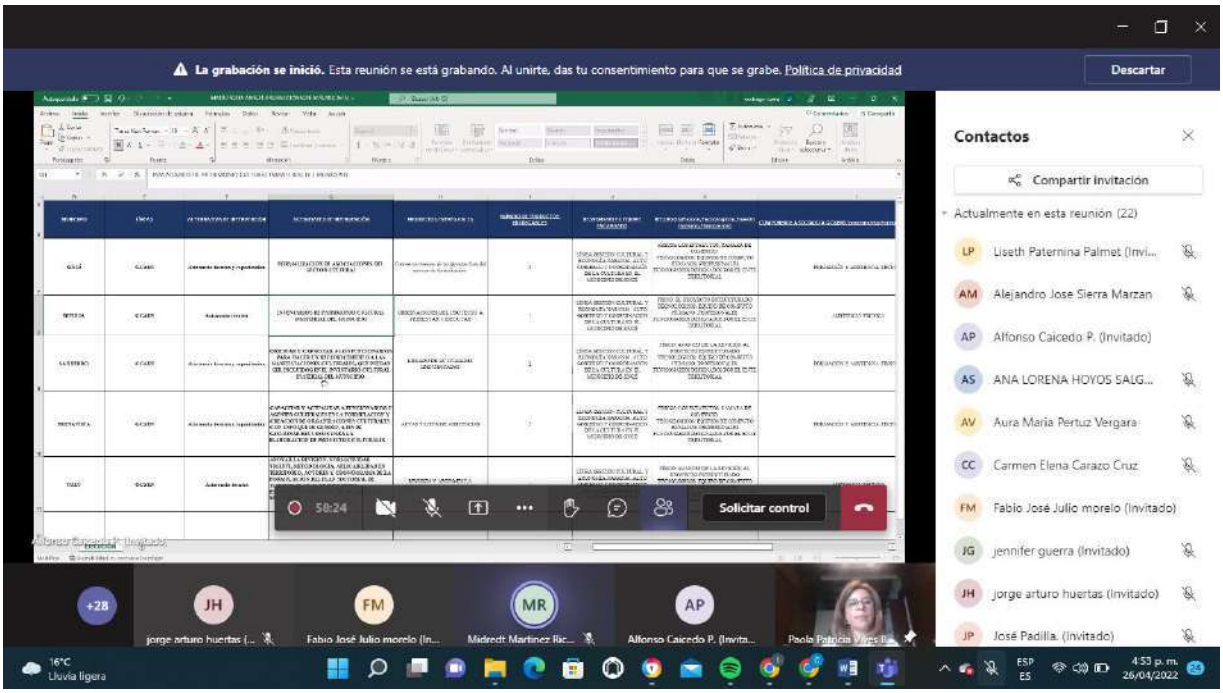

La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Contactos
Compartir invitación
Actualmente en esta reunión (24)
LP Liseth Paternina Palmet (Invi...
AM Alejandro Jose Sierra Marzan
AP Alfonso Caicedo P. (Invitado)
AS ANA LORENA HOYOS SALG...
AV Aura Maria Pertuz Vergara
CC Carmen Elena Carazo Cruz
FM Fabio José Julio morelo (Invi...
JG jennifer guerra (Invitado)
JH jorge arturo huertas (Invitado)
JP José Padilla. (Invitado)
AP
Paola Patricia Vives Baquero
Alfonso Caicedo P. (Invitado)
Mostrar participantes
44:42
+13 LP JP YV JG VV SO JL JH MR CC NA
16°C Lluvia ligera
ESP ES
4:39 p. m. 26/04/2022

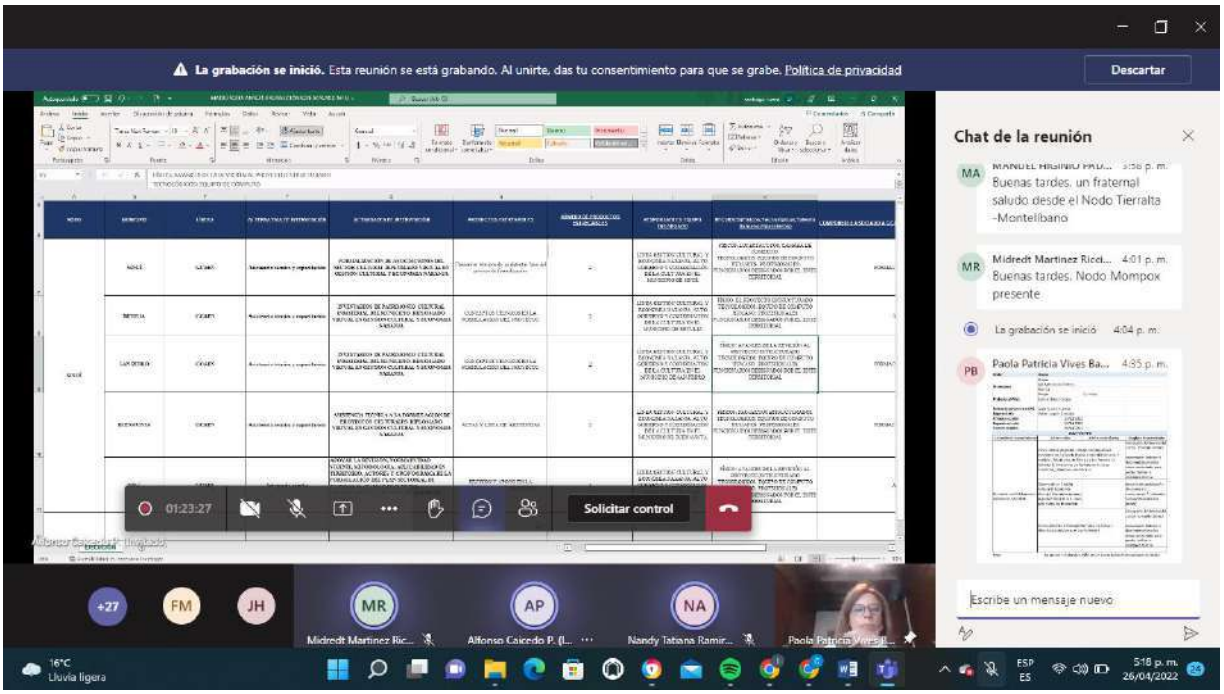

La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Contactos
Compartir invitación
Actualmente en esta reunión (24)
LP Liseth Paternina Palmet (Invi...
AM Alejandro Jose Sierra Marzan
AP Alfonso Caicedo P. (Invitado)
AS ANA LORENA HOYOS SALG...
AV Aura Maria Pertuz Vergara
CC Carmen Elena Carazo Cruz
FM Fabio José Julio morelo (Invi...
JG jennifer guerra (Invitado)
JH jorge arturo huertas (Invitado)
JP José Padilla. (Invitado)
AP
Paola Patricia Vives Baquero
Alfonso Caicedo P. (Invitado)
45:43
+13 LP JP YV JG VV SO JL JH MR CC NA
16°C Lluvia ligera
ESP ES
4:40 p. m. 26/04/2022

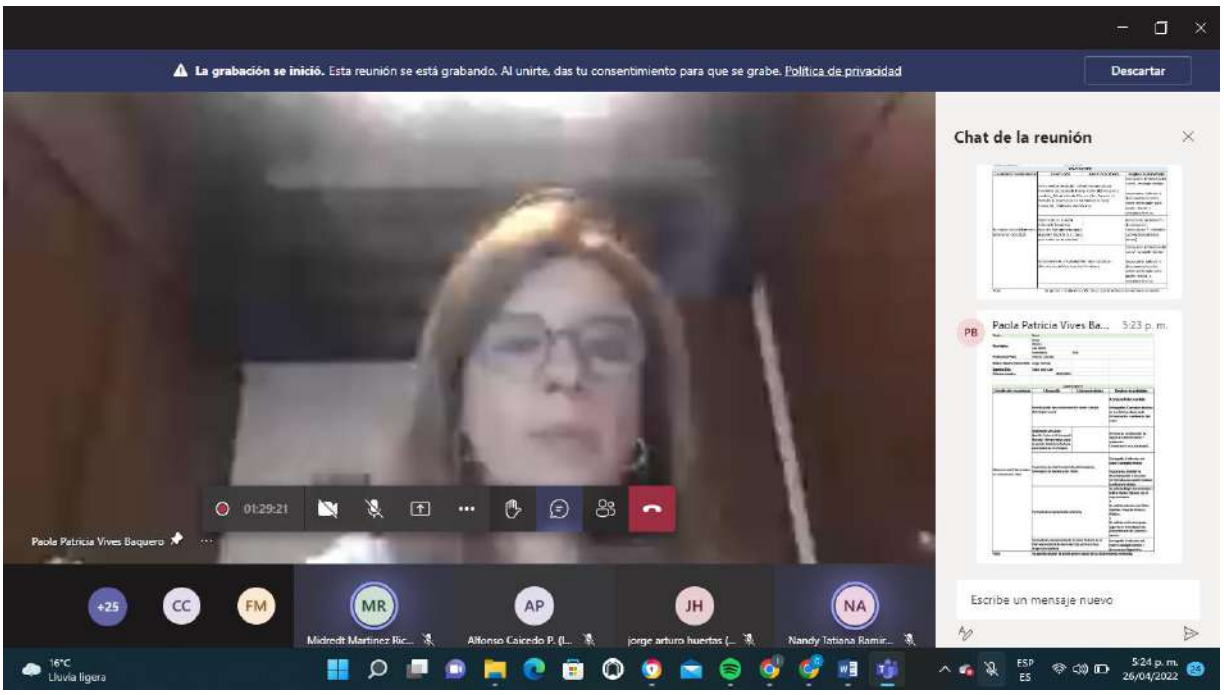

La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Contactos
Compartir invitación
Actualmente en esta reunión (23)
Liseth Paternina Palmet (Invi...
Alejandro Jose Sierra Marzan
Alfonso Caicedo P. (Invitado)
ANA LORENA HOYOS SALG...
Aura Maria Pertuz Vergara
Carmen Elena Carazo Cruz
Fabio José Julio morelo (Invi...
jennifer guerra (Invitado)
jorge arturo huertas (Invitado)
José Padilla. (Invitado)
49:10
Paola Patricia Vives Baquero
+28
Nandy Tatiana Ramir...
jorge arturo huertas (...
Fabio José Julio more...
Midredt Martinez Ric...
Alfonso Caicedo P. (Invita...
16°C
Lluvia ligera
ESP
ES
4:44 p. m.
26/04/2022

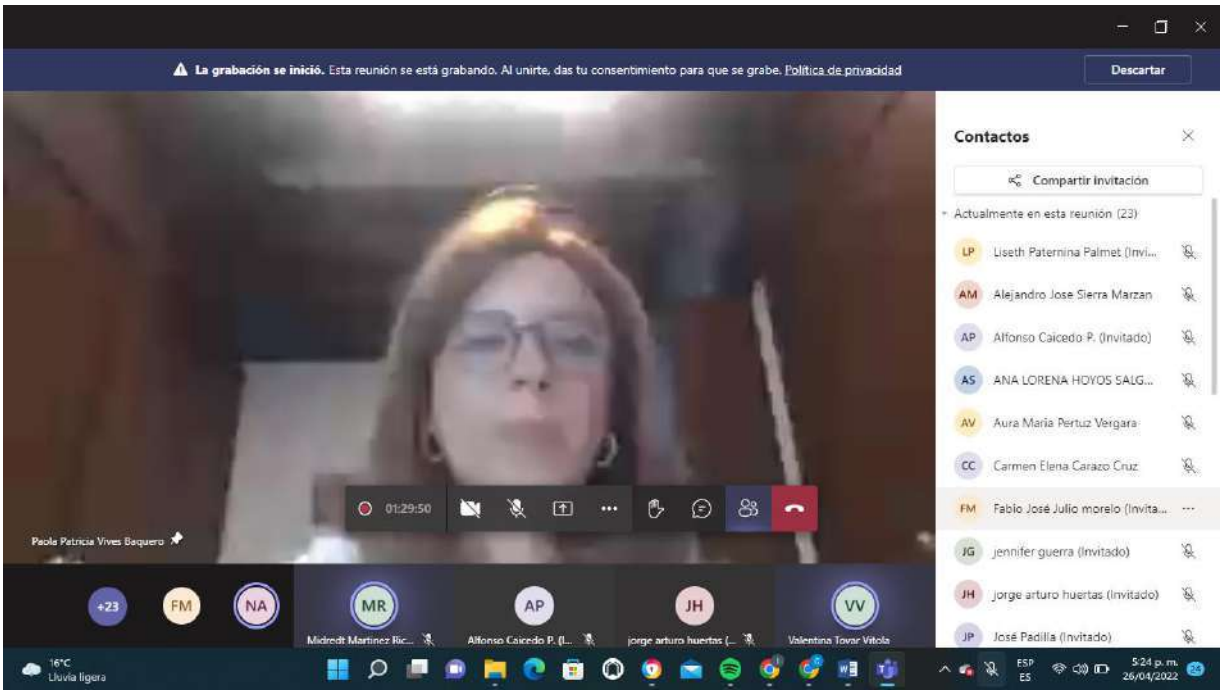

La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Contactos
Compartir invitación
Actualmente en esta reunión (23)
Liseth Paternina Palmet (Invi...
Alejandro Jose Sierra Marzan
Alfonso Caicedo P. (Invitado)
ANA LORENA HOYOS SALG...
Aura Maria Pertuz Vergara
Carmen Elena Carazo Cruz
Fabio José Julio morelo (Invi...
jennifer guerra (Invitado)
jorge arturo huertas (Invitado)
José Padilla. (Invitado)
49:34
Solicitar control
+29
jorge arturo huertas (...
Fabio José Julio more...
Midredt Martinez Ric...
Alfonso Caicedo P. (Invita...
16°C
Lluvia ligera
ESP
ES
4:44 p. m.
26/04/2022


La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Contactos
Compartir invitación
Actualmente en esta reunión (23)
Liseth Paternina Palmet (Invi...
Alejandro Jose Sierra Marzan
Alfonso Caicedo P. (Invitado)
ANA LORENA HOYOS SALG...
Aura Maria Pertuz Vergara
Carmen Elena Carazo Cruz
Fabio José Julio morelo (Invi...
jennifer guerra (Invitado)
jorge arturo huertas (Invitado)
José Padilla. (Invitado)
49:34
Solicitar control
+29
JH
FM
MR
AP
jorge arturo huertas (...
Fabio José Julio more...
Midredt Martinez Rac...
Alfonso Caicedo P. (Invita...
16°C
Lluvia ligera
ESP
ES
4:44 p. m.
26/04/2022

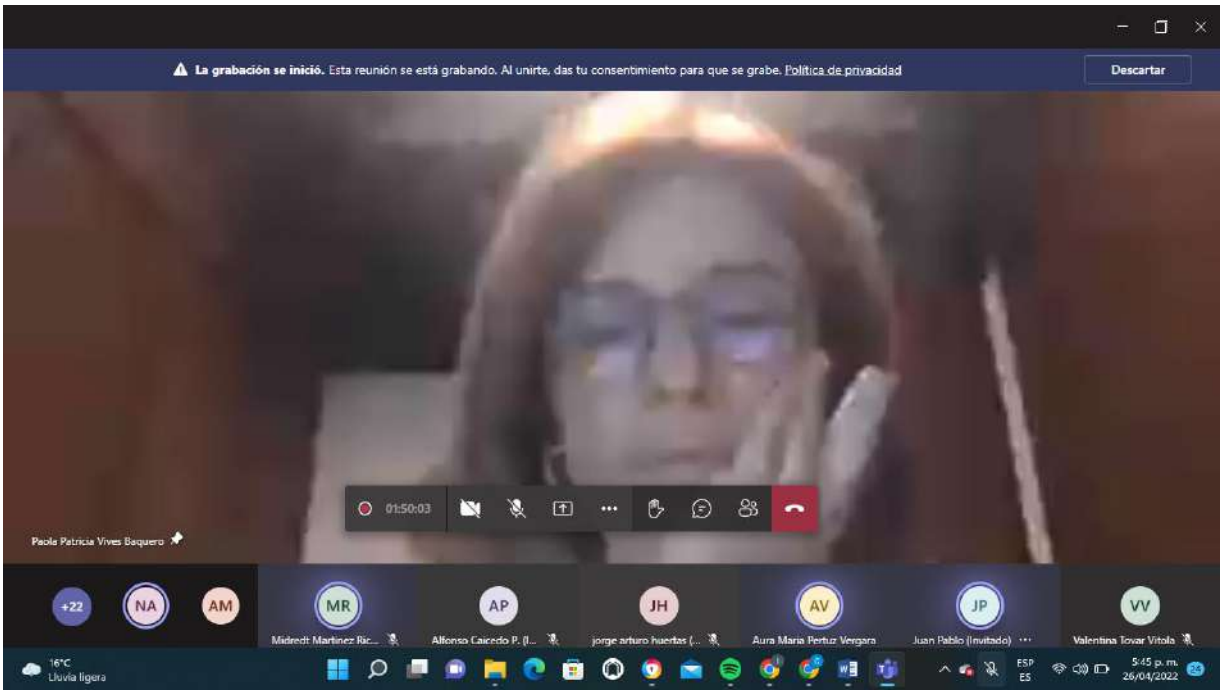

La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Contactos
Compartir invitación
Actualmente en esta reunión (22)
Liseth Paternina Palmet (Invi...
Alejandro Jose Sierra Marzan
Alfonso Caicedo P. (Invitado)
ANA LORENA HOYOS SALG...
Aura Maria Pertuz Vergara
Carmen Elena Carazo Cruz
Fabio José Julio morelo (Invitado)
jennifer guerra (Invitado)
jorge arturo huertas (Invitado)
José Padilla. (Invitado)
58:24
Solicitar control
+28
JH
FM
MR
AP
jorge arturo huertas (...
Fabio José Julio morelo (In...
Midredt Martinez Rac...
Alfonso Caicedo P. (Invita...
16°C
Lluvia ligera
ESP
ES
4:53 p. m.
26/04/2022

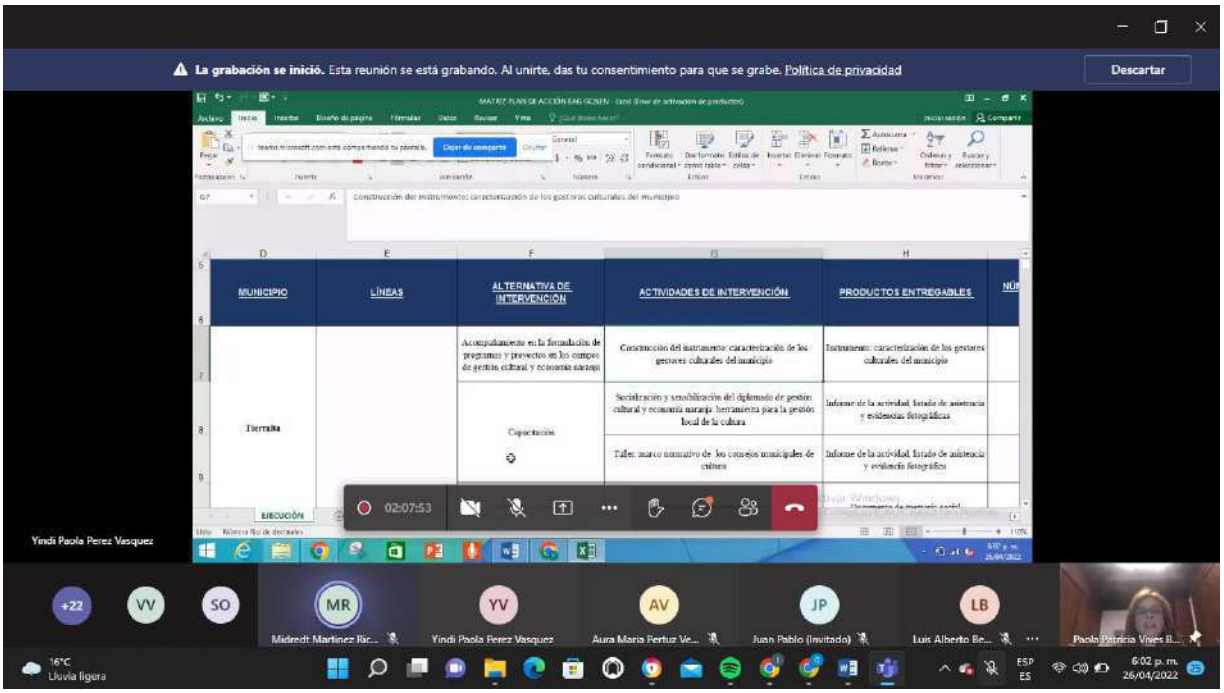

La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Chat de la reunión
Buenas tardes, un fraternal saludo desde el Nodo Tierralta -Montelíbano
Midredt Martinez Ricci... 4:01 p. m.
Buenas tardes. Nodo Mompox presente
La grabación se inició 4:04 p. m.
Paola Patricia Vives Ba... 4:35 p. m.
01:23:27
Solicitar control
Escribe un mensaje nuevo
Midredt Martinez Ric...
Alfonso Caicedo P. (L...
Nandy Tatiana Ramir...
16°C
Lluvia ligera
ESP
ES
5:18 p. m.
26/04/2022

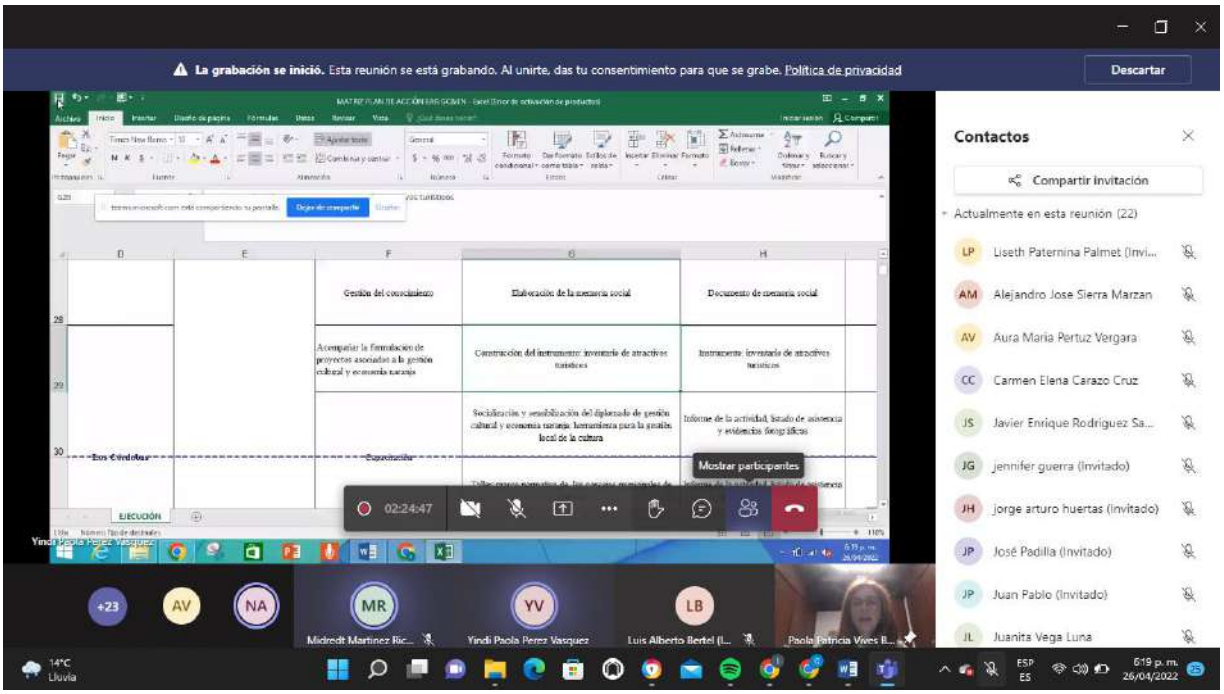

La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Chat de la reunión
Paola Patricia Vives Ba... 5:23 p. m.
01:29:21
Paola Patricia Vives Basquero
Escribe un mensaje nuevo
Midredt Martinez Ric...
Alfonso Caicedo P. (L...
jorge arturo huertas (...
Nandy Tatiana Ramir...
16°C
Lluvia ligera
ESP
ES
5:24 p. m.
26/04/2022

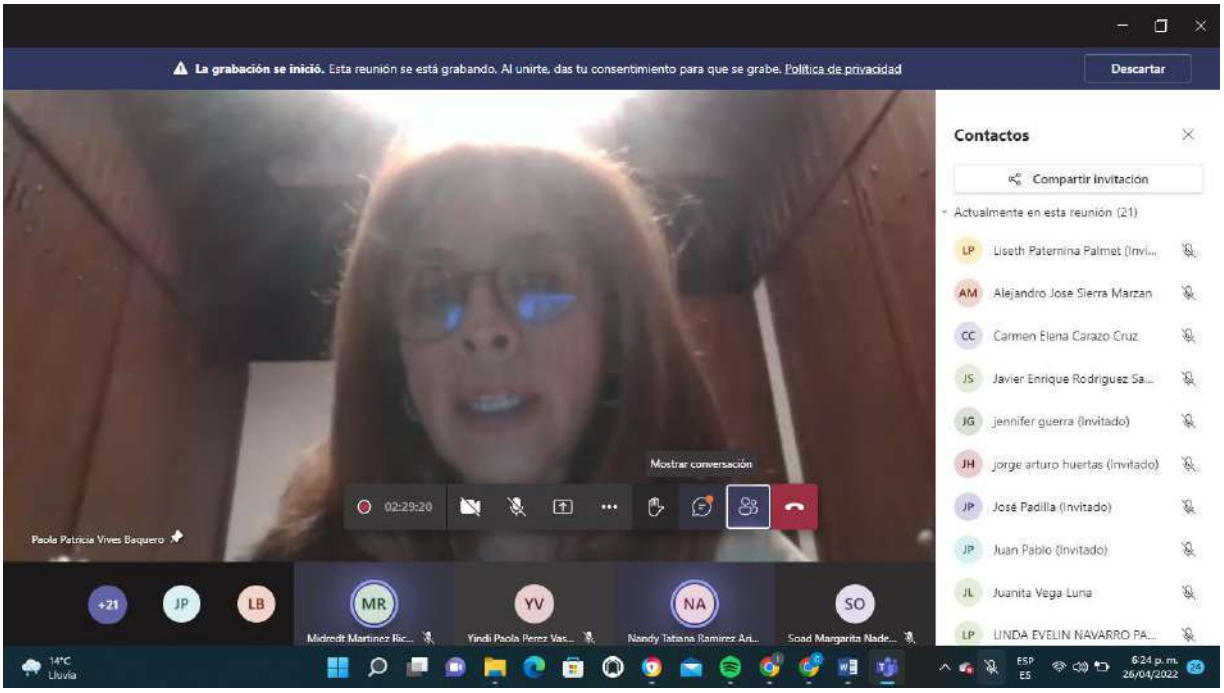

La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Contactos
Compartir invitación
Actualmente en esta reunión (23)
Liseth Paternina Palmet (Invi...
Alejandro Jose Sierra Marzan
Alfonso Caicedo P. (Invitado)
ANA LORENA HOYOS SALG...
Aura María Pertuz Vergara
Carmen Elena Carazo Cruz
Fabio José Julio morelo (Invita...
jennifer guerra (Invitado)
jorge arturo huertas (Invitado)
José Padilla (Invitado)
01:29:50
Paola Patricia Vives Baquero
+23
FM
NA
MR
AP
JH
VV
16°C
Lluvia ligera
ESP
ES
5:24 p. m.
26/04/2022


La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
+21
SO
FM
MR
NA
AP
AV
VV
JH
16°C
Lluvia ligera
ESP
ES
5:42 p. m.
26/04/2022


La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
01:50:03
Paola Patricia Vives Baquero
+22
NA
AM
MR
Midredt Martinez Ric...
AP
Alfonso Caicedo P. (I...
JH
jorge arturo huertas (...
AV
Aura Maria Pertuz Vergara
JP
Juan Pablo (Invitado)
VV
Valentina Tovar Vitola
16°C
Lluvia ligera
ESP
ES
5:45 p. m.
26/04/2022


La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
MUNICIPIO
LÍNEAS
ALTERNATIVA DE INTERVENCIÓN
ACTIVIDADES DE INTERVENCIÓN
PRODUCTOS ENTREGABLES
Acompañamiento en la formulación de programas y proyectos en los campos de gestión cultural y economía naranja
Construcción del instrumento caracterización de los gestores culturales del municipio
Instrumento caracterización de los gestores culturales del municipio
Capacitación
Socialización y sensibilización del diplomado de gestión cultural y economía naranja herramienta para la gestión local de la cultura
Informe de la actividad, listado de asistencia y evidencias fotográficas
Taller marco normativo de los consejos municipales de cultura
Informe de la actividad, listado de asistencia y evidencia fotográfica
Tierralta
EJECUCIÓN
02:07:53
Yindi Paola Perez Vasquez
+22
VV
SO
MR
Midredt Martinez Ric...
YV
Yindi Paola Perez Vasquez
AV
Aura Maria Pertuz Ve...
JP
Juan Pablo (Invitado)
LB
Luis Alberto Be...
Paola Patricia Vives B...
16°C
Lluvia ligera
ESP
ES
6:02 p. m.
26/04/2022





3.5. Plan de acción aprobado de Gestión Cultural y Economías Naranja el día 26 de abril de 2022.

ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA- ESCUELA DE ALTO GOBIERNO
"PROGRAMA INSTITUCIONAL FORTALECIMIENTO ACADÉMICO TERRITORIAL"

TERRITORIAL	NODO	MUNICIPIO	LÍNEAS	ALTERNATIVA DE INTERVENCIÓN	ACTIVIDADES DE INTERVENCIÓN.	PRODUCTOS ENTREGABLES.	NÚMERO DE PRODUCTOS ENTREGABLES	RESPONSABLES EQUIPO ENCARGADO	RECURSOS(Físicos,Tecnológicos,Talento Humano,Financieros)	COMPONENTE ASOCIADO A GCAEN(Conocimiento,Formación,Asistencia Técnica)	POBLACIÓN OBJETIVO.	MARZO	ABRIL	MAYO.	JUNIO
Bolivar	San Onofre	Toluviejo	Gestion cultural y Economia Naranja	Capacitaciones	Realizacion de 2 capacitaciones con motivo de Formacion en emprendimiento cultural y creativo.	Actas, registro de asistencia, evidencia fotografica, certificado de asistencia a capacitacion.	4	Valentina Tovar - Olga Paternina, (equipo PIFAT) Liseth Paternina (Alto gobierno)	recursos tecnologicos como; video beam, microsoft Teams, computador.	Formacion	Funcionarios y asociaciones productivas - comunidad en general			x	x
Bolivar	San Onofre	Toluviejo	Gestion cultural y Economia Naranja	Capacitaciones	Realizacion de diplomado Gestion Cultural y Economia Naranja virtual: herramientas para la gestion local de la cultura	Actas, registro de asistencia, evidencia fotografica, certificado de asistencia a capacitacion.	4	Valentina Tovar - Olga Paternina, (equipo PIFAT) Liseth Paternina (Alto gobierno)	recursos tecnologicos como; video beam,microsoft Teams, computador.	Formacion	Secretarios de Despacho, Coordinador de cultura - organizaciones culturales.				
Bolivar	San Onofre	Chalán	Gestion cultural y Economia Naranja	Asistencia tecnica	Construccion estado del arte (diagnostico) en materia patrimonio material e imaterial, participacion cultural en el territorio. A traves de la recoleccion de informacion de primaria y secundaria que permita actuar sobre las debilidades y constituir los espacios de participacion cultural en el territorio.	1.Diagnostico. 2. Minutas legales de actos administrativo o acuerdos municipal de los espacios de participacion cultural en el territorio. 3. Orientar en los parametros legales de la reestructuracion del consejo municipal de cultura. 4. Formulacion de proyectos culturales.	4	Valentina Tovar- Olga Paternina, equipo PIFAT - lineth Paternina (alto gobierno)	recursos tecnologicos como; video beam, computador.	Conocimiento, Formacion y Asistencia Tecnica	Secretarios de Despacho, Coordinador de cultura - organizaciones culturales.		x	x	x
Bolivar	San Onofre	Chalán	Gestion cultural y Economia Naranja	Capacitaciones	Realizacion de diplomado Gestion Cultural y Economia Naranja virtual: herramientas para la gestion local de la cultura	Actas, registro de asistencia, evidencia fotografica, certificado de asistencia a capacitacion.	4	Valentina Tovar - Olga Paternina, (equipo PIFAT) Liseth Paternina (Alto gobierno)	recursos tecnologicos como; video beam,microsoft Teams, computador.	Formacion	Secretarios de Despacho, Coordinador de cultura - organizaciones culturales.				
Bolivar	San Onofre	San Onofre	Gestion cultural y Economia Naranja	Asistencia tecnica	Construccion estado del arte (diagnostico) en materia patrimonio material e imaterial, participacion cultural en el territorio. A traves de la recoleccion de informacion de primaria y secundaria que permita actuar sobre las debilidades y constituir los espacios de participacion cultural en el territorio.	1.Diagnostico. 2. Minutas legales de actos administrativo o acuerdos municipal de los espacios de participacion cultural en el territorio. 3. Orientar en los parametros legales de la reestructuracion del consejo municipal de cultura. 4. Formulacion de proyectos culturales.	4	Valentina Tovar- Olga Paternina, equipo PIFAT - Secretaria de Cultura	recursos tecnologicos como; video beam, computador.	Conocimiento, Asistencia Tecnica	Funcionarios de la secretaria de cultura - organizaciones culturales.		x	x	x
Bolivar	San Onofre	San Onofre	Gestion cultural y Economia Naranja	Asistencia tecnica	Realizacion de diplomado Gestion Cultural y Economia Naranja virtual: herramientas para la gestion local de la cultura	Actas, registro de asistencia, evidencia fotografica, certificado de asistencia a capacitacion.	4	Valentina Tovar - Olga Paternina, (equipo PIFAT) Liseth Paternina (Alto gobierno)	recursos tecnologicos como; video beam,microsoft Teams, computador.	Formacion	Secretarios de Despacho, Coordinador de cultura - organizaciones culturales.				
Bolivar	San Onofre	San Onofre	Gestion cultural y Economia Naranja	Capacitaciones	Realizacion de capacitacion sobre el rol del gestor cultural en el municipio	Actas, registro de asistencia, evidencia fotografica, certificado de asistencia a capacitacion.	4	Valentina Tovar - Olga Paternina, (equipo PIFAT) Liseth Paternina (Alto gobierno)	recursos tecnologicos como: video beam, microsoft Teams, computador	conocimiento, Formacion	funcionarios			x	x
Bolivar	San Onofre	Colosó	Gestion cultural y Economia Naranja	Asistencia tecnica	Realizacion de diplomado Gestion Cultural y Economia Naranja virtual: herramientas para la gestion local de la cultura	Actas, registro de asistencia, evidencia fotografica, certificado de asistencia a capacitacion.	4	Valentina Tovar - Olga Paternina, (equipo PIFAT) Liseth Paternina (Alto gobierno)	recursos tecnologicos como; video beam,microsoft Teams, computador.	Formacion	Secretarios de Despacho, Coordinador de cultura - organizaciones culturales.				
Bolivar	San Onofre	Colosó	Gestion cultural y Economia Naranja	Asistencia tecnica	Construccion estado del arte (diagnostico) en materia patrimonio material e imaterial, participacion cultural en el territorio. A traves de la recoleccion de informacion de primaria y secundaria que permita actuar sobre las debilidades y constituir los espacios de participacion cultural en el territorio.	1.Diagnostico. 2. Minutas legales de actos administrativo o acuerdos municipal de los espacios de participacion cultural en el territorio. 3. Orientar en los parametros legales de la reestructuracion del consejo municipal de cultura. 4. Formulacion de proyectos culturales.	4	Valentina Tovar- Olga Paternina, equipo PIFAT - Liseth Paternina (alto gobierno)	recursos tecnologicos como; video beam,microsoft Teams, computador.	Conocimiento, Asistencia Tecnica	Funcionarios de la secretaria de cultura - organizaciones culturales.		x	x	x

Nodo:	**San Onofre**
Municipios:	Chalan San Onofre Tolu Viejo Colosó
Profesional Pifat:	Valentina Tovar
Enlace departamental EAG	Jorge Huertas
Experto EAG:	Liseth Paternina Palmet
Primera reunión	11/04/2022
Segunda reunión	26/04/2022

COMPONENTE

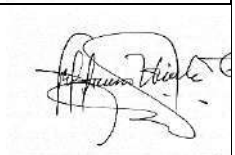
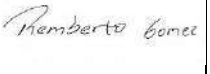
1.Gestión del conocimiento	2.Formación	3.Asistencia técnica	Desglose de actividades
Memoria social del proceso de intervención 2022	Diplomado virtual en Gestión Cultural & Economía Naranja: Herramientas para la gestión local de la Cultura, para todos los municipios		Jornada de socialización de apoyo a la convocatoria * evidencias Convocatoria masiva (mayo).
Estado del arte de patrimonio cultural (material e inmaterial) del municipio de Chalán, Colosó y San Onofre		Socialización Estado del arte de patrimonio cultural del municipio de Chalán	Entregables: Evidencias de la asistencia técnica (carta oficial, listados de asistencia, etc.) + presentación + Estado del arte
Estado del arte del Consejo Municipal de Cultura de San Onofre		Socialización Estado del arte del Consejo Municipal de Cultura de San Onofre	Entregables: Evidencias de la asistencia técnica (carta oficial, listados de asistencia, etc.) + presentación+ Estado del arte
Nota:	Se aprueba el plan de acción previo ajuste de las observaciones realizadas. Se solicita presentar plan de acción de los estados del arte para aprobación.		

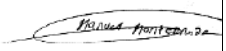
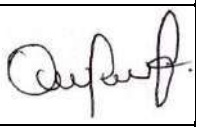
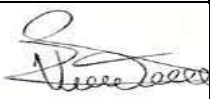
JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	OBSERVACIÓN
						Esperando las directrices sobre el diplomado para poder difundir la informacion completa y definir fechas para la actividad.
x						
x						
						Esperando las directrices sobre el diplomado para poder difundir la informacion completa y definir fechas para la actividad.
						A pesar de haberle enviado un correo institucional donde se le informaba del inicio del PIFAT en la vigencia 2022 y haberles solicitado una reunion para socializar el acompañamiento en esta vigencia el municipio no nos atendio en la visita realizada el dia 17 de marzo del 2022. **Como se evidencia en el acta N° 022. sin embargo, seguimos intentando comunicarnos con el municipio para llevar a cabo el objeto del contrato. / Esperando las directrices sobre el diplomado para poder difundir la informacion completa y definir fechas para la actividad.**
x						A pesar de haberle enviado un correo institucional donde se le informaba del inicio del PIFAT en la vigencia 2022 y haberles solicitado una reunion para socializar el acompañamiento en esta vigencia el municipio no nos atendio en la visita realizada el dia 17 de marzo del 2022. **Como se evidencia en el acta N° 022. sin embargo, seguimos intentando comunicarnos con el municipio para llevar a cabo el objeto del contrato. De lograr la comunicacion con el municipio esta actividad tendria vigencia en los meses seleccionados.**

3.6. Seguimiento Seguimiento PIICM - Nodo San Onofre.

ACTA NÚMERO: 020			
Fecha	20/04/2022	Hora	2:00 p.m. 4:00 p.m.
Lugar	Reunión de Virtual Teams. https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_MTdmZDEwNzctZGQyMC00NTNhLTg4NGItZTY4YzYxNzk4ZWMw%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22b24f0388-e61b-43e0-b9e7-baa5b0d5121e%22%2c%22Oid%22%3a%2299a9a213-2f61-4ec5-a41d-77d4d9d390fe%22%7d		
Interno: ■		Externo:	

ASUNTO
Seguimiento PIICM - Nodo San Onofre.

PARTICIPANTES			
Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
Liseth Paternina Palmet	ESAP Alto Gobierno/Profesional Alto Gobierno Nodo San Onofre	Liseth.paternina@esap.edu.co	
Yonis Mendoza Atencia	ESAP/ Profesional Contratista	***YONIS.MENDOZA@esap.edu.co***	
Lina María Díaz Díaz	ESAP/Estudiante Contratista	***LINADIAZD@esap.edu.co***	
Alfonso de Jesús Uribe Cotera	ESAP/ Profesional Especializado Contratista	***adjuribec@hotmail.com***	
Remberto Javier Gómez Meléndez	ESAP/ Profesional Contratista	***kikogomez80@hotmail.com***	
Andrés Eduardo Carazo Cruz	ESAP/ Estudiante Contratista	***Psicarazo@hotmail.com***	
Elis Johana Moreno Zúñiga	ESAP/Estudiante Contratista	***ELIS.MORENO@esap.edu.co***	

Manuel Francisco Monterroza Agresoth	ESAP/ Profesional Contratista	***manuelfrancisco1978@outlook.com***	
Olga Vanessa Paternina Flórez	ESAP/Estudiante Contratista	***05olga21@gmail.com***	
Valentina Tovar Vitola	ESAP/ Profesional Contratista	***vale_tovar06@hotmail.com***	

AGENDA PROPUESTA	
#	Actividad
1.	Bienvenida.
2.	Desarrollo Seguimiento PIICM - Nodo San Onofre.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

4. Bienvenida

En la presente reunión citada por la Profesional Equipo de Seguimiento Territorial, NANDY TATIANA RAMIREZ ARIAS da la bienvenida a todos los participantes y verifico que estuvieran en su totalidad. Inició con su presentación y los puntos a tratar en la presente reunión.

5. Seguimiento PIICM al PIFAT Nodo San Onofre.

En este punto la Sra. NANDY TATIANA RAMIREZ ARIAS pregunta sobre el diligenciamiento de cada actividad establecida en las líneas temáticas, entrevistando y realiza seguimiento a cada profesional del PIFAT en cada línea temática:

1. Política Publica
2. Ordenamiento Territorial.
3. Proyectos
4. Economía Naranja
5. Fianzas Publicas.

ACUERDOS Y COMPROMISOS

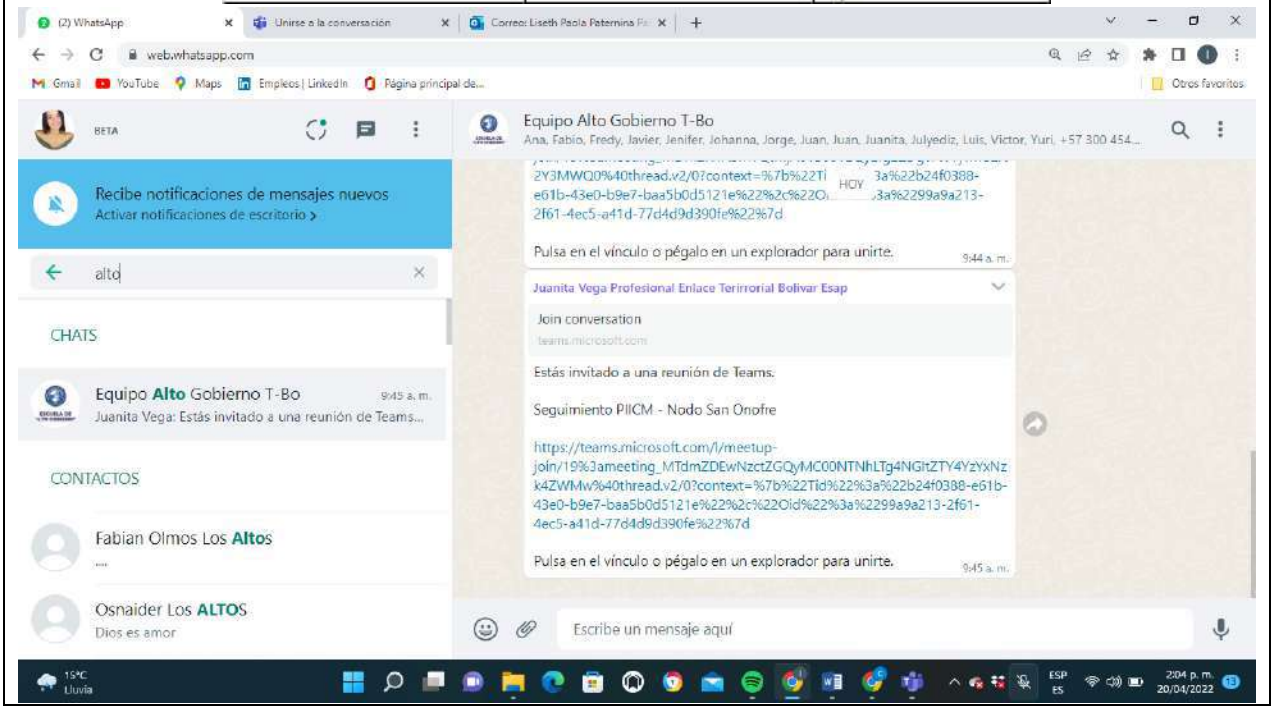
La EAG, en el marco de la reunión no adquirió compromisos.

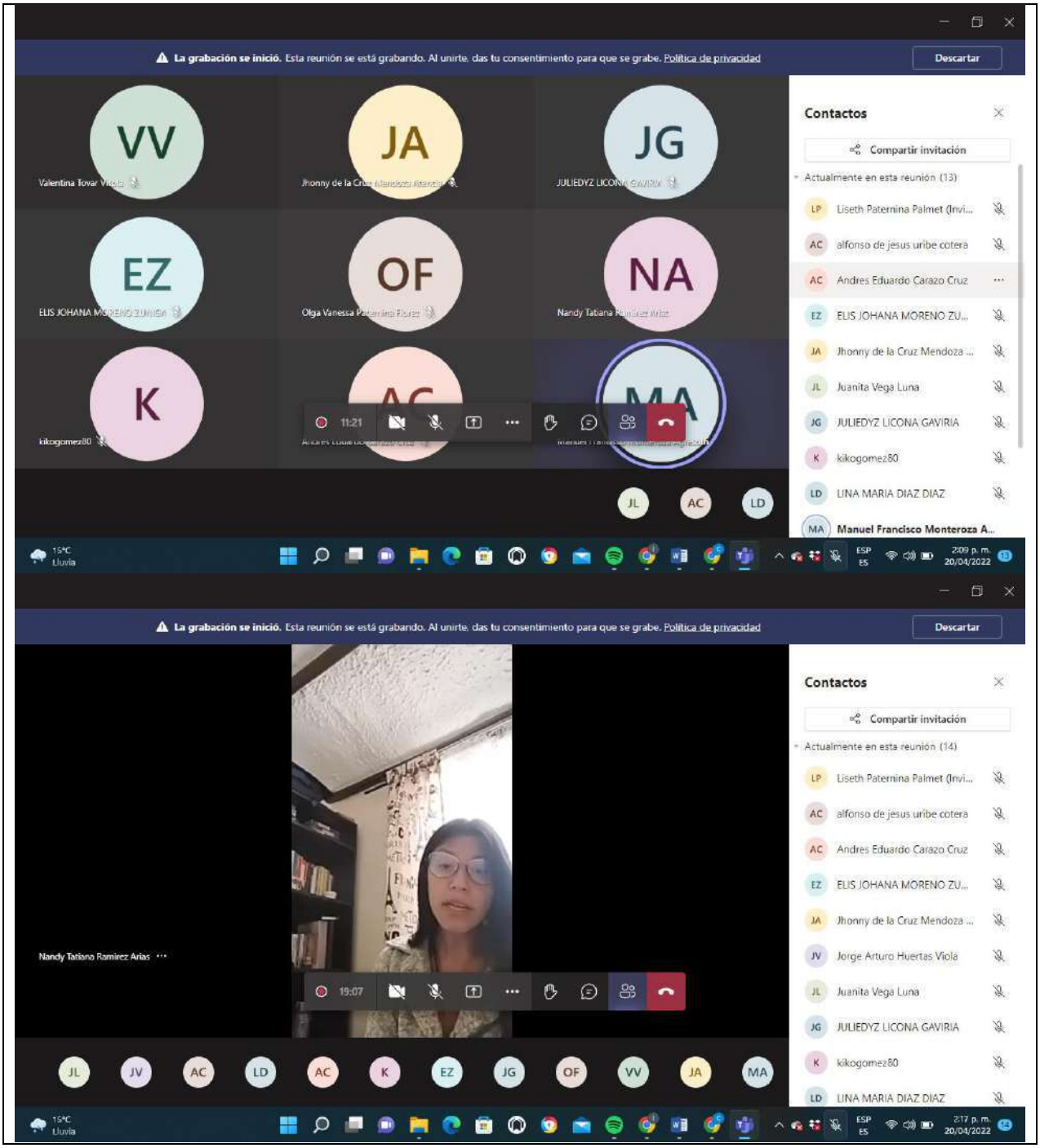
PRÓXIMA REUNIÓN

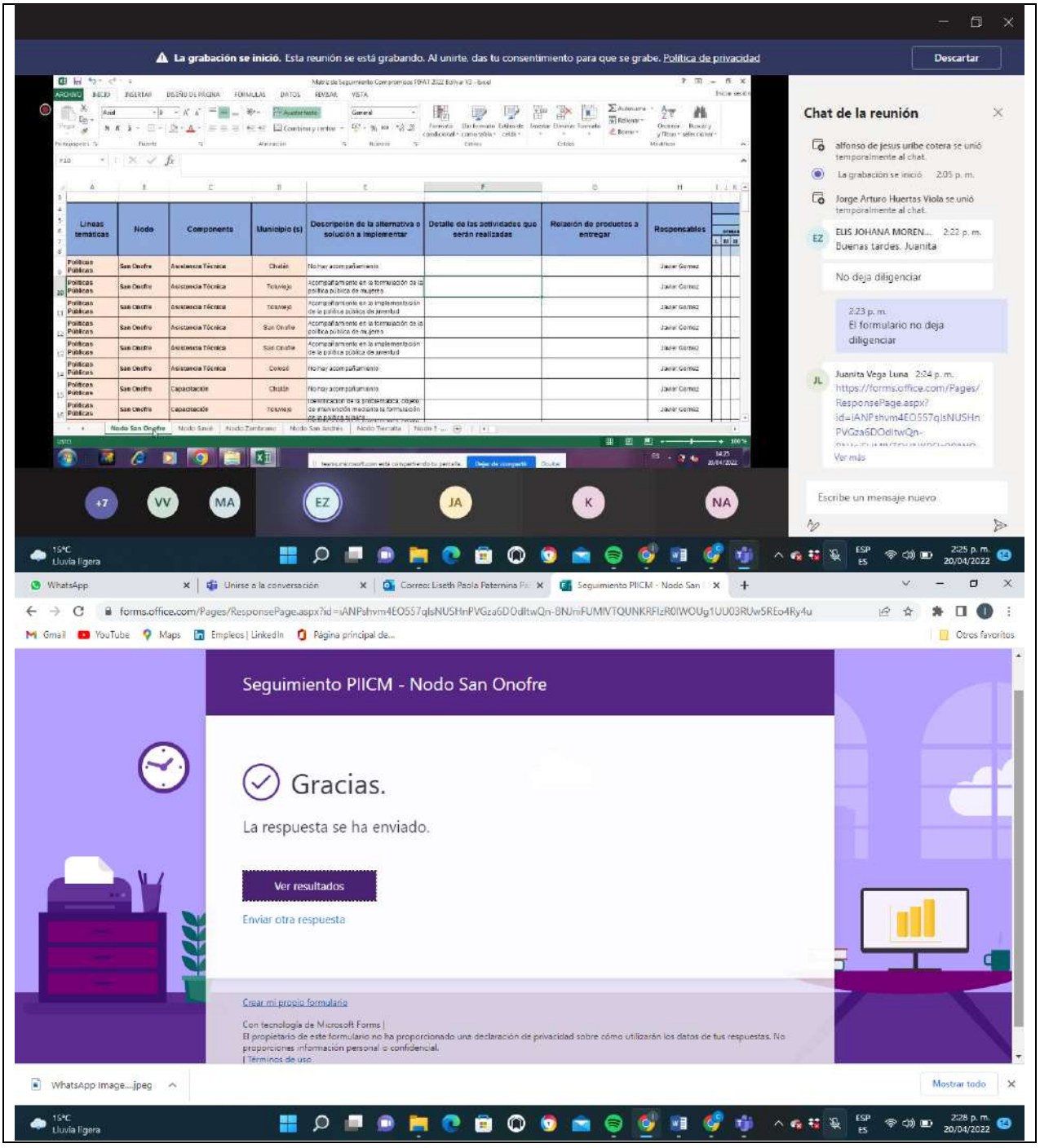
No definidos

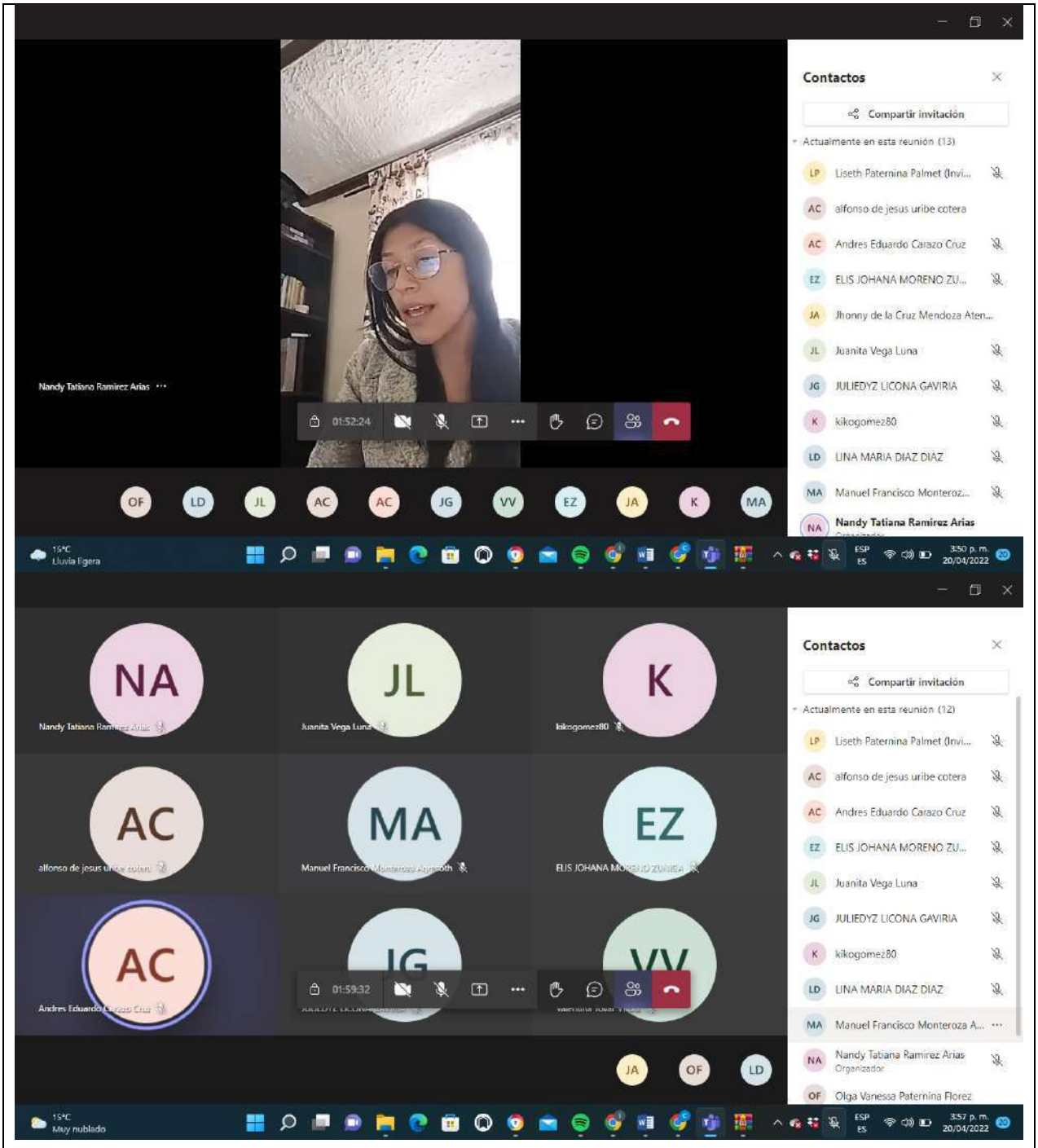
ANEXOS

NODO	DIA	HORA
Lorica	lunes 18 de abril	8 a.m.
Santa Rosa del Sur	lunes 18 de abril	10 a.m.
Santa Cruz de Mompox	lunes 18 de abril	2 p.m.
Ovejas	lunes 18 de abril	4 p.m.
San Jacinto	Martes 19 de abril	8 a.m.
San Marcos	Martes 19 de abril	10 a.m.
Tierralta	Martes 19 de abril	2 p.m.
San Andrés	Martes 19 de abril	4 p.m.
Zambrano	Miércoles 20 de abril	8 a.m.
Sincé	Miércoles 20 de abril	10 a.m.
San Onofre	Miércoles 20 de abril	2 p.m.
Montería	Miércoles 20 de abril	4 p.m.




La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Contactos
Compartir invitación
Actualmente en esta reunión (13)
Liseth Paternina Palmet (Invi...
alfonso de jesus uribe cotera
Andres Eduardo Carazo Cruz
ELIS JOHANA MORENO ZU...
Jhonny de la Cruz Mendoza ...
Juanita Vega Luna
JULIEDYZ LICONA GAVIRIA
kikogomez80
LINA MARIA DIAZ DIAZ
Manuel Francisco Monteroza A...
Nandy Tatiana Ramirez Arias
Actualmente en esta reunión (14)
Jorge Arturo Huertas Viola


La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Chat de la reunión
alfonso de jesus uribe cotera se unió temporalmente al chat.
La grabación se inició 2:05 p. m.
Jorge Arturo Huertas Viola se unió temporalmente al chat.
ELIS JOHANA MOREN... 2:22 p. m.
Buenas tardes. Juanita
No deja diligenciar
2:23 p. m.
El formulario no deja diligenciar
Juanita Vega Luna 2:24 p. m.
https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=iANPshvm4EO557qlsNUSHnPVGza6DOdltwQn-
Ver más
Escribe un mensaje nuevo
Líneas temáticas
Nodo
Componente
Municipio (s)
Descripción de la alternativa o solución a implementar
Detalle de las actividades que serán realizadas
Relación de productos a entregar
Responsables
Nodo San Onofre
Nodo Sabal
Nodo Zambrano
Nodo San Andres
Nodo Tierralta
15°C
Lluvia ligera
ESP
ES
2:25 p. m.
20/04/2022
WhatsApp
Unirse a la conversación
Correo: Liseth Paola Paternina Pa
Seguimiento PIICM - Nodo San
forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=iANPshvm4EO557qlsNUSHnPVGza6DOdltwQn-8NJniFUMlVTQUNKRFIzR0lWOUg1UU03RUw5REo4Ry4u
Gmail
YouTube
Maps
Empleos | LinkedIn
Página principal de...
Otros favoritos
Seguimiento PIICM - Nodo San Onofre
Gracias.
La respuesta se ha enviado.
Ver resultados
Enviar otra respuesta
Crear mi propia formulario
Con tecnología de Microsoft Forms |
El propietario de este formulario no ha proporcionado una declaración de privacidad sobre cómo utilizarán los datos de tus respuestas. No proporciones información personal o confidencial.
| Términos de uso
WhatsApp Image....jpeg
Mostrar todo
15°C
Lluvia ligera
ESP
ES
2:28 p. m.
20/04/2022

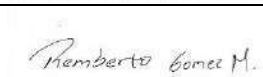
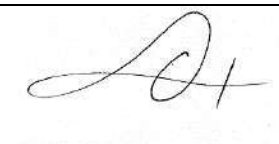
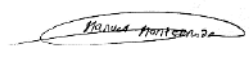
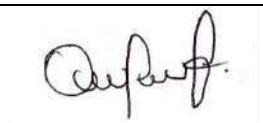


COMPROMISOS	RESPONSABLES	FECHA DE CUMPLIMIENTO	FIRMA
N/D	N/D	N/D	N/D

3.7. Relaciono actas de reuniones internas con el PIFAT y actas de salida del Territorio con el PIFAT como actividades de coordinación.

ACTA NÚMERO: # 011			
Fecha	04 de abril del 2022	Hora	De 09:00 A.M a 05:00 P.M
Lugar	Encuentro Presencial – CETAP Sincelejo		
Interno: ■		Externo: ☐	

ASUNTO
Revisar los inconvenientes presentados ante sede central y corrección de actas

PARTICIPANTES			
Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
Yonis Mendoza Atencia	ESAP/ Profesional Contratista	YONIS.MENDOZA@esap.edu.co	
Lina María Díaz Díaz	ESAP/Estudiante Contratista	LINADIAZD@esap.edu.co	
Alfonso de Jesús Uribe Cotera	ESAP/ Profesional Especializado Contratista	adjuribec@hotmail.com	
Remberto Javier Gómez Meléndez	ESAP/ Profesional Contratista	kikogomez80@hotmail.com	
Andrés Eduardo Carazo Cruz	ESAP/ Estudiante Contratista	Psicarazo@hotmail.com	
Elis Johana Moreno Zúñiga	ESAP/Estudiante Contratista	ELIS.MORENO@esap.edu.co	
Manuel Francisco Monterroza Agresoth	ESAP/ Profesional Contratista	manuelfrancisco1978@outlook.com	
Olga Vanessa Paternina Florez	ESAP/Estudiante Contratista	05olga21@gmail.com	

PARTICIPANTES			
Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
Valentina Tovar Vitola	ESAP/ Profesional Contratista	***vale_tovar06@hotmail.com***	
Liseth Paola Paternina Palmet	ESAP/ Profesional Contratista Alto Gobierno	***liseth.paternina@esap.edu.co***	

AGENDA PROPUESTA	
No.	Actividad
1	Bienvenida por parte del profesional Yonis Mendoza Atencia
2	Análisis de los inconvenientes presentados ante sede central
3	Corrección de actas
4	Cierre

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

I

BIENVENIDA POR PARTE DEL PROFESIONAL YONIS MENDOZA ATENCIA

El profesional Yonis Mendoza Atencia dio la bienvenida a los integrantes del nodo San Onofre y le dio un cordial saludo a la profesional Liseth Paternina Palmet de la Escuela de Alto Gobierno, nodo San Onofre por asistir de manera presencial a la reunión.

II

ANÁLISIS DE LOS INCONVENIENTES PRESENTADOS ANTE SEDE CENTRAL

Enseguida el líder procedió a manifestar que, de acuerdo, a lo socializado en la reunión del día 01 de abril de 2022 se programó esta reunión ya que era de vital importancia, en la cual se trataría como primer punto, el inconveniente mencionado por la doctora Karolain Moreno Sadder supervisora territorial, debido que para el mes de febrero de 2022, se programó reunión de seguimiento con la doctora Nandy Tatiana Ramírez – sede central y fue imposible que Manuel Monterroza Agresoth, profesional de la línea temática de finanzas públicas y Remberto Gómez Meléndez, profesional de la línea temática de políticas públicas asistieran ya que son nuevos en el nodo San Onofre y además para ellos era desconocida este aplicativo. Como segundo punto se aplazó la entrega del segundo

DESARROLLO DE LA REUNIÓN
ajuste realizado al plan de intervención – PIICM debido a que el modelo correspondiente a los cuadros era difícil de ajustar, pero se resalta que la información si fue recopilada por línea temática y el tercer punto fue el tema de subir las actividades realizadas en el OneDrive creado por sede central, manifestó el líder que hubo una confusión con la fecha de reporte de las mismas. Teniendo en cuenta lo anterior, el líder expreso que inconvenientes como estos no pueden volver a ocurrir. **II** **CORRECCIÓN DE ACTAS** Luego, cada integrante responsable de la elaboración de las actas, reviso la bitácora para verificar que las actas se subieran adecuadamente para posteriormente realizar las debidas correcciones, tanto del contenido como de la estructura. **IV** **CIERRE** El líder dio las gracias a todos por haber asistido a la reunión y se espera que inconvenientes como los mencionados anteriormente no vuelvan a suceder.
ACUERDOS Y COMPROMISOS
N/D

PRÓXIMA REUNIÓN
N/D

ANEXOS





4. ANEXO OBLIGACION CONTRATUAL No.4.

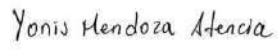
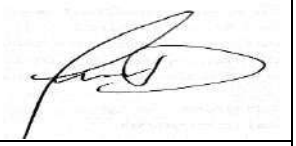
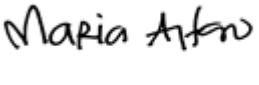
Promover la participación de la población de alto gobierno del nodo en las actividades de capacitación organizadas por la Escuela de Alto Gobierno.

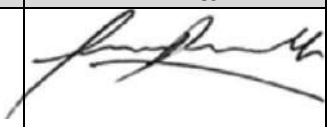
4.1. Actas visitas al territorio de municipio de Chalan, Coloso, Toluviejo y San Onofre promover la participación de alto gobierno del territorio hacia la oferta institucional disponible de la EAG virtual “Diplomado virtual de Catastro Multipropósito” y curso “Inducción como alto funcionario del Estado colombiano”.

Escuela Superior de Administración Pública	**ACTA DE REUNIÓN**
	DOCUMENTOS DE REFERENCIA: DC-S-GC-02

ACTA NÚMERO: # 041 PIFAT ACTA NUMERO: # 014 Escuela del Alto Gobierno.			
Fecha	06 de abril del 2022	Hora	De 10:00 A.M a 12:00 P.M
Lugar	Encuentro Presencial – Alcaldía Municipal de Chalán y Concejo Municipal de Chalan.		
Interno: ☐		Externo: ■	

ASUNTO
1. Asistencia técnica a través de la realización de una mesa temática con el fin de evaluar el proceso de estructuración del EOT y definir la continuación del mismo en el municipio de Chalán. 2. Presentación y difusión de la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP en el Territorio a alcaldes, secretarios de despacho, concejo municipal, directores y jefes oficina.

PARTICIPANTES			
Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
Yonis Mendoza Atencia	ESAP/ Profesional Contratista	YONIS.MENDOZA@esap.edu.co	
Lina María Díaz Díaz	ESAP/Estudiante Contratista	LINADIAZD@esap.edu.co	
Liseth Paternina Palmet	Escuela de Alto Gobierno /ESAP	Liseth.paternina@esap.edu.co	
Marta Méndez	Secretaria del Concejo Municipal de Chalan	Concejo@chalan-sucre.gov.co	
Marcela Alfaro	Enlace PDET/ Municipio de Chalan	Marcealfaro-o2@hotmail.com	

PARTICIPANTES			
Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
José Chamorro	Secretario de Planeación municipal	Ingenierojosechamorro2021@gmail.com	
José Ochoa	Coordinador de la Oficina – Banco de Proyectos	josemiguelochoa@hotmail.com	
Marylin Marín	Subdirección de Ordenamiento Territorial de la ART	marylin.marin@renovacionterritorio.gov.co	**N/A**
Efraín Lamadrid	Enlace sectorial pilar 1 ART	Efrain.lamadrid@renovacionterritorio.gov.co	**N/A**

AGENDA PROPUESTA	
No.	Actividad
1	Bienvenida por parte del profesional del profesional Yonis Mendoza Atencia
2	Presentación de los asistentes a la reunión
3	Presentación y difusión de oferta Institucional a cargo de la profesional de la Escuela del Alto Gobierno Liseth Paola Paternina Palmet en el territorio.
4	Objetivo de la reunión
5	Propuestas
6	Conclusiones
7	Cierre

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

I

BIENVENIDA POR PARTE DEL PROFESIONAL DE LA LINEA DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL – PIFAT, YONIS MENDOZA ATENCIA

Para iniciar la reunión, el profesional encargado de la linea de ordenamiento territorial del programa integral de fortalecimiento territorial PIFAT Yonis Mendoza Atencia, saluda y da la bienvenida a los asistentes a este espacio de dialogo (Mesa Tematica).

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

II
PRESENTACIÓN DE LOS ASISTENTES A LA REUNIÓN

Se inicia la presentacion de los asistentes a la reunion en el siguiente orden: El secretario de planeacion municipal Jose Chamorro se presento indicando su nombre y su cargo, expresando el agrado por esta reunión, luego el profesional Yonis Mendoza Atencia se presento indicando su nombre y su funcion dentro del Programa integral de fortecimiento Academico y Territorial PIFAT, Liseth Paternina Palmet indico su nombre y su funcion como contratista de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP, Lina Maria Diaz Diaz se presento indicando su nombre y su rol dentro del PIFAT, Maria Marcela Alfaro se presento indicando su nombre y su funcion en la secretaria de planeacion como enlace PDET y Jose Ochoa se presento indicando su nombre y su funcion como coordinador del banco de proyectos del municipio, estuvieron presentes en la mesa tematica de manera virtual, a traves de la plataforma TEAMS: Marilin Marin de la subdireccion de ordenamiento y desarrollo sostenible de la Agencia de renovacion del Territorio ART y Efrain Lamadrid enlace sectorial del pilar 1 – ART.

III

PRESENTACIÓN DIFUSIÓN DE OFERTA INSTITUCIONAL A CARGO DE LA PROFESIONAL DE LA ESCUELA DEL ALTO GOBIERNO.

La profesional del Alto Gobierno de la ESAP, Liseth Paola Paternina Palmet, en el marco de la reunión, realiza su presentación y socializa los funcionarios presentes en la entidad (Secretario de planeación, Gobierno, Talento humano, Salud) y secretaria de concejo municipal de Chalan, la oferta institucional de la Escuela en ocho líneas temáticas, la cual se describe a continuación:

EJES TEMATICOS	PIFAT	ALTO GOBIERNO
Finanzas públicas	X	X
Gestión Cultural y economía Naranja	X	X
Catastro Multipropósito	X	X
Asociatividad Territorial - Políticas publicas	X	X
Proyectos	X	
Contratación Estatal		X
Control Fiscal		X
Corporación Pública		X

DESARROLLO DE LA REUNIÓN		
Gestión del Talento Humano		X

Aclarando la diferencia del Programa Integral de Fortalecimiento Académico Territorial – PIFAT- y la Escuela de Alto Gobierno, que el primero desarrolla cinco (05) ejes temáticos y el Alto Gobierno un total de ocho líneas unas en común con PIFAT. Es por esta razón, es que llegamos al territorio de forma articulada. Sin embargo, de acuerdo al plan operativo departamental de la Escuela del Alto Gobierno, se priorizaron las cuatro líneas, no comunes a las han recibido acompañamiento con el PIFAT, las cuales son: Contratación Estatal, Control Fiscal, Corporación Pública y Gestión del Talento Humano.

Expone que la Escuela, trabaja con una población objeto y son los Altos Funcionarios del Territorio en especial los Alcaldes, Gobernadores, secretarios y asesores de despacho, directores y jefes de oficina, miembros de las corporaciones públicas en las entidades nacionales y territoriales. Por lo cual, es de vital importancia, la participación y coordinación activa de la Escuela con la población objeto. Agrega también, que su visita en el territorio es para llevarse información de cómo se encuentra en cada línea temática y la priorización ya sea en asistencia técnica y capacitaciones tanto de la corporación de Concejo Municipal de Chalan, como cada una de las secretarias relacionadas con las cuatro líneas temáticas antes mencionadas.

En cuanto a las corporaciones publica, la secretaria del concejo socializará con los honorables concejales sobre los diferentes temas con los que cuenta la escuela dentro de la línea de corporaciones públicas para su preferencia como los son: Reglamento interno, Régimen de Bancadas, Estatuto de la Oposición, control político, inhabilidades e incompatibilidades.

También hace la citación de temas novedosos y actuales como la expedición de la ley 2200 de 2022 “Por la cual se dictan normas tendientes a modernizar la organización y el funcionamiento de los Departamentos”. O exponer por parte de los miembros del Concejo Municipal un tema que consideren que se encuentre relacionado con la línea temática de corporaciones públicas.

Por otro lado, la profesional de Alto Gobierno socializa a los participantes la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno disponible a nivel nacional que fue enviada a los correos de la entidad y compartidas en sus contactos. Los invita a realizar la respectiva inscripción antes de la fecha límite y la participación activa de los altos funcionarios del territorio en las siguientes ofertas:

1. DIPLOMADO EN GESTIÓN DEL CATASTRO MULTIPROPÓSITO DE LA ESCUELA DE ALTO GOBIERNO,

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Inscripciones abiertas del 1 al 17 de abril de 2022 a través del siguiente enlace: https://bit.ly/35woGMl. Que inicia el 21 de abril de 2022.

2. CURSO DE INDUCCIÓN PARA ALTOS FUNCIONARIOS DEL ESTADO COLOMBIANO POR LA ESCUELA DE ALTO GOBIERNO.

Inscripciones abiertas hasta el 17 de abril de 2022 a través de: https://bit.ly/38za8wR
El curso se realizará de manera virtual a través de las plataformas digitales de la ESAP, del 18 de abril hasta el 6 de mayo de 2022.

Serán certificados los participantes que pertenezca a nuestro público objetivo: gobernadores, alcaldes, secretarios y asesores de despacho, directores y jefes de oficina en entidades nacionales y territoriales.

Finaliza su intervención, estableciendo con los presentes una fecha límite de 18 de abril de 2022, para que cada funcionario y miembros de la corporación envíen o notifiquen su priorización en lo que desea implementar o desarrollar el territorio.

IV

OBJETIVO DE LA MESA TEMATICA

El profesional de la linea de ordenamiento territorial del programa integral de fortalecimiento academico y territorial PIFAT – Escuela Superior de Administracion Publica ESAP Yonis Mendoza Atencia expreso que el objetivo de la reunion es:

1. Hacer una evaluacion del proceso de estructuracion del proyecto de revision general y ajustes al esquema de ordenamiento territorial del municipio de Chalan iniciado en el mes de septiembre del año 2021.

2. Recibir respuesta formal de parte del municipio de Chalan de la voluntad de continuar con el proceso de estructuracion del EOT.

3. En el caso dado que el municipio tome la decision de continuar el proceso de estructuracion con el acompañamiento de la ESAP, ralizar un Plan de trabajo.

EVALUACION DEL PROCESO DE ESTRUCTURACION DEL PROYECTO DE REVISION GENERAL Y AJUSTES AL ESQUEMA DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL EOT.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

En este punto inicia la evaluacion de como avanzo el proceso el año anterior, el profesional a acargo de la linea tematica de ordenamiento Territorial Yonis Mendoza Atencia indicando que por parte de la entidad territorial no se obtuvo el interes que se le debio prestar para que el proceso hubiera logrado avanzar un poco mas, el profesional informa que se pudo elaborar el Documento Tecnico de Soporte y el Anexo Tecnico, los cuales se entregaron como producto terminado al municipio y se envio al ministerio de vivienda ciudad y territorio MVCT para la revision tecnica, la cual fue hecha por la Dra, Cristina Mampaso y como resultado de esta revision se recibieron unas observaciones que se deben subsanar.
Ante esta evaluacion el Dr. Jose Ohoa coordinador de la oficina del Banco de Proyectos del municipio pide disculpas y responde que en cierta forma reconocen que el municipio no pudo estar por completo al frente de este proceso y se debio a que en ese periodo de tiempo tuvieron muchas actividades y compromisos que cumplir.

RECIBIR RESPUESTA FORMAL DEL MUNICIPIO DE CHALAN DE LA VOLUNTAD DE CONTINUAR EL PROCESO DE ESTRUCTURACION.

Con respecto a este punto el secretario de planeacion municipal Dr. Jose Chamorro y el director del banco de proyectos Dr. Jose Ochoa, manifiestan que el municipios si tiene el interes de continuar con el proceso y que tienen como objetivo actualizar el esquema de ordenamiento territorial.

V
PROPUESTAS

La doctora Marilyn Marin le expreso a los funcionarios de la alcaldia municipal de Chalán que se colocaran de acuerdo y designaran un equipo para que trabaje en conjunto con el profesional y la estudiante de la linea tematica de ordenamiento territorial en el proceso de estructuracion del EOT, proceso que se realizara en el menor tiempo posible ya que el equipo de la ESAP esta laborando hasta el mes de julio del presente año, el profesional de la ESAP Yonis Mendoza pone a consideracion que como el año anterior el municipio designo de manera formal a los doctores Jose Ochoa Y Marcela Alfaro como equipo municipal para acompañar al equipo PIFATen este proceso de estructuracion, solo se necesita que sean ratificados como el equipo que continuaria por parte de la entidad territorial, a lo cual el secretario de planeacion municipal ratifica a estos, para que continuaran al frente de esta labor.

De igual manera recomienda que se tome una decision y posteriormente se lo comunicaran al equipo ESAP para realizar el debido acompañamiento.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

A esta solicitud el doctor Jose Ochoa expreso que el municipio debe evaluar los documentos de los estudios que realizaron en las dos administraciones anteriores para que esto contribuya al proceso, ya sea para comenzar un proceso de estructuracion desde cero o utilizarlos como insumos en el adelanto del mismo.

Se le propuso al equipo de la alcaldia que se le entregara copia de los documentos adelantados en el proceso de actualizacion para ser revizados por el equipo ESAP y ayudar a definir si estos cumplen con las exigencias normativas que exigen los procesos de revision de los POT, a lo cual el secretario de planeacion responde que se debe consultar con el equipo juridico si es prudente la entrega de copia de estos documentos solicitados.

De igual forma le corresponderia al equipo juridico de la entidad revisar un contrato que se celebro en el año 2019 correspondiente a la realizacion de la consulta ciudadana y si este se liquido y se entrego el producto que se contrato.
La doctora Marilyn Marin pregunta cual era el estado de dicho contrato y el asesor Jose Chamorro respondio que este solo llego a la etapa de concertacion.

Luego, Yonis Mendoza Atencia indico que estaba de acuerdo que se revisen los documentos ya adelantados por la administraciones pasadas para ver tambien si los productos necesarios para adelantar el proceso de revision o actualizacion conforme a la normatividad vigente como la cartografia, los estudios basicos de riesgo y otros estan actualizados.

Continuo a lo anterior el secretario de planeacion municipal manifesto que era importante que CARSUCRE diera su concepto sobre las determinantes ambientales en detalle y que para esto se tiene una reunion programada con ellos el dia 19 de abril, reunion esta a la cual consideran conveniente e invitan a los miembros del equipo PIFAT.

Se le pregunta al equipo de la alcaldia municipal en cuanto tiempo el equipo juridico realizaria la evaluacion de estos aspecto y en que fecha entregarian una respuesta a la ESAP, a lo cual ellos manifiestan como fecha par dar una respuesta el dia 25 de abril del presente año.

El Dr. Jose Chamorro propone en caso que se decida continuar con el proceso de estructuracion y con el acompañamiento por parte de la ESAP, elaborar un plan de trabajo, en el cual se designaran compromisos, responsables y tiempo de ejecucion de las actividades.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

VI.
CONCLUSIONES

Se llegan a las siguientes conclusiones:

1. Esperar fecha de 25 de abril como tiempo para que el municipio en cabeza de la oficina juridica evalue los documentos adelantados en los periodos anteriores y asi decidir si se comienza desde cero en el proceso de estructuracion, o se pueden tomar algunos insumos ya elaborados y definir que actividades se deben realizar para culminar el proceso.

2. Esperar que el equipo designado por la secretaria de planeacion para acompañar a la ESAP en este proceso, eleven solicitud ante la oficina juridica y esta considere prudente compartir los documentos existentes al equipo de la ESAP para su revision.

3. El equipo ESAP queda invitado por la entidad territorial a la reunion prevista el dia 19 de abril con CARSUCRE para conocer el detalle de las determinantes ambientales por las cuales fue devuelto el proyecto de formulacion EOT en la vigencia anterior.

VII.
CIERRE

El profesional Yonis Mendoza Atencia le dio las gracias a todos los asistentes y se procedio a dar por terminada la reunión.

ACUERDOS Y COMPROMISOS

- Se establece una fecha límite de 18 de abril de 2022, para que cada funcionario y miembros de la corporación del municipio de Chalan envíen o notifiquen su priorización en lo que desea implementar o desarrollar el territorio, en lo pertinente a las cuatro líneas temáticas ofrecidas por la Escuela del Alto Gobierno.

- La Secretaria de planeación hará entrega de los documentos de los estudios realizados anteriormente una vez lo apruebe la oficina jurídica.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

- Se establece fecha de 25 de abril para que la alcaldía municipal de Chalan informe la decisión de iniciar la estructuración desde cero o se continúe con el proceso tomando como válidos los insumos elaborados por las vigencias anteriores.
- Manifestar la aceptación del acompañamiento en la estructuración del EOT por parte de la ESAP.
- Enviar por parte de la alcaldía municipal la invitación al equipo de ordenamiento territorial – ESAP, a la reunión con CARSUCRE.

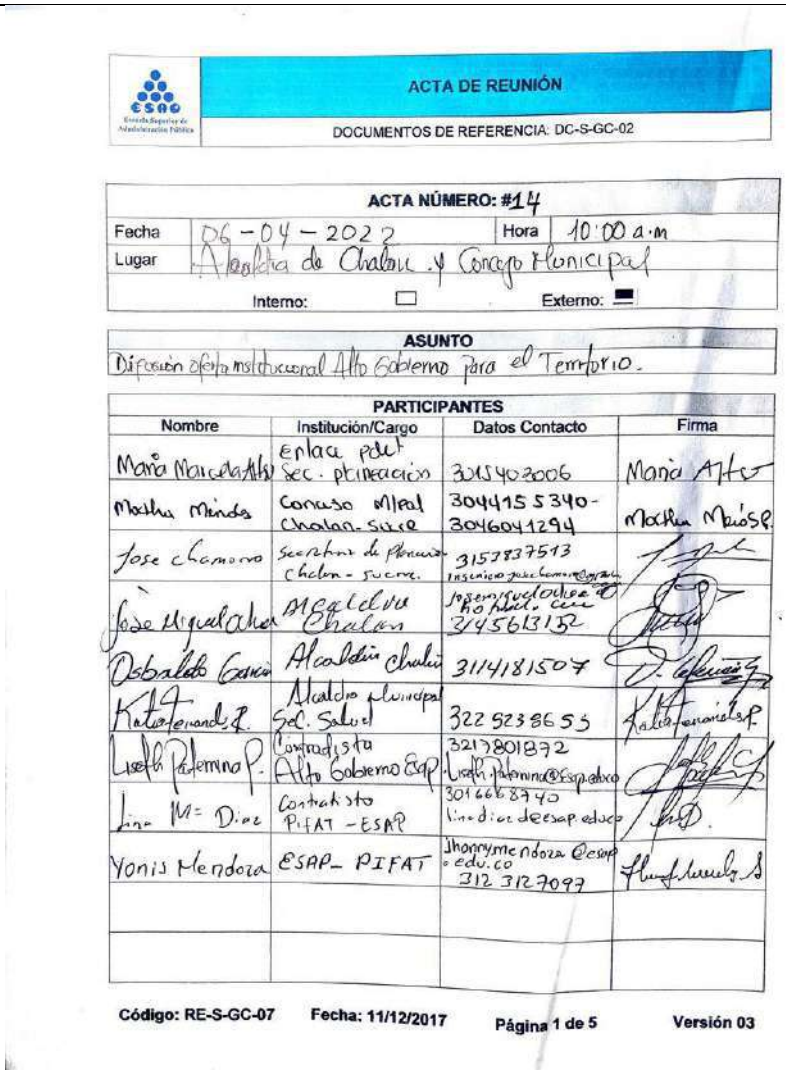
ANEXOS



Instalaciones Alcaldía de Chalan



Instalaciones Concejo Municipal de Chalan.



ACTA DE REUNIÓN

DOCUMENTOS DE REFERENCIA: DC-S-GC-02

ACTA NÚMERO: #14

Fecha	26-04-2022	Hora	10:00 a.m
Lugar	Alcaldía de Chalan y Concejo Municipal		

Interno: ☐ Externo: ■

ASUNTO

Difusión oferta institucional Alto Gobierno para el Territorio.

PARTICIPANTES

Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
María Marcela Alfaro	enlace pdet Sec. planeación	3015403006	María Alfaro
Martha Mendoza	Concejo Mpal Chalan-Sucre	3044155340-3046041294	Martha Mendoza
Jose Chamorro	Secretario de planeación Chalan - sucre.	3157837513	
Jose Urquijo	Alcaldía Chalan	3145613152	
Deibaldo García	Alcaldía Chalán	3114181507	
Kata Fernandez R.	Alcaldía municipal Sec. Salud	3225238655	
Lisseth Palomino P.	Contratista Alto Gobierno ESAP	3217801872	
Lina M. Diaz	Contratista PIFAT - ESAP	3016668740	
Yonis Mendoza	ESAP - PIFAT		

Código: RE-S-GC-07 Fecha: 11/12/2017 Página 1 de 5 Versión 03

Relación de participantes en la socialización de la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno, Acta No. 14 para la Escuela del Alto Gobierno.

PRÓXIMA REUNIÓN

Lunes 25 de abril de 2022

COMPROMISOS	RESPONSABLES	FECHA DE CUMPLIMIENTO	FIRMA
Notificar su priorización en lo que desea implementar o desarrollar el territorio, en lo pertinente a las cuatro líneas temáticas ofrecidas por la Escuela del Alto Gobierno.	Secretaria de Gobierno, Talento humano, Planeación, Salud y los que se consideren pertinentes a las líneas temáticas.	fecha límite de 18 de abril de 2022	
• compartir los documentos de los estudios realizados anteriormente por la administración municipal periodo 2016-2019, una vez tengan el visto bueno de la oficina jurídica • Alcaldía municipal de Chalán debe tomar la decisión acerca de la aceptación del acompañamiento en la estructuración del EOT. • Elevar la solicitud de revisión por parte de la oficina de jurídica los documentos mencionados. Enviar por parte de la alcaldía municipal la invitación al equipo de ordenamiento territorial PIFAT - ESAP, para la asistencia a la reunión con CARSUCRE.	• Secretaria de planeación municipal de Chalán • Alcaldía municipal de Chalán • Secretaria de planeación municipal de Chalán	Mes de abril de 2022	N/A

Escuela Superior de Administración Pública	**ACTA DE REUNIÓN**
	DOCUMENTOS DE REFERENCIA: DC-S-GC-02

ACTA NÚMERO: # 043 PIFAT ACTA NUMERO: # 015 Escuela del Alto Gobierno.			
Fecha	06 de abril del 2022	Hora	De 03:00 A.M a 04:00 A.M
Lugar	Encuentro Presencial – Alcaldía Municipal de Coloso y Concejo Municipal de Coloso		
Interno: ☐		Externo: ■	

ASUNTO
1. Presentación y difusión de la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP en el Territorio a alcaldes, secretarios de despacho, concejo municipal, directores y jefes oficina. 2. Socialización del inicio del PIFAT en la vigencia 2022 y concertación de las actividades para realizar acompañamiento.

PARTICIPANTES			
Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
Yonis Mendoza Atencia	ESAP/ Profesional Contratista	***YONIS.MENDOZA@esap.edu.co***	Yonis Mendoza Atencia
Lina María Díaz Díaz	ESAP/Estudiante Contratista	***LINADIAZD@esap.edu.co***	
Liseth Paternina	Escuela de Alto Gobierno	***Lisetgh.paternina@esap.edu.co***	
Fredy García	Asesor Externo/Alcaldía municipal	***3145891938***	
Adrián Pelufo	Recursos Humanos	***talentohumano@coloso.gov.co***	
Franklin Jaraba	Secretario de Gobierno	***3116676871***	
Yenifer Rodríguez Rivera	Secretaria del Concejo	***3023901193*** coloso@outlook.com	

AGENDA PROPUESTA	
#	Actividad
1.	Saludo y Bienvenida
2.	Presentación de los asistentes a la reunión
3	Presentación y difusión de oferta Institucional a cargo de la profesional de la Escuela del Alto Gobierno Liseth Paola Paternina Palmet en el territorio.
4	Socialización del inicio del PIFAT en la vigencia 2022
5	Concertación de las actividades de acompañamiento
6	Conclusiones

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

I

SALUDO Y BIENVENIDA

Fuimos atendidos por los funcionarios de la alcaldia municipal de Coloso, los cuales nos dieron la bienvenida y a la vez manifiestan el agrado que la ESAP este presente en el territorio.

II

PRESENTACIÓN DE LOS ASISTENTES A LA REUNIÓN

Se inicia la presentacion de los asistentes a la reunion en el siguiente orden:

- Dr. Fredy Garcia – Asesor Externo del municipio.
- Dr. Yonis de la Cruz Mendoza – Profesional de la linea tematica de Ordenamiento Territorial, PIFAT – ESAP.
- Lina Maria Diaz – estudiante de la linea de ordenamiento territorial, PIFAT – ESAP.
- Dra. Liseth Paternina Palmet – Escuela de Alto Gobierno – ESAP.
- Dr. Franklin Jaraba – Secretario de Gobierno Municipal.
- Dr. Adrian Pelufo – Coordinador de la oficina de Talento Humano.

III

PRESENTACIÓN DIFUSIÓN DE OFERTA INSTITUCIONAL A CARGO DE LA PROFESIONAL DE LA ESCUELA DEL ALTO GOBIERNO.

La profesional del Alto Gobierno de la ESAP, Liseth Paola Paternina Palmet, en el marco de la reunión, realiza su presentación y socializa los funcionarios presentes en la entidad (Secretario de Gobierno, Talento humano, Control Interno, asesor de la secretaria de

planeación) y secretaria de concejo municipal de Coloso, la oferta institucional de la Escuela en ocho líneas temáticas, la cual se describe a continuación:

EJES TEMATICOS	PIFAT	ALTO GOBIERNO
Finanzas públicas	X	X
Gestión Cultural y economía Naranja	X	X
Catastro Multipropósito	X	X
Asociatividad Territorial - Políticas publicas	X	X
Proyectos	X	
Contratación Estatal		X
Control Fiscal		X
Corporación Pública		X
Gestión del Talento Humano		X

Aclarando la diferencia del Programa Integral de Fortalecimiento Académico Territorial –PIFAT- y la Escuela de Alto Gobierno, que el primero desarrolla cinco (05) ejes temáticos y el Alto Gobierno un total de ocho líneas unas en común con PIFAT. Es por esta razón, es que llegamos al territorio de forma articulada. Sin embargo, de acuerdo al plan operativo departamental de la Escuela del Alto Gobierno, se priorizaron las cuatro líneas, no comunes a las han recibido acompañamiento con el PIFAT, las cuales son: Contratación Estatal, Control Fiscal, Corporación Pública y Gestión del Talento Humano.

Expone que la Escuela, trabaja con una población objeto y son los Altos Funcionarios del Territorio en especial los Alcaldes, Gobernadores, secretarios y asesores de despacho, directores y jefes de oficina, miembros de las corporaciones públicas en las entidades nacionales y territoriales. Por lo cual, es de vital importancia, la participación y coordinación activa de la Escuela con la población objeto. Agrega también, que su visita en el territorio es para llevarse información de cómo se encuentra en cada línea temática y la priorización ya sea en asistencia técnica y capacitaciones tanto de la corporación de Concejo Municipal de Coloso, como cada una de las secretarias relacionadas con las cuatro líneas temáticas antes mencionadas.

En cuanto a las corporaciones publica, la secretaria del concejo socializará con los honorables concejales sobre los diferentes temas con los que cuenta la escuela dentro de la línea de corporaciones públicas para su preferencia como los son: Reglamento interno, Régimen de Bancadas, Estatuto de la Oposición, control político, inhabilidades e incompatibilidades.

También hace la citación de temas novedosos y actuales como la expedición de la ley 2200 de 2022 “Por la cual se dictan normas tendientes a modernizar la organización y el funcionamiento de los Departamentos”. O exponer por parte de los miembros del

Concejo Municipal un tema que consideren que se encuentre relacionado con la línea temática de corporaciones públicas.

Por otro lado, la profesional de Alto Gobierno socializa a los participantes la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno disponible a nivel nacional que fue enviada a los correos de la entidad y compartidas en sus contactos. Los invita a realizar la respectiva inscripción antes de la fecha límite y la participación activa de los altos funcionarios del territorio en las siguientes ofertas:

3. DIPLOMADO EN GESTIÓN DEL CATASTRO MULTIPROPÓSITO DE LA ESCUELA DE ALTO GOBIERNO,

Inscripciones abiertas del 1 al 17 de abril de 2022 a través del siguiente enlace: https://bit.ly/35woGMl. Que inicia el 21 de abril de 2022.

4. CURSO DE INDUCCIÓN PARA ALTOS FUNCIONARIOS DEL ESTADO COLOMBIANO POR LA ESCUELA DE ALTO GOBIERNO.

Inscripciones abiertas hasta el 17 de abril de 2022 a través de: https://bit.ly/38za8wR
El curso se realizará de manera virtual a través de las plataformas digitales de la ESAP, del 18 de abril hasta el 6 de mayo de 2022.

Serán certificados los participantes que pertenezca a nuestro público objetivo: gobernadores, alcaldes, secretarios y asesores de despacho, directores y jefes de oficina en entidades nacionales y territoriales.

Finaliza su intervención, estableciendo con los presentes una fecha límite de 18 de abril de 2022, para que cada funcionario y miembros de la corporación envíen o notifiquen su priorización en lo que desea implementar o desarrollar el territorio.

IV
SOCIALIZACION DEL INICIO DEL PIFAT EN LA VIGENCIA 2022

Se les hizo saber que se dio inicio al programa integral de fortalecimiento academico y territorial PIFAT, para la vigencia 2022, se les recordo el acompañamiento realizado el año anterior en las cinco lineas tematicas que contiene el PIFAT y se les recordo que para esta vigencia habian quedado proyectadas algunas actividades a las cuales se les estaria acompañando durante esta vigencia.

IV
CONCERTACION DE LAS ACTIVIDADES DE ACOMPAÑAMIENTO

En lo que se refiere a la linea tematica de ordenamiento territorial le preguntamos al doctor Fredy Garcia, asesor externo de la secretaria de planeacion cuales necesidades de acompañamiento presentaba esta dependencia, a lo cual nos responde que la secretaria en estos momentos venia adelantando el proceso de actualizacion del esquema de ordenamiento territorial en cabeza del equipo de esta secretaria por lo anterior en este tema no se hacia necesario el acompañamiento.

Nos manifesto que en vigencias anteriores se habia adelantado el proyecto para la implementacion del catastro multiproposito y que lo que se necesitaba era que se les ayudara a financiar este proyecto, a lo cual le respondimos que la ESAP no podia comprometerse en este tema por lo que no estaba contemplado en el programa PIFAT.

V
CONCLUSIONES

Por lo anterior no se pudo concretar ningun acompañamiento en esta linea tematica en el municipio de Coloso – Sucre.

ACUERDOS Y COMPROMISOS

- Se establece una fecha límite de 18 de abril de 2022, para que cada funcionario y miembros de la corporación del municipio de Coloso envíen o notifiquen su priorización en lo que desea implementar o desarrollar el territorio, en lo pertinente a las cuatro líneas temáticas ofrecidas por la Escuela del Alto Gobierno.

PRÓXIMA REUNIÓN

No se definió

ANEXOS





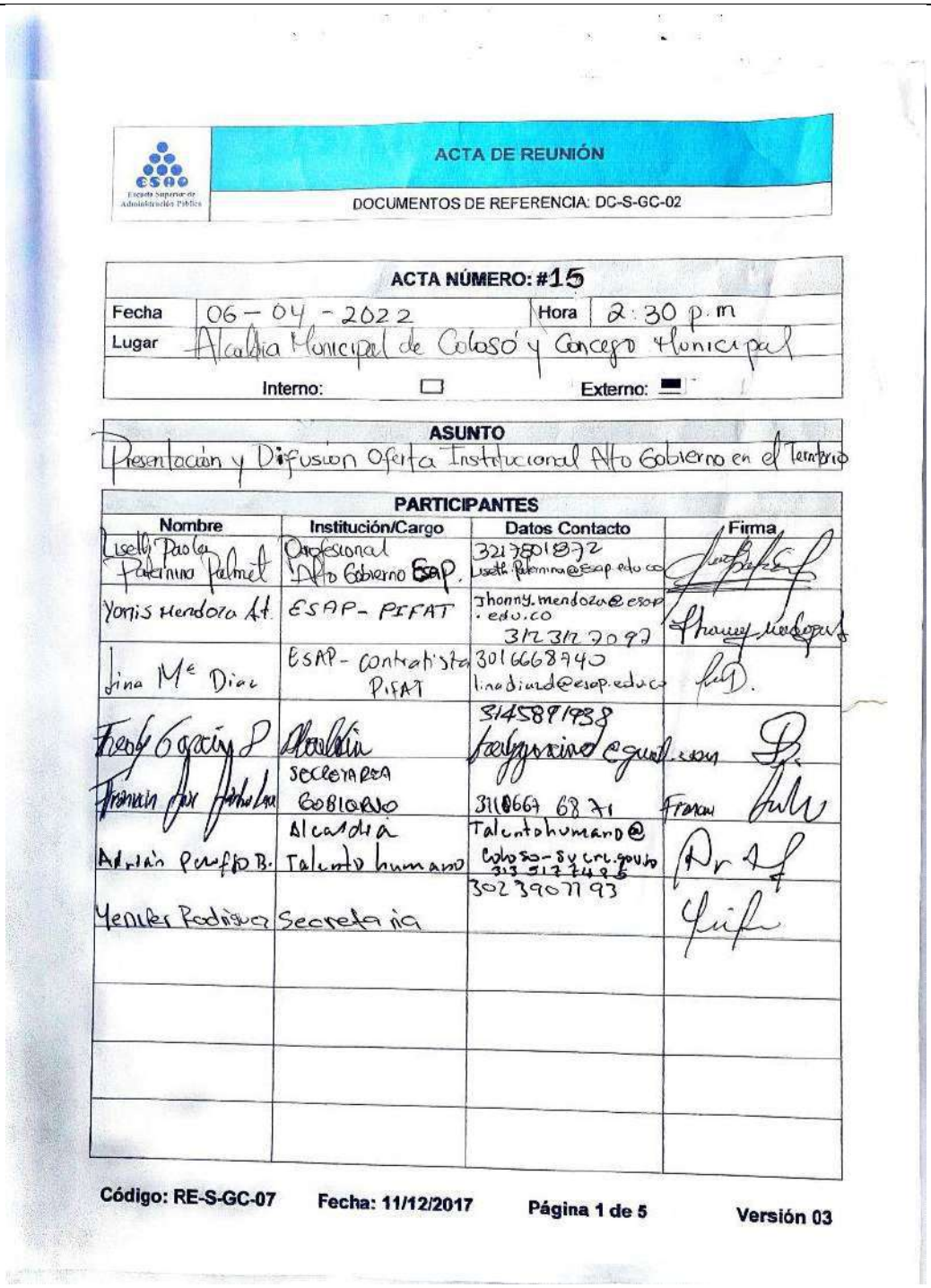


Instalaciones Alcaldía Municipal de Coloso.





Instalaciones Concejo Municipal de Coloso.



ACTA DE REUNIÓN

DOCUMENTOS DE REFERENCIA: DC-S-GC-02

ACTA NÚMERO: #15

Fecha	06 – 04 – 2022	Hora	2:30 p.m
Lugar	Alcaldía Municipal de Caloso y Concejo Municipal		

Interno: ☐ Externo: ■

ASUNTO

Presentación y Difusión Oferta Institucional Alto Gobierno en el Territorio

PARTICIPANTES

Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
Liseth Paola Palermina Palmet	Profesional Alto Gobierno ESAP.	3217801872 liseth.palermina@esap.edu.co	
Yonis Mendoza M.	ESAP - PIFAT	Jhonny.mendoza@esap.edu.co 3123177097	
Lina Mª Díaz	ESAP - Contratista PIFAT	3016668740 linadiazd@esap.educo	
Yenny Gracia P.	Secretaria Gobierno	3145891838	
Adrián Pinto B.	Alcaldía Talento humano	Talentohumano@caloso-sy.gov.co 313 3127428	
Yenifer Padilla	Secretaria	3023907793	

Código: RE-S-GC-07 Fecha: 11/12/2017 Página 1 de 5 Versión 03

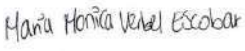
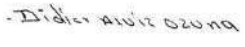
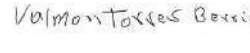
Relación de participantes en la socialización de la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno, Acta No. 15 para la Escuela del Alto Gobierno.

COMPROMISOS	RESPONSABLES	FECHA DE CUMPLIMIENTO	FIRMA
Notificar su priorización en lo que desea implementar o desarrollar el territorio, en lo pertinente a las cuatro líneas temáticas ofrecidas por la Escuela del Alto Gobierno.	Secretaria de Gobierno, Talento humano, Planeación, control interno y los que se consideren pertinentes a las líneas temáticas.	fecha límite de 18 de abril de 2022	N/A

Escuela Superior de Administración Pública	**ACTA DE REUNIÓN**
	DOCUMENTOS DE REFERENCIA: DC-S-GC-02

ACTA NUMERO: # 016			
Fecha	08 de abril del 2022	Hora	De 08:00 a.m. a 10:00 a.m
Lugar	Encuentro Presencial - Concejo Municipal de Toluviejo.		
Interno: ☐		Externo: ■	

ASUNTO
3. Presentación de profesional y difusión de la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP en el Territorio a alcaldes, secretarios de despacho, concejo municipal, directores y jefes oficina.

PARTICIPANTES			
Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
Liseth Paola Paternina Palmet	Escuela de Alto Gobierno /ESAP	*Liseth.paternina@esap.edu.co* 3217801772	
Irene Pérez Chamorro	Secretaria del Concejo Municipal de Toluviejo	*Concejo@Toluviejo-sucre.gov.co* 3127465498	
María Mónica Verbel Escobar	Concejala del Municipio de Toluviejo	*3008554173*	
Alfredo Chávez Acosta	Concejal del Municipio de Toluviejo	*3046197457*	
María Rebeca Vizcaíno	Concejala del Municipio de Toluviejo	*3008554173*	
Didier Gregorio Alviz Ozuna	Concejal del Municipio de Toluviejo	*3126422890*	
Valmoris Torres Berrio	Concejal del Municipio de Toluviejo	*3104294259*	

AGENDA PROPUESTA	
No.	Actividad
1	Oración a cargo del concejal Walmoris Torres Berrio.
2	Bienvenida por parte del profesional del profesional Liseth Paola Paternina Palmet.
3	Presentación de los asistentes a la reunión
4	Presentación y difusión de oferta Institucional a cargo de la profesional de la Escuela del Alto Gobierno Liseth Paola Paternina Palmet en el territorio.
5	Conclusiones.
6	Cierre.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

I

ORACIÓN A CARGO DEL CONCEJAL WALMORIS TORRES BERRIO.

Invocacion a cargo del concejal Walmoris Torres Berrio en el marco de la Reunion.

II

BIENVENIDA POR PARTE DEL PROFESIONAL DE LA ESCUELA DE ALTO GOBIERNO ESAP, LISETH PAOLA PATERNINA PALMET

Para iniciar la reunión, la profesional de la Escuela de Alto Gobierno ESAP Liseth Paola Paternina Palmet, saluda y da la bienvenida a los asistentes a este espacio de dialogo.

III

PRESENTACIÓN DE LOS ASISTENTES A LA REUNIÓN

Se inicia la presentacion de los asistentes a la reunion en el siguiente orden: Liseth Paternina Palmet indico su nombre y su funcion como contratista de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP, Irene Pérez Chamorro, Secretaria del Concejo Municipal de Toluviejo, continuan la presentacion los respectivos concejales presentes, los cuales tienen como nombre: Maria Monica Verbel Escobar, María Rebeca Vizcaíno, Alfredo Chávez Acosta, Didier Alviz Ozuna y Valmoris Torres Berrio.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

IV

PRESENTACIÓN DIFUSIÓN DE OFERTA INSTITUCIONAL A CARGO DE LA PROFESIONAL DE LA ESCUELA DEL ALTO GOBIERNO.

La profesional del Alto Gobierno de la ESAP, Liseth Paola Paternina Palmet, en el marco de la reunión, realiza su presentación y socializa los funcionarios y concejales presentes en la corporación pública, la oferta institucional de la Escuela en ocho líneas temáticas, la cual se describe a continuación:

EJES TEMATICOS	PIFAT	ESCUELA DEL ALTO GOBIERNO
Finanzas públicas	X	X
Gestión Cultural y economía Naranja	X	X
Catastro Multipropósito	X	X
Asociatividad Territorial - Políticas publicas	X	X
Proyectos	X	
Contratación Estatal		X
Control Fiscal		X
Corporación Pública		X
Gestión del Talento Humano		X

Aclarando la diferencia del Programa Integral de Fortalecimiento Académico Territorial – PIFAT- y la Escuela de Alto Gobierno, que el primero desarrolla cinco (05) ejes temáticos y el Alto Gobierno un total de ocho líneas unas en común con PIFAT. Es por esta razón, es que llegamos al territorio de forma articulada. Sin embargo, de acuerdo al plan operativo departamental de la Escuela del Alto Gobierno, se priorizaron las cuatro líneas, no comunes a las han recibido acompañamiento con el PIFAT, las cuales son: Contratación Estatal, Control Fiscal, Corporación Pública y Gestión del Talento Humano.

Expone que la Escuela, trabaja con una población objeto y son los Altos Funcionarios del Territorio en especial los Alcaldes, Gobernadores, secretarios y asesores de despacho, directores y jefes de oficina, miembros de las corporaciones públicas en las entidades nacionales y territoriales. Por lo cual, es de vital importancia, la participación y coordinación activa de la Escuela con la población objeto. Agrega también, que su visita en el territorio es para llevarse información de cómo se encuentra en cada línea temática y la priorización ya sea en asistencia técnica y capacitaciones para la corporación del Concejo Municipal de Toluviejo, relacionadas con las cuatro líneas temáticas antes mencionadas.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

En cuanto a las corporaciones publica, se socializó a los honorables concejales y secretaria del concejo sobre los diferentes temas con los que cuenta la escuela dentro de la línea de corporaciones públicas para su preferencia como los son: Reglamento interno, Régimen de Bancadas, Estatuto de la Oposición, control político, inhabilidades e incompatibilidades.

También hace la citación de temas novedoso y actuales como la expedición de la ley 2200 de 2022 “Por la cual se dictan normas tendientes a modernizar la organización y el funcionamiento de los Departamentos”. O exponer por parte de los miembros del Concejo Municipal un tema que consideren que se encuentre relacionado con la línea temática de corporaciones públicas.

Por otro lado, la profesional de Alto Gobierno socializa a los participantes la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno disponible a nivel nacional que fue enviada a los correos de la entidad y compartidas en sus contactos. Los invita a realizar la respectiva inscripción antes de la fecha límite y la participación activa de los altos funcionarios del territorio en las siguientes ofertas:

5. DIPLOMADO EN GESTIÓN DEL CATASTRO MULTIPROPÓSITO DE LA ESCUELA DE ALTO GOBIERNO,

Inscripciones abiertas del 1 al 17 de abril de 2022 a través del siguiente enlace: https://bit.ly/35woGMl. Que inicia el 21 de abril de 2022.

6. CURSO DE INDUCCIÓN PARA ALTOS FUNCIONARIOS DEL ESTADO COLOMBIANO POR LA ESCUELA DE ALTO GOBIERNO.

Inscripciones abiertas hasta el 17 de abril de 2022 a través de: https://bit.ly/38za8wR
El curso se realizará de manera virtual a través de las plataformas digitales de la ESAP, del 18 de abril hasta el 6 de mayo de 2022.

7. PREINSCRIPCIÓN CURSOS Y DIPLOMADOS ESAP TERRITORIAL BOLÍVAR 2022 – I.

Se envió información sobre los diferentes diplomados y cursos gratis disponibles para el primer semestre, la cual pueden ingresar al siguiente link:
https://forms.gle/vpFZ13GNs62TAKZM9

Serán certificados los participantes que pertenezca a nuestro público objetivo: gobernadores, alcaldes, secretarios y asesores de despacho, directores y jefes de oficina en entidades nacionales y territoriales.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN
V **CONCLUSIONES** Se llegan a las siguientes conclusiones: La Secretaria del Concejo Municipal, informa que hay temas en asistencia tenica, sobre todo en el area Juridica y finaciera. Asi mismo, muestra Interes sobre las los diferentes temas socializados por la Escuela del Alto Gobierno. Los concejales presente y la secretaria del concejo definieron los siguientes temas prioritarios. Asistencia tecnica: 1. Demanda inhabilidad presentada al concejo. 2. Paraficales en el concejo Municipal La presidenta del concejo municipal y concejales presentes priorizaron los temas para capacitaciones: 1. Control político. 2. Inhabilidades e incompatibilidades. 3. Ley 2200 de 2022 “Por la cual se dictan normas tendientes a modernizar la organización y el funcionamiento de los Departamentos” Lo cncejales muentra su preferencia que las diferentes capacitaciones sean recibida de forma presencial. **VI.** **CIERRE** La profesional Liseth Paola Paternina Palmet, agradece la participacion de los asistentes y se procedio a dar por terminada la reunión.
ACUERDOS Y COMPROMISOS
N/D

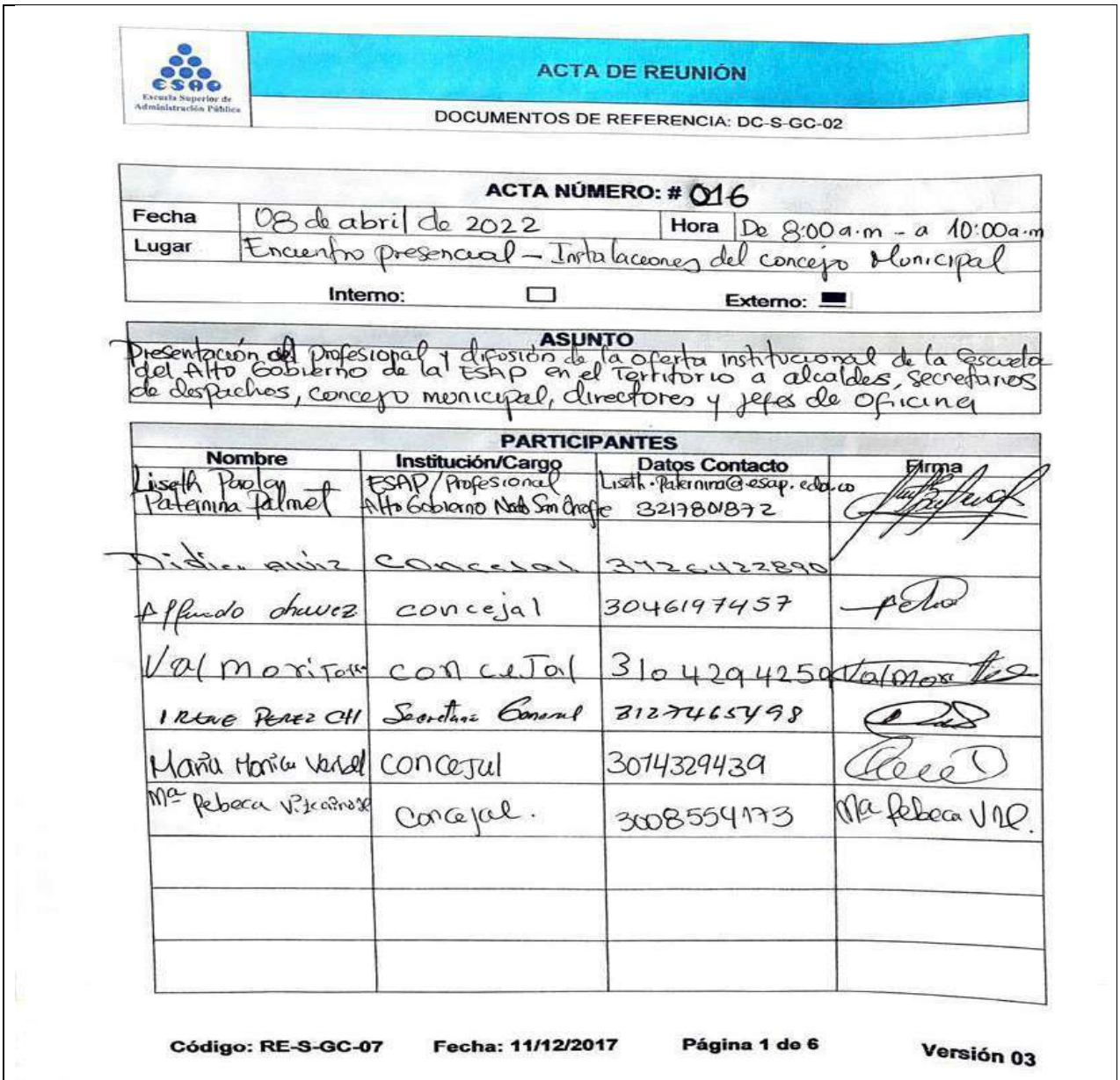
ANEXOS







Instalaciones Concejo Municipal de Toluviejo.



ACTA DE REUNIÓN

DOCUMENTOS DE REFERENCIA: DC-S-GC-02

ACTA NÚMERO: # 016

Fecha	08 de abril de 2022	Hora	De 8:00 a.m - a 10:00 a.m
Lugar	Encuentro presencial – Instalaciones del concejo Municipal		

Interno: ☐ Externo: ■

ASUNTO

Presentación del profesional y difusión de la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP en el Territorio a alcaldes, secretarios de despachos, concejo municipal, directores y jefes de oficina

PARTICIPANTES

Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
Liseth Paola Paternina Palmet	ESAP/Profesional Alto Gobierno Nodo San Andrés	Liseth.Paternina@esap.edu.co 3217801872	
Didier Ávila	Concejal	3136422890	
Alfredo Chávez	concejal	3046197457	
Valmoris Tous	concejal	3104294259	
Irene Perez Gil	Secretaria General	3127465498	
María Mariela Verbel	Concejal	3014329439	
Mª Rebeca Vizcaíno	Concejal.	3008554173	Mª Rebeca V.P.

Código: RE-S-GC-07 Fecha: 11/12/2017 Página 1 de 6 Versión 03

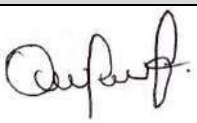
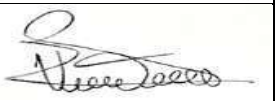
Relación de participantes en la socialización de la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno, Acta No. 16 para la Escuela del Alto Gobierno.

COMPROMISOS	RESPONSABLES	FECHA DE CUMPLIMIENTO	FIRMA
N/D	N/D	N/D	N/D

Escuela Superior de Administración Pública	**ACTA DE REUNIÓN**
	DOCUMENTOS DE REFERENCIA: DC-S-GC-02

ACTA NUMERO: # 018			
Fecha	19 de abril de 2022	Hora	De 2:00 p.m. a 4:00 p.m.
Lugar	Encuentro Presencial – Alcaldía Municipal de San Onofre y Concejo Municipal de San Onofre.		
Interno: ☐		Externo: ■	

ASUNTO
Presentación y difusión de la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP y PIFAT en el Territorio a alcaldes, secretarios de despacho, concejo municipal, directores y jefes oficina.

PARTICIPANTES			
Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
Olga Vanessa Paternina Flórez	ESAP/Estudiante Contratista	***05olga21@gmail.com***	
Valentina Tovar Vitola	ESAP/ Profesional Contratista	***vale_tovar06@hotmail.com***	
Liseth Paternina Palmet	Escuela de Alto Gobierno /ESAP	Liseth.paternina@esap.edu.co	
María Angulo	Alcaldía Jefe oficina de cultura	Mariales0226@hotmail.com 3107271157	(anexo de asistencia)
Idalis Meza	Asistentes	***Idapame.1995@gmail.com***	(anexo de asistencia)
Jhon Paez Batista	Jefe de talento humano	***talentohumano@sanonofre.sucre.gov.co***	(anexo de asistencia)
Edwin Galván	Concejal	edangaro@gmail.com 3222558219	(anexo de asistencia)

Escuela Superior de Administración Pública	**ACTA DE REUNIÓN**
	DOCUMENTOS DE REFERENCIA: DC-S-GC-02

PARTICIPANTES			
Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
David Curí	Concejal	curidavid@hotmail.com 3218977404	(anexo de asistencia)
Karys Luna B	Concejala	Krysluna63@hotmail.com 3003631782	(anexo de asistencia)
Javier Silgado M	Secretario del Concejo	Jsilgado98@hotmail.com 3116277908	(anexo de asistencia)

AGENDA PROPUESTA	
No.	Actividad
1	Bienvenida por parte del profesional del profesional Liseth Paola Paternina Palmet
2	Presentación de los asistentes a la reunión
3	Presentación y difusión de oferta Institucional a cargo de la profesional de la Escuela del Alto Gobierno Liseth Paola Paternina Palmet en el territorio.
4	Encuentro del equipo PIFAT y EAG con coordinadora de cultura.
5	Conclusiones
6	Cierre

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

I

BIENVENIDA POR PARTE DEL PROFESIONAL DE LA ESCUELA DE ALTO GOBIERNO ESAP, LISETH PAOLA PATERNINA PALMET

Para iniciar la reunión, la profesional de la Escuela de Alto Gobierno ESAP Liseth Paola Paternina Palmet, saluda y da la bienvenida a los asistentes a este espacio de dialogo.

II

PRESENTACIÓN DE LOS ASISTENTES A LA REUNIÓN

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Se inicia la presentacion de los asistentes a la reunion en el siguiente orden: Liseth Paternina Palmet indico su nombre y su funcion como contratista de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP, Jhon Paez Batista, jefe de talento humano, Maria Angulo, jefe de la oficina de cultura, Javier Silgado, Secretario del Concejo Municipal de San Onofre, continuan la presentacion los respectivos concejales presentes, los cuales tienen como nombre: Concejal Edwin Galban, Vicepresidente del concejo David Curi y la presidenta del concejo Karys Luna

III

PRESENTACIÓN DIFUSIÓN DE OFERTA INSTITUCIONAL A CARGO DE LA PROFESIONAL DE LA ESCUELA DEL ALTO GOBIERNO.

La profesional del Alto Gobierno de la ESAP, Liseth Paola Paternina Palmet, en el marco de la reunión, realiza su presentación y socializa los funcionarios presentes en la entidad (Talento humano y jefe de cultura) y secretario de concejo municipal de San Onofre y concejales, la oferta institucional de la Escuela en ocho líneas temáticas, la cual se describe a continuación:

EJES TEMATICOS	PIFAT	ALTO GOBIERNO
Finanzas públicas	X	X
Gestión Cultural y economía Naranja	X	X
Catastro Multipropósito	X	X
Asociatividad Territorial - Políticas publicas	X	X
Proyectos	X	
Contratación Estatal		X
Control Fiscal		X
Corporación Pública		X
Gestión del Talento Humano		X

Aclarando la diferencia del Programa Integral de Fortalecimiento Académico Territorial – PIFAT- y la Escuela de Alto Gobierno, que el primero desarrolla cinco (05) ejes temáticos y el Alto Gobierno un total de ocho líneas unas en común con PIFAT. Es por esta razón, es que llegamos al territorio de forma articulada. Sin embargo, de acuerdo al plan operativo departamental de la Escuela del Alto Gobierno, se priorizaron las cuatro líneas, no comunes a las que han recibido acompañamiento con el PIFAT, las cuales son: Contratación Estatal, Control Fiscal, Corporación Pública y Gestión del Talento Humano.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Expone que la Escuela, trabaja con una población objeto y son los Altos Funcionarios del Territorio en especial los Alcaldes, Gobernadores, secretarios y asesores de despacho, directores y jefes de oficina, miembros de las corporaciones públicas en las entidades nacionales y territoriales. Por lo cual, es de vital importancia, la participación y coordinación activa de la Escuela con la población objeto. Agrega también, que su visita en el territorio es para llevarse información de cómo se encuentra en cada línea temática y la priorización ya sea en asistencia técnica y capacitaciones tanto de la corporación de Concejo Municipal de San Onofre, como cada una de las secretarias relacionadas con las cuatro líneas temáticas antes mencionadas.

En cuanto a las corporaciones publica, la secretaria del concejo socializará con los honorables concejales sobre los diferentes temas con los que cuenta la escuela dentro de la línea de corporaciones públicas para su preferencia como los son: Reglamento interno, Régimen de Bancadas, Estatuto de la Oposición, control político, inhabilidades e incompatibilidades.

También hace la citación de temas novedosos y actuales como la expedición de la ley 2200 de 2022 “Por la cual se dictan normas tendientes a modernizar la organización y el funcionamiento de los Departamentos”. O exponer por parte de los miembros del Concejo Municipal un tema que consideren que se encuentre relacionado con la línea temática de corporaciones públicas.

Por otro lado, la profesional de Alto Gobierno socializa a los participantes la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno disponible a nivel nacional que fue enviada a los correos de la entidad y compartidas en sus contactos. La cual tenía un límite de inscripción hasta el 17 de abril de 2022, pero por las pocas inscripciones en el país, se extendió hasta el día lunes 25 de abril de la siguiente oferta:

1. DIPLOMADO EN GESTIÓN DEL CATASTRO MULTIPROPÓSITO DE LA ESCUELA DE ALTO GOBIERNO.

Inscripciones abiertas del 1 al 25 de abril de 2022 a través del siguiente enlace: https://bit.ly/35woGMl

Informa que el diplomado inicia el 21 de abril manera virtual a través de las plataformas digitales de la ESAP, del 21 de abril hasta el 3 de junio de 2022.

2. CURSO DE INDUCCIÓN PARA ALTOS FUNCIONARIOS DEL ESTADO COLOMBIANO POR LA ESCUELA DE ALTO GOBIERNO.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Inscripciones abiertas hasta el 25 de abril de 2022 a través de: https://bit.ly/38za8wR
Informa que el curso se realizará de manera virtual a través de las plataformas digitales de la ESAP, del 18 de abril hasta el 6 de mayo de 2022.

La profesional de la Escuela del Alto Gobierno pregunta a los participantes quienes lograron inscribiste a la siguiente oferta:

De los presentes solo se ha inscrito al diplomado la presidenta del concejo, sin embargo, se comprometieron a realizar la respectiva inscripción los demás participantes antes de la fecha límite.

Serán certificados los participantes que pertenezca a nuestro público objetivo: gobernadores, alcaldes, secretarios y asesores de despacho, directores y jefes de oficina en entidades nacionales y territoriales.

IV

ENCUENTRO DEL EQUIPO PIFAT Y EAG CON COORDINADORA DE CULTURA.

En este punto se socilizo con la funcionaria la oferta institucional que esta construyendo la EAG y el PIFAT en la linea tematica Gestion Cultural y Economia Naranja, por lo cual llega al territorio para partir de una contextulizacion del tema cultural y economia naraja en el territorio.

Se llega a un compromiso, que la funcionaria enviara los antecedentes en actos adminsitrativos, planes sectoriales con el que cuenta el municipio, con las finalidad que las funcionarias de la ESAP inicien con las contruccion del estadod e arte de la linea tematica y poder construir la oferta instirucional.

V
CONCLUSIONES

La presidenta del Concejo Municipal. secretario y demas concejales presentes, informa que los temas de su interes priosizados son:

4. Control político.
5. Inhabilidades e incompatibilidades.
6. Reglamento interno.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN
7. Ley 2200 de 2022 “Por la cual se dictan normas tendientes a modernizar la organización y el funcionamiento de los Departamentos” Los concejales muentra su preferencia que las diferentes capacitaciones sean recibida de forma presencial, semi presencial y estarian dipuesto a dirigirse al sede Sincelejo. **VI.** **CIERRE** La profesional Liseth Paola Paternina Palmet, agradece la participacion de los asistentes y se procedio a dar por terminada la reunión.
ACUERDOS Y COMPROMISOS
Inscripción de los respectivos funcionarios y concejales al respectivo diplomado y curso antes del 25 de abril 2022.

PRÓXIMA REUNIÓN
N/D

ANEXOS



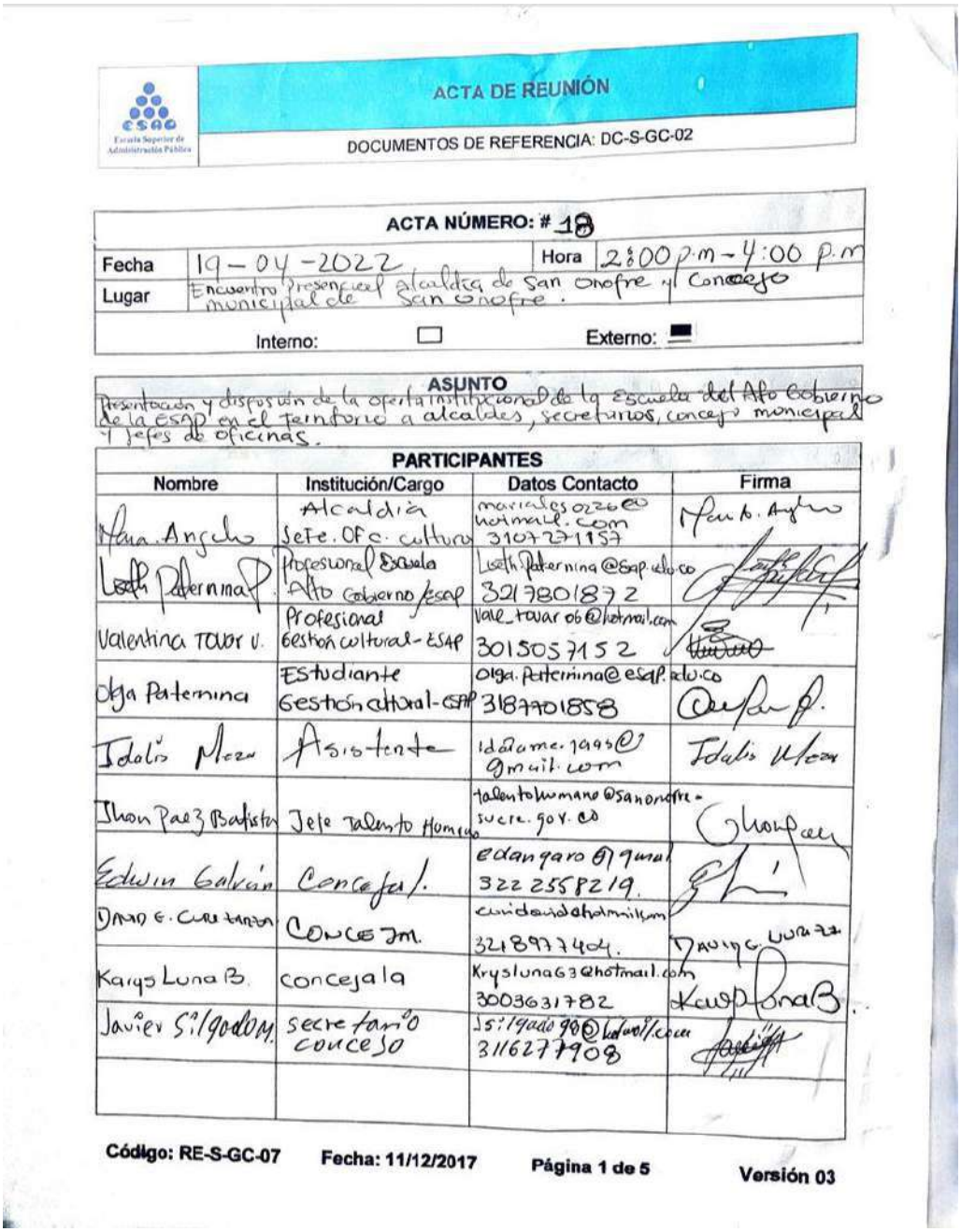


Instalaciones Alcaldía de San Onofre.





Instalaciones Concejo Municipal de San Onofre,



ACTA DE REUNIÓN

DOCUMENTOS DE REFERENCIA: DC-S-GC-02

ACTA NÚMERO: # 18

Fecha	19-04-2022	Hora	2:00 p.m - 4:00 p.m
Lugar	Encuentro presencial alcaldía de San Onofre y el Concejo municipal de San Onofre.		

Interno: ☐ Externo: ■

ASUNTO

Presentación y disposición de la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP en el territorio a alcaldes, secretarios, concejo municipal y jefes de oficinas.

PARTICIPANTES

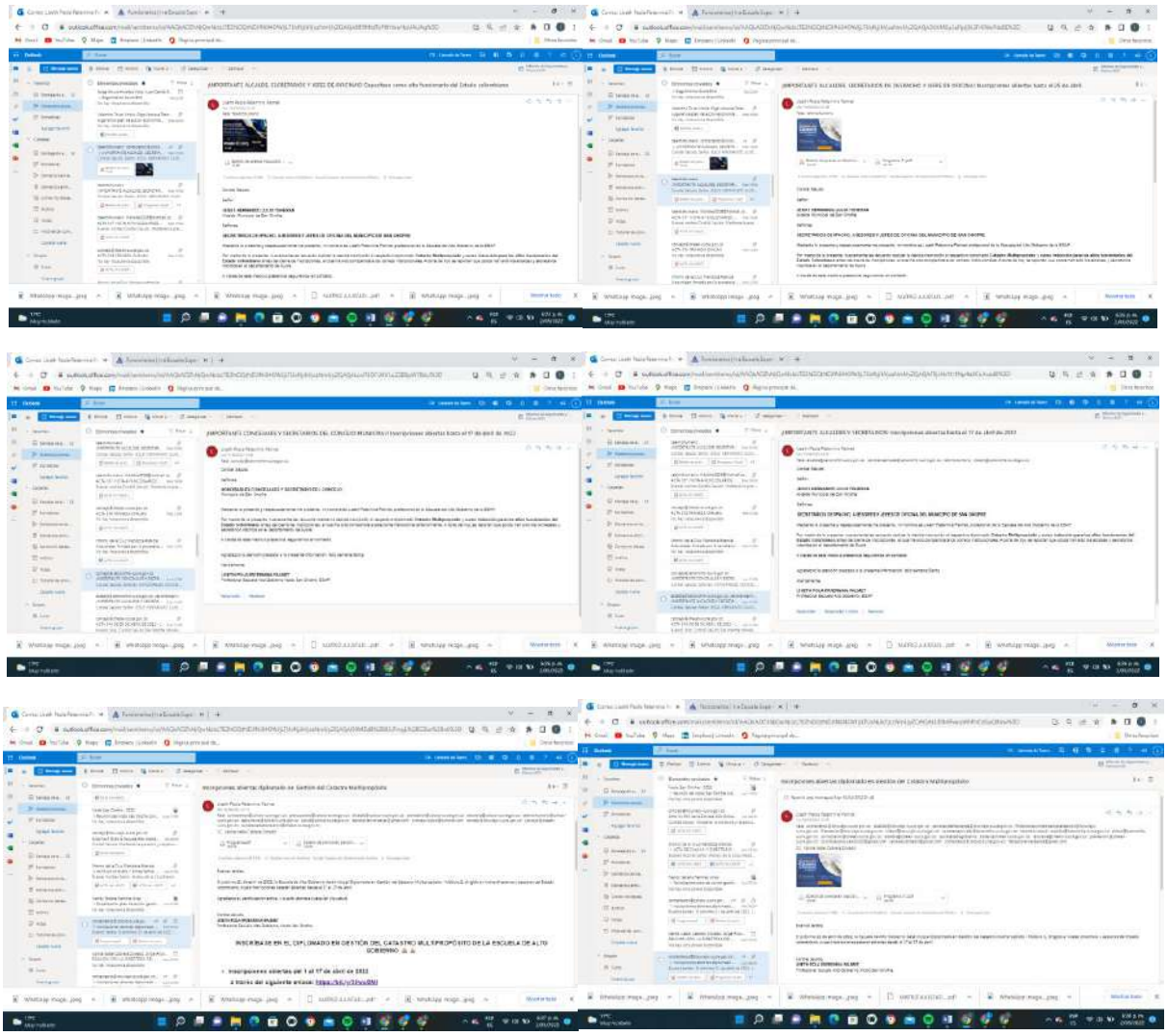
Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
Ma. Angela	Alcaldía Jefe. Of. cultura	mariafes0226@hotmail.com 3107271157	
Lisseth Paternina	Profesional Escuela Alto Gobierno/ESAP	Lisseth.Paternina@esap.edu.co 3217801872	
Valentina Tovar V.	Profesional Gestión cultural-ESAP	Vale_tovar06@hotmail.com 3015057152	
Olga Paternina	Estudiante Gestión cultural-ESAP	olga.paternina@esap.edu.co 3187701858	
Idalis Meza	Asistente	idalame.1995@gmail.com	
Ihon Paez Bautista	Jefe Talento Humano	talentohumano@sanonofre-sucre.gov.co	
Edwin Galván	Concejal.	edangaro@gmail 3222558219.	
[illegible]	CONCEJAL	cuidadoalhmillum 3218977404.	
Karys Luna B.	concejala	Krysluna63@hotmail.com 3003631782	
Javier Silgado M.	secretario concejo	Js.1gado90@hotmail.com 3116277908	

Código: RE-S-GC-07 Fecha: 11/12/2017 Página 1 de 5 Versión 03

Relación de participantes en la socialización de la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno, Acta No. 18 para la Escuela del Alto Gobierno.

4.2. Evidencias de correos y comunicados de la difusión para la participación de los funcionarios.

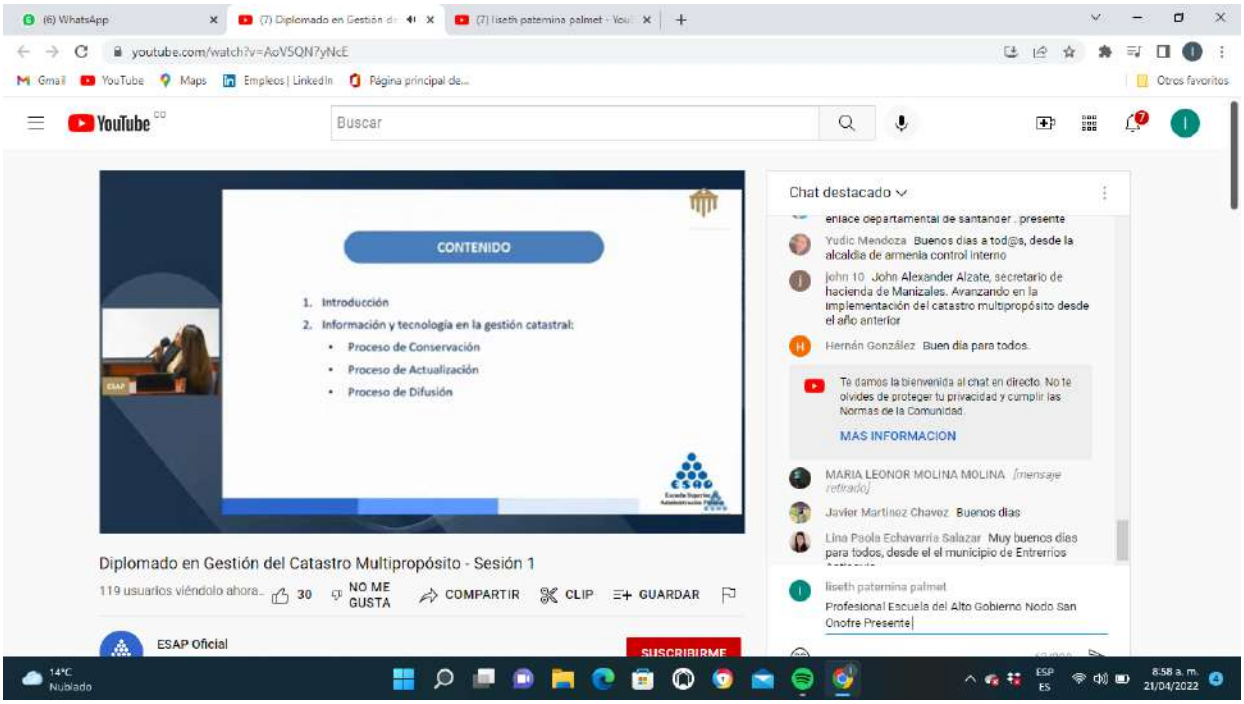
Se enviaron en varias ocasiones a los correos institucionales de los municipios del nodo San Onofre. Así mismo, esta difusión de realizo de forma presencial, como se reflejan en las anteriores actas.

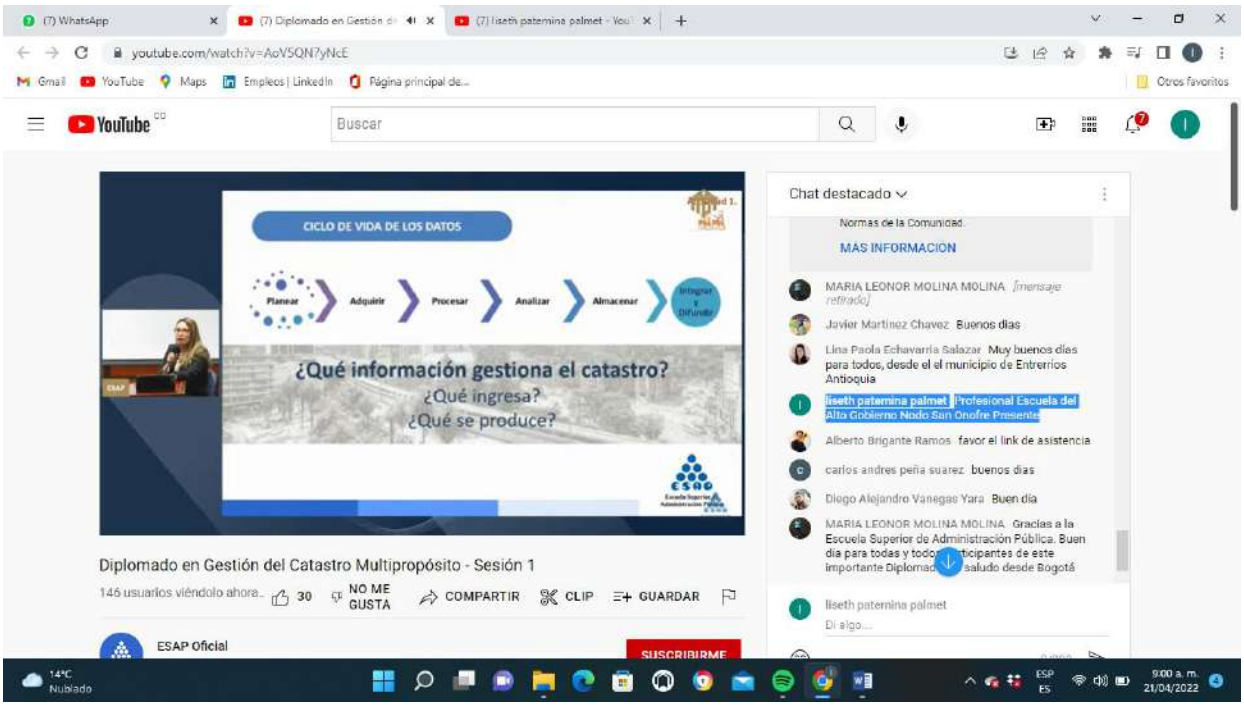


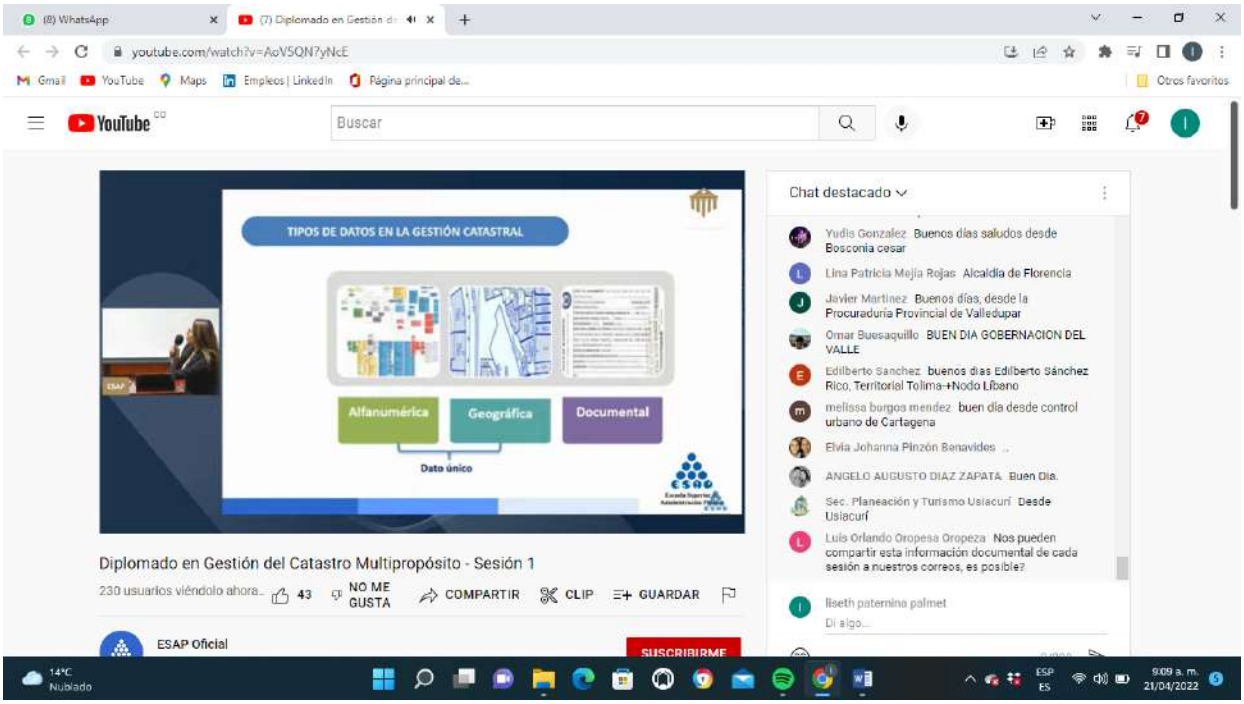
Constancia de difusión y acompañamiento para la participación de los territorios. La profesional de la EAG un día previo les recordó a los altos funcionarios del Municipio de Tolú Viejo, San Onofre, Coloso y Chalan la apertura del diplomado y compartió los respectivos links para su participación activa. Así mismo, en el marco del evento estuvo atenta al desarrollo del diplomado y resolver dudas de los participantes a cargo.

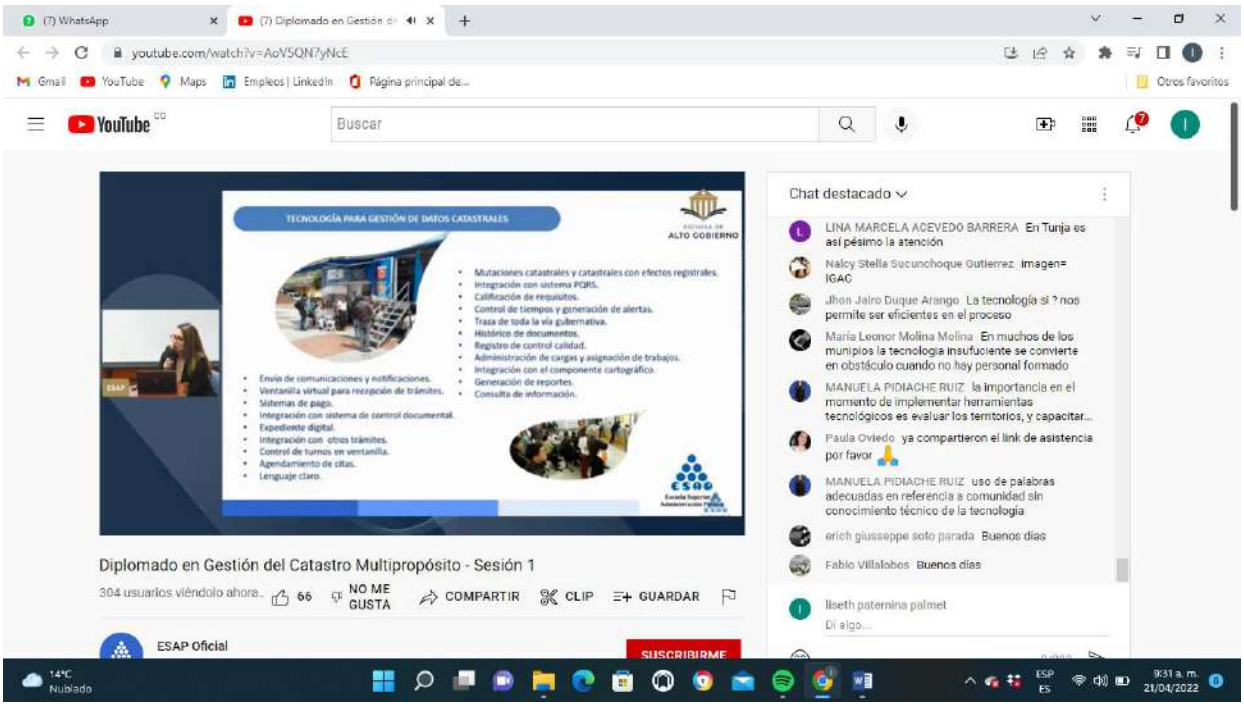
El diplomado se desarrolló el 21 de abril de 2022 de 9:00 a.m. a 12:00 p.m. En el presente link se evidencia el desarrollo del mismo: https://youtu.be/AoV5QN7yNcE

https://www.facebook.com/265930180093232/posts/5361110870575112/

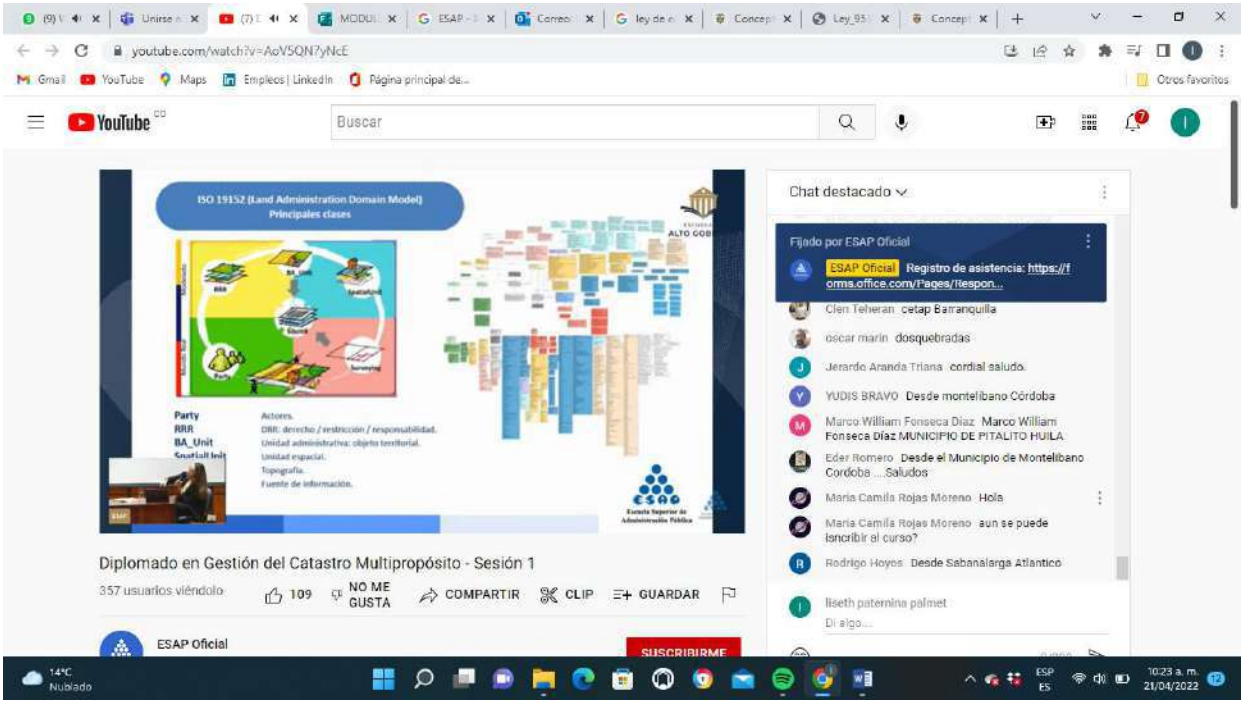

youtube.com/watch?v=AoV5QN7yNcE
Buscar
CONTENIDO
1. Introducción
2. Información y tecnología en la gestión catastral:
• Proceso de Conservación
• Proceso de Actualización
• Proceso de Difusión
Chat destacado
Te damos la bienvenida al chat en directo. No te olvides de proteger tu privacidad y cumplir las Normas de la Comunidad.
MAS INFORMACION
Diplomado en Gestión del Catastro Multipropósito - Sesión 1
119 usuarios viéndolo ahora
ESAP Oficial
SUSCRIBIRME

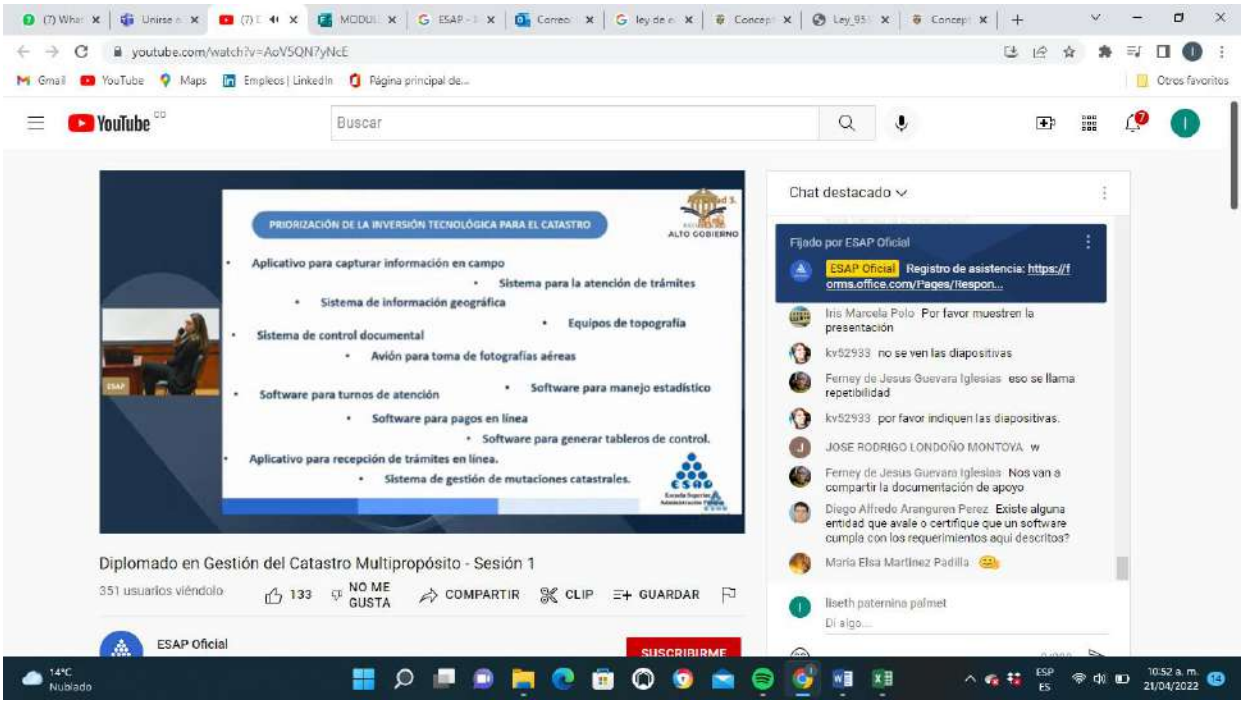

youtube.com/watch?v=AoV5QN7yNcE
Buscar
CICLO DE VIDA DE LOS DATOS
Planear
Adquirir
Procesar
Analizar
Almacenar
¿Qué información gestiona el catastro?
¿Qué ingresa?
¿Qué se produce?
Chat destacado
MAS INFORMACION
Diplomado en Gestión del Catastro Multipropósito - Sesión 1
146 usuarios viéndolo ahora
ESAP Oficial
SUSCRIBIRME


youtube.com/watch?v=AoV5QN7yNcE
Buscar
TIPOS DE DATOS EN LA GESTIÓN CATASTRAL
Alfanumérica
Geográfica
Documental
Dato único
Diplomado en Gestión del Catastro Multipropósito - Sesión 1
230 usuarios viéndolo ahora
43
NO ME GUSTA
COMPARTIR
CLIP
GUARDAR
ESAP Oficial
SUSCRIBIRME
Chat destacado
Yudis Gonzalez Buenos días saludos desde Bosconia cesar
Lina Patricia Mejia Rojas Alcaldia de Florencia
Javier Martinez Buenos días, desde la Procuraduria Provincial de Valledupar
Omar Buesaquillo BUEN DIA GOBERNACION DEL VALLE
Edilberto Sanchez buenos dias Edilberto Sánchez Rico, Territorial Tolima-+Nodo Líbano
melissa burgos mendez buen dia desde control urbano de Cartagena
Elvia Johanna Pinzón Benavides
ANGELO AUGUSTO DIAZ ZAPATA Buen Dia.
Sec. Planeación y Turismo Usiacurí Desde Usiacurí
Luis Orlando Oropesa Oropeza Nos pueden compartir esta información documental de cada sesión a nuestros correos, es posible?
liseth paternina palmet
Di algo...
14°C Nublado
ESP ES
9:09 a. m. 21/04/2022


youtube.com/watch?v=AoV5QN7yNcE
Buscar
TECNOLOGÍA PARA GESTIÓN DE DATOS CATASTRALES
ALTO GOBIERNO
Mutaciones catastrales y catastrales con efectos registrales.
Integración con sistema PQRS.
Calificación de requisitos.
Control de tiempos y generación de alertas.
Traza de toda la vía gubernativa.
Histórico de documentos.
Registro de control calidad.
Administración de cargas y asignación de trabajos.
Integración con el componente cartográfico.
Generación de reportes.
Consulta de información.
Envío de comunicaciones y notificaciones.
Ventanilla virtual para recepción de trámites.
Sistemas de pago.
Integración con sistema de control documental.
Expediente digital.
Integración con otros trámites.
Control de turnos en ventanilla.
Agendamiento de citas.
Lenguaje claro.
Diplomado en Gestión del Catastro Multipropósito - Sesión 1
304 usuarios viéndolo ahora
66
NO ME GUSTA
COMPARTIR
CLIP
GUARDAR
ESAP Oficial
SUSCRIBIRME
Chat destacado
LINA MARCELA ACEVEDO BARRERA En Tunja es así pésimo la atención
Nalcy Stella Sucunchoque Gutierrez Imagen= IGAC
Jhon Jairo Duque Arango La tecnología si ? nos permite ser eficientes en el proceso
Maria Leonor Molina Molina En muchos de los municipios la tecnologia insuficiente se convierte en obstáculo cuando no hay personal formado
MANUELA PIDIACHE RUIZ la importancia en el momento de implementar herramientas tecnológicos es evaluar los territorios, y capacitar...
Paula Oviedo ya compartieron el link de asistencia por favor
MANUELA PIDIACHE RUIZ uso de palabras adecuadas en referencia a comunidad sin conocimiento técnico de la tecnologia
erich giusseppe soto parada Buenos días
Fabio Villalobos Buenos días
liseth paternina palmet
Di algo...
14°C Nublado
ESP ES
9:31 a. m. 21/04/2022


MODULO II POTENCIALIZADORES DEL CATASTRO MULTIPROPOSITO
Gracias.
La respuesta se ha enviado.
Ver resultados
Enviar otra respuesta
Crear mi propio formulario
Con tecnología de Microsoft Forms |
El propietario de este formulario no ha proporcionado una declaración de privacidad sobre cómo utilizarán los datos de tus respuestas. No proporciones información personal o confidencial.
| Términos de uso

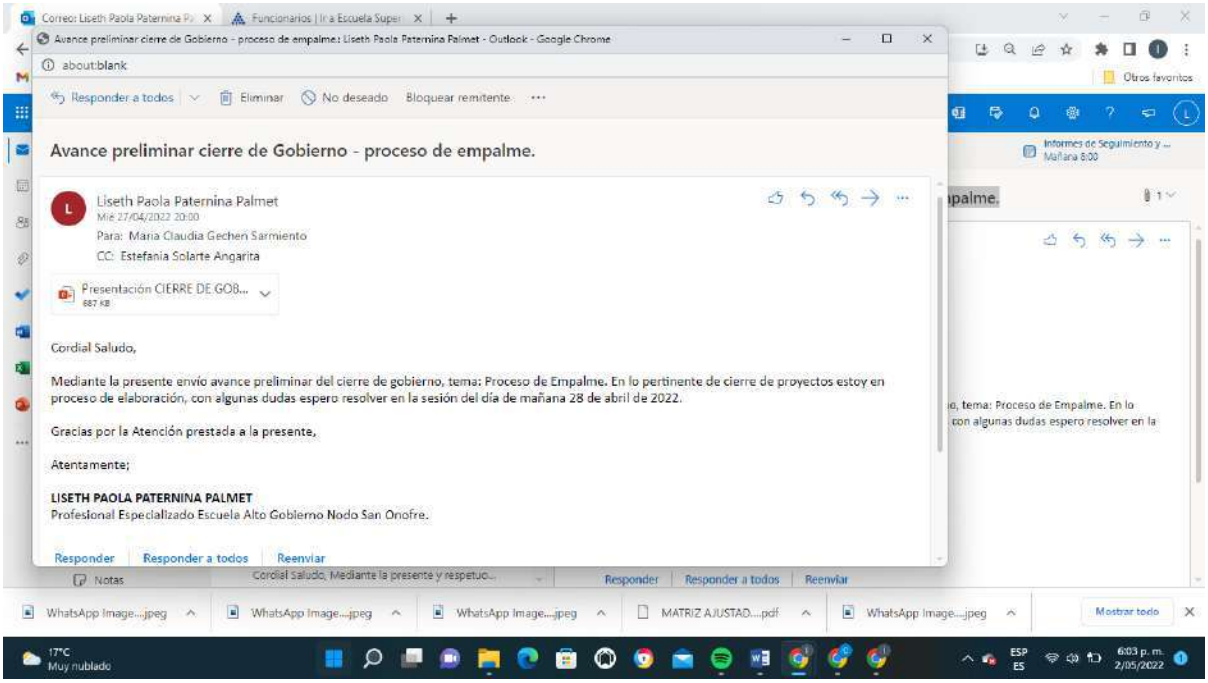

youtube.com/watch?v=AoV5QN7yNcE
YouTube
Buscar
ISO 19152 (Land Administration Domain Model)
Principales clases
Party
RRR
BA_Unit
Chat destacado
Fijado por ESAP Oficial
ESAP Oficial Registro de asistencia: https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=iANPshvm4EO557qlsNU5HnwejqX9XAplvDWbl9h7cZJUNVdYOUV5MjgyRkE4OUsyOUlNRjlGUzFQVy4u
Clen Teheran cetap Barranquilla
oscar marin dosquebradas
Jerardo Aranda Triana cordial saludo.
YUDIS BRAVO Desde montelibano Córdoba
Marco William Fonseca Diaz Marco William Fonseca Díaz MUNICIPIO DE PITALITO HUILA
Eder Romero Desde el Municipio de Montelibano Cordoba ....Saludos
Maria Camila Rojas Moreno Hola
Maria Camila Rojas Moreno aun se puede isncribir al curso?
Rodrigo Hoyos Desde Sabanalarga Atlantico
liseth paternina palmet
Diapo...
Diplomado en Gestión del Catastro Multipropósito - Sesión 1
357 usuarios viéndolo
109
NO ME GUSTA
COMPARTIR
CLIP
GUARDAR
ESAP Oficial
SUSCRIBIRME


youtube.com/watch?v=AoV5QN7yNcE
Gmail
YouTube
Maps
Empleos | LinkedIn
Página principal de...
Otros favoritos
YouTube
Buscar
PRIORIZACIÓN DE LA INVERSIÓN TECNOLÓGICA PARA EL CATASTRO
ALTO GOBIERNO
Aplicativo para capturar información en campo
Sistema para la atención de trámites
Sistema de información geográfica
Equipos de topografía
Sistema de control documental
Avión para toma de fotografías aéreas
Software para turnos de atención
Software para manejo estadístico
Software para pagos en línea
Software para generar tableros de control.
Aplicativo para recepción de trámites en línea.
Sistema de gestión de mutaciones catastrales.
ESAP
Diplomado en Gestión del Catastro Multipropósito - Sesión 1
351 usuarios viéndolo
133
NO ME GUSTA
COMPARTIR
CLIP
GUARDAR
ESAP Oficial
SUSCRIBIRME
Chat destacado
Fijado por ESAP Oficial
ESAP Oficial Registro de asistencia: https://forms.office.com/Pages/Respon...
Iris Marcela Polo Por favor muestren la presentación
kv52933 no se ven las diapositivas
Ferney de Jesus Guevara Iglesias eso se llama repetibilidad
kv52933 por favor indiquen las diapositivas.
JOSE RODRIGO LONDOÑO MONTOYA w
Ferney de Jesus Guevara Iglesias Nos van a compartir la documentación de apoyo
Diego Alfredo Aranguren Perez Existe alguna entidad que avale o certifique que un software cumpla con los requerimientos aquí descritos?
María Elsa Martínez Padilla
liseth paternina palmet
Di algo...
14°C
Nublado
ESP
ES
10:52 a. m.
21/04/2022

5. ANEXO OBLIGACION CONTRATUAL No.5.

Proponer y liderar el desarrollo de actividades de acompañamiento, capacitación y la asistencia técnica dirigidas a la población de alto gobierno del nodo y según lineamientos del área.

Correo enviado 27 de abril de 2022, material capacitación avance preliminar cierre de Gobierno - proceso de empalme elaborado por el Nodo San Onofre EAG.



ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA- ESCUELA DE ALTO GOBIERNO
"PROGRAMA INSTITUCIONAL FORTALECIMIENTO ACADÉMICO TERRITORIAL"

TERRITORIAL	NODO	MUNICIPIO	LÍNEAS	ALTERNATIVA DE INTERVENCIÓN	ACTIVIDADES DE INTERVENCIÓN.	PRODUCTOS ENTREGABLES.	NÚMERO DE PRODUCTOS ENTREGABLES	RESPONSABLES EQUIPO ENCARGADO	RECURSOS(Físicos,Tecnológicos,Talento Humano,Financieros)	COMPONENTE ASOCIADO A GCAEN(Conocimiento,Formación,Asistencia Técnica)	POBLACIÓN OBJETIVO.	MARZO	ABRIL	MAYO.	JUNIO
Bolivar	San Onofre	Toluviejo	Gestion cultural y Economia Naranja	Capacitaciones	Realizacion de 2 capacitaciones con motivo de Formacion en emprendimiento cultural y creativo.	Actas, registro de asistencia, evidencia fotografica, certificado de asistencia a capacitacion.	4	Valentina Tovar - Olga Paternina, (equipo PIFAT) Liseth Paternina (Alto gobierno)	recursos tecnologicos como; video beam, microsoft Teams, computador.	Formacion	Funcionarios y asociaciones productivas - comunidad en general			x	x
Bolivar	San Onofre	Toluviejo	Gestion cultural y Economia Naranja	Capacitaciones	Realizacion de diplomado Gestion Cultural y Economia Naranja virtual: herramientas para la gestion local de la cultura	Actas, registro de asistencia, evidencia fotografica, certificado de asistencia a capacitacion.	4	Valentina Tovar - Olga Paternina, (equipo PIFAT) Liseth Paternina (Alto gobierno)	recursos tecnologicos como; video beam,microsoft Teams, computador.	Formacion	Secretarios de Despacho, Coordinador de cultura - organizaciones culturales.				
Bolivar	San Onofre	Chalán	Gestion cultural y Economia Naranja	Asistencia tecnica	Construccion estado del arte (diagnostico) en materia patrimonio material e imaterial, participacion cultural en el territorio. A traves de la recoleccion de informacion de primaria y secundaria que permita actuar sobre las debilidades y constituir los espacios de participacion cultural en el territorio.	1.Diagnostico. 2. Minutas legales de actos administrativo o acuerdos municipal de los espacios de participacion cultural en el territorio. 3. Orientar en los parametros legales de la reestructuracion del consejo municipal de cultura. 4. Formulacion de proyectos culturales.	4	Valentina Tovar- Olga Paternina, equipo PIFAT - lineth Paternina (alto gobierno)	recursos tecnologicos como; video beam, computador.	Conocimiento, Formacion y Asistencia Tecnica	Secretarios de Despacho, Coordinador de cultura - organizaciones culturales.		x	x	x
Bolivar	San Onofre	Chalán	Gestion cultural y Economia Naranja	Capacitaciones	Realizacion de diplomado Gestion Cultural y Economia Naranja virtual: herramientas para la gestion local de la cultura	Actas, registro de asistencia, evidencia fotografica, certificado de asistencia a capacitacion.	4	Valentina Tovar - Olga Paternina, (equipo PIFAT) Liseth Paternina (Alto gobierno)	recursos tecnologicos como; video beam,microsoft Teams, computador.	Formacion	Secretarios de Despacho, Coordinador de cultura - organizaciones culturales.				
Bolivar	San Onofre	San Onofre	Gestion cultural y Economia Naranja	Asistencia tecnica	Construccion estado del arte (diagnostico) en materia patrimonio material e imaterial, participacion cultural en el territorio. A traves de la recoleccion de informacion de primaria y secundaria que permita actuar sobre las debilidades y constituir los espacios de participacion cultural en el territorio.	1.Diagnostico. 2. Minutas legales de actos administrativo o acuerdos municipal de los espacios de participacion cultural en el territorio. 3. Orientar en los parametros legales de la reestructuracion del consejo municipal de cultura. 4. Formulacion de proyectos culturales.	4	Valentina Tovar- Olga Paternina, equipo PIFAT - Secretaria de Cultura	recursos tecnologicos como; video beam, computador.	Conocimiento, Asistencia Tecnica	Funcionarios de la secretaria de cultura - organizaciones culturales.		x	x	x
Bolivar	San Onofre	San Onofre	Gestion cultural y Economia Naranja	Asistencia tecnica	Realizacion de diplomado Gestion Cultural y Economia Naranja virtual: herramientas para la gestion local de la cultura	Actas, registro de asistencia, evidencia fotografica, certificado de asistencia a capacitacion.	4	Valentina Tovar - Olga Paternina, (equipo PIFAT) Liseth Paternina (Alto gobierno)	recursos tecnologicos como; video beam,microsoft Teams, computador.	Formacion	Secretarios de Despacho, Coordinador de cultura - organizaciones culturales.				
Bolivar	San Onofre	San Onofre	Gestion cultural y Economia Naranja	Capacitaciones	Realizacion de capacitacion sobre el rol del gestor cultural en el municipio	Actas, registro de asistencia, evidencia fotografica, certificado de asistencia a capacitacion.	4	Valentina Tovar - Olga Paternina, (equipo PIFAT) Liseth Paternina (Alto gobierno)	recursos tecnologicos como: video beam, microsoft Teams, computador	conocimiento, Formacion	funcionarios			x	x
Bolivar	San Onofre	Colosó	Gestion cultural y Economia Naranja	Asistencia tecnica	Realizacion de diplomado Gestion Cultural y Economia Naranja virtual: herramientas para la gestion local de la cultura	Actas, registro de asistencia, evidencia fotografica, certificado de asistencia a capacitacion.	4	Valentina Tovar - Olga Paternina, (equipo PIFAT) Liseth Paternina (Alto gobierno)	recursos tecnologicos como; video beam,microsoft Teams, computador.	Formacion	Secretarios de Despacho, Coordinador de cultura - organizaciones culturales.				
Bolivar	San Onofre	Colosó	Gestion cultural y Economia Naranja	Asistencia tecnica	Construccion estado del arte (diagnostico) en materia patrimonio material e imaterial, participacion cultural en el territorio. A traves de la recoleccion de informacion de primaria y secundaria que permita actuar sobre las debilidades y constituir los espacios de participacion cultural en el territorio.	1.Diagnostico. 2. Minutas legales de actos administrativo o acuerdos municipal de los espacios de participacion cultural en el territorio. 3. Orientar en los parametros legales de la reestructuracion del consejo municipal de cultura. 4. Formulacion de proyectos culturales.	4	Valentina Tovar- Olga Paternina, equipo PIFAT - Liseth Paternina (alto gobierno)	recursos tecnologicos como; video beam,microsoft Teams, computador.	Conocimiento, Asistencia Tecnica	Funcionarios de la secretaria de cultura - organizaciones culturales.		x	x	x

Nodo:	**San Onofre**
Municipios:	Chalan San Onofre Tolu Viejo Colosó
Profesional Pifat:	Valentina Tovar
Enlace departamental EAG	Jorge Huertas
Experto EAG:	Liseth Paternina Palmet
Primera reunión	11/04/2022
Segunda reunión	26/04/2022

COMPONENTE

1.Gestión del conocimiento	2.Formación	3.Asistencia técnica	Desglose de actividades
Memoria social del proceso de intervención 2022	Diplomado virtual en Gestión Cultural & Economía Naranja: Herramientas para la gestión local de la Cultura, para todos los municipios		Jornada de socialización de apoyo a la convocatoria * evidencias Convocatoria masiva (mayo).
Estado del arte de patrimonio cultural (material e inmaterial) del municipio de Chalán, Colosó y San Onofre		Socialización Estado del arte de patrimonio cultural del municipio de Chalán	Entregables: Evidencias de la asistencia técnica (carta oficial, listados de asistencia, etc.) + presentación + Estado del arte
Estado del arte del Consejo Municipal de Cultura de San Onofre		Socialización Estado del arte del Consejo Municipal de Cultura de San Onofre	Entregables: Evidencias de la asistencia técnica (carta oficial, listados de asistencia, etc.) + presentación+ Estado del arte
Nota:	Se aprueba el plan de acción previo ajuste de las observaciones realizadas. Se solicita presentar plan de acción de los estados del arte para aprobación.		

JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	OBSERVACIÓN
						Esperando las directrices sobre el diplomado para poder difundir la informacion completa y definir fechas para la actividad.
x						
x						
						Esperando las directrices sobre el diplomado para poder difundir la informacion completa y definir fechas para la actividad.
						A pesar de haberle enviado un correo institucional donde se le informaba del inicio del PIFAT en la vigencia 2022 y haberles solicitado una reunion para socializar el acompañamiento en esta vigencia el municipio no nos atendio en la visita realizada el dia 17 de marzo del 2022. **Como se evidencia en el acta N° 022. sin embargo, seguimos intentando comunicarnos con el municipio para llevar a cabo el objeto del contrato. / Esperando las directrices sobre el diplomado para poder difundir la informacion completa y definir fechas para la actividad.**
x						A pesar de haberle enviado un correo institucional donde se le informaba del inicio del PIFAT en la vigencia 2022 y haberles solicitado una reunion para socializar el acompañamiento en esta vigencia el municipio no nos atendio en la visita realizada el dia 17 de marzo del 2022. **Como se evidencia en el acta N° 022. sin embargo, seguimos intentando comunicarnos con el municipio para llevar a cabo el objeto del contrato. De lograr la comunicacion con el municipio esta actividad tendria vigencia en los meses seleccionados.**

Sincelejo, Sucre 29 de abril de 2022.

Señora:

ANA CAROLINA ZABALETA ROMERO.
Gerente Empresa oficial de Acueducto, Alcantarillado y Aseo del municipio de Toluviejo, Sucre.
E. S. D.

C.C: Jefes de Oficinas de talento Humano o quien haga sus veces.

Cordial Saludo,

Yo, LISETH PAOLA PATERNINA PALMET, persona mayor de edad, identificada con la cedula de ciudadanía No. 1.108.764.213, expedida en Toluviejo, actuando profesional especializado de la Escuela de Alto Gobierno (EAG) de la ESAP, como responsable población objeto ***nodo San Onofre*** que lo conforman los municipios: San Onofre, Toluviejo, Coloso y Chalan. Me permito infórmale, que esta institución cuenta con la oferta institucional en la línea temática de ***Gestión en talento humano,*** la cual tiene como objetivo "*realizar capacitaciones en temas de talento humano para fortalecer el conocimiento en los funcionarios públicos, para mejorar las competencias, el desarrollo laborar y el cumplimiento de los objetivos institucionales"* y su principal alcance en "*llegar a los jefes de alto gobierno para que puedan fortalecer las competencias que permiten minimizar las fallas en los procesos, procedimientos e implementación del área, para que puedan impactar frente a la toma de decisiones, de forma que con el trabajo se vea reflejado los resultados"*. Cabe aclarar que la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP su población objeto son: La Alta Dirección de la Entidad; Gobernadores; Alcaldes; Secretarios Generales; Asesores de oficina; Jefes de Oficinas y Coordinadores de Oficina Gestión y Talento Humano.

Ahora bien, la EAG en línea temática de ***Gestión del Talento Humano,*** estableció tres temas fundamentales disponibles para su entidad, los cuales son: 1. Bienestar Laboral; 2. Seguridad y salud en el trabajo; 3. Evaluación de Desempeño.

Por lo tanto, la presente tiene como finalidad que el territorio de respuesta sobre la escogencia a la totalidad o tema priorizado para recibir la oferta de capacitación. También contamos con el acompañamiento en asistencias técnicas, relacionada a esta línea temática que requiera el territorio, la cual la deberá comunicar por este medio. En caso de no requerir capacitaciones o asistencias por favor informar.

Agradezco la atención prestada a la presente,

Actualmente,

LISETH PAOLA PATERNINA PALMET.
Profesional Especializado, Escuela del Alto Gobierno ESAP

Sincelejo, Sucre 29 de abril de 2022.

Señor:

ROGER DAVID CARDENAS HERNANDEZ.
Gerente Empresa de Alumbrado Público del municipio de Toluviejo, Sucre.
E. S. D.

C.C: Jefes de Oficinas de talento Humano o quien haga sus veces.

Cordial Saludo,

Yo, LISETH PAOLA PATERNINA PALMET, persona mayor de edad, identificada con la cedula de ciudadanía No. 1.108.764.213, expedida en Toluviejo, actuando profesional especializado de la Escuela de Alto Gobierno (EAG) de la ESAP, como responsable población objeto ***nodo San Onofre*** que lo conforman los municipios: San Onofre, Toluviejo, Coloso y Chalan. Me permito infórmale, que esta institución cuenta con la oferta institucional en la línea temática de ***Gestión en talento humano,*** la cual tiene como objetivo "*realizar capacitaciones en temas de talento humano para fortalecer el conocimiento en los funcionarios públicos, para mejorar las competencias, el desarrollo laborar y el cumplimiento de los objetivos institucionales"* y su principal alcance en "*llegar a los jefes de alto gobierno para que puedan fortalecer las competencias que permiten minimizar las fallas en los procesos, procedimientos e implementación del área, para que puedan impactar frente a la toma de decisiones, de forma que con el trabajo se vea reflejado los resultados"*. Cabe aclarar que la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP su población objeto son: La Alta Dirección de la Entidad; Gobernadores; Alcaldes; Secretarios Generales; Asesores de oficina; Jefes de Oficinas y Coordinadores de Oficina Gestión y Talento Humano.

Ahora bien, la EAG en línea temática de ***Gestión del Talento Humano,*** estableció tres temas fundamentales disponibles para su entidad, los cuales son: 1. Bienestar Laboral; 2. Seguridad y salud en el trabajo; 3. Evaluación de Desempeño.

Por lo tanto, la presente tiene como finalidad que el territorio de respuesta sobre la escogencia a la totalidad o tema priorizado para recibir la oferta de capacitación. También contamos con el acompañamiento en asistencias técnicas, relacionada a esta línea temática que requiera el territorio, la cual la deberá comunicar por este medio. En caso de no requerir capacitaciones o asistencias por favor informar.

Agradezco la atención prestada a la presente,

Actualmente,

LISETH PAOLA PATERNINA PALMET.
Profesional Especializado, Escuela del Alto Gobierno ESAP

Sincelejo, Sucre 27 de abril de 2022.

Señora:

LUIS MARTINEZ ROMERO.
Gerente E.S.E San José de Toluviejo, Sucre.
E. S. D.

C.C: Jefes de Oficinas de talento Humano o quien haga sus veces.

Cordial Saludo,

Yo, LISETH PAOLA PATERNINA PALMET, persona mayor de edad, identificada con la cedula de ciudadanía No. 1.108.764.213, expedida en Toluviejo, actuando profesional especializado de la Escuela de Alto Gobierno (EAG) de la ESAP, como responsable población objeto ***nodo San Onofre*** que lo conforman los municipios: San Onofre, Toluviejo, Coloso y Chalan. Me permito infórmale, que esta institución cuenta con la oferta institucional en la línea temática de ***Gestión en talento humano,*** la cual tiene como objetivo "*realizar capacitaciones en temas de talento humano para fortalecer el conocimiento en los funcionarios públicos, para mejorar las competencias, el desarrollo laborar y el cumplimiento de los objetivos institucionales"* y su principal alcance en "*llegar a los jefes de alto gobierno para que puedan fortalecer las competencias que permiten minimizar las fallas en los procesos, procedimientos e implementación del área, para que puedan impactar frente a la toma de decisiones, de forma que con el trabajo se vea reflejado los resultados"*. Cabe aclarar que la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP su población objeto son: La Alta Dirección de la Entidad; Gobernadores; Alcaldes; Secretarios Generales; Asesores de oficina; Jefes de Oficinas y Coordinadores de Oficina Gestión y Talento Humano.

Ahora bien, la EAG en línea temática de ***Gestión del Talento Humano,*** estableció tres temas fundamentales disponibles para su entidad, los cuales son: 1. Bienestar Laboral; 2. Seguridad y salud en el trabajo; 3. Evaluación de Desempeño.

Por lo tanto, la presente tiene como finalidad que el territorio de respuesta sobre la escogencia a la totalidad o tema priorizado para recibir la oferta de capacitación. También contamos con el acompañamiento en asistencias técnicas, relacionada a esta línea temática que requiera el territorio, la cual la deberá comunicar por este medio. En caso de no requerir capacitaciones o asistencias por favor informar.

Agradezco la atención prestada a la presente,

Actualmente,

LISETH PAOLA PATERNINA PALMET.
Profesional Especializado, Escuela del Alto Gobierno ESAP

Sincelejo, Sucre 27 de abril de 2022.

Señor:

JESUS HERNANDO JULIO THERAN.
Alcalde Municipal de San Onofre, Sucre.
E. S. D.

C.C: Jefes de Oficinas de talento Humano o quien haga sus veces.

Cordial Saludo,

Yo, LISETH PAOLA PATERNINA PALMET, persona mayor de edad, identificada con la cedula de ciudadanía No. 1.108.764.213, expedida en Toluviejo, actuando profesional especializado de la Escuela de Alto Gobierno (EAG) de la ESAP, como responsable población objeto ***nodo San Onofre*** que lo conforman los municipios: San Onofre, Toluviejo, Coloso y Chalan. Me permito infórmale, que esta institución cuenta con la oferta institucional en la línea temática de ***Gestión en talento humano,*** la cual tiene como objetivo "*realizar capacitaciones en temas de talento humano para fortalecer el conocimiento en los funcionarios públicos, para mejorar las competencias, el desarrollo laborar y el cumplimiento de los objetivos institucionales"* y su principal alcance en "*llegar a los jefes de alto gobierno para que puedan fortalecer las competencias que permiten minimizar las fallas en los procesos, procedimientos e implementación del área, para que puedan impactar frente a la toma de decisiones, de forma que con el trabajo se vea reflejado los resultados"*. Cabe aclarar que la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP su población objeto son: La Alta Dirección de la Entidad; Gobernadores; Alcaldes; Secretarios Generales; Asesores de oficina; Jefes de Oficinas y Coordinadores de Oficina Gestión y Talento Humano.

Ahora bien, la EAG en línea temática de ***Gestión del Talento Humano,*** estableció tres temas fundamentales disponibles para su municipio, los cuales son: 1. Bienestar Laboral; 2. Seguridad y salud en el trabajo; 3. Evaluación de Desempeño.

Por lo tanto, la presente tiene como finalidad que el territorio de respuesta sobre la escogencia a la totalidad o tema priorizado para recibir la oferta de capacitación. También contamos con el acompañamiento en asistencias técnicas, relacionada a esta línea temática que requiera el territorio, la cual la deberá comunicar por este medio. En caso de no requerir capacitaciones o asistencias por favor informar.

Agradezco la atención prestada a la presente,

Actualmente,

LISETH PAOLA PATERNINA PALMET.
Profesional Especializado, Escuela del Alto Gobierno ESAP

Sincelejo, Sucre 27 de abril de 2022.

Señora:

IVONNE DEL CARMEN FERNANDEZ GUTIERREZ.
Alcalde Municipal de Chalan, Sucre.
E. S. D.

C.C: Jefes de Oficinas de talento Humano o quien haga sus veces.

Cordial Saludo,

Yo, LISETH PAOLA PATERNINA PALMET, persona mayor de edad, identificada con la cedula de ciudadanía No. 1.108.764.213, expedida en Toluviejo, actuando profesional especializado de la Escuela de Alto Gobierno (EAG) de la ESAP, como responsable población objeto ***nodo San Onofre*** que lo conforman los municipios: San Onofre, Toluviejo, Coloso y Chalan. Me permito infórmale, que esta institución cuenta con la oferta institucional en la línea temática de ***Gestión en talento humano,*** la cual tiene como objetivo "*realizar capacitaciones en temas de talento humano para fortalecer el conocimiento en los funcionarios públicos, para mejorar las competencias, el desarrollo laborar y el cumplimiento de los objetivos institucionales"* y su principal alcance en "*llegar a los jefes de alto gobierno para que puedan fortalecer las competencias que permiten minimizar las fallas en los procesos, procedimientos e implementación del área, para que puedan impactar frente a la toma de decisiones, de forma que con el trabajo se vea reflejado los resultados"*. Cabe aclarar que la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP su población objeto son: La Alta Dirección de la Entidad; Gobernadores; Alcaldes; Secretarios Generales; Asesores de oficina; Jefes de Oficinas y Coordinadores de Oficina Gestión y Talento Humano.

Ahora bien, la EAG en línea temática de ***Gestión del Talento Humano,*** estableció tres temas fundamentales disponibles para su municipio, los cuales son: 1. Bienestar Laboral; 2. Seguridad y salud en el trabajo; 3. Evaluación de Desempeño.

Por lo tanto, la presente tiene como finalidad que el territorio de respuesta sobre la escogencia a la totalidad o tema priorizado para recibir la oferta de capacitación. También contamos con el acompañamiento en asistencias técnicas, relacionada a esta línea temática que requiera el territorio, la cual la deberá comunicar por este medio. En caso de no requerir capacitaciones o asistencias por favor informar.

Agradezco la atención prestada a la presente,

Actualmente,

LISETH PAOLA PATERNINA PALMET.
Profesional Especializado, Escuela del Alto Gobierno ESAP

Sincelejo, Sucre 27 de abril de 2022.

Señora:

MARTHA TOUS ROMERO.
Alcalde Municipal de Toluviejo, Sucre.
E. S. D.

C.C: Jefes de Oficinas de talento Humano o quien haga sus veces.

Cordial Saludo,

Yo, LISETH PAOLA PATERNINA PALMET, persona mayor de edad, identificada con la cedula de ciudadanía No. 1.108.764.213, expedida en Toluviejo, actuando profesional especializado de la Escuela de Alto Gobierno (EAG) de la ESAP, como responsable población objeto ***nodo San Onofre*** que lo conforman los municipios: San Onofre, Toluviejo, Coloso y Chalan. Me permito infórmale, que esta institución cuenta con la oferta institucional en la línea temática de ***Gestión en talento humano,*** la cual tiene como objetivo "*realizar capacitaciones en temas de talento humano para fortalecer el conocimiento en los funcionarios públicos, para mejorar las competencias, el desarrollo laborar y el cumplimiento de los objetivos institucionales"* y su principal alcance en "*llegar a los jefes de alto gobierno para que puedan fortalecer las competencias que permiten minimizar las fallas en los procesos, procedimientos e implementación del área, para que puedan impactar frente a la toma de decisiones, de forma que con el trabajo se vea reflejado los resultados"*. Cabe aclarar que la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP su población objeto son: La Alta Dirección de la Entidad; Gobernadores; Alcaldes; Secretarios Generales; Asesores de oficina; Jefes de Oficinas y Coordinadores de Oficina Gestión y Talento Humano.

Ahora bien, la EAG en línea temática de ***Gestión del Talento Humano,*** estableció tres temas fundamentales disponibles para su municipio, los cuales son: 1. Bienestar Laboral; 2. Seguridad y salud en el trabajo; 3. Evaluación de Desempeño.

Por lo tanto, la presente tiene como finalidad que el territorio de respuesta sobre la escogencia a la totalidad o tema priorizado para recibir la oferta de capacitación. También contamos con el acompañamiento en asistencias técnicas, relacionada a esta línea temática que requiera el territorio, la cual la deberá comunicar por este medio. En caso de no requerir capacitaciones o asistencias por favor informar.

Agradezco la atención prestada a la presente,

Actualmente,

LISETH PAOLA PATERNINA PALMET.
Profesional Especializado, Escuela del Alto Gobierno ESAP

Sincelejo, Sucre 27 de abril de 2022.

Señor:

ISAIAS DIAZ BARRIOS.
Alcalde Municipal de Coloso, Sucre.
E. S. D.

C.C: Jefes de Oficinas de talento Humano o quien haga sus veces.

Cordial Saludo,

Yo, LISETH PAOLA PATERNINA PALMET, persona mayor de edad, identificada con la cedula de ciudadanía No. 1.108.764.213, expedida en Toluviejo, actuando profesional especializado de la Escuela de Alto Gobierno (EAG) de la ESAP, como responsable población objeto ***nodo San Onofre*** que lo conforman los municipios: San Onofre, Toluviejo, Coloso y Chalan. Me permito infórmale, que esta institución cuenta con la oferta institucional en la línea temática de ***Gestión en talento humano,*** la cual tiene como objetivo "*realizar capacitaciones en temas de talento humano para fortalecer el conocimiento en los funcionarios públicos, para mejorar las competencias, el desarrollo laborar y el cumplimiento de los objetivos institucionales"* y su principal alcance en "*llegar a los jefes de alto gobierno para que puedan fortalecer las competencias que permiten minimizar las fallas en los procesos, procedimientos e implementación del área, para que puedan impactar frente a la toma de decisiones, de forma que con el trabajo se vea reflejado los resultados"*. Cabe aclarar que la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP su población objeto son: La Alta Dirección de la Entidad; Gobernadores; Alcaldes; Secretarios Generales; Asesores de oficina; Jefes de Oficinas y Coordinadores de Oficina Gestión y Talento Humano.

Ahora bien, la EAG en línea temática de ***Gestión del Talento Humano,*** estableció tres temas fundamentales disponibles para su municipio, los cuales son: 1. Bienestar Laboral; 2. Seguridad y salud en el trabajo; 3. Evaluación de Desempeño.

Por lo tanto, la presente tiene como finalidad que el territorio de respuesta sobre la escogencia a la totalidad o tema priorizado para recibir la oferta de capacitación. También contamos con el acompañamiento en asistencias técnicas, relacionada a esta línea temática que requiera el territorio, la cual la deberá comunicar por este medio. En caso de no requerir capacitaciones o asistencias por favor informar.

Agradezco la atención prestada a la presente,

Actualmente,

LISETH PAOLA PATERNINA PALMET.
Profesional Especializado, Escuela del Alto Gobierno ESAP

CIERRE DE GOBIERNO

Subtemas:

Proceso de Empalme y Cierre de Proyectos

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

El futuro es de todos | Gobierno de Colombia

Escuela Superior de Administración Pública

CIERRE DE GOBIERNO

Entendidos estos como el proceso en el que la administración saliente, la ciudadanía y la administración entrante, convergen en un marco de información y diálogo relevante acerca del estado en el que queda la entidad territorial al finalizar el periodo de gobierno. Este tiene tres tiempos:

1. Elaboración de los informes de Gestión.
2. Rendición de cuentas.
3. Proceso de empalme.

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

El futuro es de todos

Gobierno de Colombia

Escuela Superior de Administración Pública

PROCESO DE EMPALME

El empalme de Gobierno es un proceso que contribuye a la rendición de cuentas de la rama ejecutiva. Es una obligación de todos los servidores de la administración pública, de acuerdo con lo establecido en el Artículo 39 numeral 2 de la Ley 152 de 1994, el Artículo 78 de la Ley 1474 de 2011 y el Artículo 50 de la Ley 1757 de 2015.

En este se hace entrega y se recibe formalmente la administración pública de las entidades territoriales, y se formaliza con la entrega del acta de informe de gestión. El empalme también es un proceso estratégico y de interés público dado que brinda insumos claves para la elaboración del nuevo Plan de Desarrollo.

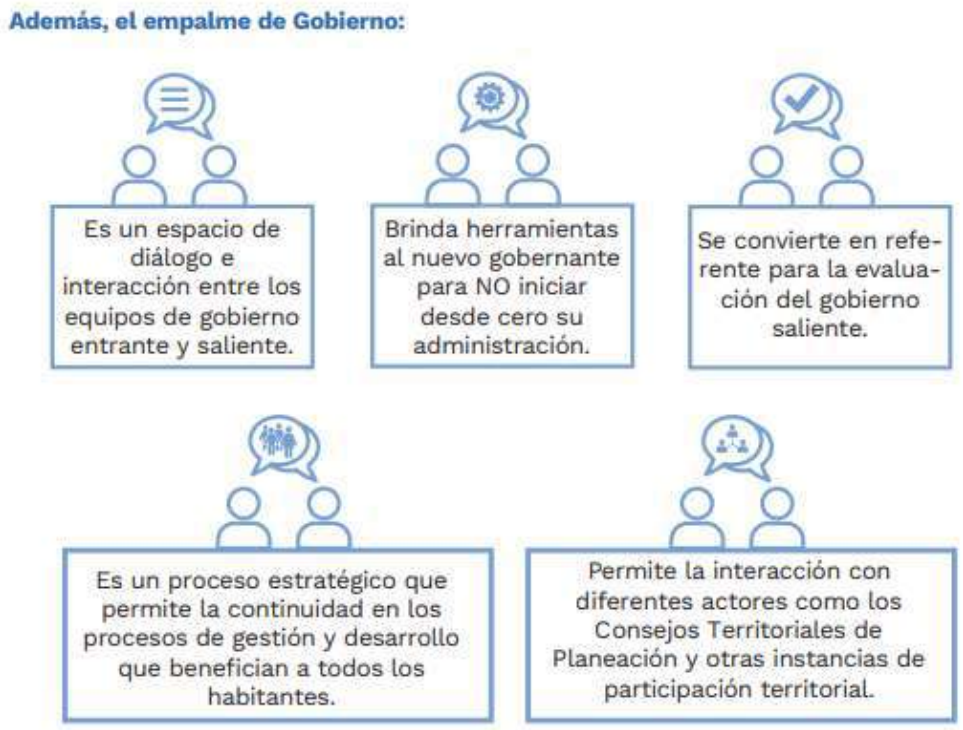
ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

El futuro es de todos

Gobierno de Colombia

Escuela Superior de Administración Pública

PROCESO DE EMPALME



Tomado de la Guía de cierre exitoso de gobierno 2016-2019

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

El futuro es de todos

Gobierno de Colombia

Escuela Superior de Administración Pública

MARCO NORMATIVO .

Ley 1909 de 2017 Estatuto de la Oposición Política y algunos Derechos a las Organizaciones Políticas Independientes. Art. 22 Los gobernadores y los alcaldes distritales y municipales presentarán a la respectiva corporación pública de elección popular, un informe de cumplimiento de metas del Plan de Desarrollo y ejecución del presupuesto de inversión	Ley 152 de 1994 Artículo 39, numeral 2: Una vez elegido el Alcalde o Gobernador respectivo, todas las dependencias de la administración territorial y, en particular, las autoridades y organismos de planeación, le prestarán a los candidatos electos y a las personas que éstos designen para el efecto, todo el apoyo administrativo, técnico y de información que sea necesario para la elaboración del plan de desarrollo.
Ley 1804 de 2016 Por la cual se establece la política de Estado para el Desarrollo Integral de la Primera Infancia de Cero a Siempre y se dictan otras disposiciones	Ley 1551 de 2012 Por la cual se dictan normas para modernizar la organización y el funcionamiento de los municipios.
Ley 1712 de 2014 Por medio de la cual se crea la Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional y se dictan otras disposiciones.	Ley 951 de 2005 Por la cual se crea el acta de informe de gestión y se fijan las normas generales para la entrega y recepción de los asuntos y recursos públicos del Estado colombiano.
Ley 594 de 2000 Establece las reglas y principios generales que regulan la función archivística del Estado.	Ley 1474 de 2011 “Estatuto Anticorrupción”. Por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública.
Ley 1757 de 2015 En el Título IV fija los elementos y lineamientos para la “Rendición de cuentas de la rama ejecutiva”.	

Participantes del proceso de empalme

El gobernante saliente y sus equipos de trabajo	El gobernante electo.
El jefe de la Oficina de Control Interno	Los Consejos Territoriales de Planeación
Los Organismos de Control	La Ciudadanía y sus organizaciones
Las Corporaciones públicas:	Delegados de los Núcleos, en Municipios incluidos en el Programa de Desarrollo con Enfoque Territorial - PDET

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

El futuro es de todos

Gobierno de Colombia

Escuela Superior de Administración Pública

Responsabilidades del equipo de empalme

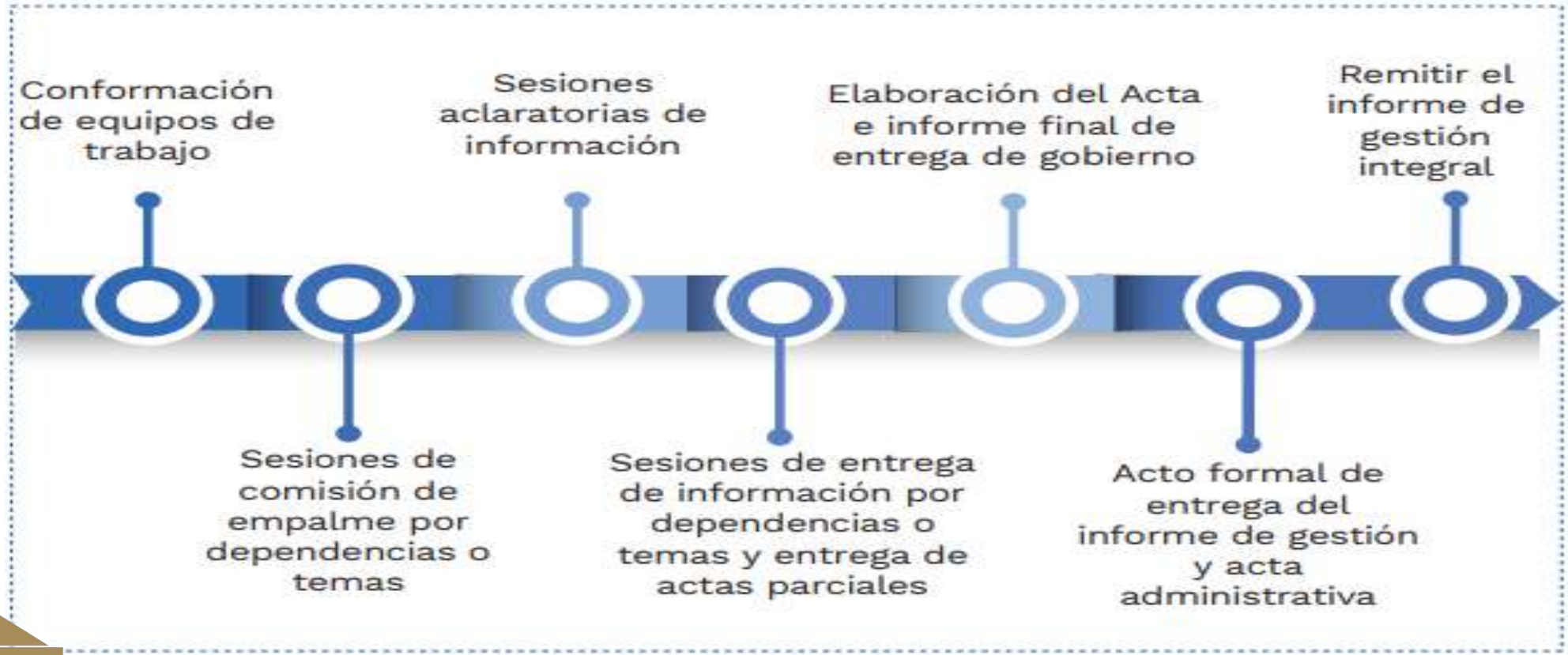
Articulación. La oficina de planeación territorial o quien haga sus veces será la responsable en articular, apoyada de cada una de las dependencias.

Apoyo. Todas las oficinas asesoras y secretarias o dependencias de la entidad territorial.

Verificación y participación. La Oficina de Control Interno y representantes de los Consejos Territoriales de Planeación u otras organizaciones de la sociedad civil.

Estructuración y elaboración. La Oficina de Planeación de la entidad territorial y el equipo de asesores de las diferentes dependencias designados para esta tarea serán los responsables de estructurar y elaborar el informe de gestión. Una vez se cuente con el informe de gestión general se recomienda sea socializado y aprobado en el Consejo de Gobierno.

Proceso para hacer el empalme



Tomado de la Guía de cierre exitoso de gobierno 2016-2019.

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

El futuro es de todos

Gobierno de Colombia

Escuela Superior de Administración Pública

¿En cuáles sectores o temas puedo obtener apoyos para realizar el informe de gestión?

Consulte en el www.PortalTerritorial.gov.co los sectores o temas que en los cuales hay recomendaciones que le van a permitir elaborar un proceso de empalme mucho más completo. Podrá encontrar preguntas, indicadores, formatos en los que se solicita información y en algunos donde se dan indicciones concretas para elaborar estos informes y dar cumplimiento a lo establecido en la Ley 951 de 2005.

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

El futuro es de todos

Gobierno de Colombia

Escuela Superior de Administración Pública

Sistemas de Información útiles en el proceso de reporte y entrega de información

SISTEMAS FINANCIEROS	
SISTEMA DE INFORMACION	ENLACE O UBICACION
CHIP -Consolidador de Hacienda e Información Pública. (FUT)	http://www.chip.gov.co/schip_rt/index.jsf
SICODIS - Sistema de información y consulta de distribuciones de recursos territoriales.	https://sicodis.dnp.gov.co/logon.aspx?ReturnUrl=%2flogo
Sistema General de Regalías- SGR	https://www.sgr.gov.co/
SUIFP - Sistema Unificado de Inversión y Finanzas Públicas.	https://suifp.dnp.gov.co// SUIFP

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

El futuro es de todos

Gobierno de Colombia

Escuela Superior de Administración Pública

Sistemas de Información útiles en el proceso de reporte y entrega de información

GESTION DE DESARROLLO TERRIRORIAL		
EJE TEMÁTICO	SISTEMA DE INFORMACIÓN	ENLACE O UBICACION
Plan de Desarrollo	SIEE-Sistema de Información para la Evaluación de Eficacia.	https://portalterritorial.dnp.gov.co/PDT/
Educación	SIMAT - Sistema Integrado de Matrícula.	https://www.mineducacion.gov.co/portal/micrositios-institucionales/Sistemas-de-Informacion/168883:SIMAT
Salud	SISPRO -Sistema Integrado de Información para la Protección Social.	https://www.sispro.gov.co/Pages/Home.aspx
Agua Potable y Saneamiento Básico	SUI -Sistema Único de Información de Servicios Públicos domiciliarios.	http://www.suin-snbf.gov.co /suin/
Inclusión social	SISBEN	https://www.sisben.gov.co/Paginas/landing.aspx

Sistemas de Información útiles en el proceso de reporte y entrega de información

OTROS SISTEMAS DE INFROMACION		
EJE TEMÁTICO	SISTEMA DE INFORMACIÓN	ENLACE O UBICACION
Información territorial general	Terridata	https://terridata.dnp.gov.co/#/
Información de control	Índice de Gobierno Abierto - IGA	https://www.procuraduria.gov.co/portal/Indice-de-Gobiern o-Abierto.page
Riesgo	Índice Municipal de Riesgo Ajustado por Capacidades.	https://dnpsig.maps.arcgis.com/apps/webappviewer/index.html?id=6d6c29a2b39c4a29b6bdff21f05f323a

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

El futuro es de todos

Gobierno de Colombia

Escuela Superior de Administración Pública

Sistemas de Información útiles en el proceso de reporte y entrega de información

SISTEMAS DE GESTION Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL		
EJE TEMÁTICO	SISTEMA DE INFORMACIÓN	ENLACE O UBICACION
Trámites	Sistema Único de Información de Trámites - SUIT	https://www.funcionpublica.gov.co/web/suit
Empleo Público	Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP	https://www.funcionpublica.gov.co/web/sigep2
Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Formulario Único Reporte de Avances de la Gestión – FURAG Índice de Desempeño Institucional - ID.	https://www.funcionpublica.gov.co/
Contratación	Sistema Electrónico para la Contratación Pública - SECOP	https://www.colombiacompra.gov.co/secop/secop-i

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

El futuro es de todos

Gobierno de Colombia

Escuela Superior de Administración Pública

8 Lista de chequeo para hacer el Empalme

Listado	Si	No
Conformó el equipo de trabajo para responder por el informe de gestión, la rendición de cuentas y el empalme		
Estableció el cronograma de trabajo con responsables para organizar la información y analizarla		
Llevó a cabo el seguimiento al Plan de Ordenamiento de su Entidad Territorial		
Realizó el seguimiento a las metas del Plan de Desarrollo con base en las orientaciones dadas por el Gobierno Nacional		
Asoció las políticas de gestión institucional a los resultados y/o productos de su Plan de Desarrollo		
Revisó los anexos sectoriales para mejorar sus informes		
Citó a Consejo de gobierno para consolidar el documento de empalme		
Estableció el cronograma y los responsables para realizar la rendición de cuentas		
Citó al nuevo mandatario y su equipo para llevar a cabo el empalme		
Elaboró el plan de trabajo juntamente con el equipo entrante		
Tuvo en cuenta cada uno de los temas y sectores		
Realizó las sesiones parciales de empalme		
Elaboró las actas parciales o por dependencias de empalme		
Entregaron los informes de gestión parciales		
Elaboró el acta e informe integral de gestión		
Hizo entrega al al nuevo mandatario del informe de gestión integral		
Remitió el informe de gestión a los órganos de control pertinentes		

GRACIAS

ESCUELA DE
ALTO GOBIERNO

El futuro es de todos
Gobierno de Colombia

Escuela Superior de Administración Pública

ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (ESAP)

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

FORMATO EVENTOS TERRITORIALES DE CAPACITACIÓN

1. Ubicación

- **Dirección Territorial: TERRITORIAL BOLIVAR**
- **Departamento:** **SUCRE**
- **Nodo:** **SAN ONOFRE, OVENAS, SAN MARCOS, SINCE.**
- **Municipio:** *San Onofre, Toluviejo, Coloso y Chalan; Ovejas, Morroa, Los Palmitos y San Antonio de Palmitos; San Marcos, La Unión, Caimito y Sucre; San Luis de Sincé, Sincelejo, Santiago de Tolú, San Pedro, San Juan de Betulia y Buena Vista.*

2. Descripción del evento

- **Línea Temática:** Corporaciones públicas.
- **Título del evento:** Encuentro departamental corporaciones públicas**.**
- **Modalidad:** Virtual__. Presencial ■ Mixta. __
- **Número de horas:** 4 horas
- **Cobertura:** Departamental ■ Nodo___. Municipal. ___
- **Fechas de inscripción:** del 02 de mayo al 16 de mayo de 2022.
- **Fecha de inicio del evento:** 08 de junio de 2022
- **Fecha de finalización:** 09 de junio de 2022

3. Equipo de trabajo

- **Experto responsable:** Johnny José Forthic Abisambra

✓ **Monitor responsable:** Liseth Paola Paternina Palmet; Víctor González Galvis; Juan Camilo Benítez; Fabio José Julio Mórelo.

4. Presentación del evento.

Describa la orientación temática y metodológica del evento haciendo hincapié en pertinencia. Recuerde el enfoque practico y participativo de los eventos de alto gobierno.

5. **Programa académico.**

Día	Hora	Tema	Responsable
	8:00 a.m.- 10:00a.m.	Reglamento Interno corporaciones públicas y normativa vigente.	Johnny José Forthic Abisambra

08 de junio de 2022		- Elecciones de funcionarios del Ministerio público. - Elección Contralores. - Elección de secretarios de corporaciones públicas.	Liseth Paola Paternina Palmet; Víctor González Galvis; Juan Camilo Benítez; Fabio José Julio Mórelo.
	10:00 a.m.-10:15 a.m.	Refrigerio, estación de café e hidratación.	
	10:15 a.m.-11:00 a.m.	Régimen de Inhabilidades e incompatibilidades, ley 136 de 1995.	
	11:00 a.m. a 12:00 a.m.	Ley 617 de 2000 y Ley 2200 de 2022	
Día	**Hora**	**Tema**	**Responsable**
09de junio de 2022	8:00 a.m.-10:00a.m.	Reglamento Interno corporaciones públicas y normativa vigente. - Elecciones de funcionarios del Ministerio público. - Elección Contralores. - Elección de secretarios de corporaciones públicas.	Johnny José Forthic Abisambra Liseth Paola Paternina Palmet; Víctor González Galvis; Juan Camilo Benítez; Fabio José Julio Mórelo.
	10:00 a.m.-10:15 a.m.	Refrigerio, estación de café e hidratación.	
	10:15 a.m.-11:00 a.m.	Régimen de Inhabilidades e incompatibilidades, ley 136 de 1995.	
	11:00 a.m. a 12:00 a.m.	Ley 617 de 2000 y Ley 2200 de 2022	

6. **Programa académico.**

Se requiere con el operador logístico de la ESAP para la realización del evento lo siguiente: Espacio físico o salones, hidratación, refrigerios, estación de café, almuerzo, equipos tecnológicos, video beam.

ANEXOS

1. EVIDENCIA FOTOGRÁFICA



Coordinación encuentro departamental corporaciones públicas de Sucre por los profesionales EAG.

2. LISTADOS DE INSCRIPCIONES A NIVEL DEPARTAMENTAL.

Escuela Superior de Administración Pública	**ACTA DE REUNION EJECUTIVA**				
	DOCUMENTOS DE REFERENCIA : DC-S-GC-02				
Usuario Externo ■	**Asunto:**	INSCRIPCION A CAPACITACION DEL ENCUENTRO DEPARTAMENTAL DE SUCRE PARA CORPORACIONES PUBLICAS.	**Fecha:**	**08 Y 09 DE JUNIO** (un día de capacitación que la ESAP asignara por grupos para la fecha establecida de acuerdo a número de inscritos)	
	Proceso	CAPACITACION PRESENCIAL A LAS CORPORACIONES PUBLICAS EN LAS INSTALACIONES CETAP ESAP SINCELEJO,SUCRE			
Interno ☐	**Dependencia**	CONCEJO MUNICIPAL DE _____ Y ASAMBLEA DEPARTAMENTAL DE SUCRE	**Hora Inicio:**	N/D	**Hora Final:** N/D

TEMAS TRATADOS

1. **SOCIALIZACIÓN DE LA OFERTA INSTITUCIONAL DE LA ESCUELA DEL ALTO GOBIERNO DE LA ESAP EN LA LÍNEA TEMÁTICA DE CORPORACIONES PÚBLICAS.**

Escuela Superior de Administración Pública

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

Se tiene prevista una capacitación para los días 08 y 09 de junio de año 2022, de acuerdo a las inscripciones de los miembros de las corporaciones públicas de nuestra probación objeto los cuales son:

- ✓ **NODO SAN ONOFRE**. Compuesto por los municipios: ***San Onofre, Toluviejo, Coloso y Chalan***. En el cual se inscribirán los concejales, secretarios y secretarias del concejo que muestren su interés en participar a través de la profesional especializada de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP, **LISETH PAOLA PATERNINA PALMET**.

- ✓ **NODO OVEJAS**. Compuesto por los municipios: ***Ovejas, Morroa, Los Palmitos y San Antonio de Palmitos***. En el cual se inscribirán los concejales y secretarios y secretarias del concejo que muestren su interés en participar a través del profesional especializado de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP, **VICTOR GONZALEZ GALVIS**.

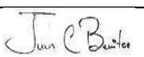
- ✓ **NODO SAN MARCOS**. Compuesto por los municipios: ***San Marcos, La Unión, Caimito y Sucre***. En el cual se inscribirán los concejales y secretarios y secretarias del concejo que muestren su interés en participar a través del profesional especializado de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP, **JUAN CAMILO BENITEZ.**

- ✓ **NODO SINCE**. Compuesto por los municipios: ***San Luis de Sincé, Sincelejo, Santiago de Tolú, San Pedro, San Juan de Betulia y Buena Vista***. En el cual se inscribirán los concejales y secretarios y secretarias del concejo que muestren su interés en participar a través del profesional especializado de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP, **FABIO JOSE JULIO MORELO,**

- ✓ **ENLACE DEPARTAMENTAL.** Responsable profesional especializado **JORGE ARTURO HUERTAS VIOLA**, a quien le corresponde la inscripción de la Asamblea Departamental de Sucre.

La Escuela del Alto Gobierno de la ESAP, contará con el espacio presencial idóneo para el respectivo encuentro departamental el cual será la ***CETAP ESAP SINCELEJO****, una vez inscritos los respectivos responsables de la Escuela de Alto Gobierno, les estará informando con anterioridad los detalles del respectivo encuentro los cuales se tienen previsto para los días* ***08 y 09 de junio de 2022,*** aclarando que será un día de capacitación que se realizará por grupos, de acuerdo al número de inscritos*. Cabe aclarar que nuestra institución no asume los costos de trasportes o viáticos de cada participante.*

NOTA DE ACLARACION: Los miembros de las corporaciones públicas que muestran su interés y compromiso en participar, firmar en el recuadro de asistentes del respectivo oficio.

COMPROMISOS	RESPONSABLES	FECHA DE CUMPLIMIENTO	FIRMA
1. Informar a la población objeto con anterioridad los detalles o cambios del respectivo encuentro departamental de Sucre.	Jorge Arturo Huertas.	Antes del 08 junio de 2022.	
	Liseth Paola Paternina Palmet	Antes del 08 junio de 2022.	
	Fabio José Julio Mórelo	Antes del 08 junio de 2022.	
	Juan Camilo Benítez Hoyos	Antes del 08 junio de 2022.	
	Víctor Joaquín González Galvis	Antes del 08 junio de 2022.	
Los miembros de las corporaciones públicas abajo firmantes muestran su interés y compromiso de participar de forma presencial en las instalaciones CETAP ESAP SINCELEJO.	N/A	Disponibilidad para los días 08 y 09 de junio de 2022.	N/A

Escuela Superior de Administración Pública

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

ASISTENTES							
NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA	FIRMA		NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA	FIRMA

Escuela Superior de Administración Pública

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (ESAP)

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

FORMATO EVENTOS TERRITORIALES DE CAPACITACIÓN

1. Ubicación

- **Dirección Territorial: TERRITORIAL BOLIVAR**
- **Departamento:** **SUCRE**
- **Nodo:** **SAN ONOFRE, OVENAS, SAN MARCOS, SINCE.**
- **Municipio:** *San Onofre, Toluviejo, Coloso y Chalan; Ovejas, Morroa, Los Palmitos y San Antonio de Palmitos; San Marcos, La Unión, Caimito y Sucre; San Luis de Sincé, Sincelejo, Santiago de Tolú, San Pedro, San Juan de Betulia y Buena Vista.*

2. Descripción del evento

- **Línea Temática:** Gestión del Talento Humano.
- **Título del evento:** Encuentro departamental Gestión de Talento Humano**.**
- **Modalidad:** Virtual__. Presencial ___. Mixta. ■
- **Número de horas:** 4 horas
- **Cobertura:** Departamental ■ Nodo___. Municipal. ___
- **Fechas de inscripción:** del 16 de mayo al 30 de mayo de 2022.
- **Fecha de inicio del evento:** 20 de junio de 2022.
- **Fecha de finalización:** 09 de junio de 2022

3. Equipo de trabajo

- ✓ **Experto responsable:** Yadyth Rosa Cuesta Baldrich
- ✓ **Monitor responsable:** Liseth Paola Paternina Palmet; Víctor González Galvis; Juan Camilo Benítez; Fabio José Julio Mórelo.

4. Presentación del evento.

Describa la orientación temática y metodológica del evento haciendo hincapié en pertinencia. Recuerde el enfoque práctico y participativo de los eventos de alto gobierno.

5. **Programa académico.**

Día	Hora	Tema	Responsable
20 de junio	8:00 a.m.- 10:00a.m.	- 1. Bienestar Laboral;	Yadyth Rosa Cuesta Baldrich; Liseth Paola Paternina Palmet; Víctor González Galvis; Juan Camilo Benítez; Fabio José Julio Mórelo.
	10:00 a.m.- 10:15 a.m.	Refrigerio, estación de café e hidratación.	

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

Escuela Superior de Administración Pública

	10:15 a.m.- 11:00 a.m.	2. Seguridad y salud en el trabajo;	
	11:00 a.m. a 12:00 a.m.	3. Evaluación de Desempeño.	

6. **Programa académico.**

Se requiere con el operador logístico de la ESAP para la realización del evento lo siguiente: Espacio físico o salones, hidratación, refrigerios, estación de café, almuerzo, equipos tecnológicos, video beam.

ANEXOS.

3. EVIDENCIA FOTOGRÁFICA



Coordinación encuentro departamental Gestión del Talento Humano de Sucre por los profesionales EAG.

4. LISTADOS DE MINUTA INCRIPCION A NIVEL DEPARTAMENTAL.

Sincelejo, Sucre 27 de abril de 2022.

Señora:

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX.
Alcalde Municipal de XXXXXXXXXXXXXX, Sucre.
E. S. D.

C.C: Jefes de Oficinas de talento Humano o quien haga sus veces.

Cordial Saludo,

Yo, LISETH PAOLA PATERNINA PALMET, persona mayor de edad, identificada con la cedula de ciudadanía No. 1.108.764.213, expedida en Toluviejo, actuando profesional especializado de la Escuela de Alto Gobierno (EAG) de la ESAP, como responsable población objeto ***nodo San Onofre*** que lo conforman los municipios: San Onofre, Toluviejo, Coloso y Chalan. Me permito infórmale, que esta institución cuenta con la oferta institucional en la línea temática de ***Gestión en talento humano,*** la cual tiene como objetivo "*realizar capacitaciones en temas de talento humano para fortalecer el conocimiento en los funcionarios públicos, para mejorar las competencias, el desarrollo laborar y el cumplimiento de los objetivos institucionales"* y su principal alcance en "*llegar a los jefes de alto gobierno para que puedan fortalecer las competencias que permiten minimizar las fallas en los procesos, procedimientos e implementación del área, para que puedan impactar frente a la toma de decisiones, de forma que con el trabajo se vea reflejado los resultados"*. Cabe aclarar que la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP su población objeto son: La Alta Dirección de la Entidad; Gobernadores; Alcaldes; Secretarios Generales; Asesores de oficina; Jefes de Oficinas y Coordinadores de Oficina Gestión y Talento Humano.

Ahora bien, la EAG en línea temática de ***Gestión del Talento Humano,*** estableció tres temas fundamentales disponibles para su municipio, los cuales son: 1. Bienestar Laboral; 2. Seguridad y salud en el trabajo; 3. Evaluación de Desempeño.

Por lo tanto, la presente tiene como finalidad que el territorio de respuesta sobre la escogencia a la totalidad o tema priorizado para recibir la oferta de capacitación. También contamos con el acompañamiento en asistencias técnicas, relacionada a esta línea temática que requiera el territorio, la cual la deberá comunicar por este medio. En caso de no requerir capacitaciones o asistencias por favor informar.

Agradezco la atención prestada a la presente,

Actualmente,
LISETH PAOLA PATERNINA PALMET.
Profesional Especializado, Escuela del Alto Gobierno ESAP

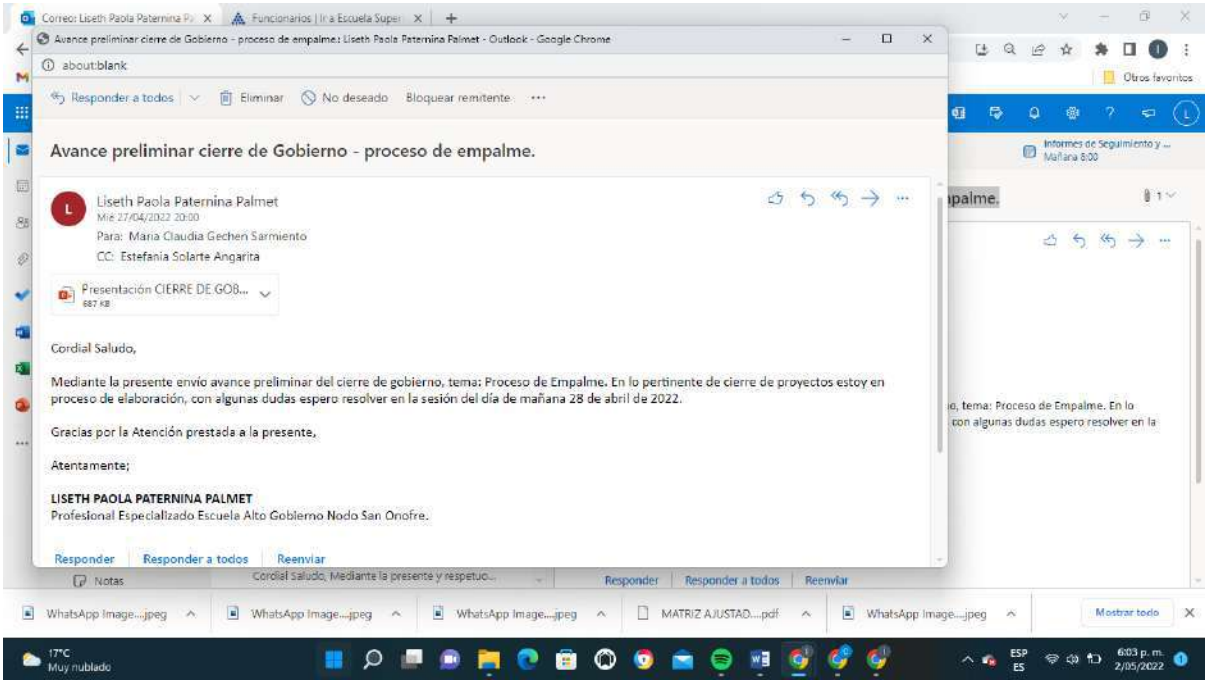
ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

Escuela Superior de Administración Pública

6. ANEXO OBLIGACION CONTRATUAL No.7.

Apoyar la elaboración de informes de seguimiento de las actividades desarrolladas en el Nodo por la Escuela de Alto Gobierno.

Correo enviado 27 de abril de 2022, material capacitación avance preliminar cierre de Gobierno - proceso de empalme elaborado por el Nodo San Onofre EAG.



ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA- ESCUELA DE ALTO GOBIERNO
"PROGRAMA INSTITUCIONAL FORTALECIMIENTO ACADÉMICO TERRITORIAL"

TERRITORIAL	NODO	MUNICIPIO	LÍNEAS	ALTERNATIVA DE INTERVENCIÓN	ACTIVIDADES DE INTERVENCIÓN.	PRODUCTOS ENTREGABLES.	NÚMERO DE PRODUCTOS ENTREGABLES	RESPONSABLES EQUIPO ENCARGADO	RECURSOS(Físicos,Tecnológicos,Talento Humano,Financieros)	COMPONENTE ASOCIADO A GCAEN(Conocimiento,Formación,Asistencia Técnica)	POBLACIÓN OBJETIVO.	MARZO	ABRIL	MAYO.	JUNIO
Bolivar	San Onofre	Toluviejo	Gestion cultural y Economia Naranja	Capacitaciones	Realizacion de 2 capacitaciones con motivo de Formacion en emprendimiento cultural y creativo.	Actas, registro de asistencia, evidencia fotografica, certificado de asistencia a capacitacion.	4	Valentina Tovar - Olga Paternina, (equipo PIFAT) Liseth Paternina (Alto gobierno)	recursos tecnologicos como; video beam, microsoft Teams, computador.	Formacion	Funcionarios y asociaciones productivas - comunidad en general			x	x
Bolivar	San Onofre	Toluviejo	Gestion cultural y Economia Naranja	Capacitaciones	Realizacion de diplomado Gestion Cultural y Economia Naranja virtual: herramientas para la gestion local de la cultura	Actas, registro de asistencia, evidencia fotografica, certificado de asistencia a capacitacion.	4	Valentina Tovar - Olga Paternina, (equipo PIFAT) Liseth Paternina (Alto gobierno)	recursos tecnologicos como; video beam,microsoft Teams, computador.	Formacion	Secretarios de Despacho, Coordinador de cultura - organizaciones culturales.				
Bolivar	San Onofre	Chalán	Gestion cultural y Economia Naranja	Asistencia tecnica	Construccion estado del arte (diagnostico) en materia patrimonio material e imaterial, participacion cultural en el territorio. A traves de la recoleccion de informacion de primaria y secundaria que permita actuar sobre las debilidades y constituir los espacios de participacion cultural en el territorio.	1.Diagnostico. 2. Minutas legales de actos administrativo o acuerdos municipal de los espacios de participacion cultural en el territorio. 3. Orientar en los parametros legales de la reestructuracion del consejo municipal de cultura. 4. Formulacion de proyectos culturales.	4	Valentina Tovar- Olga Paternina, equipo PIFAT - lineth Paternina (alto gobierno)	recursos tecnologicos como; video beam, computador.	Conocimiento, Formacion y Asistencia Tecnica	Secretarios de Despacho, Coordinador de cultura - organizaciones culturales.		x	x	x
Bolivar	San Onofre	Chalán	Gestion cultural y Economia Naranja	Capacitaciones	Realizacion de diplomado Gestion Cultural y Economia Naranja virtual: herramientas para la gestion local de la cultura	Actas, registro de asistencia, evidencia fotografica, certificado de asistencia a capacitacion.	4	Valentina Tovar - Olga Paternina, (equipo PIFAT) Liseth Paternina (Alto gobierno)	recursos tecnologicos como; video beam,microsoft Teams, computador.	Formacion	Secretarios de Despacho, Coordinador de cultura - organizaciones culturales.				
Bolivar	San Onofre	San Onofre	Gestion cultural y Economia Naranja	Asistencia tecnica	Construccion estado del arte (diagnostico) en materia patrimonio material e imaterial, participacion cultural en el territorio. A traves de la recoleccion de informacion de primaria y secundaria que permita actuar sobre las debilidades y constituir los espacios de participacion cultural en el territorio.	1.Diagnostico. 2. Minutas legales de actos administrativo o acuerdos municipal de los espacios de participacion cultural en el territorio. 3. Orientar en los parametros legales de la reestructuracion del consejo municipal de cultura. 4. Formulacion de proyectos culturales.	4	Valentina Tovar- Olga Paternina, equipo PIFAT - Secretaria de Cultura	recursos tecnologicos como; video beam, computador.	Conocimiento, Asistencia Tecnica	Funcionarios de la secretaria de cultura - organizaciones culturales.		x	x	x
Bolivar	San Onofre	San Onofre	Gestion cultural y Economia Naranja	Asistencia tecnica	Realizacion de diplomado Gestion Cultural y Economia Naranja virtual: herramientas para la gestion local de la cultura	Actas, registro de asistencia, evidencia fotografica, certificado de asistencia a capacitacion.	4	Valentina Tovar - Olga Paternina, (equipo PIFAT) Liseth Paternina (Alto gobierno)	recursos tecnologicos como; video beam,microsoft Teams, computador.	Formacion	Secretarios de Despacho, Coordinador de cultura - organizaciones culturales.				
Bolivar	San Onofre	San Onofre	Gestion cultural y Economia Naranja	Capacitaciones	Realizacion de capacitacion sobre el rol del gestor cultural en el municipio	Actas, registro de asistencia, evidencia fotografica, certificado de asistencia a capacitacion.	4	Valentina Tovar - Olga Paternina, (equipo PIFAT) Liseth Paternina (Alto gobierno)	recursos tecnologicos como: video beam, microsoft Teams, computador	conocimiento, Formacion	funcionarios			x	x
Bolivar	San Onofre	Colosó	Gestion cultural y Economia Naranja	Asistencia tecnica	Realizacion de diplomado Gestion Cultural y Economia Naranja virtual: herramientas para la gestion local de la cultura	Actas, registro de asistencia, evidencia fotografica, certificado de asistencia a capacitacion.	4	Valentina Tovar - Olga Paternina, (equipo PIFAT) Liseth Paternina (Alto gobierno)	recursos tecnologicos como; video beam,microsoft Teams, computador.	Formacion	Secretarios de Despacho, Coordinador de cultura - organizaciones culturales.				
Bolivar	San Onofre	Colosó	Gestion cultural y Economia Naranja	Asistencia tecnica	Construccion estado del arte (diagnostico) en materia patrimonio material e imaterial, participacion cultural en el territorio. A traves de la recoleccion de informacion de primaria y secundaria que permita actuar sobre las debilidades y constituir los espacios de participacion cultural en el territorio.	1.Diagnostico. 2. Minutas legales de actos administrativo o acuerdos municipal de los espacios de participacion cultural en el territorio. 3. Orientar en los parametros legales de la reestructuracion del consejo municipal de cultura. 4. Formulacion de proyectos culturales.	4	Valentina Tovar- Olga Paternina, equipo PIFAT - Liseth Paternina (alto gobierno)	recursos tecnologicos como; video beam,microsoft Teams, computador.	Conocimiento, Asistencia Tecnica	Funcionarios de la secretaria de cultura - organizaciones culturales.		x	x	x

Nodo:	**San Onofre**
Municipios:	Chalan San Onofre Tolu Viejo Colosó
Profesional Pifat:	Valentina Tovar
Enlace departamental EAG	Jorge Huertas
Experto EAG:	Liseth Paternina Palmet
Primera reunión	11/04/2022
Segunda reunión	26/04/2022

COMPONENTE

1.Gestión del conocimiento	2.Formación	3.Asistencia técnica	Desglose de actividades
Memoria social del proceso de intervención 2022	Diplomado virtual en Gestión Cultural & Economía Naranja: Herramientas para la gestión local de la Cultura, para todos los municipios		Jornada de socialización de apoyo a la convocatoria * evidencias Convocatoria masiva (mayo).
Estado del arte de patrimonio cultural (material e inmaterial) del municipio de Chalán, Colosó y San Onofre		Socialización Estado del arte de patrimonio cultural del municipio de Chalán	Entregables: Evidencias de la asistencia técnica (carta oficial, listados de asistencia, etc.) + presentación + Estado del arte
Estado del arte del Consejo Municipal de Cultura de San Onofre		Socialización Estado del arte del Consejo Municipal de Cultura de San Onofre	Entregables: Evidencias de la asistencia técnica (carta oficial, listados de asistencia, etc.) + presentación+ Estado del arte
Nota:	Se aprueba el plan de acción previo ajuste de las observaciones realizadas. Se solicita presentar plan de acción de los estados del arte para aprobación.		

JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	OBSERVACIÓN
						Esperando las directrices sobre el diplomado para poder difundir la informacion completa y definir fechas para la actividad.
x						
x						
						Esperando las directrices sobre el diplomado para poder difundir la informacion completa y definir fechas para la actividad.
						A pesar de haberle enviado un correo institucional donde se le informaba del inicio del PIFAT en la vigencia 2022 y haberles solicitado una reunion para socializar el acompañamiento en esta vigencia el municipio no nos atendio en la visita realizada el dia 17 de marzo del 2022. **Como se evidencia en el acta N° 022. sin embargo, seguimos intentando comunicarnos con el municipio para llevar a cabo el objeto del contrato. / Esperando las directrices sobre el diplomado para poder difundir la informacion completa y definir fechas para la actividad.**
x						A pesar de haberle enviado un correo institucional donde se le informaba del inicio del PIFAT en la vigencia 2022 y haberles solicitado una reunion para socializar el acompañamiento en esta vigencia el municipio no nos atendio en la visita realizada el dia 17 de marzo del 2022. **Como se evidencia en el acta N° 022. sin embargo, seguimos intentando comunicarnos con el municipio para llevar a cabo el objeto del contrato. De lograr la comunicacion con el municipio esta actividad tendria vigencia en los meses seleccionados.**

CIERRE DE GOBIERNO

Subtemas:

Proceso de Empalme y Cierre de Proyectos

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

El futuro es de todos | Gobierno de Colombia

Escuela Superior de Administración Pública

CIERRE DE GOBIERNO

Entendidos estos como el proceso en el que la administración saliente, la ciudadanía y la administración entrante, convergen en un marco de información y diálogo relevante acerca del estado en el que queda la entidad territorial al finalizar el periodo de gobierno. Este tiene tres tiempos:

1. Elaboración de los informes de Gestión.
2. Rendición de cuentas.
3. Proceso de empalme.

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

El futuro es de todos

Gobierno de Colombia

Escuela Superior de Administración Pública

PROCESO DE EMPALME

El empalme de Gobierno es un proceso que contribuye a la rendición de cuentas de la rama ejecutiva. Es una obligación de todos los servidores de la administración pública, de acuerdo con lo establecido en el Artículo 39 numeral 2 de la Ley 152 de 1994, el Artículo 78 de la Ley 1474 de 2011 y el Artículo 50 de la Ley 1757 de 2015.

En este se hace entrega y se recibe formalmente la administración pública de las entidades territoriales, y se formaliza con la entrega del acta de informe de gestión. El empalme también es un proceso estratégico y de interés público dado que brinda insumos claves para la elaboración del nuevo Plan de Desarrollo.

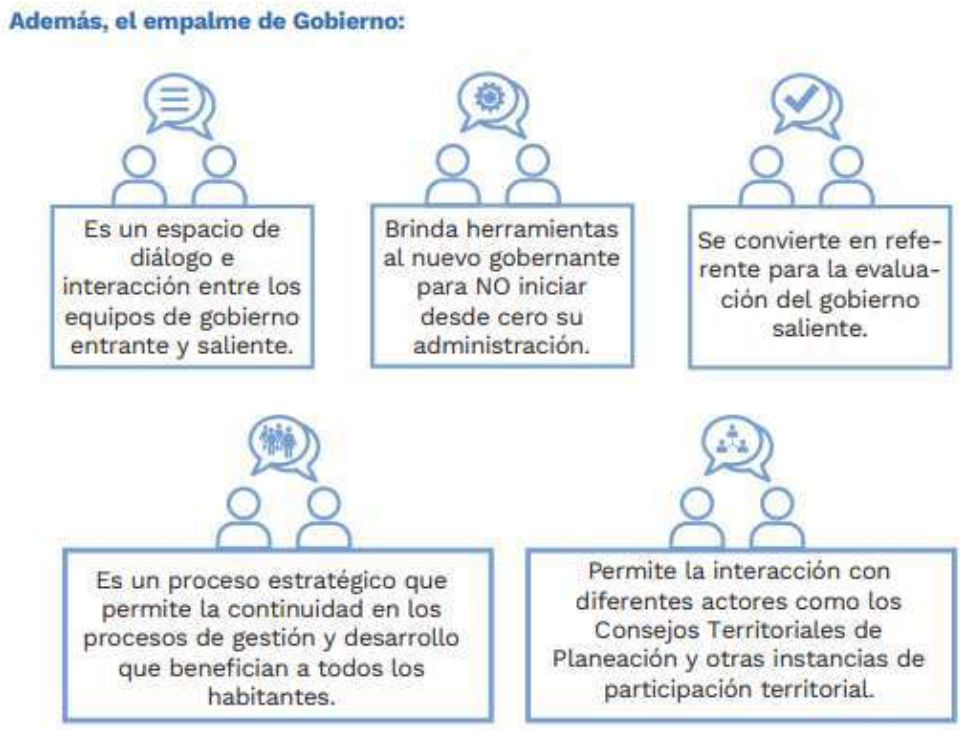
ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

El futuro es de todos

Gobierno de Colombia

Escuela Superior de Administración Pública

PROCESO DE EMPALME



Tomado de la Guía de cierre exitoso de gobierno 2016-2019

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

El futuro es de todos

Gobierno de Colombia

Escuela Superior de Administración Pública

MARCO NORMATIVO .

Ley 1909 de 2017 Estatuto de la Oposición Política y algunos Derechos a las Organizaciones Políticas Independientes. Art. 22 Los gobernadores y los alcaldes distritales y municipales presentarán a la respectiva corporación pública de elección popular, un informe de cumplimiento de metas del Plan de Desarrollo y ejecución del presupuesto de inversión	Ley 152 de 1994 Artículo 39, numeral 2: Una vez elegido el Alcalde o Gobernador respectivo, todas las dependencias de la administración territorial y, en particular, las autoridades y organismos de planeación, le prestarán a los candidatos electos y a las personas que éstos designen para el efecto, todo el apoyo administrativo, técnico y de información que sea necesario para la elaboración del plan de desarrollo.
Ley 1804 de 2016 Por la cual se establece la política de Estado para el Desarrollo Integral de la Primera Infancia de Cero a Siempre y se dictan otras disposiciones	Ley 1551 de 2012 Por la cual se dictan normas para modernizar la organización y el funcionamiento de los municipios.
Ley 1712 de 2014 Por medio de la cual se crea la Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional y se dictan otras disposiciones.	Ley 951 de 2005 Por la cual se crea el acta de informe de gestión y se fijan las normas generales para la entrega y recepción de los asuntos y recursos públicos del Estado colombiano.
Ley 594 de 2000 Establece las reglas y principios generales que regulan la función archivística del Estado.	Ley 1474 de 2011 “Estatuto Anticorrupción”. Por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública.
Ley 1757 de 2015 En el Título IV fija los elementos y lineamientos para la “Rendición de cuentas de la rama ejecutiva”.	

Participantes del proceso de empalme

El gobernante saliente y sus equipos de trabajo	El gobernante electo.
El jefe de la Oficina de Control Interno	Los Consejos Territoriales de Planeación
Los Organismos de Control	La Ciudadanía y sus organizaciones
Las Corporaciones públicas:	Delegados de los Núcleos, en Municipios incluidos en el Programa de Desarrollo con Enfoque Territorial - PDET

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

El futuro es de todos

Gobierno de Colombia

Escuela Superior de Administración Pública

Responsabilidades del equipo de empalme

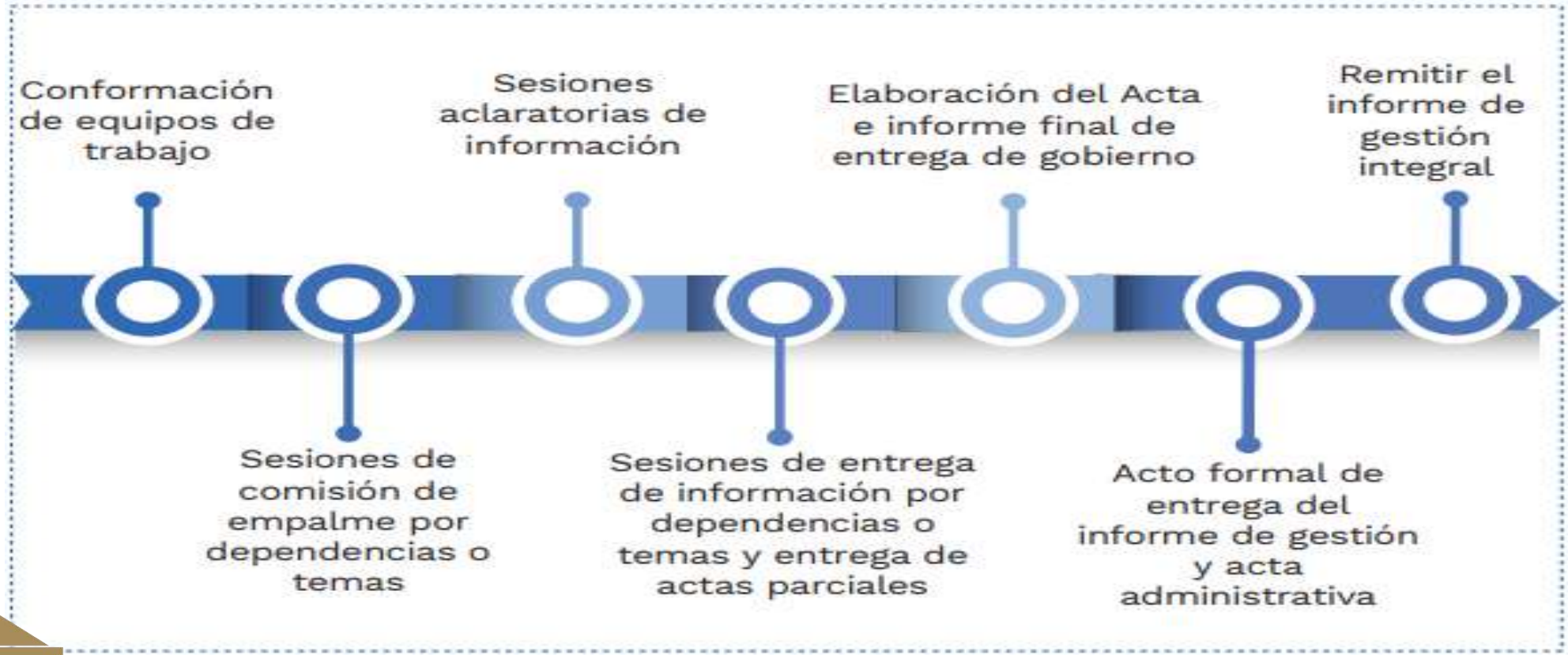
Articulación. La oficina de planeación territorial o quien haga sus veces será la responsable en articular, apoyada de cada una de las dependencias.

Apoyo. Todas las oficinas asesoras y secretarias o dependencias de la entidad territorial.

Verificación y participación. La Oficina de Control Interno y representantes de los Consejos Territoriales de Planeación u otras organizaciones de la sociedad civil.

Estructuración y elaboración. La Oficina de Planeación de la entidad territorial y el equipo de asesores de las diferentes dependencias designados para esta tarea serán los responsables de estructurar y elaborar el informe de gestión. Una vez se cuente con el informe de gestión general se recomienda sea socializado y aprobado en el Consejo de Gobierno.

Proceso para hacer el empalme



Tomado de la Guía de cierre exitoso de gobierno 2016-2019.

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

El futuro es de todos

Gobierno de Colombia

Escuela Superior de Administración Pública

¿En cuáles sectores o temas puedo obtener apoyos para realizar el informe de gestión?

Consulte en el www.PortalTerritorial.gov.co los sectores o temas que en los cuales hay recomendaciones que le van a permitir elaborar un proceso de empalme mucho más completo. Podrá encontrar preguntas, indicadores, formatos en los que se solicita información y en algunos donde se dan indicciones concretas para elaborar estos informes y dar cumplimiento a lo establecido en la Ley 951 de 2005.

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

El futuro es de todos

Gobierno de Colombia

Escuela Superior de Administración Pública

Sistemas de Información útiles en el proceso de reporte y entrega de información

SISTEMAS FINANCIEROS	
SISTEMA DE INFORMACION	ENLACE O UBICACION
CHIP -Consolidador de Hacienda e Información Pública. (FUT)	http://www.chip.gov.co/schip_rt/index.jsf
SICODIS - Sistema de información y consulta de distribuciones de recursos territoriales.	https://sicodis.dnp.gov.co/logon.aspx?ReturnUrl=%2flogo
Sistema General de Regalías- SGR	https://www.sgr.gov.co/
SUIFP - Sistema Unificado de Inversión y Finanzas Públicas.	https://suifp.dnp.gov.co// SUIFP

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

El futuro es de todos

Gobierno de Colombia

Escuela Superior de Administración Pública

Sistemas de Información útiles en el proceso de reporte y entrega de información

GESTION DE DESARROLLO TERRIRORIAL		
EJE TEMÁTICO	SISTEMA DE INFORMACIÓN	ENLACE O UBICACION
Plan de Desarrollo	SIEE-Sistema de Información para la Evaluación de Eficacia.	https://portalterritorial.dnp.gov.co/PDT/
Educación	SIMAT - Sistema Integrado de Matrícula.	https://www.mineducacion.gov.co/portal/micrositios-institucionales/Sistemas-de-Informacion/168883:SIMAT
Salud	SISPRO -Sistema Integrado de Información para la Protección Social.	https://www.sispro.gov.co/Pages/Home.aspx
Agua Potable y Saneamiento Básico	SUI -Sistema Único de Información de Servicios Públicos domiciliarios.	http://www.suin-snbf.gov.co /suin/
Inclusión social	SISBEN	https://www.sisben.gov.co/Paginas/landing.aspx

Sistemas de Información útiles en el proceso de reporte y entrega de información

OTROS SISTEMAS DE INFROMACION		
EJE TEMÁTICO	SISTEMA DE INFORMACIÓN	ENLACE O UBICACION
Información territorial general	Territdata	https://territdata.dnp.gov.co/#/
Información de control	Índice de Gobierno Abierto - IGA	https://www.procuraduria.gov.co/portal/Indice-de-Gobiern o-Abierto.page
Riesgo	Índice Municipal de Riesgo Ajustado por Capacidades.	https://dnpsig.maps.arcgis.com/apps/webappviewer/index.html?id=6d6c29a2b39c4a29b6bdff21f05f323a

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

El futuro es de todos

Gobierno de Colombia

Escuela Superior de Administración Pública

Sistemas de Información útiles en el proceso de reporte y entrega de información

SISTEMAS DE GESTION Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL		
EJE TEMÁTICO	SISTEMA DE INFORMACIÓN	ENLACE O UBICACION
Trámites	Sistema Único de Información de Trámites - SUIT	https://www.funcionpublica.gov.co/web/suit
Empleo Público	Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP	https://www.funcionpublica.gov.co/web/sigep2
Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Formulario Único Reporte de Avances de la Gestión – FURAG Índice de Desempeño Institucional - ID.	https://www.funcionpublica.gov.co/
Contratación	Sistema Electrónico para la Contratación Pública - SECOP	https://www.colombiacompra.gov.co/secop/secop-i

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

El futuro es de todos

Gobierno de Colombia

Escuela Superior de Administración Pública

8 Lista de chequeo para hacer el Empalme

Listado	Si	No
Conformó el equipo de trabajo para responder por el informe de gestión, la rendición de cuentas y el empalme		
Estableció el cronograma de trabajo con responsables para organizar la información y analizarla		
Llevó a cabo el seguimiento al Plan de Ordenamiento de su Entidad Territorial		
Realizó el seguimiento a las metas del Plan de Desarrollo con base en las orientaciones dadas por el Gobierno Nacional		
Asoció las políticas de gestión institucional a los resultados y/o productos de su Plan de Desarrollo		
Revisó los anexos sectoriales para mejorar sus informes		
Citó a Consejo de gobierno para consolidar el documento de empalme		
Estableció el cronograma y los responsables para realizar la rendición de cuentas		
Citó al nuevo mandatario y su equipo para llevar a cabo el empalme		
Elaboró el plan de trabajo juntamente con el equipo entrante		
Tuvo en cuenta cada uno de los temas y sectores		
Realizó las sesiones parciales de empalme		
Elaboró las actas parciales o por dependencias de empalme		
Entregaron los informes de gestión parciales		
Elaboró el acta e informe integral de gestión		
Hizo entrega al al nuevo mandatario del informe de gestión integral		
Remitió el informe de gestión a los órganos de control pertinentes		

GRACIAS

ESCUELA DE
ALTO GOBIERNO

El futuro es de todos
Gobierno de Colombia

Escuela Superior de Administración Pública

ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (ESAP)

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

FORMATO EVENTOS TERRITORIALES DE CAPACITACIÓN

1. Ubicación

- **Dirección Territorial: TERRITORIAL BOLIVAR**
- **Departamento:** **SUCRE**
- **Nodo:** **SAN ONOFRE, OVENAS, SAN MARCOS, SINCE.**
- **Municipio:** *San Onofre, Toluviejo, Coloso y Chalan; Ovejas, Morroa, Los Palmitos y San Antonio de Palmitos; San Marcos, La Unión, Caimito y Sucre; San Luis de Sincé, Sincelejo, Santiago de Tolú, San Pedro, San Juan de Betulia y Buena Vista.*

2. Descripción del evento

- **Línea Temática:** Corporaciones públicas.
- **Título del evento:** Encuentro departamental corporaciones públicas**.**
- **Modalidad:** Virtual__. Presencial ■ Mixta. __
- **Número de horas:** 4 horas
- **Cobertura:** Departamental ■ Nodo___. Municipal. ___
- **Fechas de inscripción:** del 02 de mayo al 16 de mayo de 2022.
- **Fecha de inicio del evento:** 08 de junio de 2022
- **Fecha de finalización:** 09 de junio de 2022

3. Equipo de trabajo

- **Experto responsable:** Johnny José Forthic Abisambra

✓ **Monitor responsable:** Liseth Paola Paternina Palmet; Víctor González Galvis; Juan Camilo Benítez; Fabio José Julio Mórelo.

4. Presentación del evento.

Describa la orientación temática y metodológica del evento haciendo hincapié en pertinencia. Recuerde el enfoque practico y participativo de los eventos de alto gobierno.

5. **Programa académico.**

Día	Hora	Tema	Responsable
	8:00 a.m.- 10:00a.m.	Reglamento Interno corporaciones públicas y normativa vigente.	Johnny José Forthic Abisambra

08 de junio de 2022		- Elecciones de funcionarios del Ministerio público. - Elección Contralores. - Elección de secretarios de corporaciones públicas.	Liseth Paola Paternina Palmet; Víctor González Galvis; Juan Camilo Benítez; Fabio José Julio Mórelo.
	10:00 a.m.-10:15 a.m.	Refrigerio, estación de café e hidratación.	
	10:15 a.m.-11:00 a.m.	Régimen de Inhabilidades e incompatibilidades, ley 136 de 1995.	
	11:00 a.m. a 12:00 a.m.	Ley 617 de 2000 y Ley 2200 de 2022	
Día	**Hora**	**Tema**	**Responsable**
09de junio de 2022	8:00 a.m.-10:00a.m.	Reglamento Interno corporaciones públicas y normativa vigente. - Elecciones de funcionarios del Ministerio público. - Elección Contralores. - Elección de secretarios de corporaciones públicas.	Johnny José Forthic Abisambra Liseth Paola Paternina Palmet; Víctor González Galvis; Juan Camilo Benítez; Fabio José Julio Mórelo.
	10:00 a.m.-10:15 a.m.	Refrigerio, estación de café e hidratación.	
	10:15 a.m.-11:00 a.m.	Régimen de Inhabilidades e incompatibilidades, ley 136 de 1995.	
	11:00 a.m. a 12:00 a.m.	Ley 617 de 2000 y Ley 2200 de 2022	

6. **Programa académico.**

Se requiere con el operador logístico de la ESAP para la realización del evento lo siguiente: Espacio físico o salones, hidratación, refrigerios, estación de café, almuerzo, equipos tecnológicos, video beam.

ANEXOS

1. EVIDENCIA FOTOGRÁFICA



Coordinación encuentro departamental corporaciones públicas de Sucre por los profesionales EAG.

2. LISTADOS DE INSCRIPCIONES A NIVEL DEPARTAMENTAL.

Escuela Superior de Administración Pública	**ACTA DE REUNION EJECUTIVA**				
	DOCUMENTOS DE REFERENCIA : DC-S-GC-02				
Usuario Externo ■	**Asunto:**	INSCRIPCION A CAPACITACION DEL ENCUENTRO DEPARTAMENTAL DE SUCRE PARA CORPORACIONES PUBLICAS.	**Fecha:**	**08 Y 09 DE JUNIO** (un día de capacitación que la ESAP asignara por grupos para la fecha establecida de acuerdo a número de inscritos)	
	Proceso	CAPACITACION PRESENCIAL A LAS CORPORACIONES PUBLICAS EN LAS INSTALACIONES CETAP ESAP SINCELEJO,SUCRE			
Interno ☐	**Dependencia**	CONCEJO MUNICIPAL DE _____ Y ASAMBLEA DEPARTAMENTAL DE SUCRE	**Hora Inicio:**	N/D	**Hora Final:** N/D

TEMAS TRATADOS

1. **SOCIALIZACIÓN DE LA OFERTA INSTITUCIONAL DE LA ESCUELA DEL ALTO GOBIERNO DE LA ESAP EN LA LÍNEA TEMÁTICA DE CORPORACIONES PÚBLICAS.**

Escuela Superior de Administración Pública

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

Se tiene prevista una capacitación para los días 08 y 09 de junio de año 2022, de acuerdo a las inscripciones de los miembros de las corporaciones públicas de nuestra probación objeto los cuales son:

- ✓ **NODO SAN ONOFRE**. Compuesto por los municipios: ***San Onofre, Toluviejo, Coloso y Chalan***. En el cual se inscribirán los concejales, secretarios y secretarias del concejo que muestren su interés en participar a través de la profesional especializada de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP, **LISETH PAOLA PATERNINA PALMET**.

- ✓ **NODO OVEJAS**. Compuesto por los municipios: ***Ovejas, Morroa, Los Palmitos y San Antonio de Palmitos***. En el cual se inscribirán los concejales y secretarios y secretarias del concejo que muestren su interés en participar a través del profesional especializado de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP, **VICTOR GONZALEZ GALVIS**.

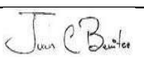
- ✓ **NODO SAN MARCOS**. Compuesto por los municipios: ***San Marcos, La Unión, Caimito y Sucre***. En el cual se inscribirán los concejales y secretarios y secretarias del concejo que muestren su interés en participar a través del profesional especializado de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP, **JUAN CAMILO BENITEZ.**

- ✓ **NODO SINCE**. Compuesto por los municipios: ***San Luis de Sincé, Sincelejo, Santiago de Tolú, San Pedro, San Juan de Betulia y Buena Vista***. En el cual se inscribirán los concejales y secretarios y secretarias del concejo que muestren su interés en participar a través del profesional especializado de la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP, **FABIO JOSE JULIO MORELO,**

- ✓ **ENLACE DEPARTAMENTAL.** Responsable profesional especializado **JORGE ARTURO HUERTAS VIOLA**, a quien le corresponde la inscripción de la Asamblea Departamental de Sucre.

La Escuela del Alto Gobierno de la ESAP, contará con el espacio presencial idóneo para el respectivo encuentro departamental el cual será la ***CETAP ESAP SINCELEJO****, una vez inscritos los respectivos responsables de la Escuela de Alto Gobierno, les estará informando con anterioridad los detalles del respectivo encuentro los cuales se tienen previsto para los días* ***08 y 09 de junio de 2022,*** aclarando que será un día de capacitación que se realizará por grupos, de acuerdo al número de inscritos*. Cabe aclarar que nuestra institución no asume los costos de trasportes o viáticos de cada participante.*

NOTA DE ACLARACION: Los miembros de las corporaciones públicas que muestran su interés y compromiso en participar, firmar en el recuadro de asistentes del respectivo oficio.

COMPROMISOS	RESPONSABLES	FECHA DE CUMPLIMIENTO	FIRMA
1. Informar a la población objeto con anterioridad los detalles o cambios del respectivo encuentro departamental de Sucre.	Jorge Arturo Huertas.	Antes del 08 junio de 2022.	
	Liseth Paola Paternina Palmet	Antes del 08 junio de 2022.	
	Fabio José Julio Mórelo	Antes del 08 junio de 2022.	
	Juan Camilo Benítez Hoyos	Antes del 08 junio de 2022.	
	Víctor Joaquín González Galvis	Antes del 08 junio de 2022.	
Los miembros de las corporaciones públicas abajo firmantes muestran su interés y compromiso de participar de forma presencial en las instalaciones CETAP ESAP SINCELEJO.	N/A	Disponibilidad para los días 08 y 09 de junio de 2022.	N/A

Escuela Superior de Administración Pública

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

ASISTENTES							
NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA	FIRMA		NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA	FIRMA

Escuela Superior de Administración Pública

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (ESAP)

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

FORMATO EVENTOS TERRITORIALES DE CAPACITACIÓN

1. Ubicación

- **Dirección Territorial: TERRITORIAL BOLIVAR**
- **Departamento:** **SUCRE**
- **Nodo:** **SAN ONOFRE, OVENAS, SAN MARCOS, SINCE.**
- **Municipio:** *San Onofre, Toluviejo, Coloso y Chalan; Ovejas, Morroa, Los Palmitos y San Antonio de Palmitos; San Marcos, La Unión, Caimito y Sucre; San Luis de Sincé, Sincelejo, Santiago de Tolú, San Pedro, San Juan de Betulia y Buena Vista.*

2. Descripción del evento

- **Línea Temática:** Gestión del Talento Humano.
- **Título del evento:** Encuentro departamental Gestión de Talento Humano**.**
- **Modalidad:** Virtual__. Presencial ___. Mixta. ■
- **Número de horas:** 4 horas
- **Cobertura:** Departamental ■ Nodo___. Municipal. ___
- **Fechas de inscripción:** del 16 de mayo al 30 de mayo de 2022.
- **Fecha de inicio del evento:** 20 de junio de 2022.
- **Fecha de finalización:** 09 de junio de 2022

3. Equipo de trabajo

- ✓ **Experto responsable:** Yadyth Rosa Cuesta Baldrich
- ✓ **Monitor responsable:** Liseth Paola Paternina Palmet; Víctor González Galvis; Juan Camilo Benítez; Fabio José Julio Mórelo.

4. Presentación del evento.

Describa la orientación temática y metodológica del evento haciendo hincapié en pertinencia. Recuerde el enfoque práctico y participativo de los eventos de alto gobierno.

5. **Programa académico.**

Día	Hora	Tema	Responsable
20 de junio	8:00 a.m.- 10:00a.m.	- 1. Bienestar Laboral;	Yadyth Rosa Cuesta Baldrich; Liseth Paola Paternina Palmet; Víctor González Galvis; Juan Camilo Benítez; Fabio José Julio Mórelo.
	10:00 a.m.- 10:15 a.m.	Refrigerio, estación de café e hidratación.	

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

Escuela Superior de Administración Pública

	10:15 a.m.- 11:00 a.m.	2. Seguridad y salud en el trabajo;	
	11:00 a.m. a 12:00 a.m.	3. Evaluación de Desempeño.	

6. **Programa académico.**

Se requiere con el operador logístico de la ESAP para la realización del evento lo siguiente: Espacio físico o salones, hidratación, refrigerios, estación de café, almuerzo, equipos tecnológicos, video beam.

ANEXOS.

3. EVIDENCIA FOTOGRÁFICA



Coordinación encuentro departamental Gestión del Talento Humano de Sucre por los profesionales EAG.

4. LISTADOS DE MINUTA INCRIPCION A NIVEL DEPARTAMENTAL.

Sincelejo, Sucre 27 de abril de 2022.

Señora:

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX.
Alcalde Municipal de XXXXXXXXXXXXXX, Sucre.
E. S. D.

C.C: Jefes de Oficinas de talento Humano o quien haga sus veces.

Cordial Saludo,

Yo, LISETH PAOLA PATERNINA PALMET, persona mayor de edad, identificada con la cedula de ciudadanía No. 1.108.764.213, expedida en Toluviejo, actuando profesional especializado de la Escuela de Alto Gobierno (EAG) de la ESAP, como responsable población objeto ***nodo San Onofre*** que lo conforman los municipios: San Onofre, Toluviejo, Coloso y Chalan. Me permito infórmale, que esta institución cuenta con la oferta institucional en la línea temática de ***Gestión en talento humano,*** la cual tiene como objetivo "*realizar capacitaciones en temas de talento humano para fortalecer el conocimiento en los funcionarios públicos, para mejorar las competencias, el desarrollo laborar y el cumplimiento de los objetivos institucionales"* y su principal alcance en "*llegar a los jefes de alto gobierno para que puedan fortalecer las competencias que permiten minimizar las fallas en los procesos, procedimientos e implementación del área, para que puedan impactar frente a la toma de decisiones, de forma que con el trabajo se vea reflejado los resultados"*. Cabe aclarar que la Escuela del Alto Gobierno de la ESAP su población objeto son: La Alta Dirección de la Entidad; Gobernadores; Alcaldes; Secretarios Generales; Asesores de oficina; Jefes de Oficinas y Coordinadores de Oficina Gestión y Talento Humano.

Ahora bien, la EAG en línea temática de ***Gestión del Talento Humano,*** estableció tres temas fundamentales disponibles para su municipio, los cuales son: 1. Bienestar Laboral; 2. Seguridad y salud en el trabajo; 3. Evaluación de Desempeño.

Por lo tanto, la presente tiene como finalidad que el territorio de respuesta sobre la escogencia a la totalidad o tema priorizado para recibir la oferta de capacitación. También contamos con el acompañamiento en asistencias técnicas, relacionada a esta línea temática que requiera el territorio, la cual la deberá comunicar por este medio. En caso de no requerir capacitaciones o asistencias por favor informar.

Agradezco la atención prestada a la presente,

Actualmente,
LISETH PAOLA PATERNINA PALMET.
Profesional Especializado, Escuela del Alto Gobierno ESAP

ESCUELA DE ALTO GOBIERNO

Escuela Superior de Administración Pública

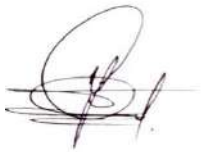
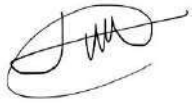
7. ANEXO OBLIGACION CONTRATUAL No.8.

Asistir a reuniones, mesas de trabajo y de retroalimentación organizadas por la Escuela de Alto Gobierno.

7.1 Reunión No.1

ACTA NÚMERO: 012			
Fecha	05 de abril de 2022	Hora	10:00 a.m. a 11:00 a.m.
Lugar	ESAP CETAP Sincelejo		
Interno:	Externo: X		

ASUNTO
Línea temática cooperaciones públicas en los diferentes nodos del Departamento de Sucre.

PARTICIPANTES			
Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
Jorge Arturo Huertas	Enlace Dptal Alto Gobierno.	Jorge.huertas@esap.edu.co	
Liseth Paola Paternina Palmet	ESAP/Profesional Alto Gobierno Nodo San Onofre	Liseth.paternina@esap.edu.co	
Fabio José Julio Mórelo	ESAP/Profesional Alto Gobierno Nodo Sincé	Fabio.julio@esap.edu.co	
Juan Camilo Benítez Hoyos	ESAP Alto Gobierno/Profesional Alto Gobierno Nodo San Marcos	juanc.benitez@esap.edu.co	
Víctor Joaquín González Galvis	ESAP Alto Gobierno/Profesional Alto Gobierno Nodo Ovejas.	Victorj.gonzalez@esap.edu.co	
Johnny José Forthic Abisambra	Experto Línea Temática corporaciones publicas	Johnny.fortich@esap.edu.co	

AGENDA PROPUESTA	
#	Actividad
1.	Bienvenida por parte del Sr. Johnny Forthic
2.	Presentación de cada uno de los asistentes
3.	Línea temática de Corporaciones públicas en los diferentes nodos del Departamento de Sucre.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Bienvenida.

El experto de la linea tematica de corporaciones publicas SR. JHONNY FORTHIC da a la bienvenida a su despacho al equipo del Alto Gobierno de los diferentes nodos del departamento de Sucre y al Enlace departamental.

Presentación de cada uno de los asistentes.

En el presente punto de presenta cada uno de los participantes de los diferentes nodos y enlace departamental, exponiendo su profresion academica y experiencia laboral. Los cuales, se detalla de forma previa como participantes.

Línea temática de Corporaciones públicas.

El experto de la linea tematica de corporaciones publicas SR. JHONNY FORTHIC socializa al equipo del Alto Gobierno las diferentes iniciativas que se pueden desarrollar en el departamento y las diferentes regiones en lo que corresponde a la línea temática de corporaciones públicas. Comenta que dispone de múltiples temas, que puede ser del interés para las respectivas corporaciones como son las siguientes: Reglamento interno, Régimen de Bancadas, Estatuto de la Oposición, control político, inhabilidades e incompatibilidades.
También hace la citación de temas novedoso y actuales como la expedición de la ley 2200 de 2022 “Por la cual se dictan normas tendientes a modernizar la organización y el funcionamiento de los Departamentos”.

Sin embargo, resalta la importancia conocer de las corporaciones de los diferentes territorios los temas de interés, tanto de asistencia técnica como capacitaciones para atraer la mayor participación de los miembros del concejo y asamblea con la oferta institucional de la Escuela del Alto Gobierno. No descartando que las líneas temáticas que maneja el alto gobierno también, pueden ser del interés en esta línea temática y trabajarlas de formas transversal o unidas.

Por su parte, los diferentes miembros de los nodos y el enlace deparatamenta le exponen al expero SR. JHONNY FORTHIC, que el equipo del Alto Gobierno en la actualidad no ha sido autorizado llegar al territorio. Y que esto le ha impedido definir con claridad las temáticas o asistencias técnicas a desarrollar.

El experto SR. JHONNY FORTHIC, responde que ha venido reuniéndose con los diferentes equipos del alto gobierno de los diferentes departamentos y ha notado su adelanto. Por tanto, instó al equipo del Alto Gobierno del Departamento de Sucre a salir a los territorios y empezar a preparar su material de capacitaciones y asistencia técnicas. Que, de acuerdo a las conclusiones de las diferentes visitas, en caso de encontrase con una necesidad o interés de capacitación y asistencia técnica en común, se podría pensar en realizar un encuentro regional o departamental. A sí mismo, escuchar las preferencias de los diferentes miembros sobre encuentros de forma presencial o virtuales.

También agrego que, al iniciar la reunión, pegunto por la formación de cada uno los nodos y el enlace, porque es importante que cada uno se especialice en las diferentes temáticas, y construir con su apoyo las diferentes capacitaciones. Porque, ustedes no solo son enlace de los que quiere cada territorio, sino también, que dentro de sus obligaciones está el de capacitar, por lo tanto, ustedes se pueden especializar en un tema, de acuerdo a su experiencia y formación y en cubrir a nivel departamental la necesidad.

Fiscalmente, concluye motivando a los diferentes nodos: San Onofre, Sincé, Ovejas, San Marcos, acercarse a las corporaciones y alcaldías, y en el caso del Enlace departamental, a iniciar acercamiento con las Gobernación y asamblea.

ACUERDOS Y COMPROMISOS

El enlace departamental, deberá resolver todas las inquietudes que presentan los diferentes nodos con la Directora Nacional de la Escuela del Alto Gobierno, en cuanto a la pertinencia y directrices para las salidas al territorio.
Visitar las Corporaciones de cada nodo en el caso del Enlace departamental, a iniciar acercamiento con las Gobernación y asamblea.
Contar con información de las diferentes visitas previo al 20 de abril, que será la próxima reunión.

PRÓXIMA REUNIÓN

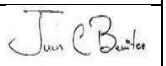
20 de abril de 2022

ANEXOS





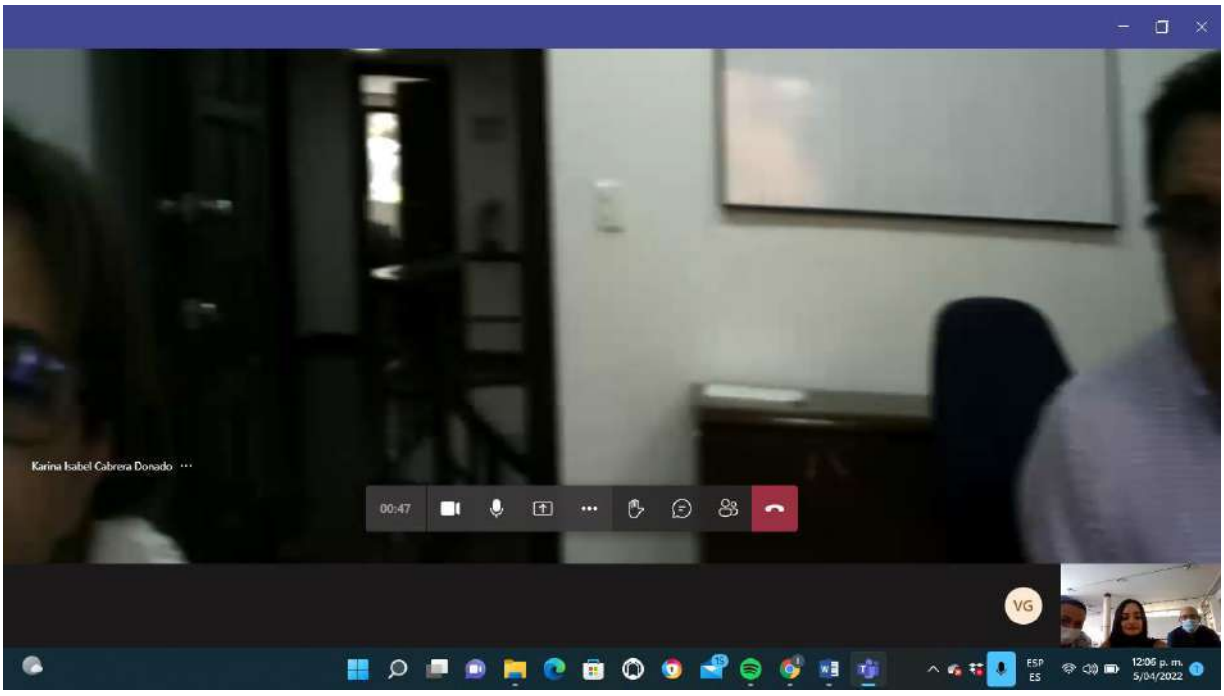
COMPROMISOS	RESPONSABLES	FECHA DE CUMPLIMIENTO	FIRMA
El enlace departamental, deberá resolver todas las inquietudes que presentan los diferentes nodos con la Directora Nacional de la Escuela del Alto Gobierno, en cuanto a la pertinencia y directrices para las salidas al territorio	Jorge Arturo Huertas.	N/D	
	Jorge Arturo Huertas.	Antes del 20 de abril de 2022.	

Visitar las Corporaciones de cada nodo en el caso del Enlace departamental, a iniciar acercamiento con las Gobernación y asamblea y contar con la necesidad del territorio.	Liseth Paola Paternina Palmet	Antes del 20 de abril de 2022.	
	Fabio José Julio Mórelo	Antes del 20 de abril de 2022.	
	Juan Camilo Benítez Hoyos	Antes del 20 de abril de 2022.	
	Víctor Joaquín González Galvis	Antes del 20 de abril de 2022.	

7.2 Reunión No.2.

Fecha	05/04/2022	Hora	11:15 a.m a 12:00 p.m
Lugar	virtual		
☐Interno: x Externo:			

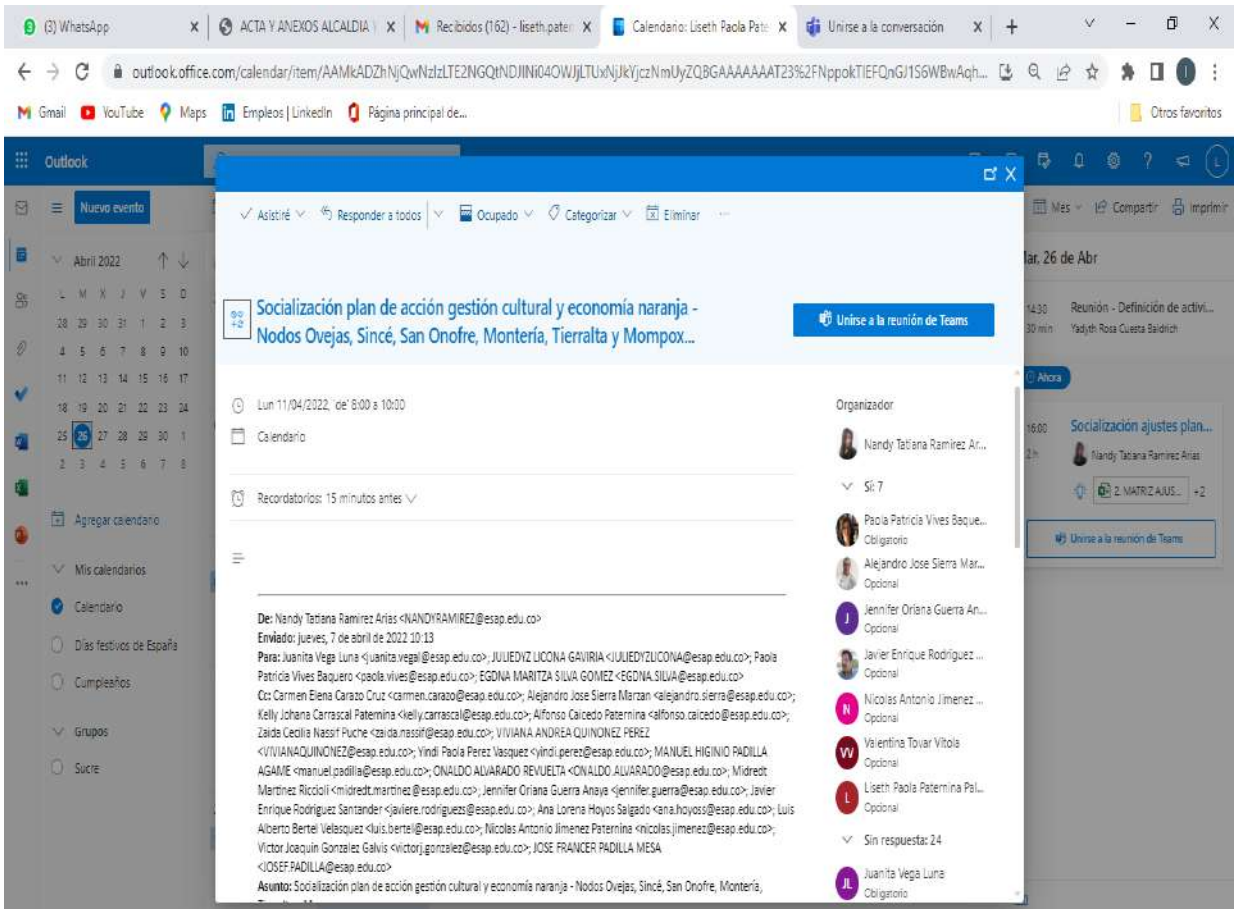
ASUNTO
Reunión con la Directora de la Escuela de Alto Gobierno con el equipo de la EAG del departamento de sucre para resolver dudas sobre la ejecución del plan operativo departamental.

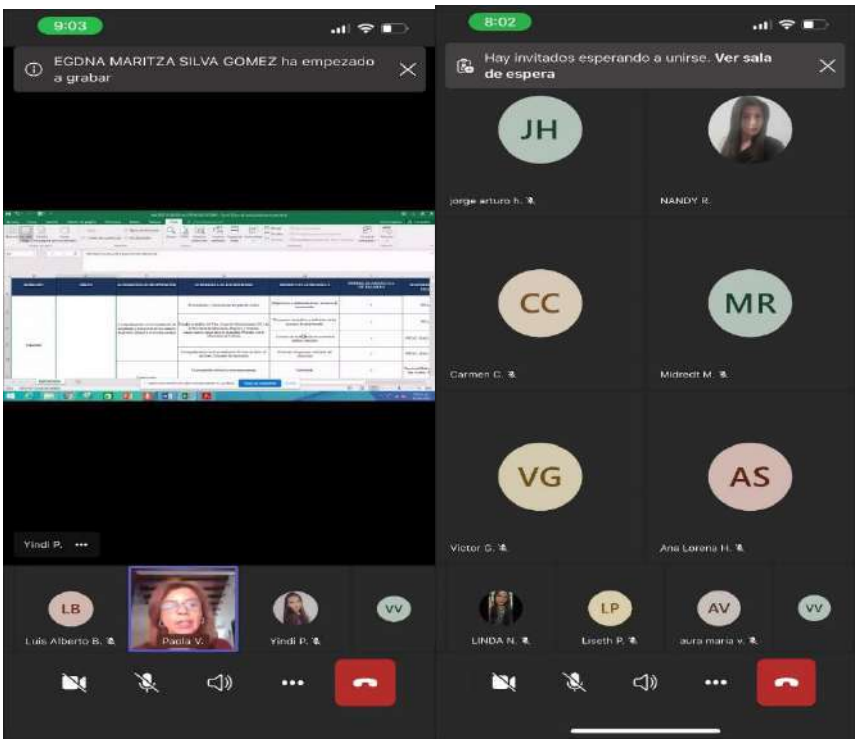


7.3 Reunión No.3.

Fecha	11 de abril de 2022	Hora	8:00am-10:00am
Lugar	Encuentro virtual- plataforma TEAMS		
Interno: ☐		Externo: ■	

ASUNTO
Reunión virtual con los nodos Ovejas, Sincé, San Onofre, Montería, Tierralta y Mompox para socializar la matriz del plan de acción del eje gestión cultural y economía naranja con Paola Vives Nandy Ramirez

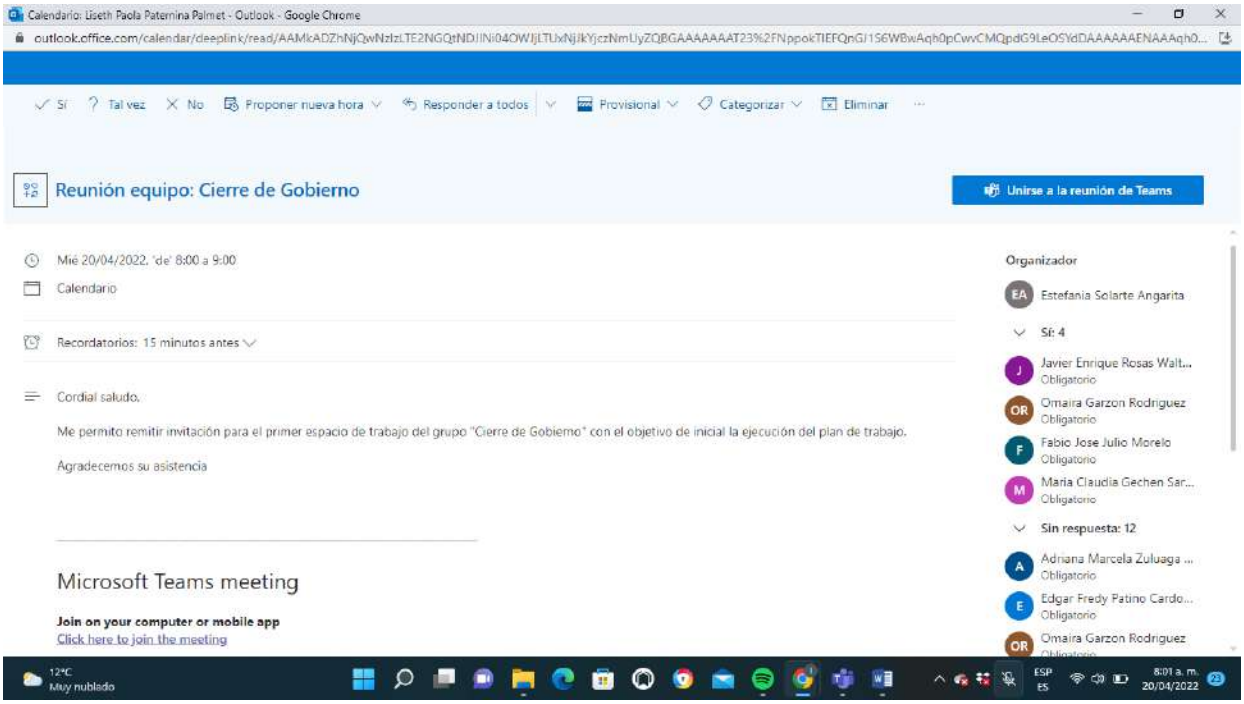


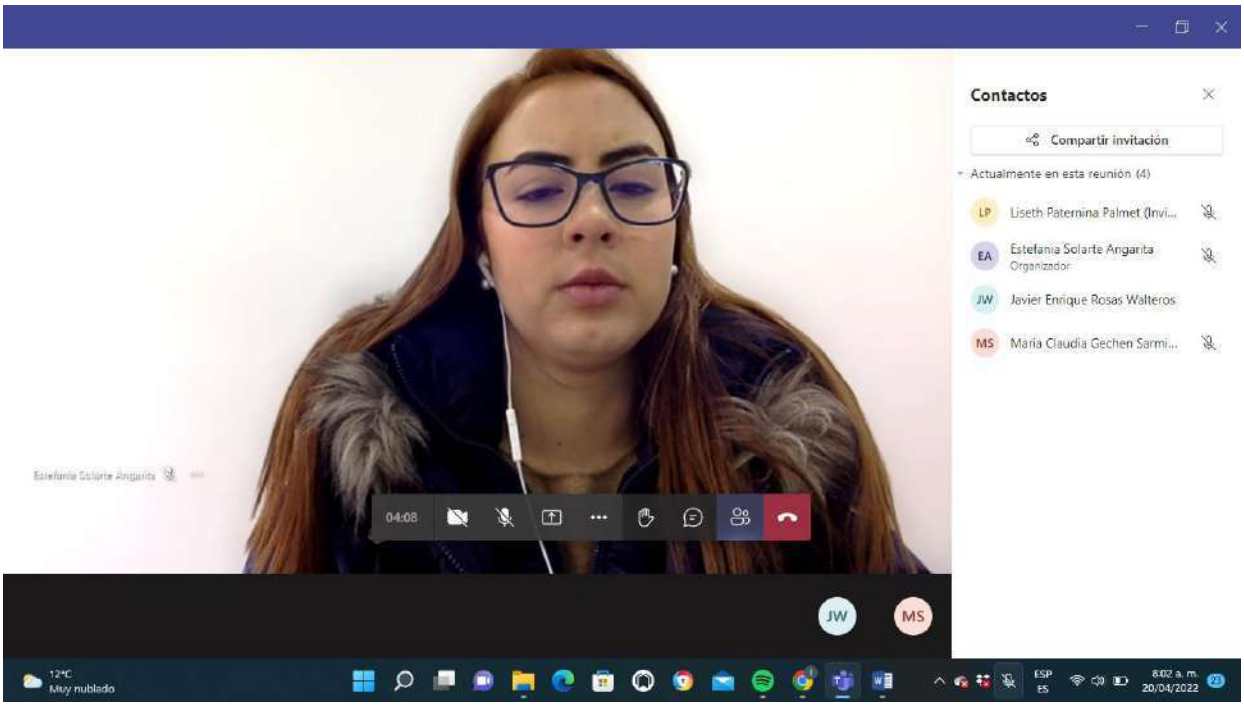


7.4 Reunión No.4.

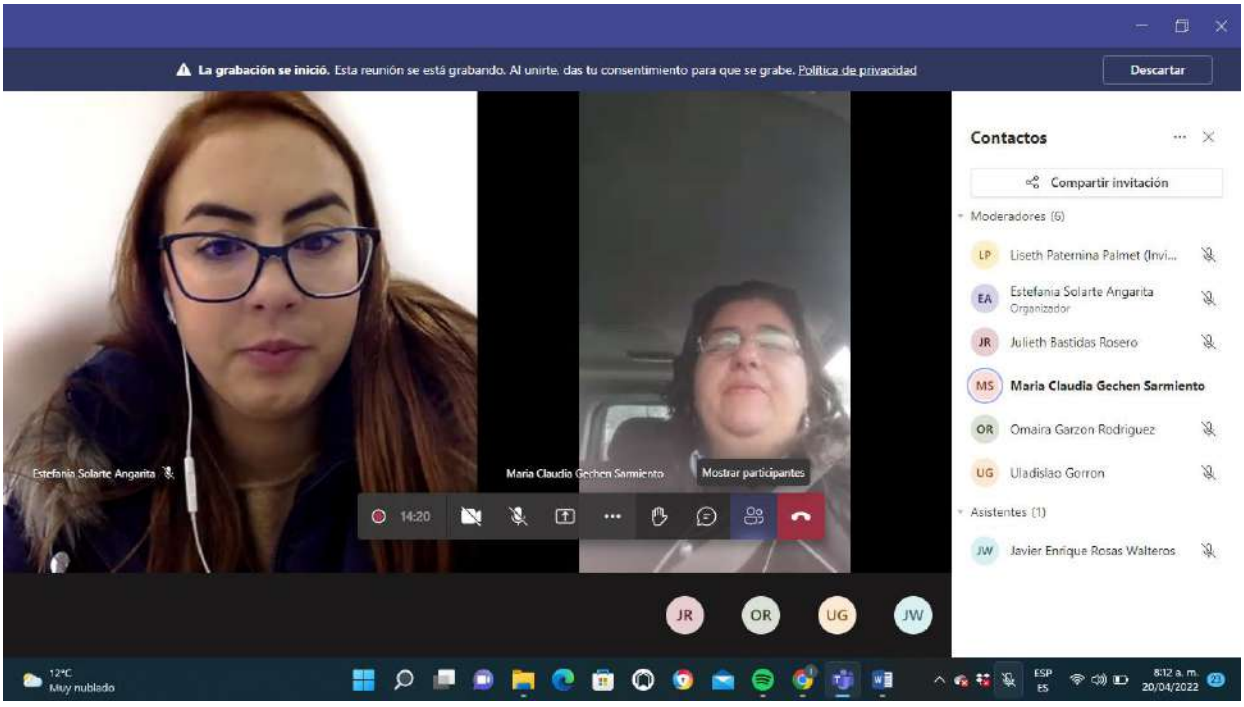
ACTA NÚMERO: 0019			
Fecha	20/04/2022	Hora	9:00 a.m. a 10:00 a.m.
Lugar	Reunión equipo cierre de gobierno.		
Interno ■		Externo:	

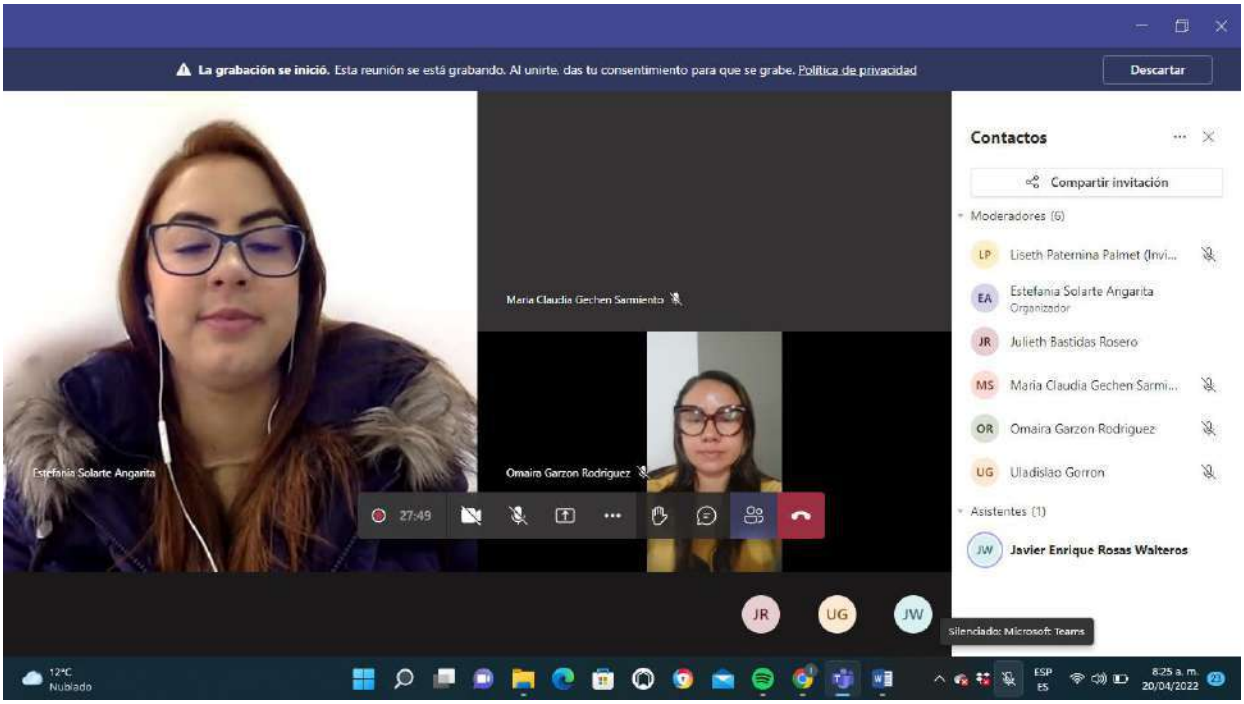
ASUNTO
Línea de Finanzas Publicas.


Calendario: Liseth Paola Paternina Palmet - Outlook - Google Chrome
outlook.office.com/calendar/deeplink/read/AAMkADZhNjQwNzlzLTE2NGQtNDJlNi04OWJjLTUxNjJkYjczNmUyZQBGAAAAAAAT23%2FNppokTIEFQnGJ1S6WBwAqh0pCwvCMQpdG9LeOSYdDAAAAAAENAAAqh0...
Sí
Tal vez
No
Proponer nueva hora
Responder a todos
Provisional
Categorizar
Eliminar
Reunión equipo: Cierre de Gobierno
Unirse a la reunión de Teams
Mié 20/04/2022, 'de' 8:00 a 9:00
Calendario
Recordatorios: 15 minutos antes
Cordial saludo.
Me permito remitir invitación para el primer espacio de trabajo del grupo "Cierre de Gobierno" con el objetivo de inicial la ejecución del plan de trabajo.
Agradecemos su asistencia
Microsoft Teams meeting
Join on your computer or mobile app
Click here to join the meeting
Organizador
Estefania Solarte Angarita
Sí: 4
Javier Enrique Rosas Walt...
Obligatorio
Omaira Garzon Rodriguez
Obligatorio
Fabio Jose Julio Morelo
Obligatorio
Maria Claudia Gechen Sar...
Obligatorio
Sin respuesta: 12
Adriana Marcela Zuluaga ...
Obligatorio
Edgar Fredy Patino Cardo...
Obligatorio
Omaira Garzon Rodriguez
12°C
Muy nublado
ESP
ES
8:01 a. m.
20/04/2022


Contactos
Compartir invitación
Actualmente en esta reunión (4)
Liseth Paternina Palmet (Invi...
Estefania Solarte Angarita
Organizador
Javier Enrique Rosas Walteros
Maria Claudia Gechen Sarmi...
Estefania Solarte Angarita
04:08
JW
MS
12°C
Muy nublado
ESP
ES
8:02 a. m.
20/04/2022


Contactos
Compartir invitación
Moderadores (5)
LP Liseth Paternina Palmet (Invi...
EA Estefania Solarte Angarita
Organizador
MS Maria Claudia Gechen Sarmiento
OR Omaira Garzon Rodriguez
UG Uladislao Gorron
Asistentes (1)
JW Javier Enrique Rosas Walteros
Maria Claudia Gechen Sarmiento
Estefania Solarte Angarita
07:56
OR
UG
JW
12°C
Muy nublado
ESP
ES
8:05 a. m.
20/04/2022


La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Contactos
Compartir invitación
Moderadores (6)
LP Liseth Paternina Palmet (Invi...
EA Estefania Solarte Angarita
Organizador
JR Julieth Bastidas Rosero
MS Maria Claudia Gechen Sarmiento
OR Omaira Garzon Rodriguez
UG Uladislao Gorron
Asistentes (1)
JW Javier Enrique Rosas Walteros
Estefania Solarte Angarita
Maria Claudia Gechen Sarmiento
Mostrar participantes
14:20
JR
OR
UG
JW
12°C
Muy nublado
ESP
ES
8:12 a. m.
20/04/2022

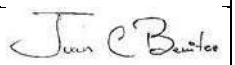
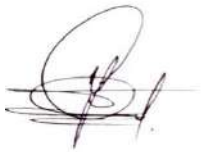
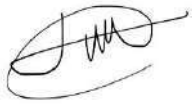


7.5 Reunión No.5.

ACTA NÚMERO: 023			
Fecha	25/04/2022	Hora	10:00 a.m. a 11:30 a.m.
Lugar	Virtual		
☐Interno: x Externo:			

ASUNTO
Línea Temática Corporaciones publicas

PARTICIPANTES			
Nombre	Institución/Cargo	Datos Contacto	Firma
Jorge Arturo Huertas	Enlace Dptal Alto Gobierno.	Jorge.huertas@esap.edu.co	
Liseth Paola Paternina Palmet	ESAP/Profesional Alto Gobierno Nodo San Onofre	Liseth.paternina@esap.edu.co	

Fabio José Julio Mórelo	ESAP/Profesional Alto Gobierno Nodo Sincé	Fabio.julio@esap.edu.co	
Juan Camilo Benítez Hoyos	ESAP Alto Gobierno/Profesional Alto Gobierno Nodo San Marcos	juanc.benitez@esap.edu.co	
Víctor Joaquín González Galvis	ESAP Alto Gobierno/Profesional Alto Gobierno Nodo Ovejas.	Victorj.gonzalez@esap.edu.co	
Johnny José Forthic Abisambra	Experto Línea Temática corporaciones publicas	Johnny.fortich@esap.edu.co	

AGENDA PROPUESTA	
#	Actividad
1.	BIENVENIDA
2.	SEGUIMIENTO LINEA TEMATICA CORPORACIONES PUBLICAS
3.	CIERRE.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

BIENVENIDA.

El experto de la linea tematica de corporaciones publicas SR. JHONNY FORTHIC da a la bienvenida al equipo de la Escuela de Alto Gobierno de los diferentes nodos del departamento de Sucre y al Enlace departamental.

SEGUIMIENTO LINEA TEMATICA CORPORACIONES PUBLICAS.

En el presente punto el experto de la linea de Corporaciones publica realiza seguimiento a los compromisos estabelcidos en la sesion anterior, con lo refente a las visitas a las corporaciones publicas en el territorio. Los diferentes profesionales de los nodos del departamento le socilizaron al expero como le habia ido en cada una de las visitas realizadas en las corporaciones y las que aun estaban pendientes.

En lo que respecta al nodo San Onfre, la profesional LISETH PAOLA PATERNINA PALMET, socializo que llego a la totalidad de los muncipio de su nodo, de los cueles Coloso y Chalan fue atendiad por la secretaria del concejo y San Onofre y Toluviejo fue atendida por un porcenaje repesentativo de concejales y sus secretarios. A continuacion detalla lo acordado con cada concejo:

TOLUVIEJO	La corporacion publica y La Secretaria del Concejo Municipal, informa que hay temas en asistencia tenica, sobre todo en el area Juridica y finaciera. Asistencia tecnica: Demanda inhabilidad presentada al concejo. Paraficales en el concejo Municipal La presidenta del concejo municipal y concejales presentes priorizaron los temas para capacitaciones:

	Control político. Inhabilidades e incompatibilidades. Ley 2200 de 2022 “Por la cual se dictan normas tendientes a modernizar la organización y el funcionamiento de los Departamentos” Lo cncejales muentra su preferencia que las diferentes capacitaciones sean recibida de forma presencial.
CHALAN	La secretaria del Concejo de Chalan, de acuerdo a la comunicación realizada con los concejales mostro interes en los solo temas socilizados por la EAG.
COLOSO	La secretaria del Concejo de Coloso, de acuerdo a la comunicación realizada con los concejales mostro interes en los solo temas socilizados por la EAG.
SAN ONOFRE	La presidenta del Concejo Municipal. secretario y demas concejales presentes, informa que los temas de su interes priosizados son: 1. Control político. 2. Inhabilidades e incompatibilidades. 3. Reglamento interno. 4. Ley 2200 de 2022 “Por la cual se dictan normas tendientes a modernizar la organización y el funcionamiento de los Departamentos” Los concejales muentra su preferencia que las diferentes capacitaciones sean recibida de forma presencial, semi presencial y estarian dipuesto a dirigirse al sede Sincelejo.

El experto de la linea tematica de corporaciones publicas SR. JHONNY FORTHIC felicita al equipo de la EAG por los avances realizados. Y establece que un el desarrollo de la capacitación se enfatizara en el reglamento interno que contiene los diferentes temas solicitados y el marco normativo nuevo que haya salido con relación a las corporaciones públicas.

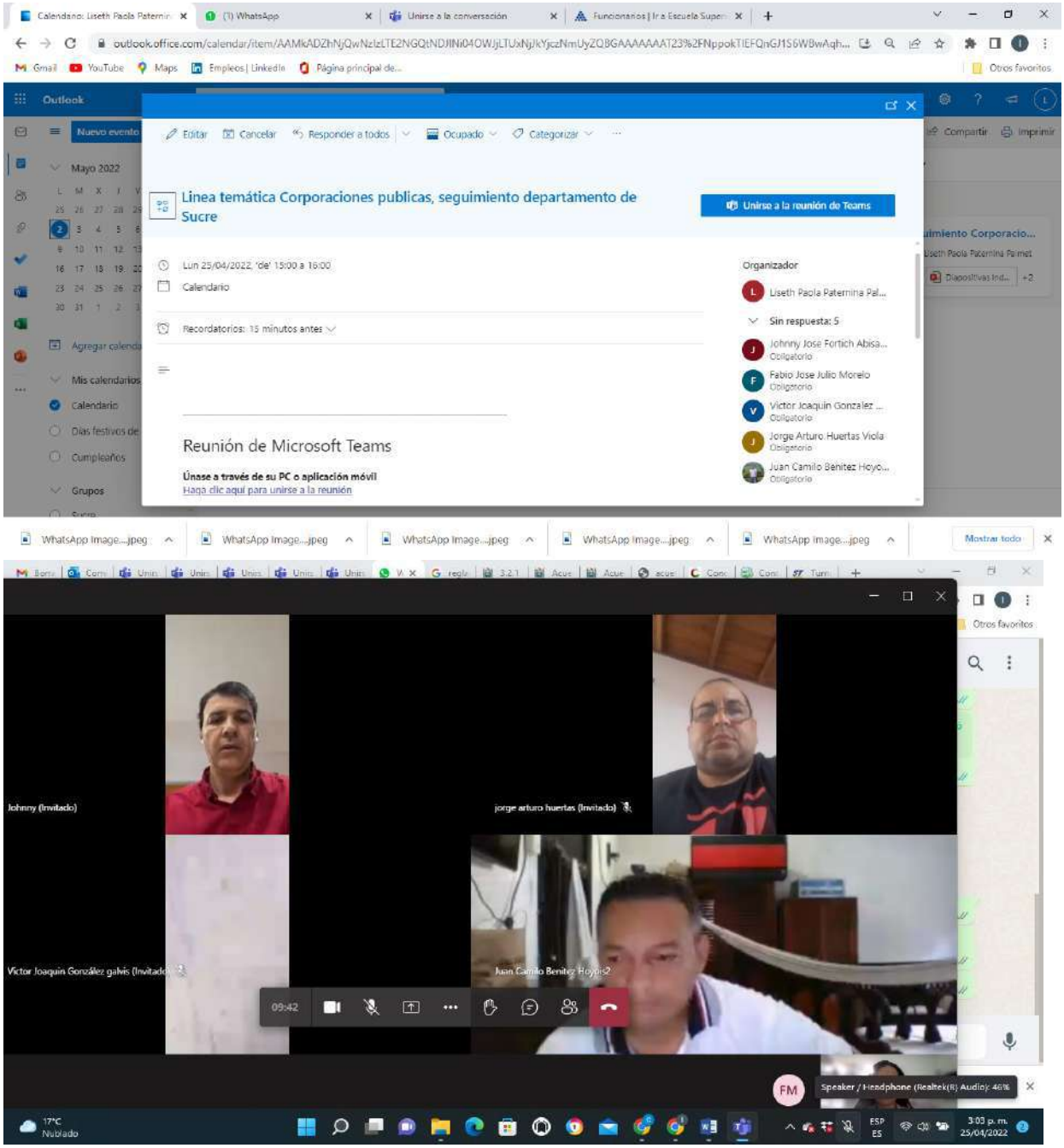
CIERRE

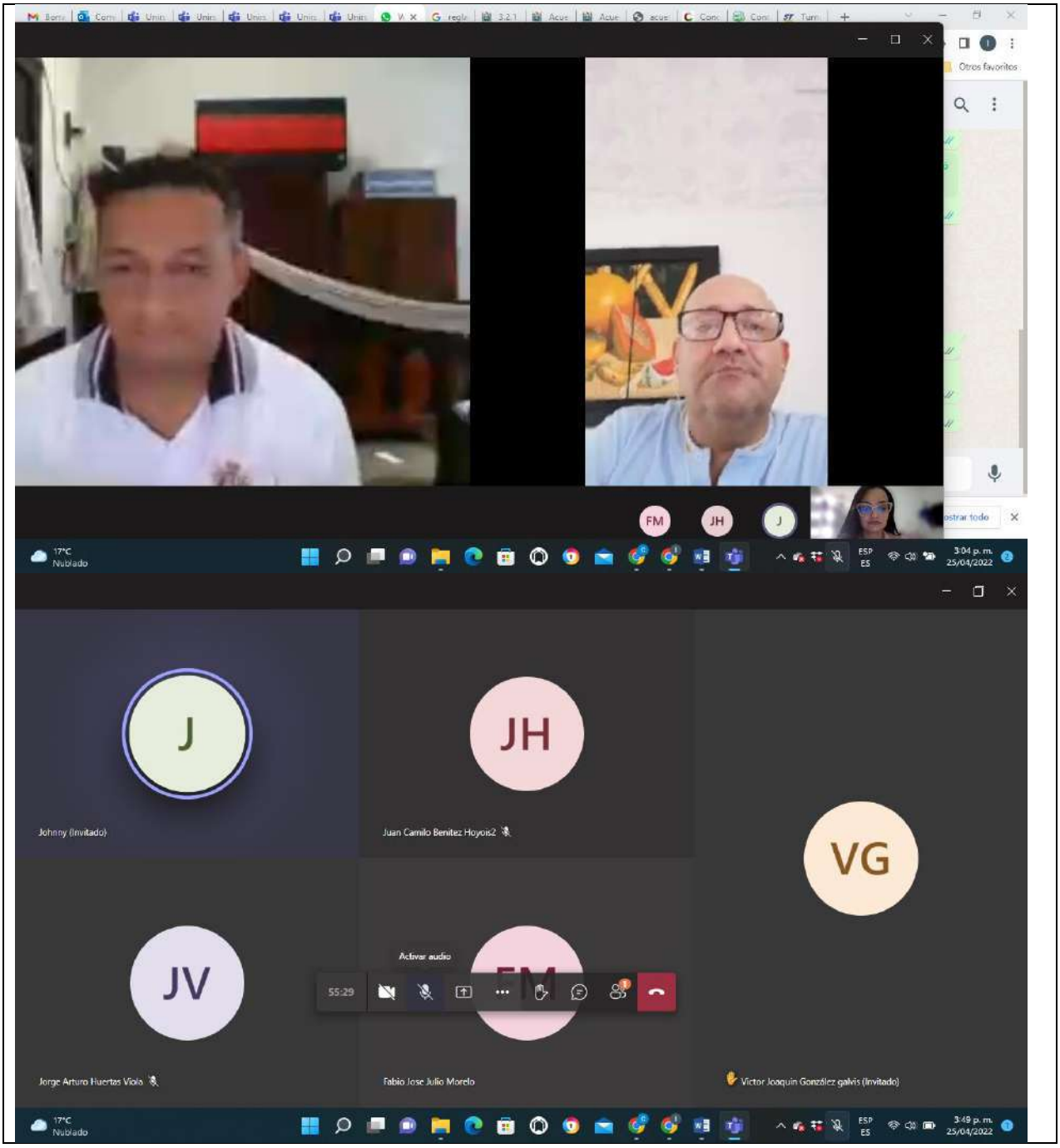
Finalmente el experto cierra con el compromiso que el equipo del departamento de Sucre de la EAG, realice el proceso de inscripcion, para definir un dato exacto de participantes, y la logista que se requiera para la misma.

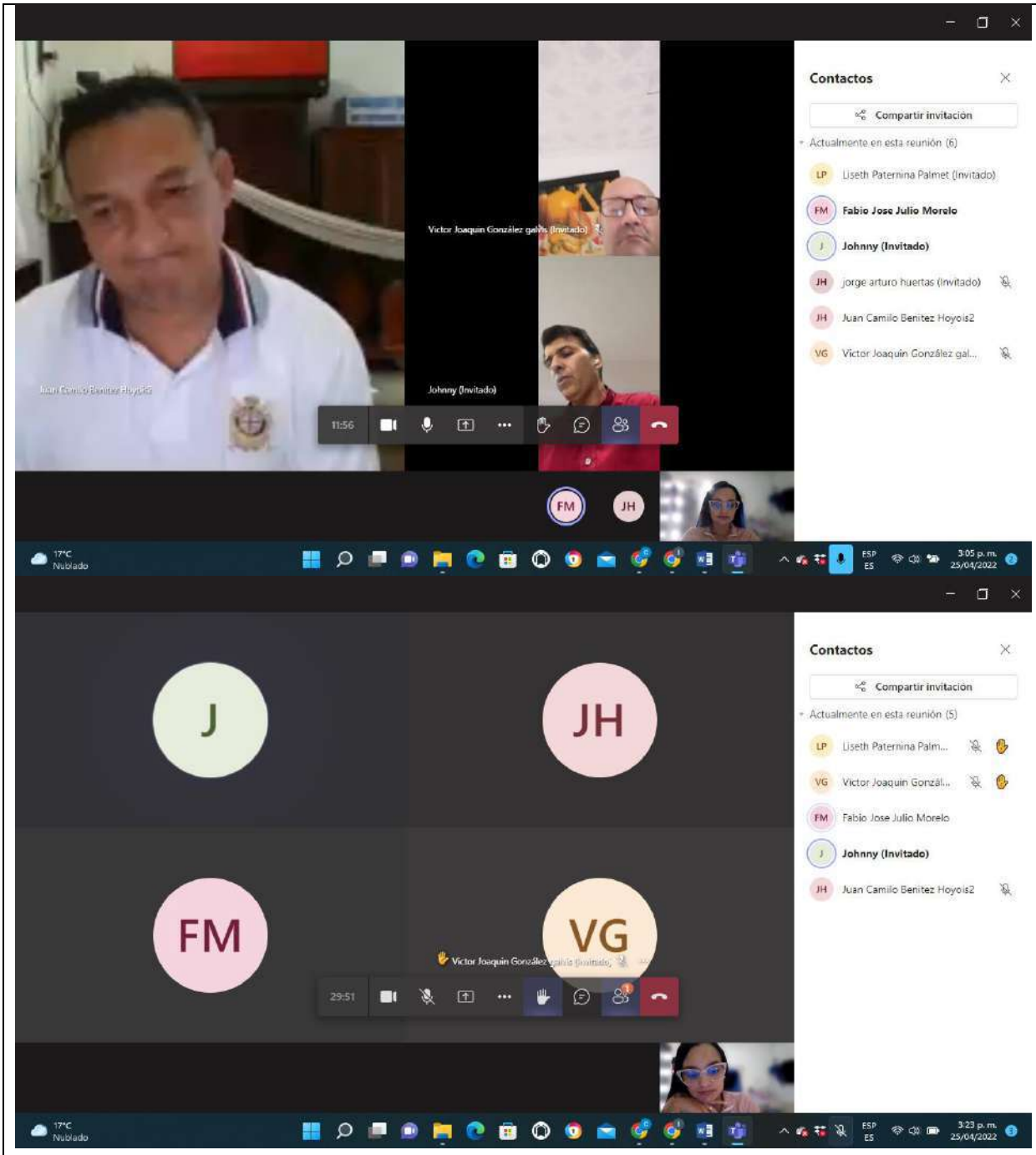
ACUERDOS Y COMPROMISOS
El equipo del departamento de Sucre de la EAG, realice el proceso de inscripcion, para definir un dato exacto de participantes, y la logista que se requiera para la misma.

PRÓXIMA REUNIÓN
02 de mayo de 2022

ANEXOS


Linea temática Corporaciones publicas, seguimiento departamento de Sucre
Unirse a la reunión de Teams
Reunión de Microsoft Teams
Únase a través de su PC o aplicación móvil
Haga clic aquí para unirse a la reunión
Organizador
Liseth Paola Paternina Pal...
Sin respuesta: 5
Johnny José Fortich Abisa...
Fabio Jose Julio Morelo
Victor Joaquin Gonzalez ...
Jorge Arturo Huertas Viola
Juan Camilo Benitez Hoyo...
Johnny (Invitado)
jorge arturo huertas (Invitado)
Victor Joaquin González galvis (Invitado)
Juan Camilo Benitez Hoyos2
09:42


FM
JH
J
17°C
Nublado
ESP
ES
3:04 p. m.
25/04/2022
J
Johnny (Invitado)
JH
Juan Camilo Benitez Hoyos2
VG
JV
Jorge Arturo Huertas Viola
Activar audio
55:29
Fabio Jose Julio Morelo
Victor Joaquin González galvis (Invitado)
17°C
Nublado
ESP
ES
3:49 p. m.
25/04/2022

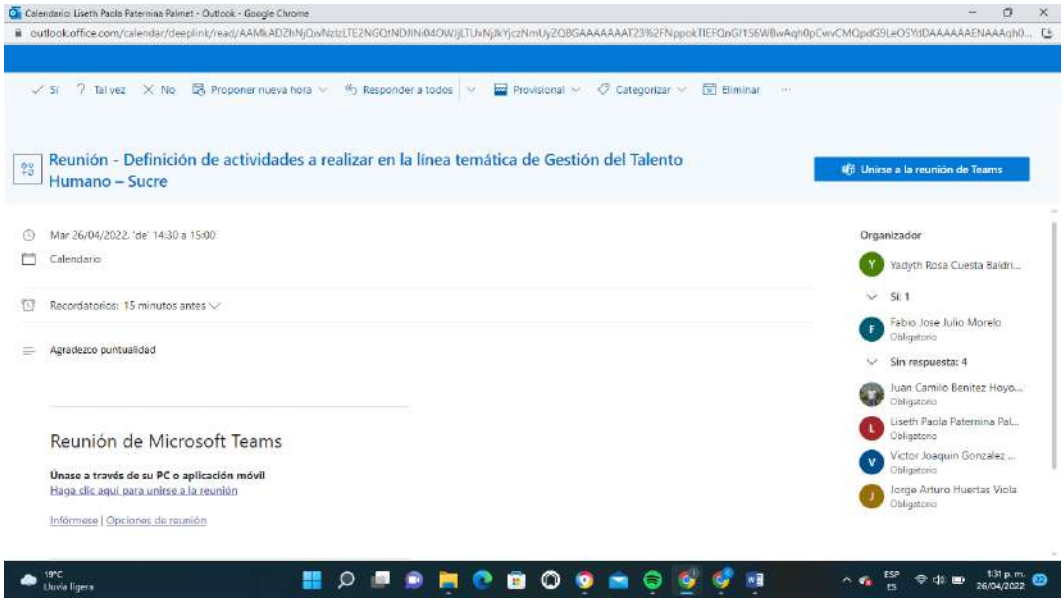


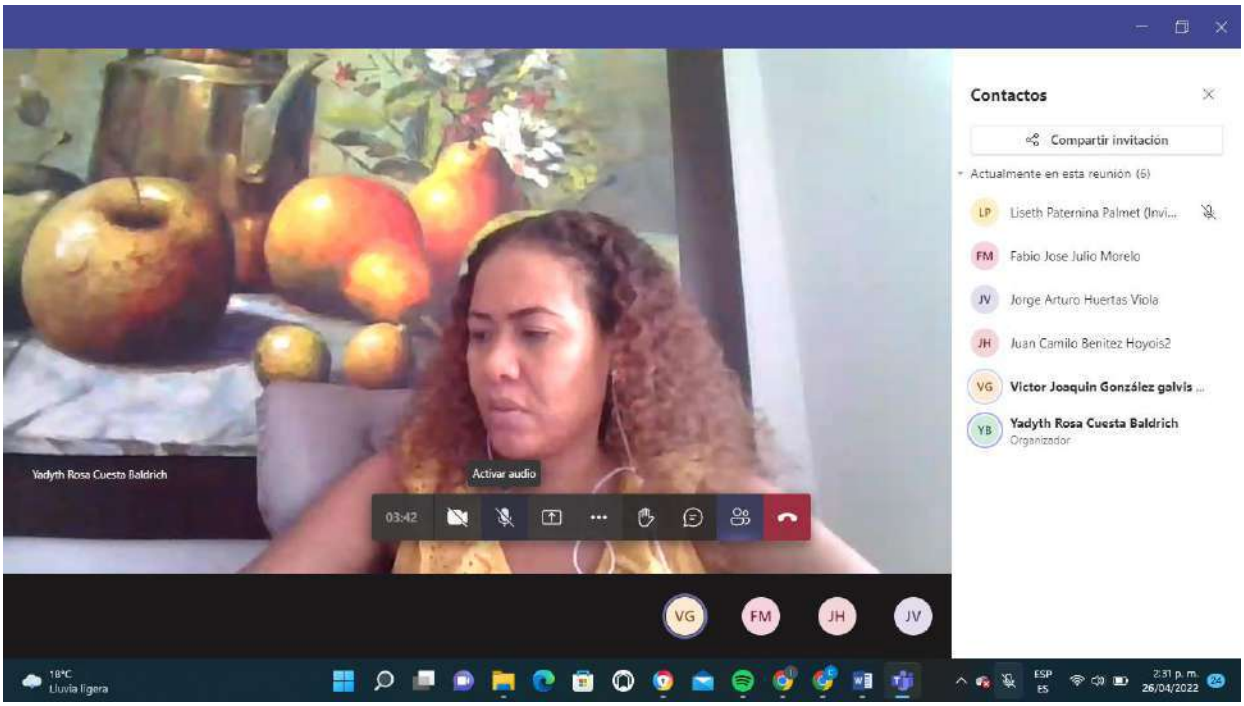
COMPROMISOS	RESPONSABLES	FECHA DE CUMPLIMIENTO	FIRMA
El equipo del departamento de Sucre de la EAG, realice el proceso de inscripcion, para definir un dato exacto de participantes, y la logista que se requiera para la misma.	Nodo San Onofre, Ovejas, Sincé, San Marcos, y enlace departamental de la EAG ESAP	N/D	N/A

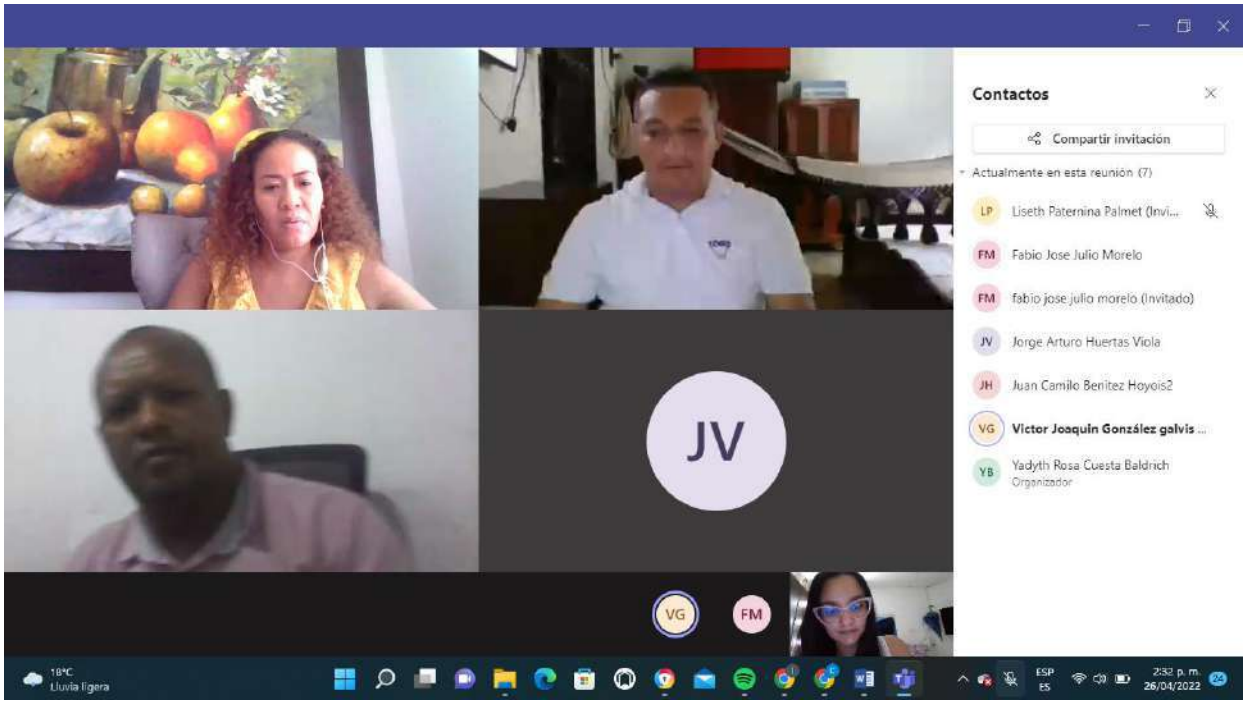
7.6 Reunión No.6.

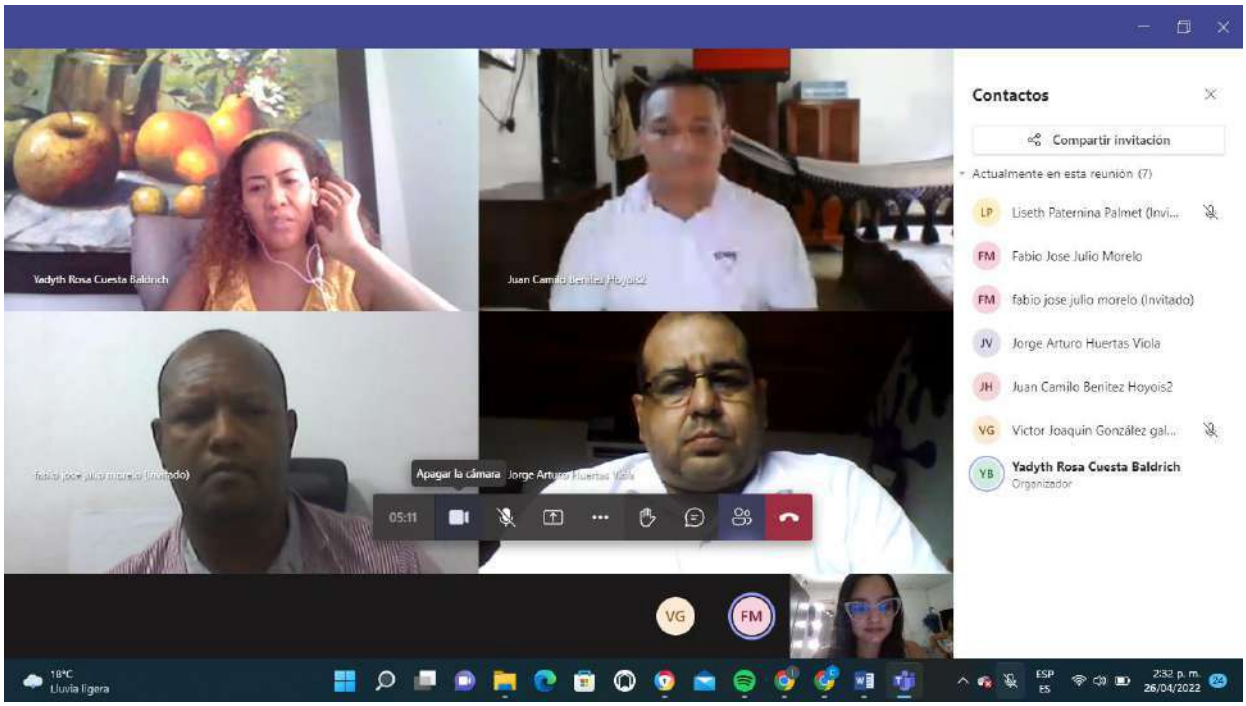
Fecha	26 de abril de 2022	Hora	2:30 p.m. a 03:00 p.m.
Lugar	Virtual		
Interno: X Externo:			

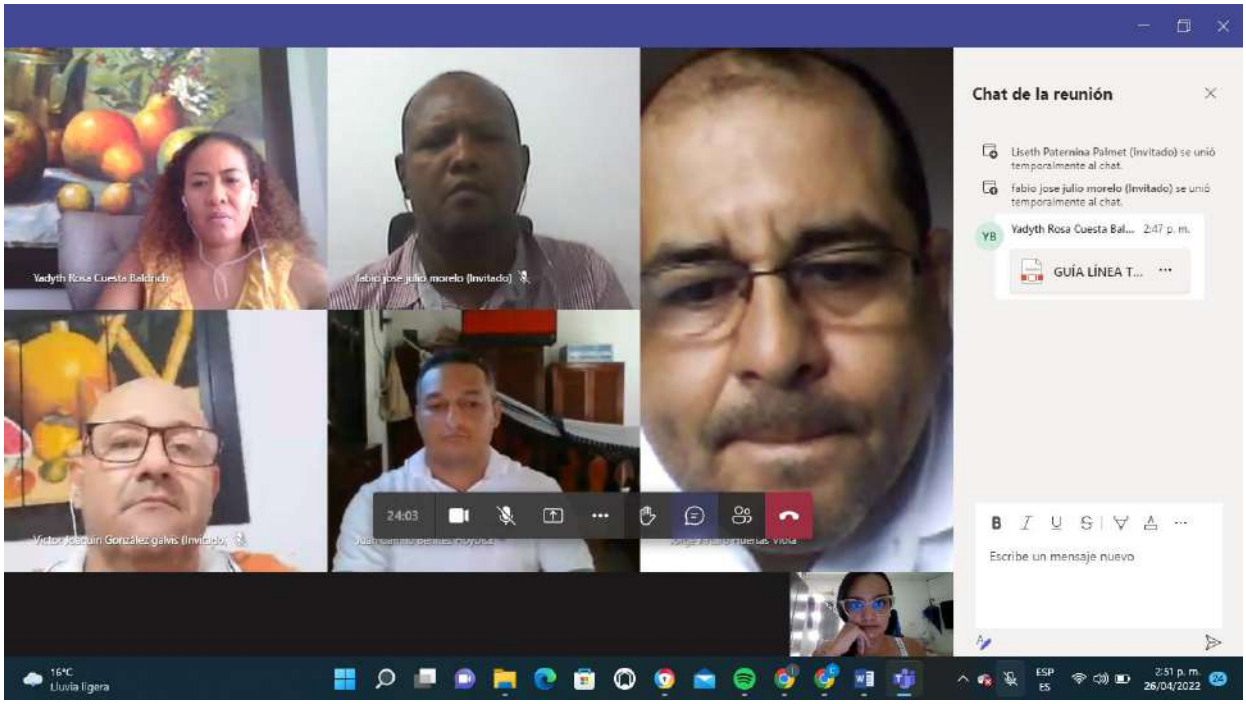
ASUNTO
Línea temática Gestión del Talento Humano en los diferentes nodos del Departamento de Sucre, para la definición a actividades a desarrollar en el departamento y cada uno de los nodos.

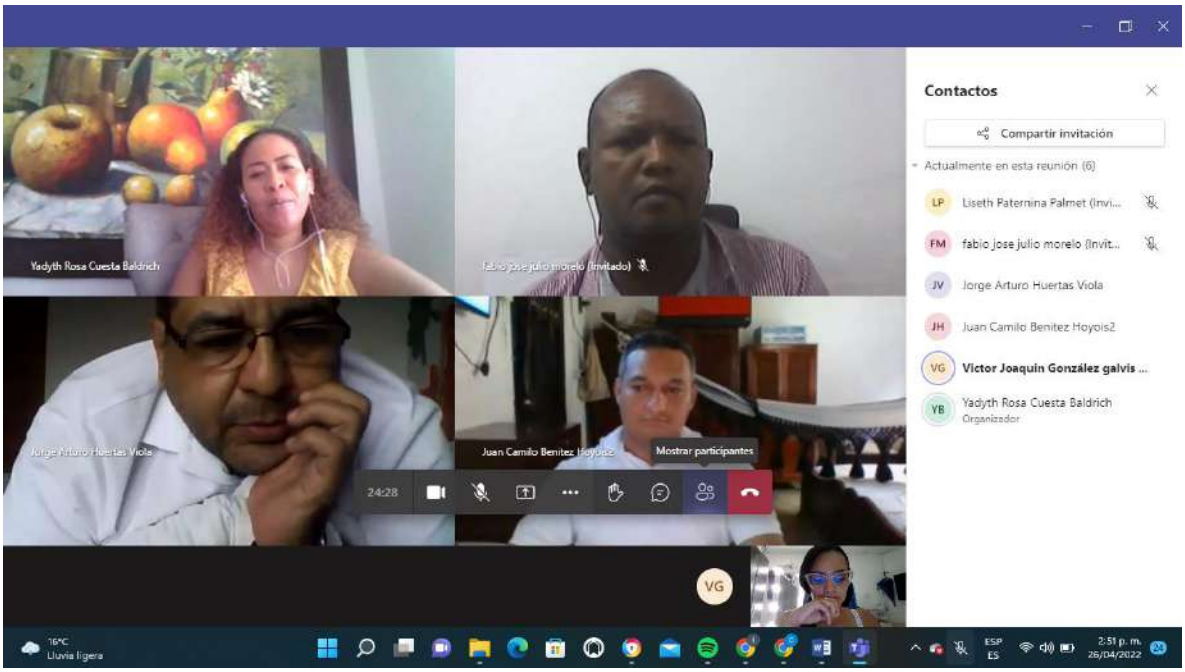





Contactos
Compartir invitación
Actualmente en esta reunión (7)
LP Liseth Paternina Palmet (Invi...
FM Fabio Jose Julio Morelo
FM fabio jose julio morelo (Invitado)
JV Jorge Arturo Huertas Viola
JH Juan Camilo Benitez Hoyois2
VG Victor Joaquin González galvis ...
YB Yadyth Rosa Cuesta Baldrich
Organizador
JV
VG
FM
18°C
Lluvia ligera
ESP
ES
2:32 p. m.
26/04/2022


Contactos
Compartir invitación
Actualmente en esta reunión (7)
LP Liseth Paternina Palmet (Invi...
FM Fabio Jose Julio Morelo
FM fabio jose julio morelo (Invitado)
JV Jorge Arturo Huertas Viola
JH Juan Camilo Benitez Hoyois2
VG Victor Joaquin González gal...
YB Yadyth Rosa Cuesta Baldrich
Organizador
Yadyth Rosa Cuesta Baldrich
Juan Camilo Benitez Hoyois2
Apagar la cámara
05:11
VG
FM
18°C
Lluvia ligera
ESP
ES
2:32 p. m.
26/04/2022

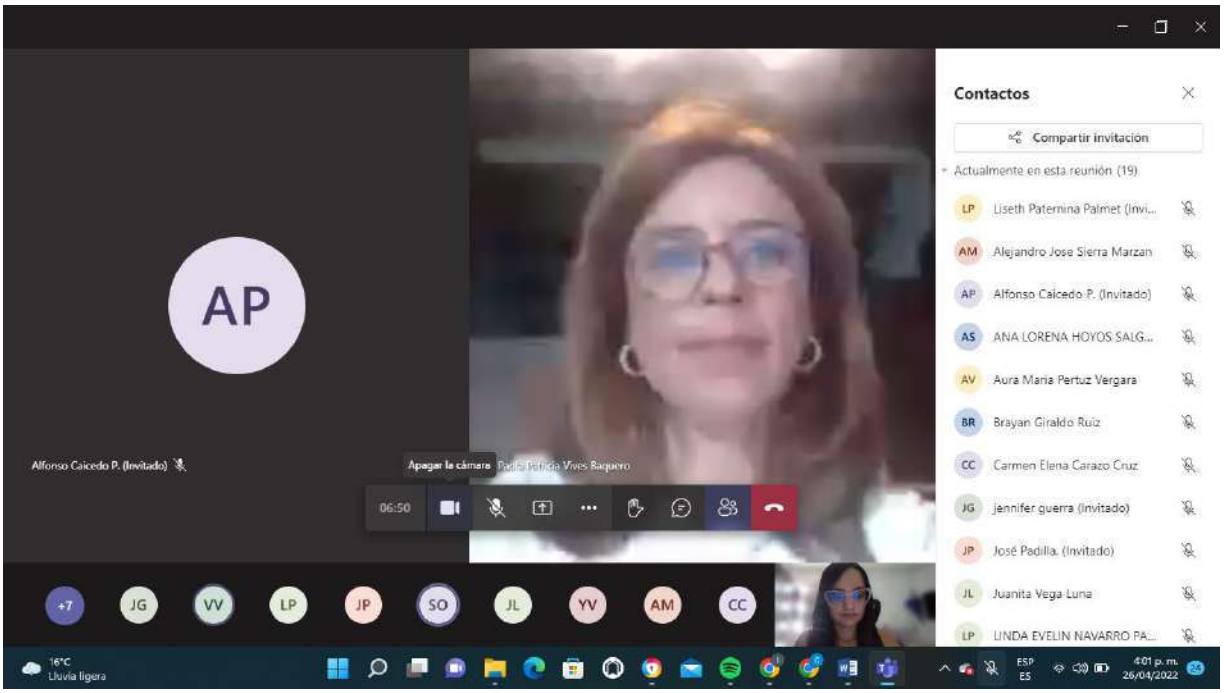


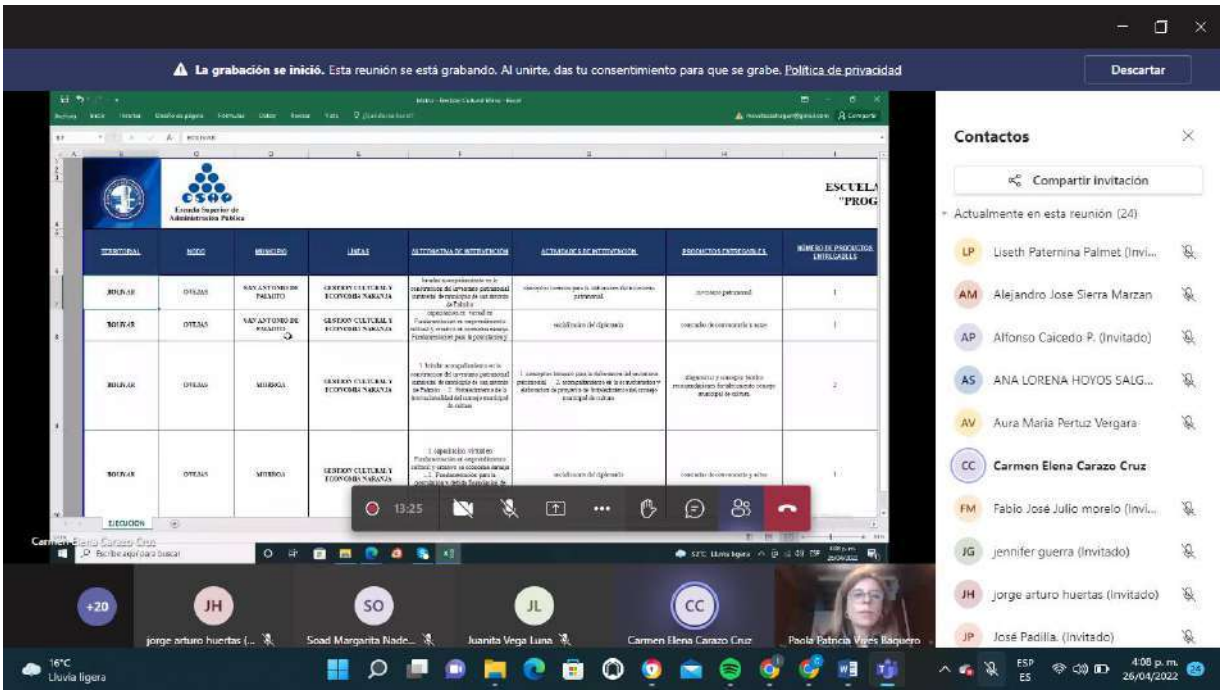


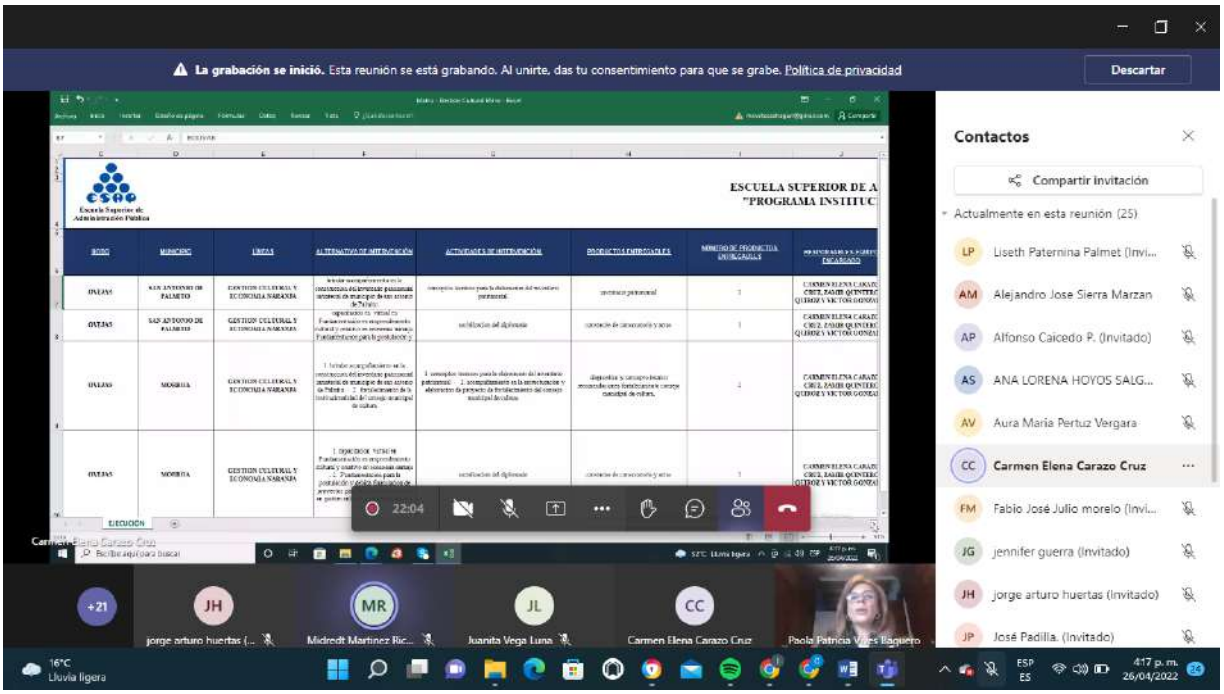
7.7 Reunión No.7.

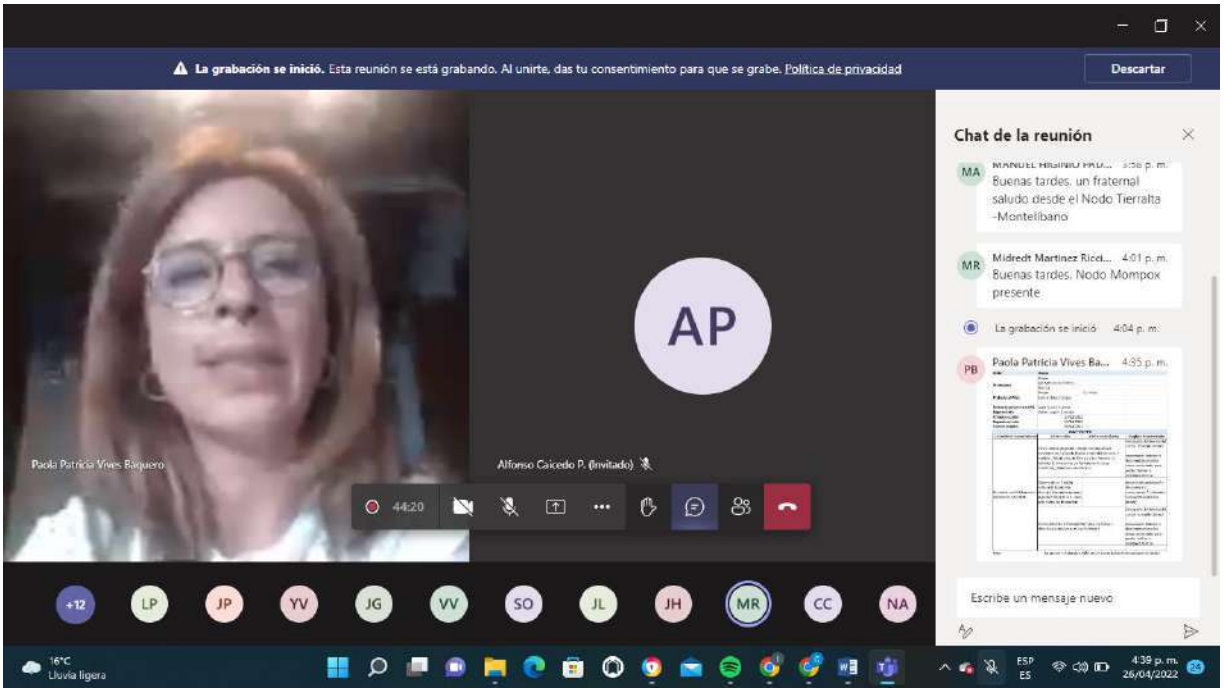
Fecha	26 de abril de 2022	Hora	4:00p.m-6:30p.m
Lugar	Encuentro virtual- plataforma TEAMS		
Interno: ☐		Externo: ■	

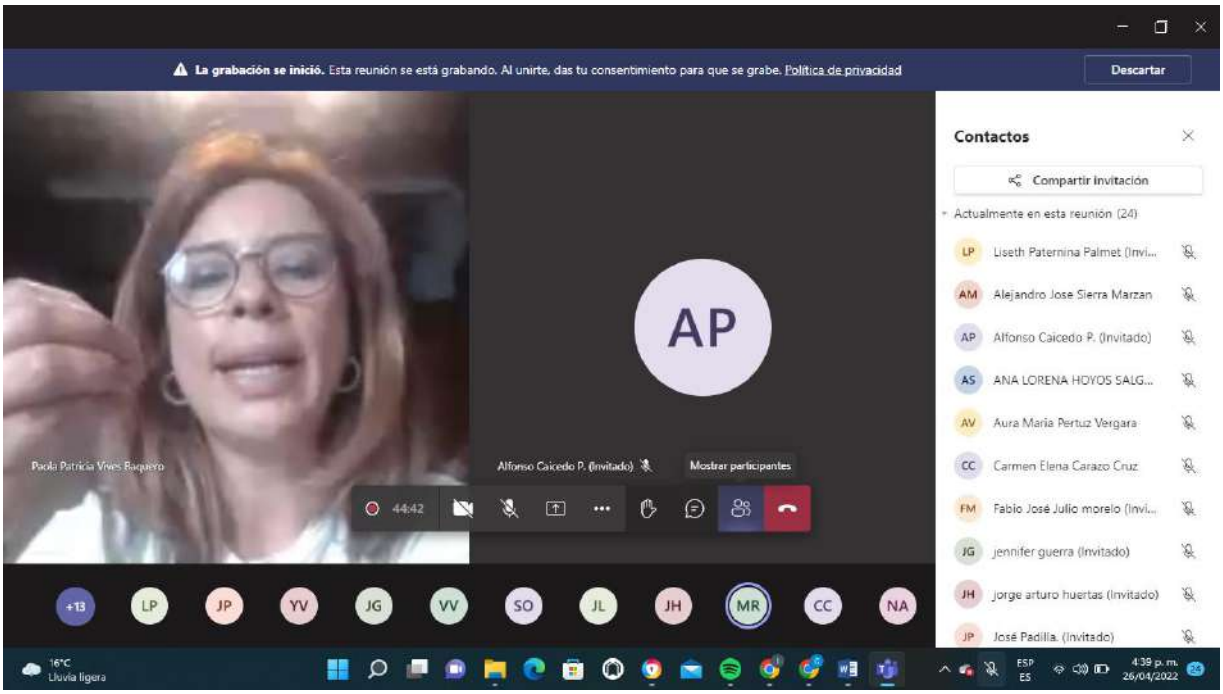
ASUNTO
Socialización ajustes plan de acción gestión cultural y economía naranja nodos ovejas, San Onofre, Sincé, Montería tierra alta…

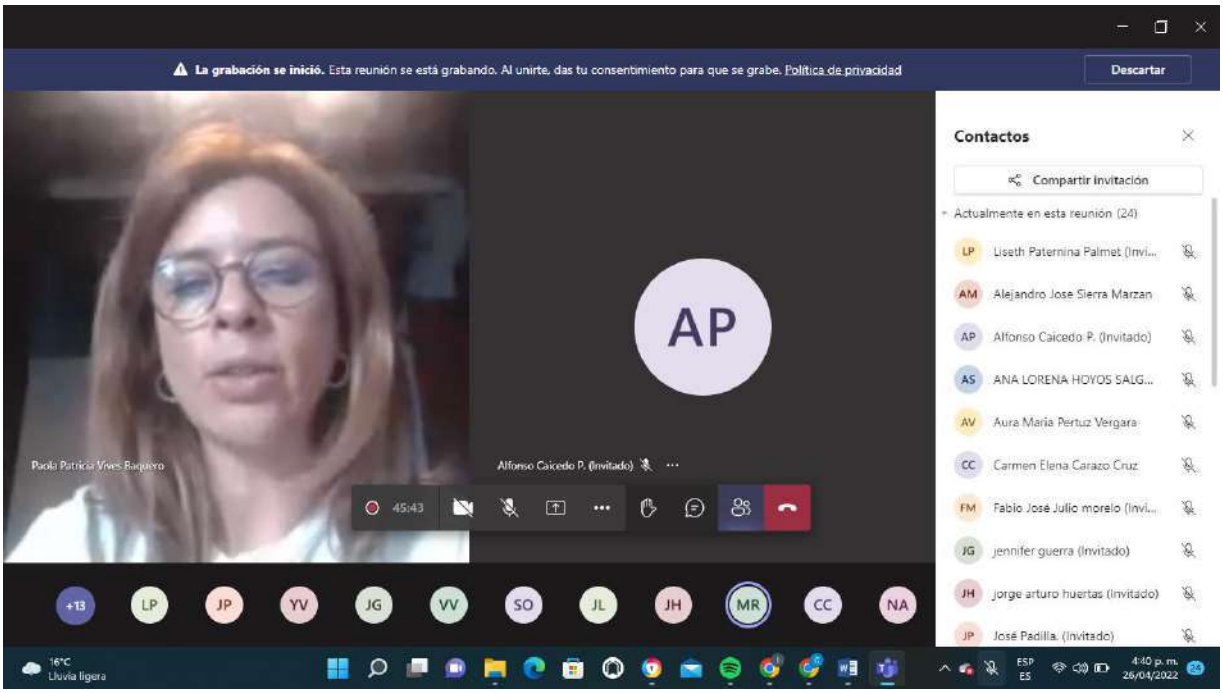


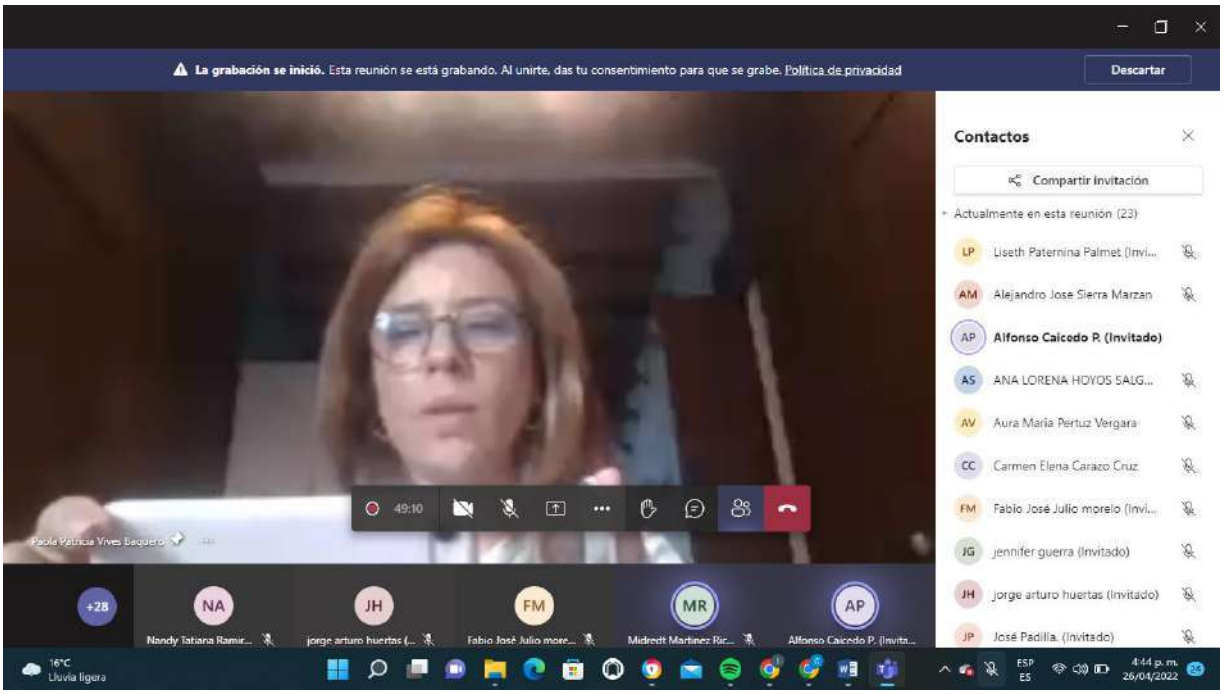


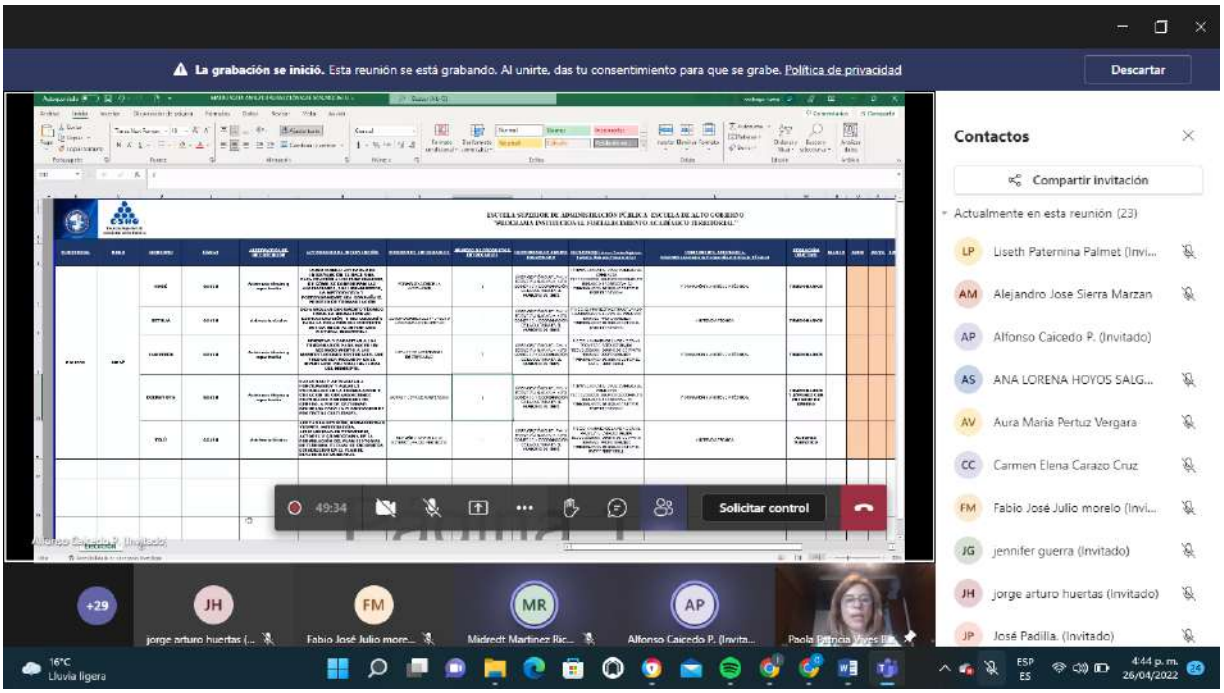

La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
ESCUELA SUPERIOR DE A
"PROGRAMA INSTITUC
Contactos
Compartir invitación
Actualmente en esta reunión (25)
Liseth Paternina Palmet (Invi...
Alejandro Jose Sierra Marzan
Alfonso Caicedo P. (Invitado)
ANA LORENA HOYOS SALG...
Aura Maria Pertuz Vergara
Carmen Elena Carazo Cruz
Fabio José Julio morelo (Invi...
jennifer guerra (Invitado)
jorge arturo huertas (Invitado)
José Padilla. (Invitado)
22:04
+21
jorge arturo huertas (...
Midredt Martinez Ric...
Juanita Vega Luna
Carmen Elena Carazo Cruz
Paola Patricia Vives Baquero
16°C
Lluvia ligera
ESP
ES
417 p. m.
26/04/2022

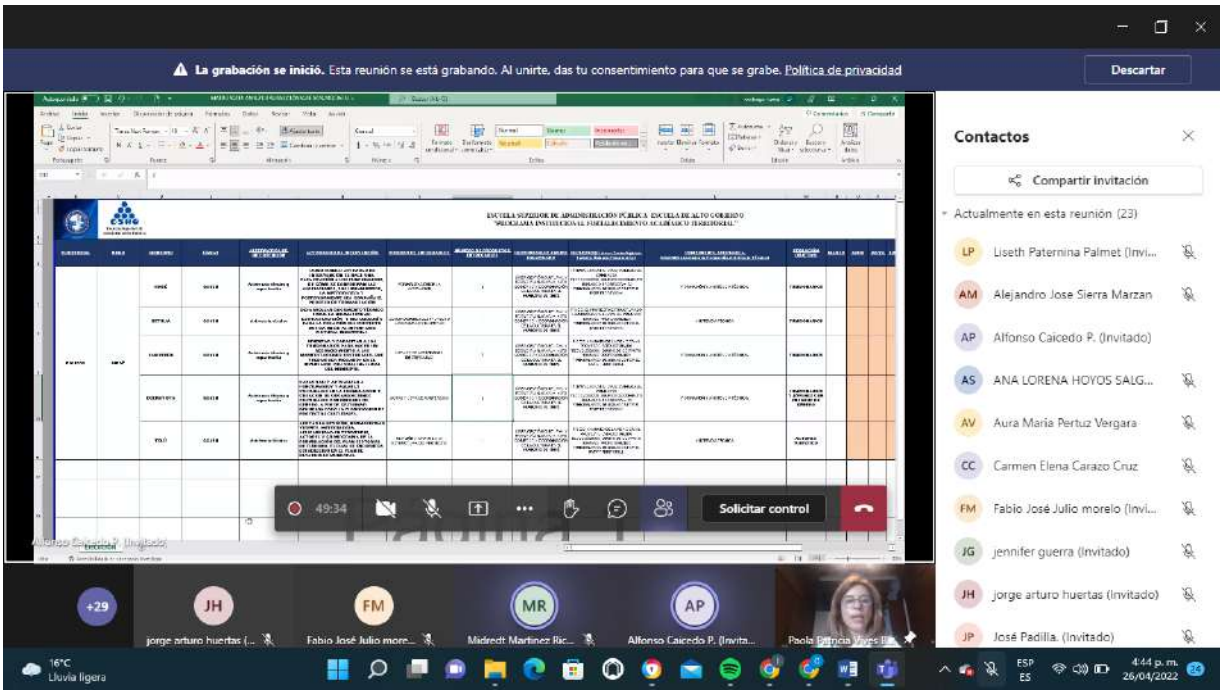

La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Chat de la reunión
Buenas tardes, un fraternal saludo desde el Nodo Tierralta -Montelibano
Midredt Martinez Ricd... 4:01 p. m.
Buenas tardes. Nodo Mompox presente
La grabación se inició 4:04 p. m.
Paola Patricia Vives Ba... 4:35 p. m.
Escribe un mensaje nuevo
AP
Paola Patricia Vives Baquero
Alfonso Caicedo P. (Invitado)
44:20
+12
16°C
Lluvia ligera
ESP
ES
4:39 p. m.
26/04/2022

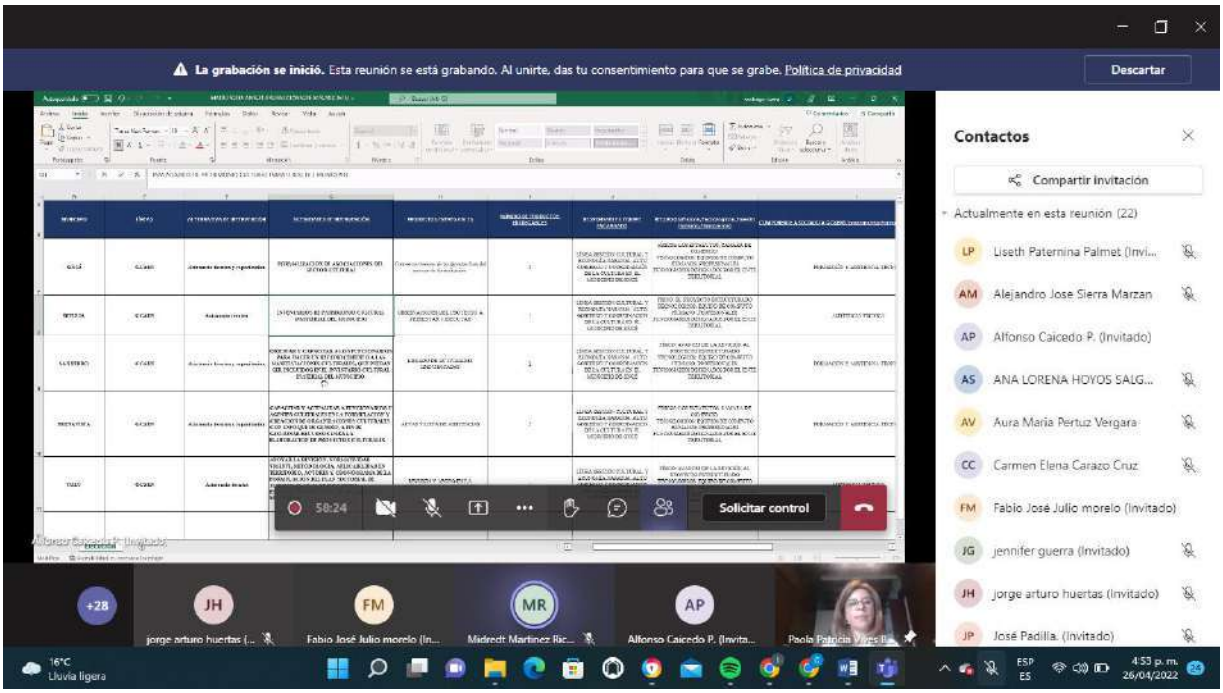

La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Contactos
Compartir invitación
Actualmente en esta reunión (24)
LP Liseth Paternina Palmet (Invi...
AM Alejandro Jose Sierra Marzan
AP Alfonso Caicedo P. (Invitado)
AS ANA LORENA HOYOS SALG...
AV Aura Maria Pertuz Vergara
CC Carmen Elena Carazo Cruz
FM Fabio José Julio morelo (Invi...
JG jennifer guerra (Invitado)
JH jorge arturo huertas (Invitado)
JP José Padilla. (Invitado)
AP
Paola Patricia Vives Baquero
Alfonso Caicedo P. (Invitado)
Mostrar participantes
44:42
+13 LP JP YV JG VV SO JL JH MR CC NA
16°C Lluvia ligera
ESP ES
4:39 p. m. 26/04/2022

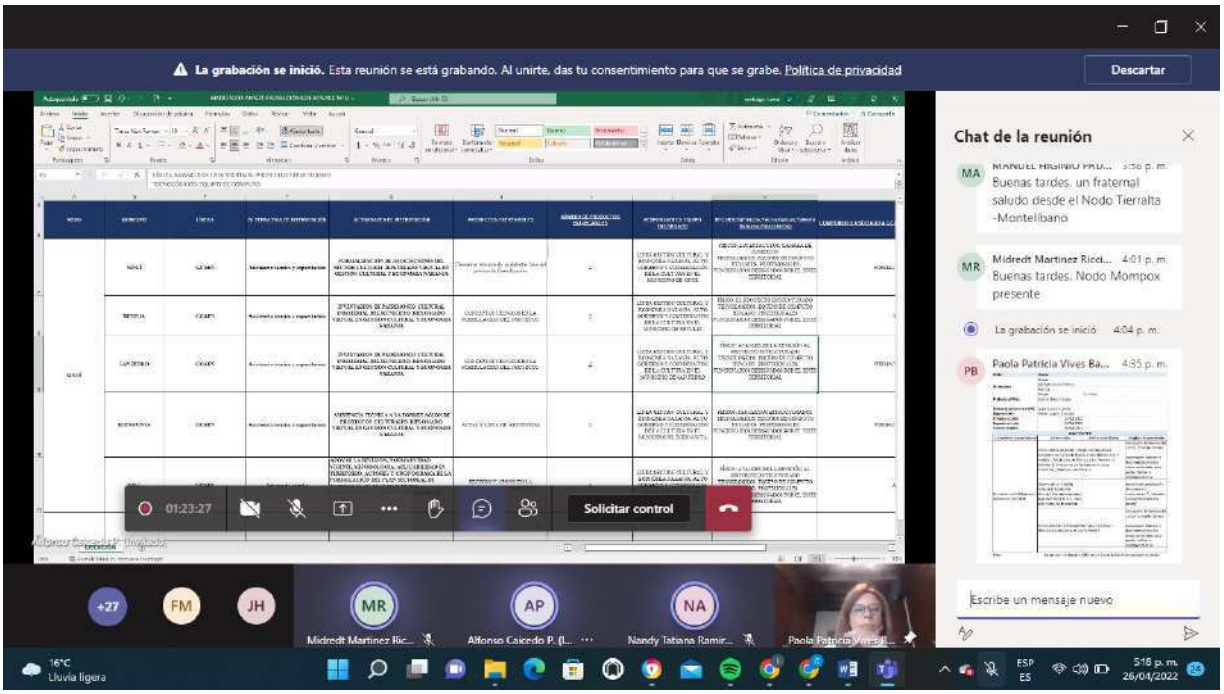

La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Contactos
Compartir invitación
Actualmente en esta reunión (24)
LP Liseth Paternina Palmet (Invi...
AM Alejandro Jose Sierra Marzan
AP Alfonso Caicedo P. (Invitado)
AS ANA LORENA HOYOS SALG...
AV Aura Maria Pertuz Vergara
CC Carmen Elena Carazo Cruz
FM Fabio José Julio morelo (Invi...
JG jennifer guerra (Invitado)
JH jorge arturo huertas (Invitado)
JP José Padilla. (Invitado)
AP
Paola Patricia Vives Baquero
Alfonso Caicedo P. (Invitado)
45:43
+13 LP JP YV JG VV SO JL JH MR CC NA
16°C Lluvia ligera
ESP ES
4:40 p. m. 26/04/2022

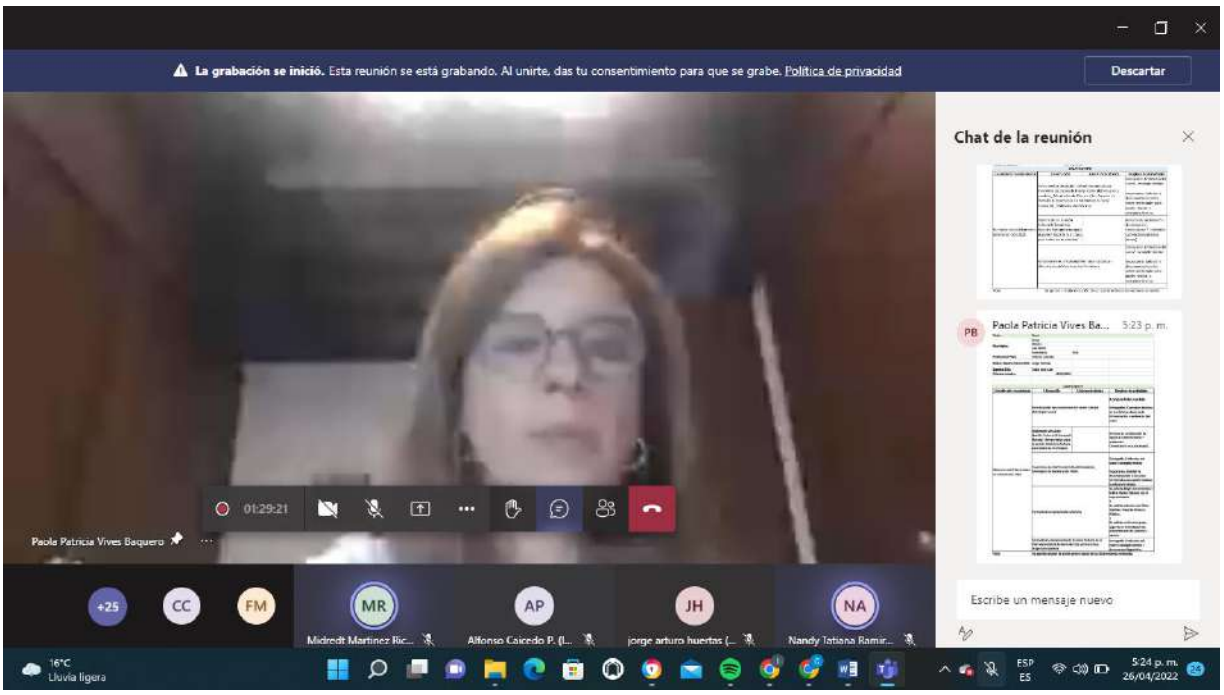

La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Contactos
Compartir invitación
Actualmente en esta reunión (23)
Liseth Paternina Palmet (Invi...
Alejandro Jose Sierra Marzan
Alfonso Caicedo P. (Invitado)
ANA LORENA HOYOS SALG...
Aura Maria Pertuz Vergara
Carmen Elena Carazo Cruz
Fabio José Julio morelo (Invi...
jennifer guerra (Invitado)
jorge arturo huertas (Invitado)
José Padilla. (Invitado)
49:10
Paola Patricia Vives Baquero
+28
Nandy Tatiana Ramir...
jorge arturo huertas (...
Fabio José Julio more...
Midredt Martinez Ric...
Alfonso Caicedo P. (Invita...
16°C
Lluvia ligera
ESP
ES
4:44 p. m.
26/04/2022

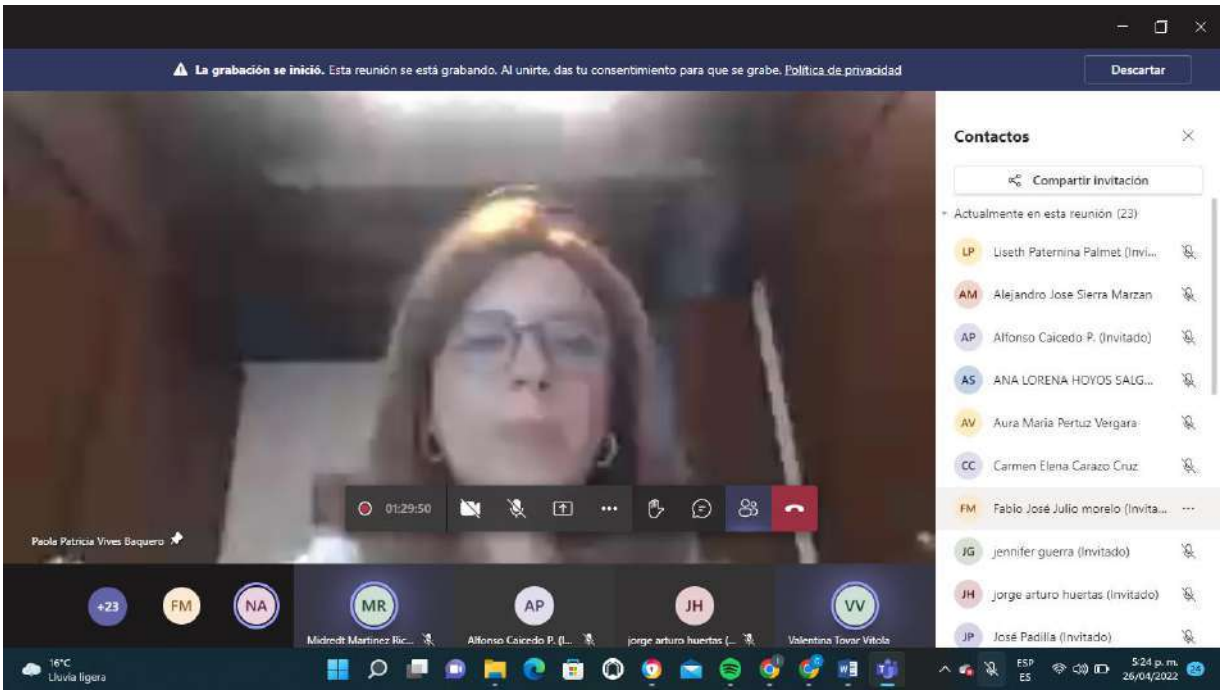

La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Contactos
Compartir invitación
Actualmente en esta reunión (23)
Liseth Paternina Palmet (Invi...
Alejandro Jose Sierra Marzan
Alfonso Caicedo P. (Invitado)
ANA LORENA HOYOS SALG...
Aura Maria Pertuz Vergara
Carmen Elena Carazo Cruz
Fabio José Julio morelo (Invi...
jennifer guerra (Invitado)
jorge arturo huertas (Invitado)
José Padilla. (Invitado)
49:34
Solicitar control
+29
jorge arturo huertas (...
Fabio José Julio more...
Midredt Martinez Ric...
Alfonso Caicedo P. (Invita...
16°C
Lluvia ligera
ESP
ES
4:44 p. m.
26/04/2022


La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Contactos
Compartir invitación
Actualmente en esta reunión (23)
Liseth Paternina Palmet (Invi...
Alejandro Jose Sierra Marzan
Alfonso Caicedo P. (Invitado)
ANA LORENA HOYOS SALG...
Aura Maria Pertuz Vergara
Carmen Elena Carazo Cruz
Fabio José Julio morelo (Invi...
jennifer guerra (Invitado)
jorge arturo huertas (Invitado)
José Padilla. (Invitado)
49:34
Solicitar control
+29
JH
FM
MR
AP
jorge arturo huertas (...
Fabio José Julio more...
Midredt Martinez Rac...
Alfonso Caicedo P. (Invita...
16°C
Lluvia ligera
ESP
ES
4:44 p. m.
26/04/2022

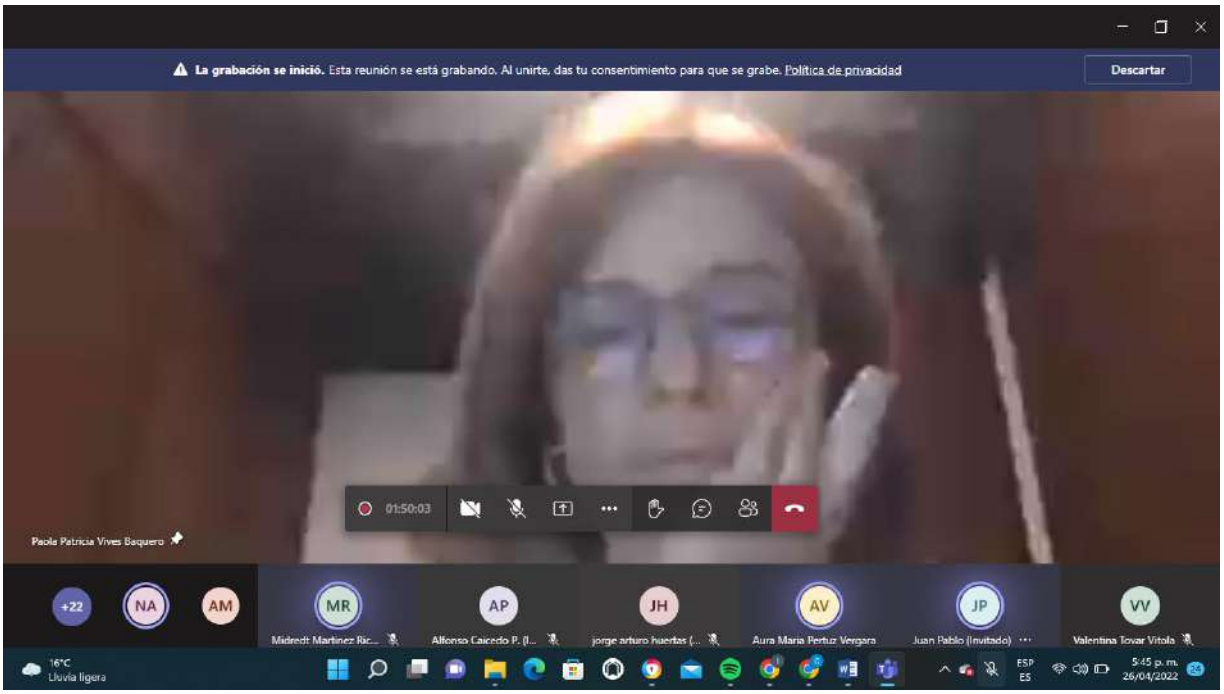

La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Contactos
Compartir invitación
Actualmente en esta reunión (22)
Liseth Paternina Palmet (Invi...
Alejandro Jose Sierra Marzan
Alfonso Caicedo P. (Invitado)
ANA LORENA HOYOS SALG...
Aura Maria Pertuz Vergara
Carmen Elena Carazo Cruz
Fabio José Julio morelo (Invitado)
jennifer guerra (Invitado)
jorge arturo huertas (Invitado)
José Padilla. (Invitado)
58:24
Solicitar control
+28
JH
FM
MR
AP
jorge arturo huertas (...
Fabio José Julio morelo (In...
Midredt Martinez Rac...
Alfonso Caicedo P. (Invita...
16°C
Lluvia ligera
ESP
ES
4:53 p. m.
26/04/2022

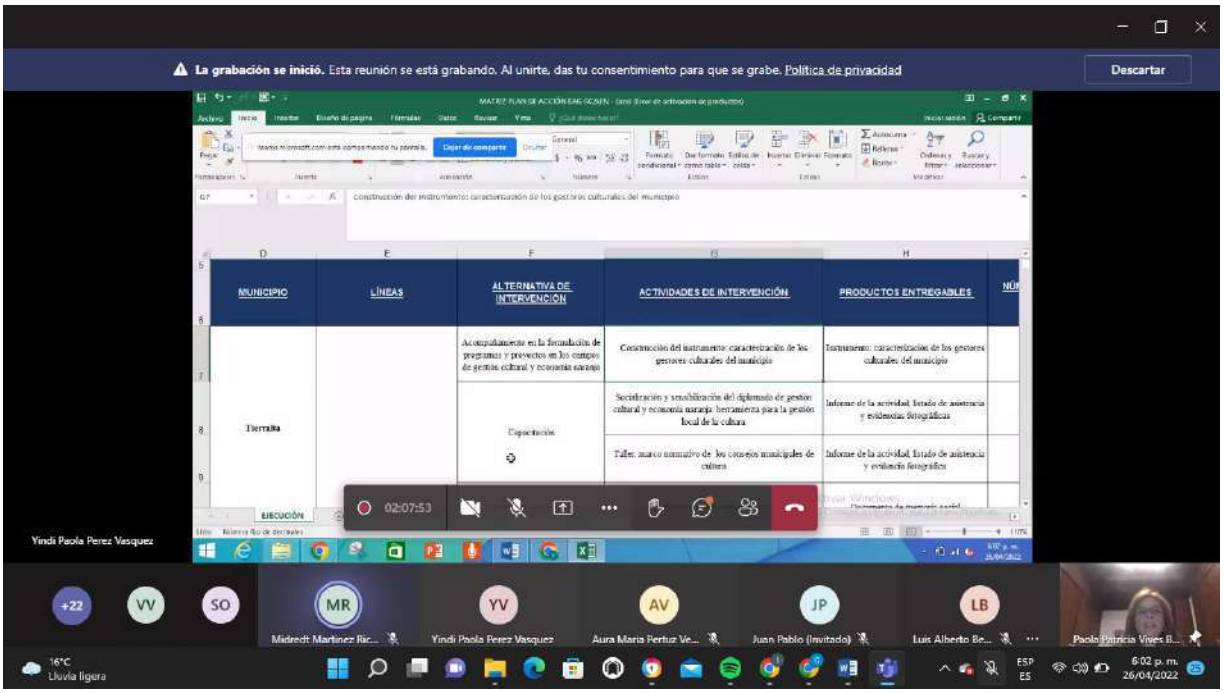

La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Chat de la reunión
Buenas tardes, un fraternal saludo desde el Nodo Tierralta -Montelíbano
Midredt Martinez Ricci... 4:01 p. m.
Buenas tardes. Nodo Mompox presente
La grabación se inició 4:04 p. m.
Paola Patricia Vives Ba... 4:35 p. m.
01:23:27
Solicitar control
Escribe un mensaje nuevo
Midredt Martinez Ric...
Alfonso Caicedo P. (L...
Nandy Tatiana Ramir...
16°C
Lluvia ligera
ESP
ES
5:18 p. m.
26/04/2022

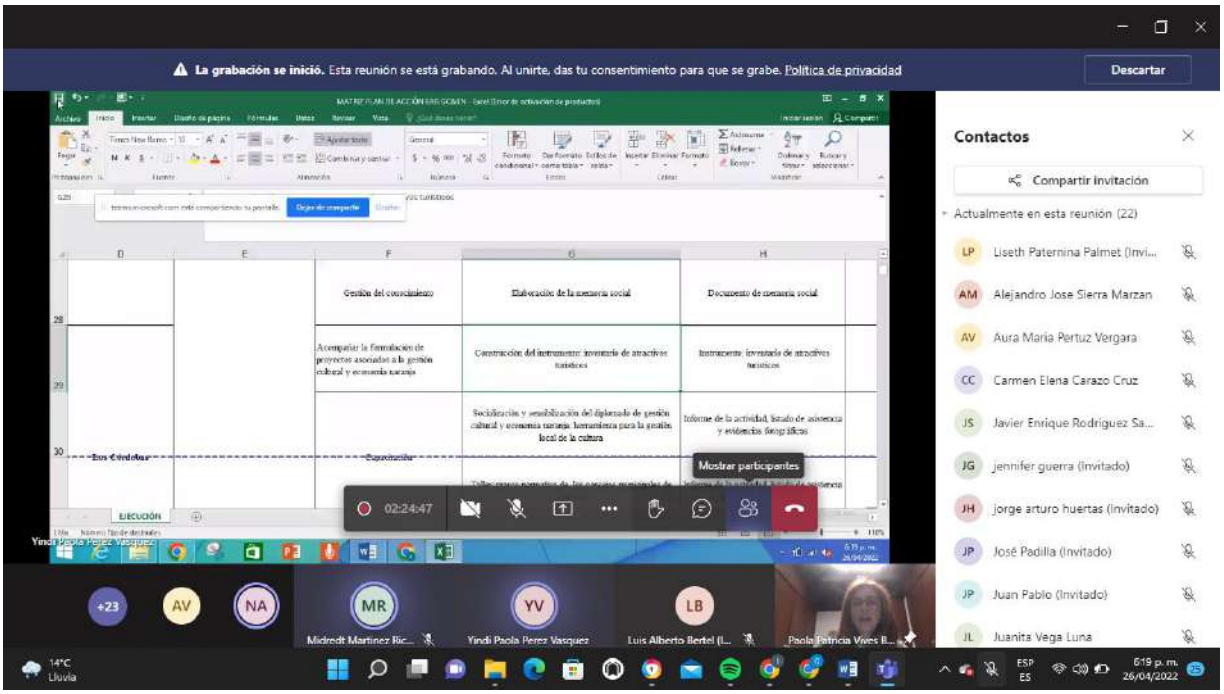

La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Chat de la reunión
Paola Patricia Vives Ba... 5:23 p. m.
01:29:21
Paola Patricia Vives Basquero
Escribe un mensaje nuevo
Midredt Martinez Ric...
Alfonso Caicedo P. (L...
jorge arturo huertas (...
Nandy Tatiana Ramir...
16°C
Lluvia ligera
ESP
ES
5:24 p. m.
26/04/2022

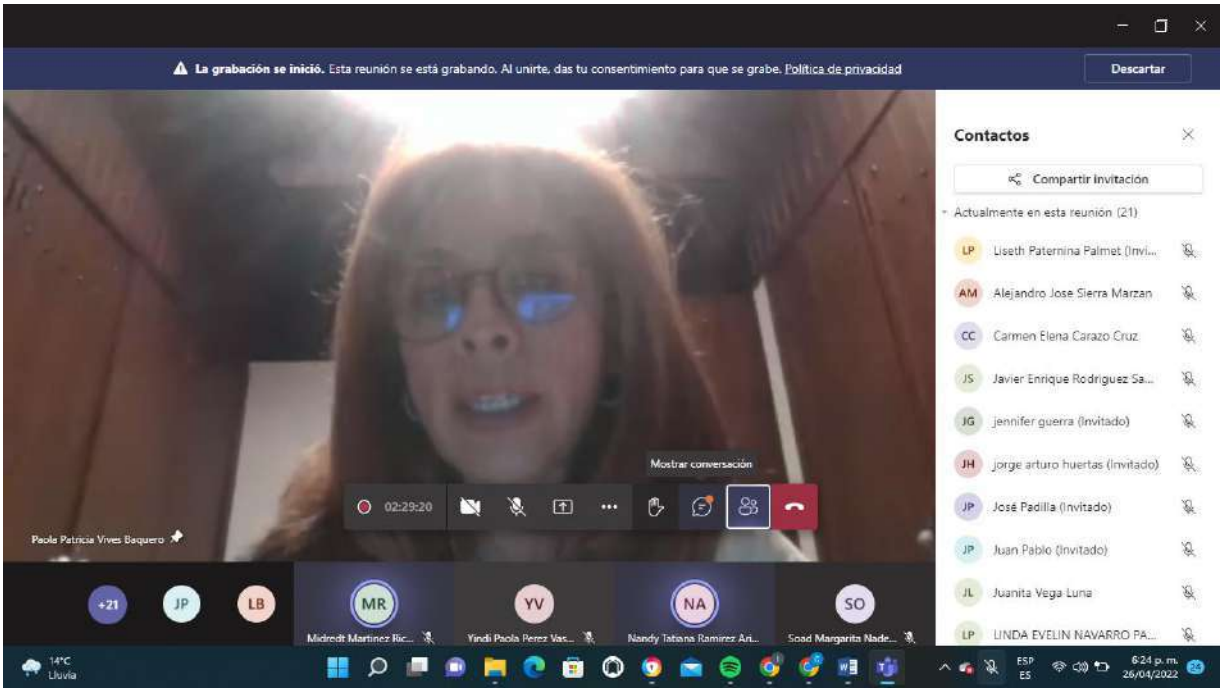

La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Contactos
Compartir invitación
Actualmente en esta reunión (23)
Liseth Paternina Palmet (Invi...
Alejandro Jose Sierra Marzan
Alfonso Caicedo P. (Invitado)
ANA LORENA HOYOS SALG...
Aura María Pertuz Vergara
Carmen Elena Carazo Cruz
Fabio José Julio morelo (Invita...
jennifer guerra (Invitado)
jorge arturo huertas (Invitado)
José Padilla (Invitado)
01:29:50
Paola Patricia Vives Baquero
+23
FM
NA
MR
AP
JH
VV
16°C
Lluvia ligera
ESP
ES
5:24 p. m.
26/04/2022


La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
+21
SO
FM
MR
NA
AP
AV
VV
JH
16°C
Lluvia ligera
ESP
ES
5:42 p. m.
26/04/2022


La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
01:50:03
Paola Patricia Vives Baquero
+22
NA
AM
MR
Midredt Martinez Ric...
AP
Alfonso Caicedo P. (I...
JH
jorge arturo huertas (...
AV
Aura Maria Pertuz Vergara
JP
Juan Pablo (Invitado)
VV
Valentina Tovar Vitola
16°C
Lluvia ligera
ESP
ES
5:45 p. m.
26/04/2022


La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
MUNICIPIO
LÍNEAS
ALTERNATIVA DE INTERVENCIÓN
ACTIVIDADES DE INTERVENCIÓN
PRODUCTOS ENTREGABLES
Acompañamiento en la formulación de programas y proyectos en los campos de gestión cultural y economía naranja
Construcción del instrumento caracterización de los gestores culturales del municipio
Instrumento caracterización de los gestores culturales del municipio
Capacitación
Socialización y sensibilización del diplomado de gestión cultural y economía naranja herramienta para la gestión local de la cultura
Informe de la actividad, listado de asistencia y evidencias fotográficas
Taller marco normativo de los consejos municipales de cultura
Informe de la actividad, listado de asistencia y evidencia fotográfica
Tierralta
EJECUCIÓN
02:07:53
Yindi Paola Perez Vasquez
+22
VV
SO
MR
Midredt Martinez Ric...
YV
Yindi Paola Perez Vasquez
AV
Aura Maria Pertuz Ve...
JP
Juan Pablo (Invitado)
LB
Luis Alberto Be...
Paola Patricia Vives B...
16°C
Lluvia ligera
ESP
ES
6:02 p. m.
26/04/2022



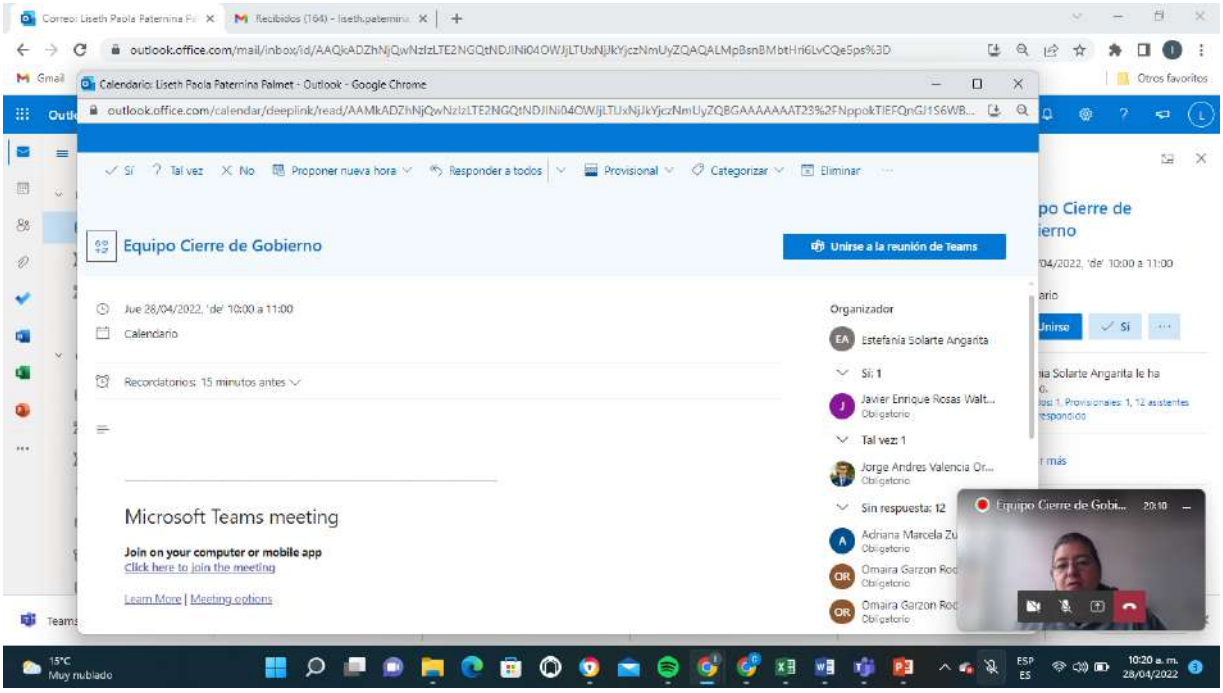


7.8 Reunión No.8.

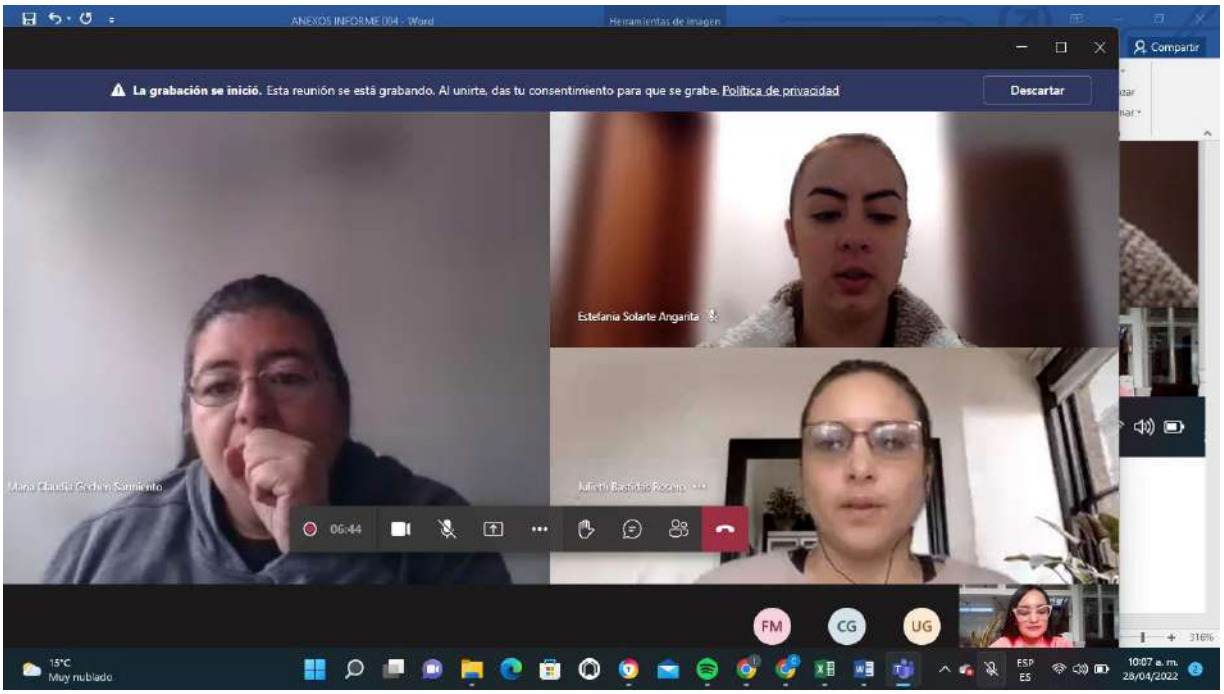
ACTA NÚMERO: 026			
Fecha	28/04/2022	Hora	9:00 a.m. a 10:00 a.m.
Lugar	Reunión equipo cierre de gobierno.		
Interno: ■		Externo:	

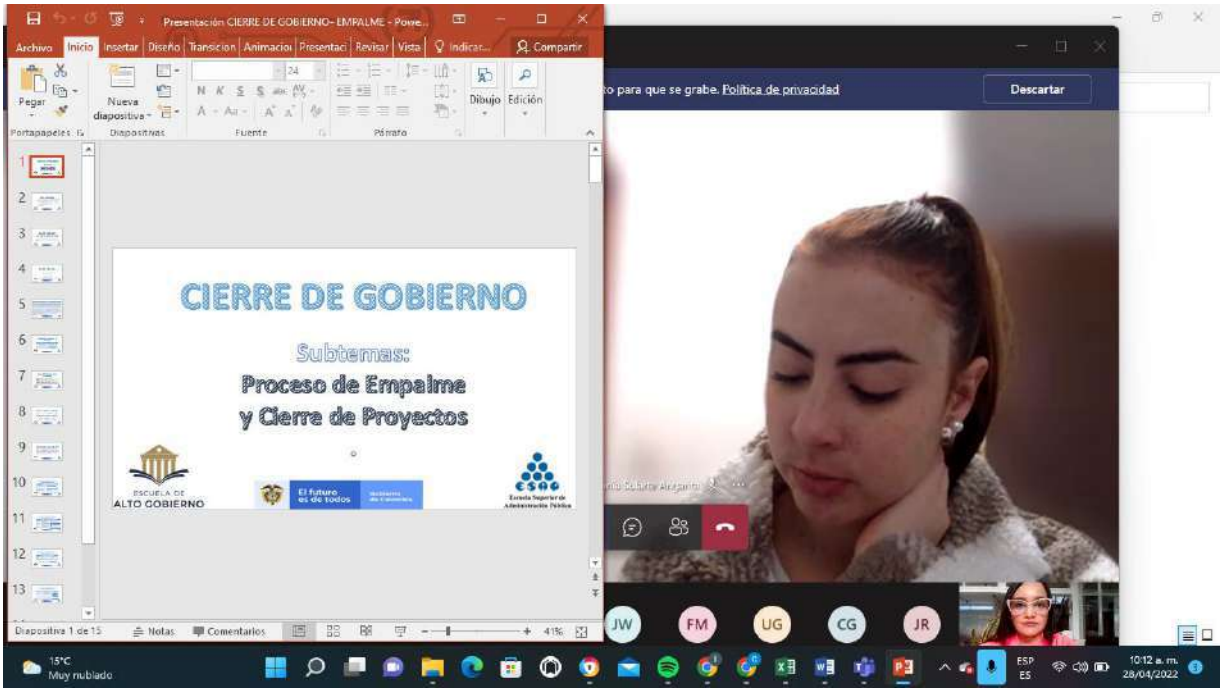
ASUNTO

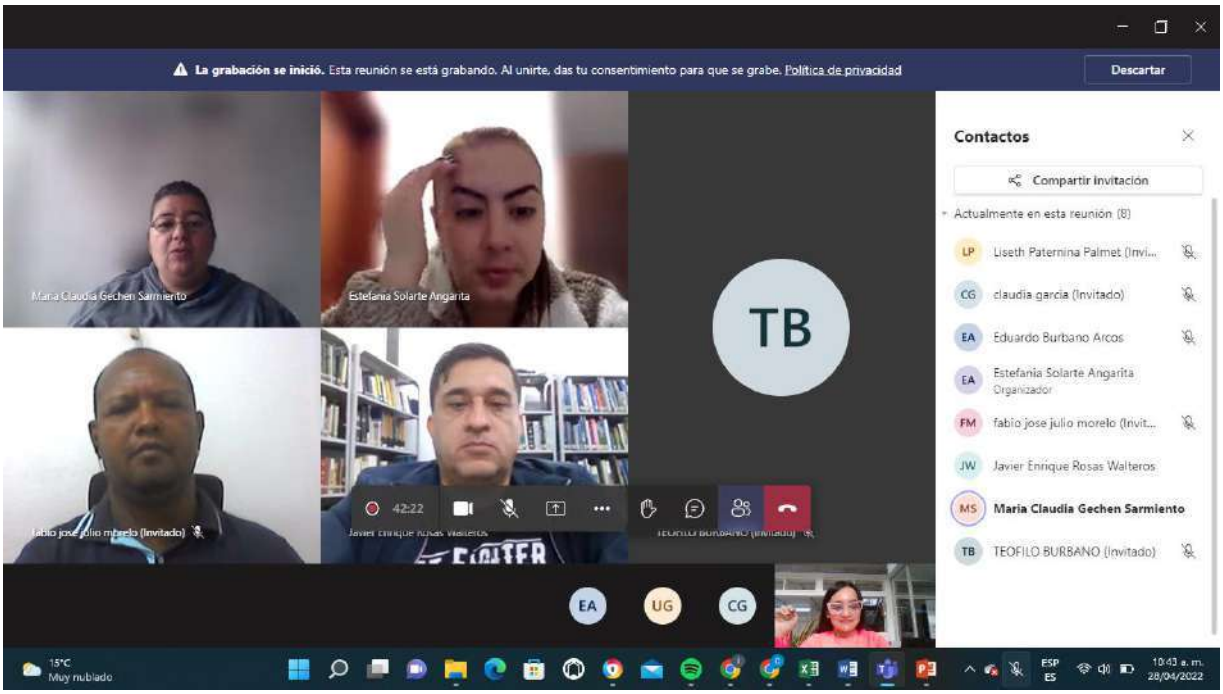
Línea de Finanzas territoriales, con María Claudia Gechen y María Claudia Gechen






ANEXOS INFORME 004 - Word
Herramientas de imagen
Compartir
La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Estefanía Solarte Angarita
06:44
FM
CG
UG
15°C
Muy nublado
ESP
ES
10:07 a. m.
28/04/2022


Presentación CIERRE DE GOBIERNO- EMPALME - Powe...
Archivo
Inicio
Insertar
Diseño
Transición
Animación
Presentaci
Revisar
Vista
Indicar...
Compartir
Pegar
Nueva diapositiva
Dibujo
Edición
CIERRE DE GOBIERNO
Subtemas:
Proceso de Empalme
y Cierre de Proyectos
ESCUELA DE ALTO GOBIERNO
El futuro es de todos
ESAP
Diapositiva 1 de 15
Notas
Comentarios
41%
Descartar
JW
FM
UG
CG
JR
15°C
Muy nublado
ESP
ES
10:12 a. m.
28/04/2022


La grabación se inició. Esta reunión se está grabando. Al unirte, das tu consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Maria Claudia Gechen Sarmiento
Estefania Solarte Angarita
TB
fabio jose julio morelo (Invitado)
42:22
EA
UG
CG
Contactos
Compartir invitación
Actualmente en esta reunión (8)
LP Liseth Paternina Palmet (Invi...
CG claudia garcia (Invitado)
EA Eduardo Burbano Arcos
EA Estefania Solarte Angarita
Organizador
FM fabio jose julio morelo (Invit...
JW Javier Enrique Rosas Walteros
MS Maria Claudia Gechen Sarmiento
TB TEOFILO BURBANO (Invitado)
15°C
Muy nublado
ESP
ES
10:43 a. m.
28/04/2022